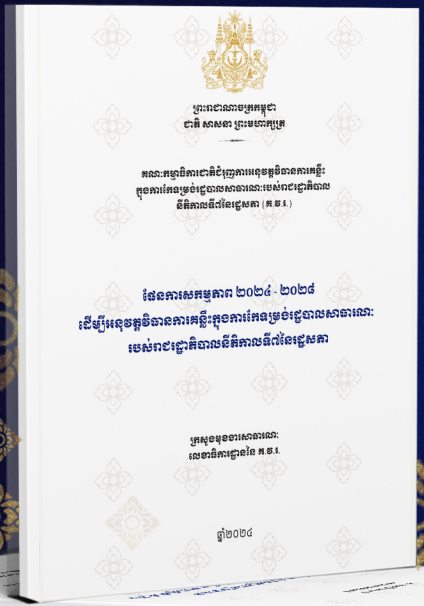

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
MINISTRY OF CIVIL SERVICE

« ផែនការសកម្មភាព ២០២៤-២០២៨ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់ផ្នែកបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា »

សូមស្កេនដើម្បីទាញយកឯកសារ

https://www.mcs.gov.kh/?p=65469

វិធានការគន្លឹះទី ១

ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ឱ្យចូលបម្រើការងារ ប្រកបដោយ គុណាធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាបន្ន និងប្រសិទ្ធភាព

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារ ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការកែលម្អការប្រលងប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ការកែទម្រង់ការជ្រើសរើសនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីផ្អែកលើ កិច្ចព្រមព្រៀងការងារ
- ការអភិវឌ្ឍថ្នាលព័ត៌មានវិទ្យាជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារ ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

«រើសឱ្យចំ បំពេញឱ្យត្រូវ រក្សាឱ្យនៅ»
«ជាប់ដោយហេតុផល: ឆ្លាក់ដោយអស់ចិត្ត»
«ឱកាសស្មើគ្នា និងឱកាសច្រើនជជ»

វិធានការគន្លឹះទី ២

ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័ន ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារ ប្រកបដោយវិន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់គុណភាពការងារ របស់មន្ត្រី និងអង្គភាព
- ការពិនិត្យឡើងវិញ ការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធ ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ

«ពង្រឹងជាជាងពង្រីក» «ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងមន្ត្រី»
«ពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធការងារ»
«ពង្រឹងវិន័យ»

វិធានការគន្លឹះទី ៣

ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម ប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកសាងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម
- កម្មវិធីវាយតម្លៃ និងទទួលស្គាល់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈកំរិតក្នុងវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល