ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤

វិធានការ និងផែនការសកម្មភាពនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ធ្វើបទបង្ហាញដោយ៖
ឯកឧត្តម ឈុន សុជាតិ អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
ឯកឧត្តម ប្រាក់ ម៉ូវ អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ

ថ្ងៃទី៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤

មាតិកា

០១ ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការកែទម្រង់លើវិស័យគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា

០២ យន្តការដឹកនាំ និងអនុវត្តការងារកែទម្រង់វិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

០៣ យន្តការដឹកនាំ និងអនុវត្តការងារកែទម្រង់វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

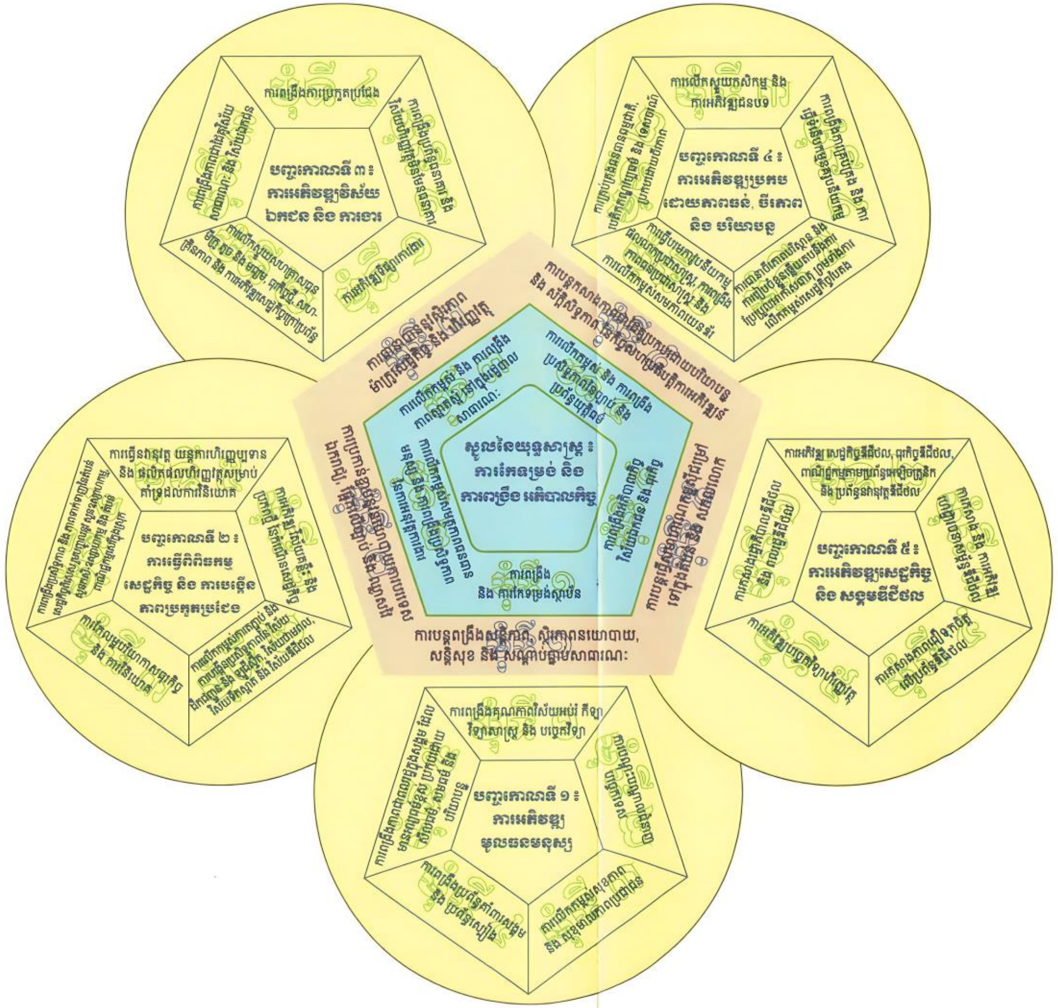
០៤ លទ្ធផលការងារ និងផែនការសកម្មភាពគោលនៃវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

០៥ ក្របខណ្ឌកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ការងារកែទម្រង់ ?

យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ ដំណាក់កាលទី១

គំនូសបំព្រួញស្តីពី «យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ - ដំណាក់កាលទី ១»
ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និង ចីរភាព : កសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឆ្ពោះទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០៥០



ទិសដៅការគន្លឹះទាំង៥ នៃការកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា

- ការកែទម្រង់វិស័យរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការកែទម្រង់វិស័យអប់រំ
- ការកែទម្រង់វិស័យសុខាភិបាល
- ការពង្រឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយ ភូមិ ឃុំ សង្កាត់ មានសុវត្ថិភាព
- ការពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

យន្តការកែទម្រង់លើវិស័យគន្លឹះទាំង៣ ដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា

ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	ការកែទម្រង់វិស័យអប់រំ	ការកែទម្រង់វិស័យសុខាភិបាល
↓	↓	↓
គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា	គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងវិស័យអប់រំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា	គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងវិស័យសុខាភិបាលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា
↑	↑	↑
លេខាធិការដ្ឋាន	**លេខាធិការដ្ឋាន**	**លេខាធិការដ្ឋាន**

គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា (គ.ជ.វ.)

អនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ នៃ គ.ជ.វ.

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើស

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

លេខាធិការដ្ឋាន

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
(អង្គភាពក្រោមឱវាទទាំងអស់)

អន្តរភាពសម្របសម្រួល

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.ស.

យន្តការនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
ក្របខណ្ឌកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.ស.)

- អនុគណៈកម្មាធិការ បរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍
- អនុគណៈកម្មាធិការ ឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ
- អនុគណៈកម្មាធិការ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបៀវត្ស
- អនុគណៈកម្មាធិការ កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.ស.

- នាយកដ្ឋានកិច្ចការទូទៅ
- នាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ
- នាយកដ្ឋានសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់អន្តរវិស័យ

លទ្ធផលនៃការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលជាការរៀបចំនូវយន្តការស្ថាប័នរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលបានរៀបចំ៖

- ព្រះរាជក្រឹត្យ ចំនួន ២
- អនុក្រឹត្យ ចំនួន ៣
- សេចក្តីសម្រេច ចំនួន ១២

លទ្ធផលនៃការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលជាការរៀបចំនូវយន្តការស្ថាប័នរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១. ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.វ.រ.)

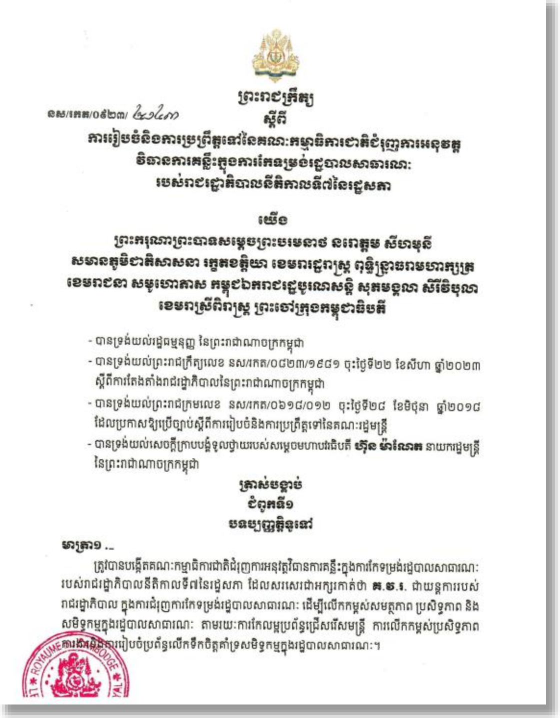
២. ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.ស.)

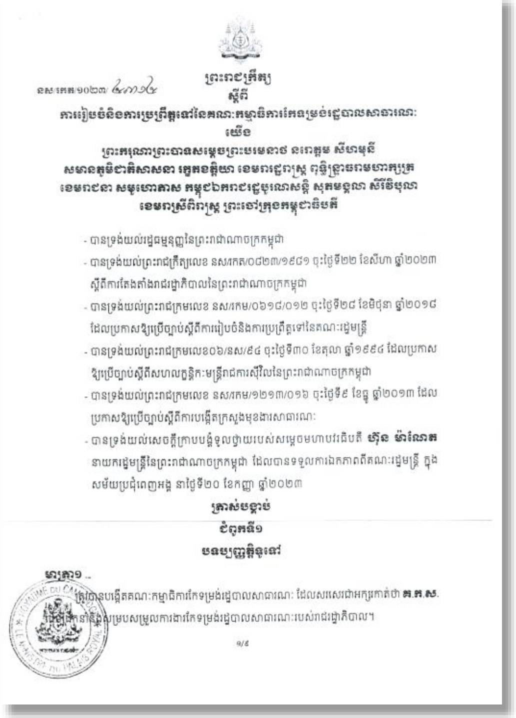
៣. អនុក្រឹត្យស្តីពីតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងក្របខណ្ឌជាលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៤. អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (អ.គ.ក.ស.)

៥. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៦. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនិងក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ





លទ្ធផលនៃការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលជាការរៀបចំនូវ យន្តការស្ថាប័នរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៧. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ នៃ គ.រ.រ.

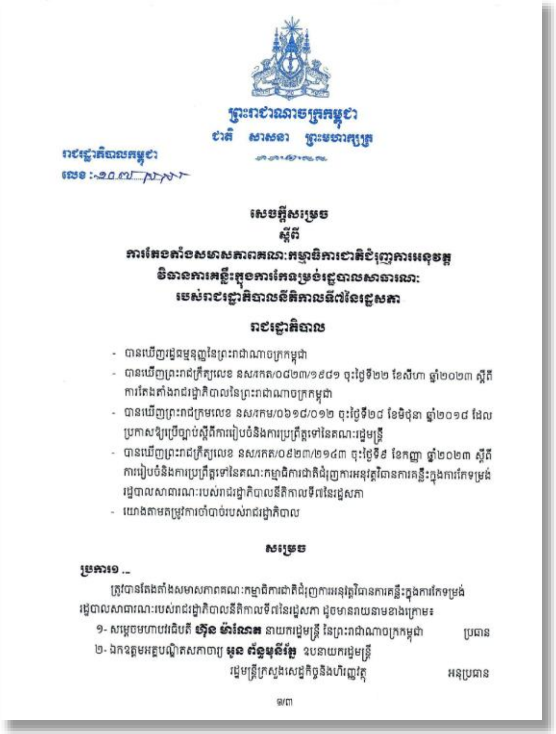
៨. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពបន្ថែម នៃអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ នៃ គ.រ.រ.

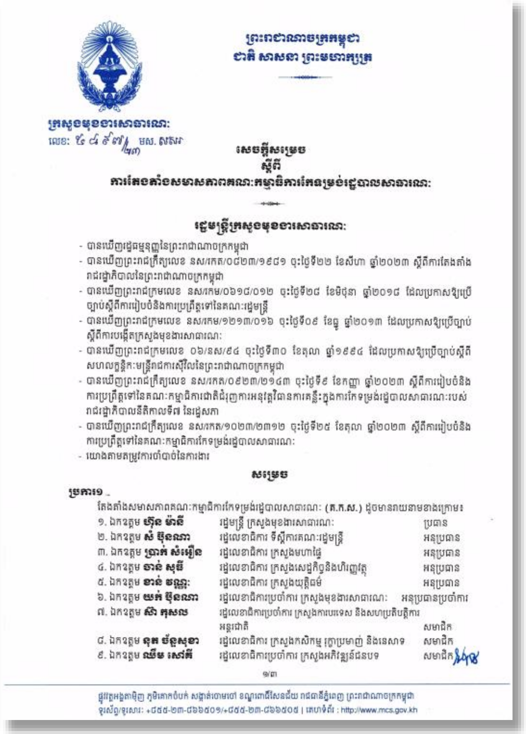
៩. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពក្រុមការងារបច្ចេកទេស នៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា

១០. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពបំពេញបន្ថែម និងការកែសម្រួលសមាសភាពក្រុមការងារបច្ចេកទេស នៃអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ នៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

១១. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១២. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពបន្ថែមនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ


ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
សេចក្តីសម្រេច


ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
សេចក្តីសម្រេច

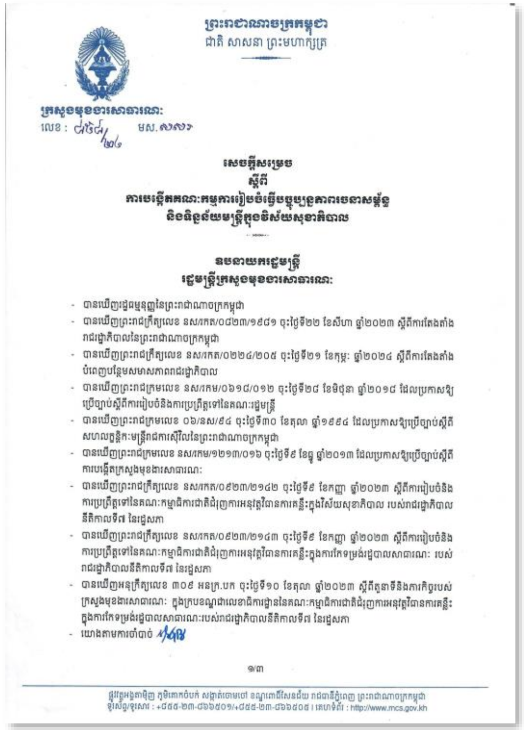
១៣. សេចក្តីសម្រេច ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១៤. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពអនុគណៈកម្មាធិការនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១៥. សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពបំពេញបន្ថែមរបស់អនុគណៈកម្មាធិការនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១៦. សេចក្តីសម្រេច ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការរៀបចំធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងទិន្នន័យមន្ត្រីក្នុងវិស័យអប់រំ

១៧. សេចក្តីសម្រេច ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការរៀបចំធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងទិន្នន័យមន្ត្រីក្នុងវិស័យសុខាភិបាល។



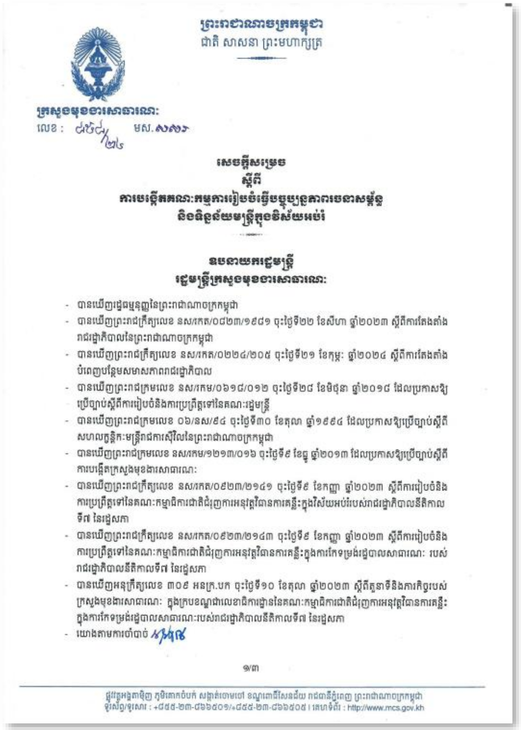
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី
ការបង្កើតគណៈកម្មការរៀបចំធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ
និងទិន្នន័យមន្ត្រីក្នុងវិស័យសុខាភិបាល

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨២៣/១៩៨១ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/២០៥ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការតែងតាំង...



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី
ការបង្កើតគណៈកម្មការរៀបចំធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ
និងទិន្នន័យមន្ត្រីក្នុងវិស័យអប់រំ

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា

(គ.ជ.រ.)

វិធានការគន្លឹះទាំង៣ ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា

- វិធានការគន្លឹះទី ១ ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រី
- វិធានការគន្លឹះទី ២ ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ
- វិធានការគន្លឹះទី ៣ ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម

ក. លទ្ធផលអនុវត្តវិធានការគន្លឹះទី១៖ ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រី

- អនុវត្តការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលផ្អែកលើគោលការណ៍ថ្មី សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័នដែលទទួលបានគោលការណ៍ពីរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងឆ្នាំ ២០២៣ ត្រូវបានរៀបចំ៖
  - មន្ត្រីកសិកម្មឃុំ-លើកទី១ (២៥០នាក់)
  - មន្ត្រីអប់រំកាយ និងកីឡារបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា (១០០នាក់)
  - មន្ត្រីរបស់អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ (ចំនួន ៣៣ នាក់)
  - មន្ត្រីរបស់ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន(ចំនួន ៩៩ នាក់)
  - មន្ត្រីជំនាញរបស់ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រម៉ាញ់ និងនេសាទ (ចំនួន ៥២ នាក់)
  - គ្រូមត្តេយ្យសិក្សា, គ្រូបឋមសិក្សា និងគ្រូអនុវិទ្យាល័យ (សរុបចំនួន ១៩៨៨ នាក់)
  - មន្ត្រីក្រសួងអភិវឌ្ឍជនបទ (ចំនួន ៦ នាក់)
  - មន្ត្រីកសិកម្មឃុំ-លើកទី២ (ចំនួន ៨០០ នាក់)។
- បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិ សម្រាប់ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល តាមរយៈអនុក្រឹត្យស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

ចក្ខុវិស័យ

ចន្លោមសកម្មភាព

១ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២៥-២០២៨

២ ការកែលម្អការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន

៣ ការកែទម្រង់ការជ្រើសរើសនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីបច្ចេកទេស/មន្ត្រីជំនាញ (តាមកិច្ចសន្យា)

៤ ការអភិវឌ្ឍថ្នាលព័ត៌មានវិទ្យាជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ខ. លទ្ធផលនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះទី២៖ ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ

- ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកអប់រំនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តសេចក្តីណែនាំអន្តរក្រសួងស្តីពីការបើកផ្តល់បៀវត្ស និងការគ្រប់គ្រងការផ្ទេរបុគ្គលិកអប់រំទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (ប្រមាណ ៦ ម៉ឺន នាក់ រួមទាំងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា) និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យមន្ត្រីអប់រំជាក់ស្តែង
- ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ តាមរយៈការរៀបចំក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន
- បានរៀបចំការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនមន្ត្រីរាជការ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីតាមរយៈសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងនវានុវត្តន៍ សម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ មកពីបណ្តាក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បង្កើតគណៈកម្មការសម្រាប់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន វិស័យសុខាភិបាល និងវិស័យអប់រំ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងគម្រោងការងារមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ។

ចង្កោមសកម្មភាព

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ របស់មន្ត្រី និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ២០២៤-២០២៨

ការពិនិត្យឡើងវិញនិងការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន

ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងភាពជាអ្នកដឹកនាំ

លទ្ធផល និងផែនការទៅមុខក្នុងការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា

គ. លទ្ធផលនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះទី៣៖ ការកែលម្អប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

- ការលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ របស់អង្គភាពក្នុងវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល
- បានរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិពាក់ព័ន្ធការលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម។

ចង្កោមសកម្មភាព

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកសាងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២៤-២០២៨
- រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម។

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.ស.)

ការរៀបចំនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសេចក្ដីព្រាងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២៤-២០៣៥

- វិធានការគន្លឹះទាំងបី ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា៖
  ១.ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រី,
  ២.ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ,
  ៣.ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម
- ឯកសារផែនការយុទ្ធសាស្ត្រពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ ដំណាក់កាលទី១

ផែនការការងារសម្រាប់អនុគណៈកម្មាធិការទាំង៤
ក្នុងក្របខណ្ឌគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.ស.)

អនុគណៈកម្មាធិការ បរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍

- ពង្រឹងការអនុវត្តការងារតាមយន្តការប្រកចេញ ចូលតែមួយរបស់ក្រសួង
- រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដើម្បីគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់បរិវត្តន៍កម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍

អនុគណៈកម្មាធិការ ឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ

- ឯកសារនិយាមប្រតិបត្តិនៃផ្នែកនិងមន្ត្រីផ្តល់សេវាសាធារណៈជួរមុខ
- លើកកម្ពស់ឧត្តមានុវត្តនៃការគ្រប់គ្រងនិង ការផ្តល់សេវារបស់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ
- វាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់អង្គភាព ផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូក្នុងវិស័យអប់រំនិងវិស័យ សុខាភិបាល

អនុគណៈកម្មាធិការ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបៀវត្ស

- លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃអង្គអប់រំ អង្គសុខាភិបាល និងការពិពណ៌នាមុខតំណែង
- រៀបចំដំឡើងប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បំណាច់មុខងារ ប្រាក់កម្រៃ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ។

អនុគណៈកម្មាធិការ កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី

- លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការបណ្តុះបណ្តាល ការកសាងសមត្ថភាពធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីចំបណ្តាញភាពជាអ្នកដឹកនាំកម្រិតអគ្គនាយក

លទ្ធផលនៃយន្តការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

- ផែនការសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣បូក១ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤
- របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ៣បូក១ នៃឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣បូក១

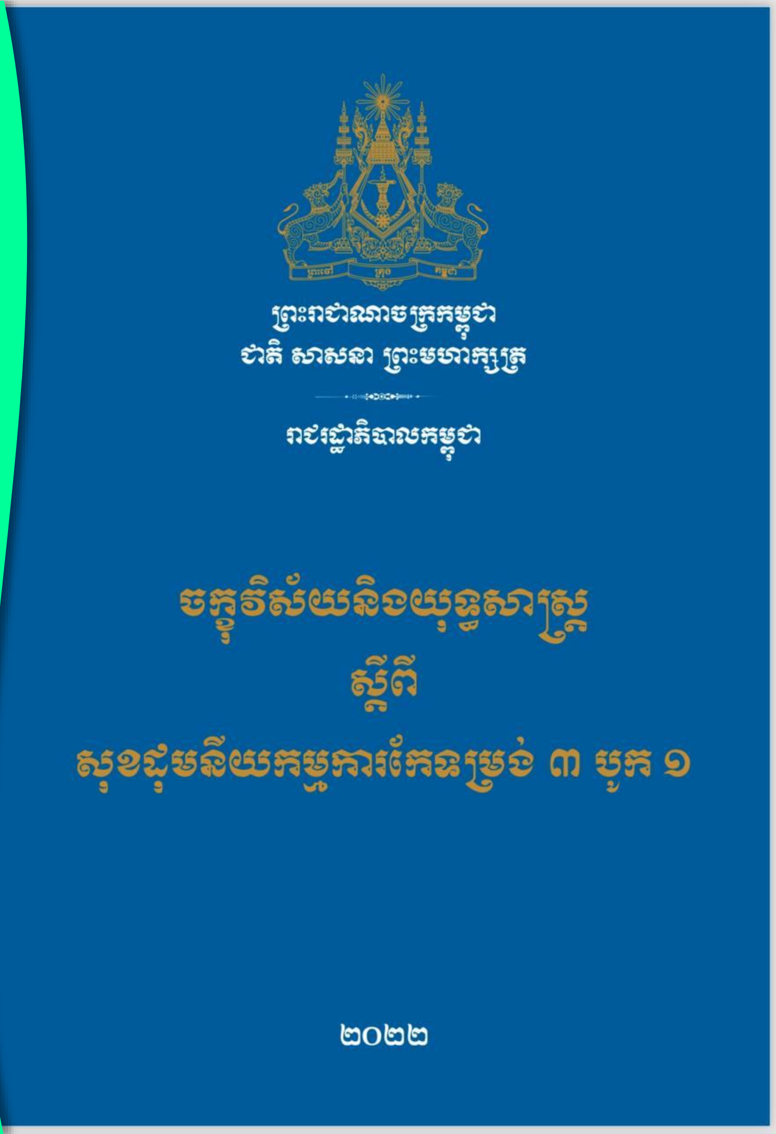
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអនុវត្តតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

\+

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌



សូមអរគុណ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និង
លើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤

ប្រធានបទ : ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

បទបង្ហាញដោយ ប្រាក់ ម៉ូង អគ្គនាយក
នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤

មាតិកា

១. ស្ថានភាពបៀវត្ស (២០០៣-២០១៣)

២. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (២០១៣-២០២៤)

៣. បញ្ហាប្រឈម

៤. ទិសដៅបន្ត

១. ស្ថានភាពបៀវត្ស (២០០៣-២០១៣)

ក. តារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន

ក្របខ័ណ្ឌ	ថ្នាក់	១៤	១៣	១២	១១	១០	៩	៨	៧	៦	៥	៤	៣	២	១
	១									436	457	482	506	528	550
ក	២					361	373	387	402	419	437	454	467	478	487
	៣	315	323	331	340	349	359	369	380	390	399	407	414	420	425
	១									308	324	344	360	374	385
ខ	២					252	262	272	283	295	306	316	325	333	340
	៣	220	225	230	236	243	251	259	266	273	279	284	289	293	297
	១									212	223	235	245	254	262
គ	២					173	178	185	193	201	208	215	222	228	233
	៣	150	154	158	163	168	174	179	184	188	192	195	198	200	202
	១									141	149	157	164	170	175
ឃ	២					113	117	122	128	134	139	144	148	152	155
	៣	100	102	104	106	109	112	116	120	123	126	129	131	133	135

៥.៥ដង

២. តារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាននៅ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣

ក្របខ័ណ្ឌ	ថ្នាក់	១៤	១៣	១២	១១	១០	៩	៨	៧	៦	៥	៤	៣	២	១
	១									436	457	482	506	528	550
ក	២					361	373	387	402	419	437	454	467	478	487
	៣	315	323	331	340	349	359	369	380	390	399	407	414	420	425
	១									308	324	344	360	374	385
ខ	២					252	262	272	283	295	306	316	325	333	340
	៣	220	225	230	236	243	251	259	266	273	279	284	289	293	297
	១									212	223	235	245	254	262
គ	២					173	178	185	193	201	208	215	222	228	233
	៣	150	154	158	163	168	174	179	184	188	192	195	198	200	202
ឃ		145	149	153	158	163	169	174	179	183	187	190	193	195	197
														ឃ.១.៤	ឃ.១.១
		ឃ.៣.១៣	ឃ.៣.១១	ឃ.៣.៩	ឃ.៣.៧	ឃ.៣.៥	ឃ.៣.៣	ឃ.៣.១	ឃ.២.៩	ឃ.២.៧	ឃ.២.៥	ឃ.២.៣	ឃ.២.១	ឃ.១.៥	ឃ.១.២
		ឃ.៣.១៤	ឃ.៣.១២	ឃ.៣.១០	ឃ.៣.៨	ឃ.៣.៦	ឃ.៣.៤	ឃ.៣.២	ឃ.២.១០	ឃ.២.៨	ឃ.២.៦	ឃ.២.៤	ឃ.២.២	ឃ.១.៦	ឃ.១.៣

ថែម **២៤ ០០០** រៀល ដល់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌ **ឃ** ដែលគ្មាន ប្រាក់បំណាច់មុខងារ

៣.៧៩ដង

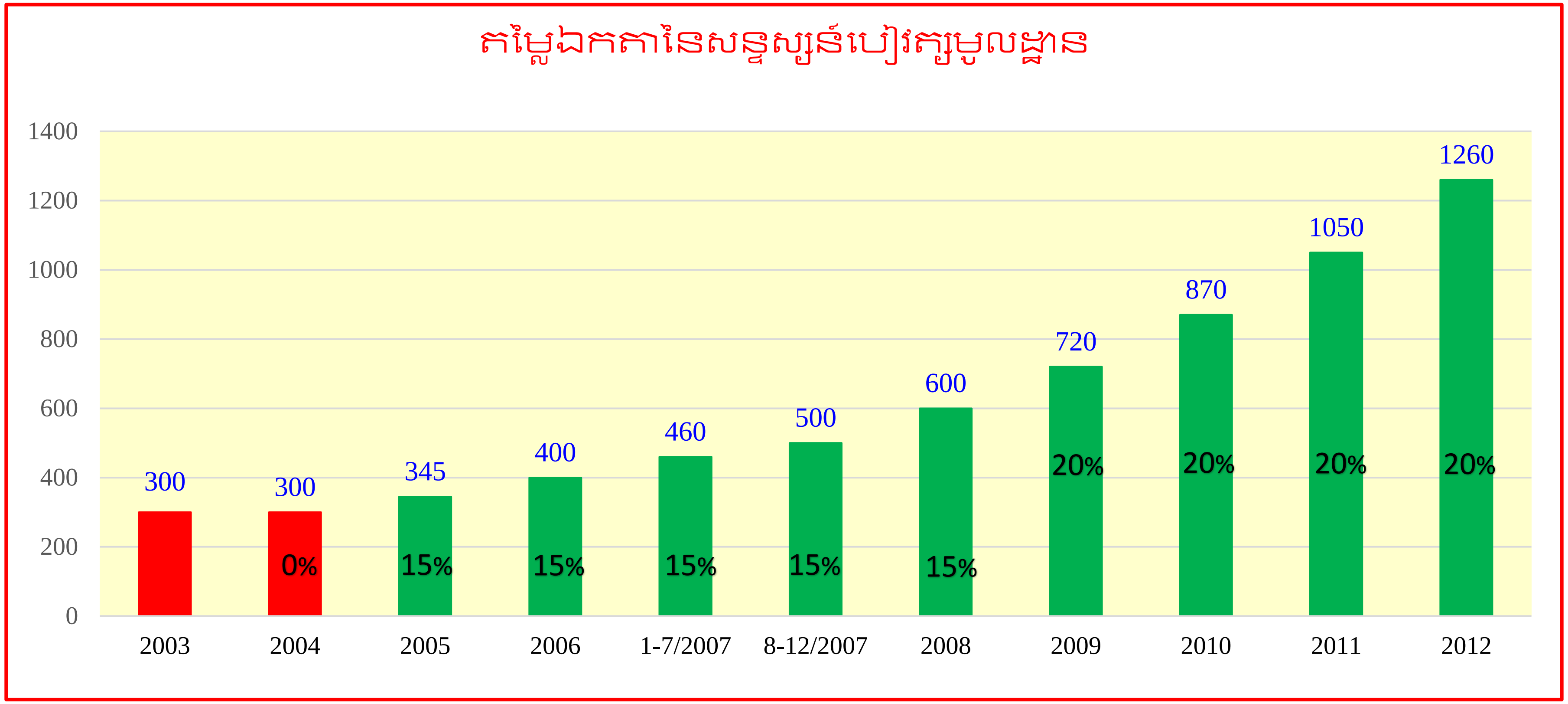
គ. តារាងប្រាក់បំណាច់មុខងារ

មន្ត្រីរាជការដែលមានមុខតំណែង ដូចខាងក្រោម ត្រូវបានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារប្រចាំខែ ដូចខាងចែងនៅក្នុងតារាងភ្ជាប់ជាមួយនេះ :

ក្រោម៣ឆ្នាំ | ៣-៦ឆ្នាំ | ៦-១០ឆ្នាំ | ១០-១៦ឆ្នាំ | ចាប់ពី១៦ឆ្នាំ

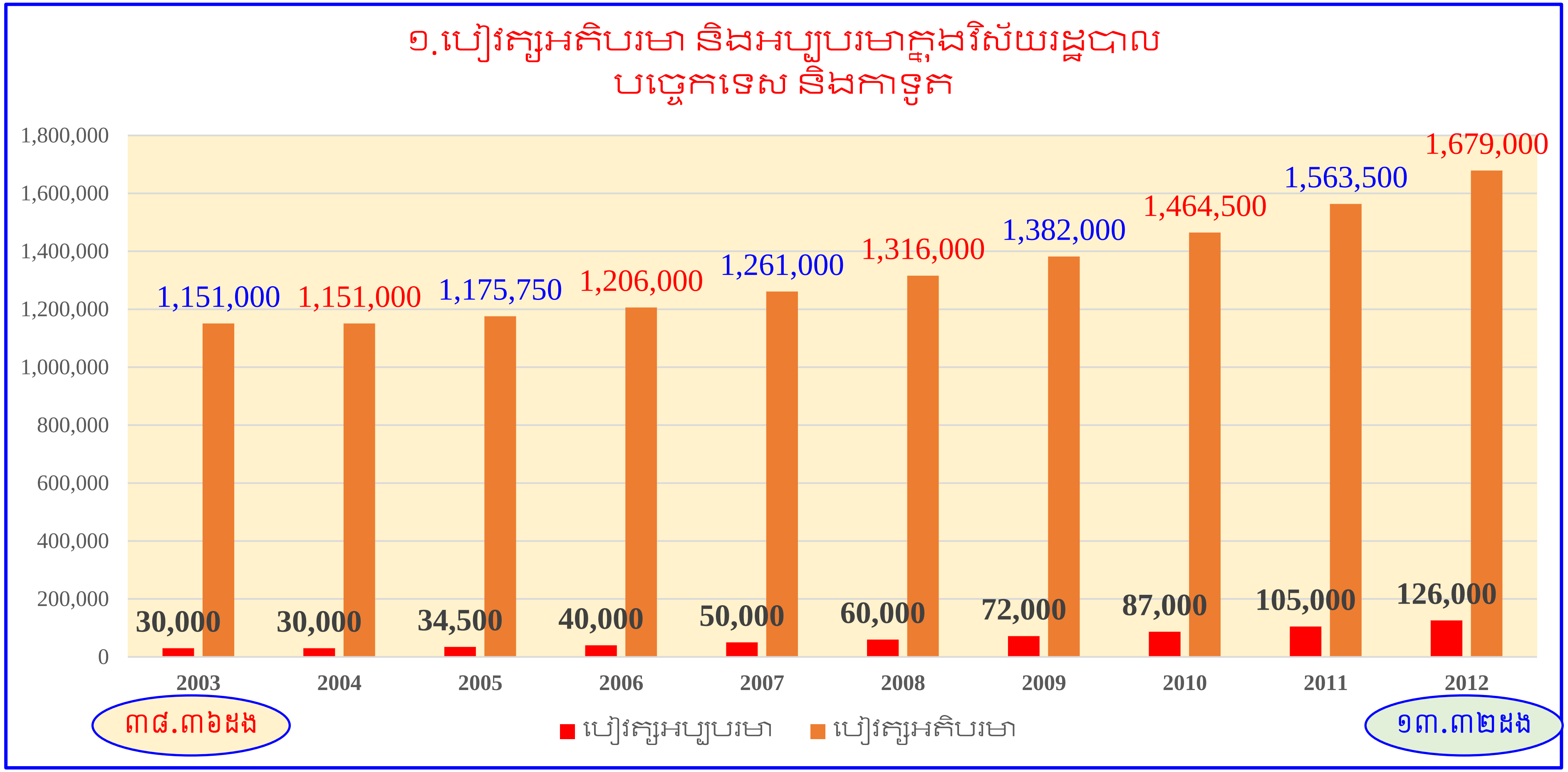
ល.រ	មុខងារ	កំរិត ទី៥	កំរិត ទី៤	កំរិត ទី៣	កំរិត ទី២	កំរិត ទី១
១	អគ្គលេខាធិការ រាជរដ្ឋាភិបាល	៧៨០ ០០០៛	៨២៧ ០០០៛	៨៧៧ ០០០៛	៩៣០ ០០០៛	៩៨៦ ០០០៛
២	អគ្គលេខាធិការរង រាជរដ្ឋាភិបាល	៧៦៤ ០០០៛	៨១១ ០០០៛	៨៦០ ០០០៛	៩១២ ០០០៛	៩៦៧ ០០០៛
៣	អគ្គលេខាធិការ	៧៥០ ០០០៛	៧៩៥ ០០០៛	៨៤៣ ០០០៛	៨៩៤ ០០០៛	៩៤៨ ០០០៛
៤	អគ្គនាយក	៧៣៤ ០០០៛	៧៧៩ ០០០៛	៨២៦ ០០០៛	៨៧៦ ០០០៛	៩២៩ ០០០៛
៥	អគ្គាធិការ	៧២០ ០០០៛	៧៦៣ ០០០៛	៨០៩ ០០០៛	៨៥៨ ០០០៛	៩១០ ០០០៛
៦	អភិបាល ខេត្តក្រុង	៧០៥ ០០០៛	៧៤៧ ០០០៛	៧៩២ ០០០៛	៨៤០ ០០០៛	៨៩១ ០០០៛
៧	សកលវិទ្យាធិការ	៦៩០ ០០០៛	៧៣២ ០០០៛	៧៧៦ ០០០៛	៨២៣ ០០០៛	៨៧៣ ០០០៛
៨	សាស្ត្រាចារ្យមហាបរិញ្ញា	៦៧៥ ០០០៛	៧១៦ ០០០៛	៧៥៩ ០០០៛	៨០៥ ០០០៛	៨៥៣ ០០០៛

ឃ. ការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន

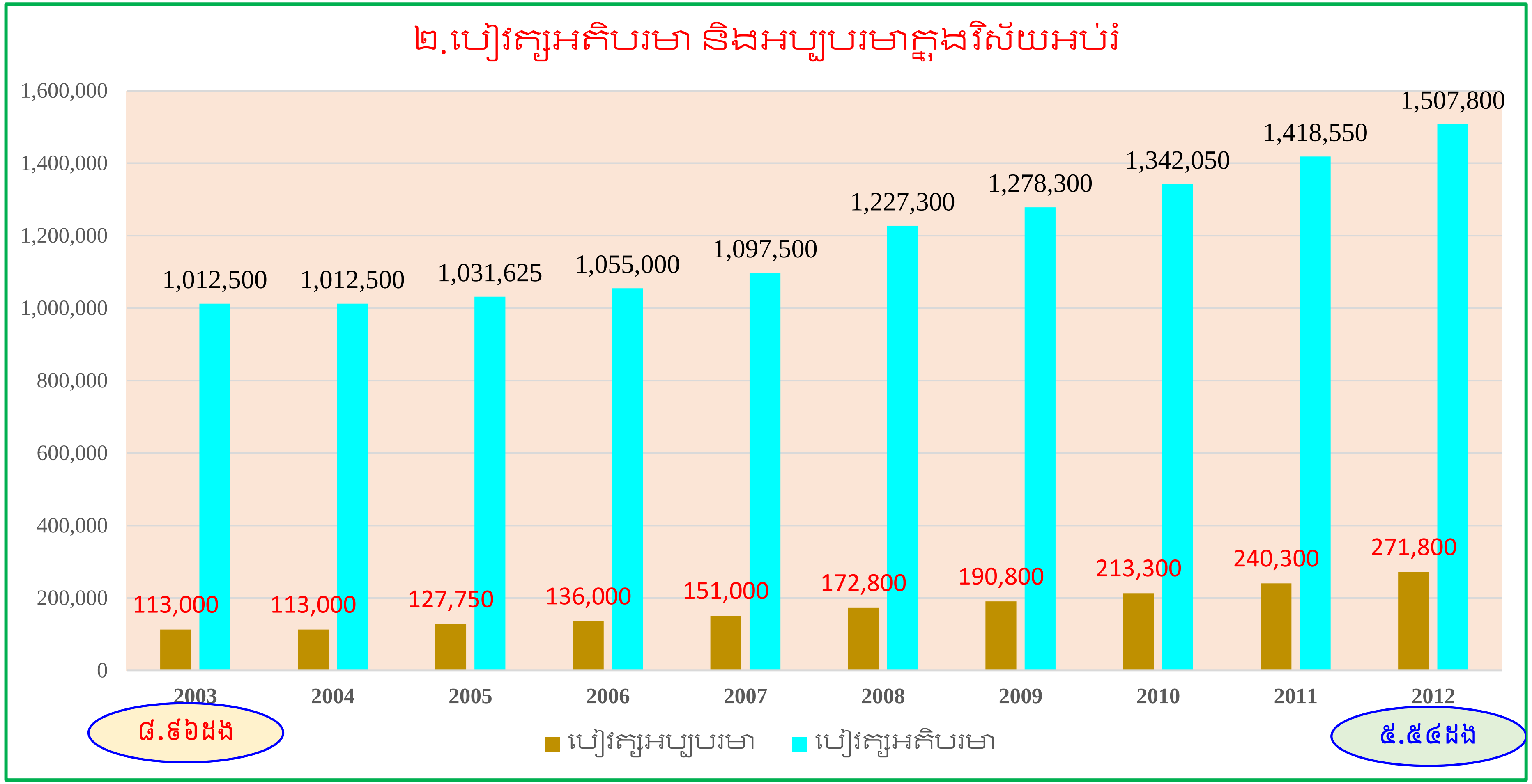


១. ស្ថានភាពបៀវត្ស (២០០៣-២០១៣)

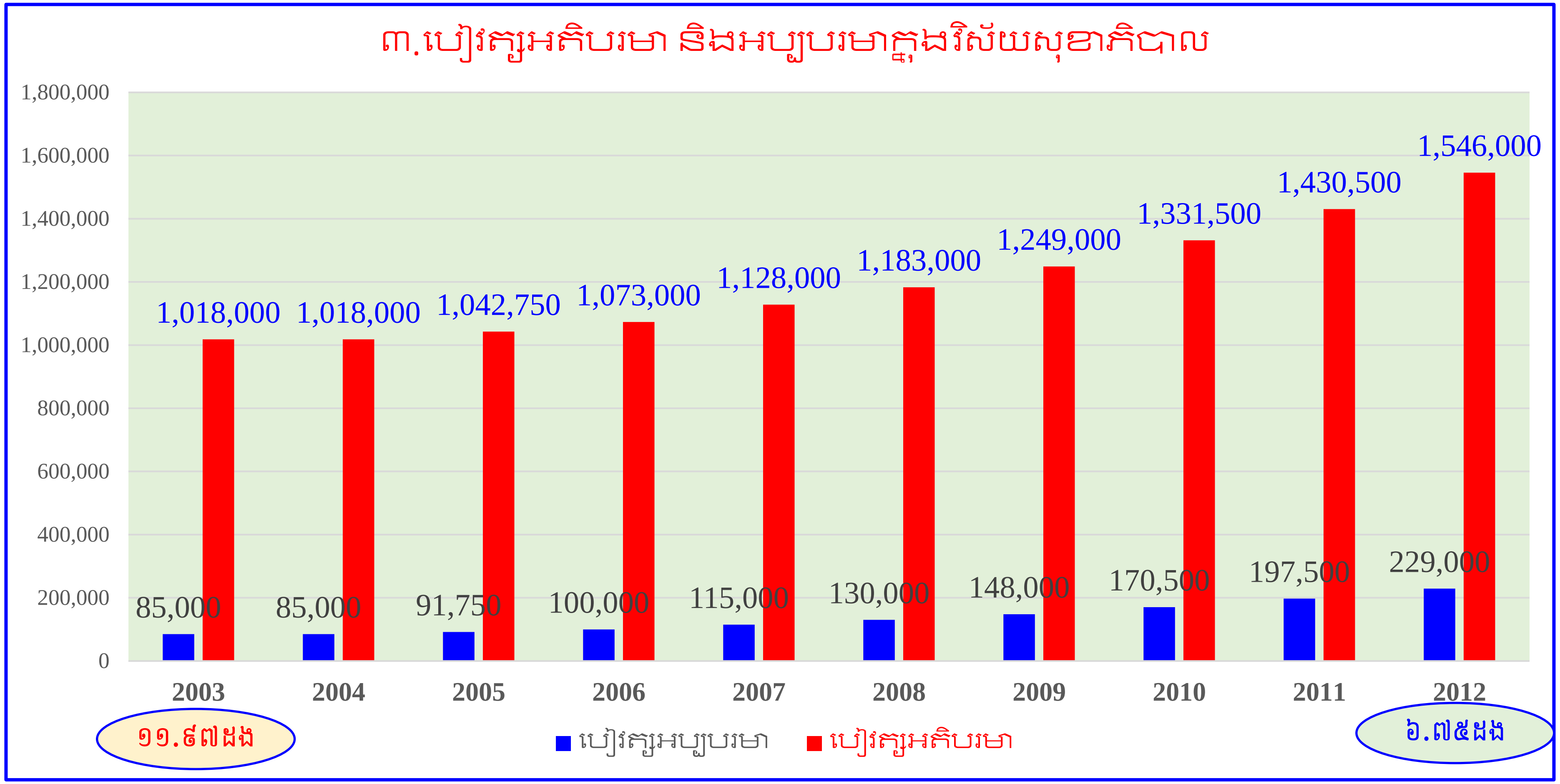
ខ. បៀវត្សអតិបរមា និងអប្បបរមា



ខ. បៀវត្សអតិបរមា និងអប្បបរមា (ត)



ខ. បៀវត្សអតិបរមា និងអប្បបរមា (ត)



ក. ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

បង្កើតឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលេខ ៤៦ ស.សរ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣		
១. សមាសភាព	១. តំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	ប្រធាន
	២. តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	អនុប្រធាន
	៣. តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ	សមាជិក
	៤. តំណាងក្រសួងការពារជាតិ	សមាជិក
	៥. តំណាងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	សមាជិក
២. តួនាទី និងភារកិច្ច	សិក្សាប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ដោយគ្រប់ដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ យោធា នគរបាលជាតិ និវត្តជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ	
	លើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ព្រមទាំងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៣-២០១៨ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីគោរពជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ពិនិត្យ និងសម្រេច	
	បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតតាមការណែនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	

ខ. អនុក្រុមការងារបច្ចេកទេសពិនិត្យ និងសិក្សាអំពីសមាសធាតុបៀវត្ស

ដោយប្រកាសទទួលស្គាល់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**លេខ ៥៥៦ មស.ប្រ.ក** ចុះថ្ងៃទី៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤		
១. សមាសភាព	១. តំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	ប្រធាន
	២. តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	សមាជិក
	៣. តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ	សមាជិក
	៤. តំណាងក្រសួងការពារជាតិ	សមាជិក
	៥. តំណាងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	សមាជិក
២. តួនាទី និងភារកិច្ច	ពិនិត្យនិងសិក្សារចនាសម្ព័ន្ធបៀវត្ស និងសមាសភាពនៃបៀវត្សដែលមានលក្ខណៈជាហិរញ្ញវត្ថុ ឬមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបើកផ្តល់ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាល និងយោធិន ជាលក្ខណៈទៀងទាត់ប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំខែ ឬប្រចាំឆ្នាំ	
	ពិនិត្យនិងសិក្សារបបនៃការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្អែកតាមសមិទ្ធកម្ម និងរបបឧបត្ថម្ភផ្សេងទៀត ដែលកំពុងអនុវត្តនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ	
	ពិនិត្យនិងសិក្សាទំនាក់ទំនងរវាងបៀវត្សមន្ត្រីរាជការសកម្មជាមួយនឹងរបបសោធននិវត្តន៍ របបសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗទៀតសម្រាប់ការចប់អាជីពជាមន្ត្រីរាជការ។	

គ. ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកលើការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងគម្រោងការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ

បង្កើតដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈលេខ ២១៧០ មស.រប ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣	
១. សមាសភាព	ថ្នាក់ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងមន្ត្រីជំនាញនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
២. តួនាទី និងភារកិច្ច	ជួយដល់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការសិក្សា និងរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ដោយគ្របដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងនិវត្តជន នគរបាលជាតិ យោធា ជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ
	ជួយពិនិត្យ សិក្សា និងលើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ព្រមទាំងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
	សហការ និងគាំទ្រដល់ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកគម្រោងការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការនៃការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធធនាគារឱ្យបានល្អប្រសើរ។

ឃ. គោលដៅនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

- រៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សរវាងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ឱ្យមានលក្ខណៈសង្គតិភាព និងសមធម៌
- រៀបចំបើកផ្តល់បៀវត្ស ប្រាក់កម្រៃ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីនគរបាល យោធិន មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ និងមន្ត្រីភូមិ ឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងបើកផ្តល់តាមប្រព័ន្ធធនាគារ
- រៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្ស ដែលផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម និងវិស័យអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- បង្កើនបៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ ប្រកបដោយចីរភាព ដោយផ្អែកទៅលើស្ថានភាពនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និងភាពទ្រទ្រង់បាននៃថវិកា
- រៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការ ការកាត់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមតារាងទូទាត់បៀវត្សដោយស្វ័យប្រវត្តិ។

ខ. យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

- រៀបចំប្រព័ន្ធចំណាត់ថ្នាក់ តារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សថ្មី ប្រាក់បំណាច់មុខងារ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេង ដើម្បីគាំទ្រដល់ការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការ
- កាត់បន្ថយគម្លាតបៀវត្សរវាងបៀវត្សអតិបរមា និងអប្បបរមាឱ្យមកនៅត្រឹមក្រោម ៣.៥ ដង ដើម្បីរក្សាគោលការណ៍សមធម៌
- រៀបចំសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិ យោធិន ឱ្យមានសង្គតិភាពទៅនឹងប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ដំឡើងបៀវត្ស ប្រាក់កម្រៃ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីនគរបាលជាតិ យោធិន មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មន្ត្រីភូមិ និងផ្នែកផ្សេងៗទៀត ដើម្បីគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម និងផលិតភាពការងារ

ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

១.ក្របខ័ណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ និងសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល															
ក	ឋានន្តរស័ក្តិ	**3**				**2**				**1**					
	ថ្នាក់	4	3	2	1	4	3	2	1	6	5	4	3	2	1
	សន្ទស្សន៍	345	354	364	379	394	410	426	443	461	479	496	513	531	550
ខ	ឋានន្តរស័ក្តិ	**3**				**2**				**1**					
	ថ្នាក់	4	3	2	1	4	3	2	1	6	5	4	3	2	1
	សន្ទស្សន៍	300	308	318	331	344	358	369	380	393	407	421	436	453	470
គ	ថ្នាក់					10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
	សន្ទស្សន៍					265	274	284	295	307	321	335	352	370	390

២.០៧ដង/៣.៧៩ដង (២/២០១៣)

ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

២.សន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិ											
ឋានន្តរស័ក្តិ	សន្ទស្សន៍បៀវត្ស										
នាយនគរបាល	331	344	380	407	443	461	479	496	513	531	**550**
នាយនគរបាលរង							**265**	274	284	300	318

១៥៥

២.០៧ដង/៣.៥៤ដង

សម្គាល់ ៖

នាយនគរបាល ៖ ១. ថ្នាក់ឧត្តមសេនីយ៍ មាននាយឧត្តមសេនីយ៍-ឧត្តមសេនីយ៍ឯក-ឧត្តមសេនីយ៍ទោ-ឧត្តមសេនីយ៍ត្រី

២. ថ្នាក់វរសេនីយ៍ មានវរសេនីយ៍ឯក-វរសេនីយ៍ទោ-វរសេនីយ៍ត្រី

៣. ថ្នាក់អនុសេនីយ៍ មានអនុសេនីយ៍ឯក-អនុសេនីយ៍ទោ-អនុសេនីយ៍ត្រី និងនាយចំណង់។

នាយនគរបាលរង៖ មាន ព្រិន្ទបាលឯក-ព្រិន្ទបាលទោ-ពលបាលឯក-ពលបាលទោ-ពលបាលត្រី ។

ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៣. សន្ទស្សបៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់យោធិន											
ឋានន្តរស័ក្តិ	**សន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន**										
នាយទាហាន	331	344	380	407	443	461	479	496	513	531	**550**
នាយទាហានរង							265	274	284	300	318
ពលទាហាន								**235**	240	245	250

១១៣ ២.៣៤ដង/៤.៨៦ដង

សម្គាល់ ៖

នាយទាហាន ៖ ១. ថ្នាក់ឧត្តមសេនីយ៍ មាន នាយឧត្តមសេនីយ៍-ឧត្តមសេនីយ៍ឯក-ឧត្តមសេនីយ៍ទោ-ឧត្តមសេនីយ៍ត្រី

២. ថ្នាក់វរសេនីយ៍ មាន វរសេនីយ៍ឯក-វរសេនីយ៍ទោ-វរសេនីយ៍ត្រី

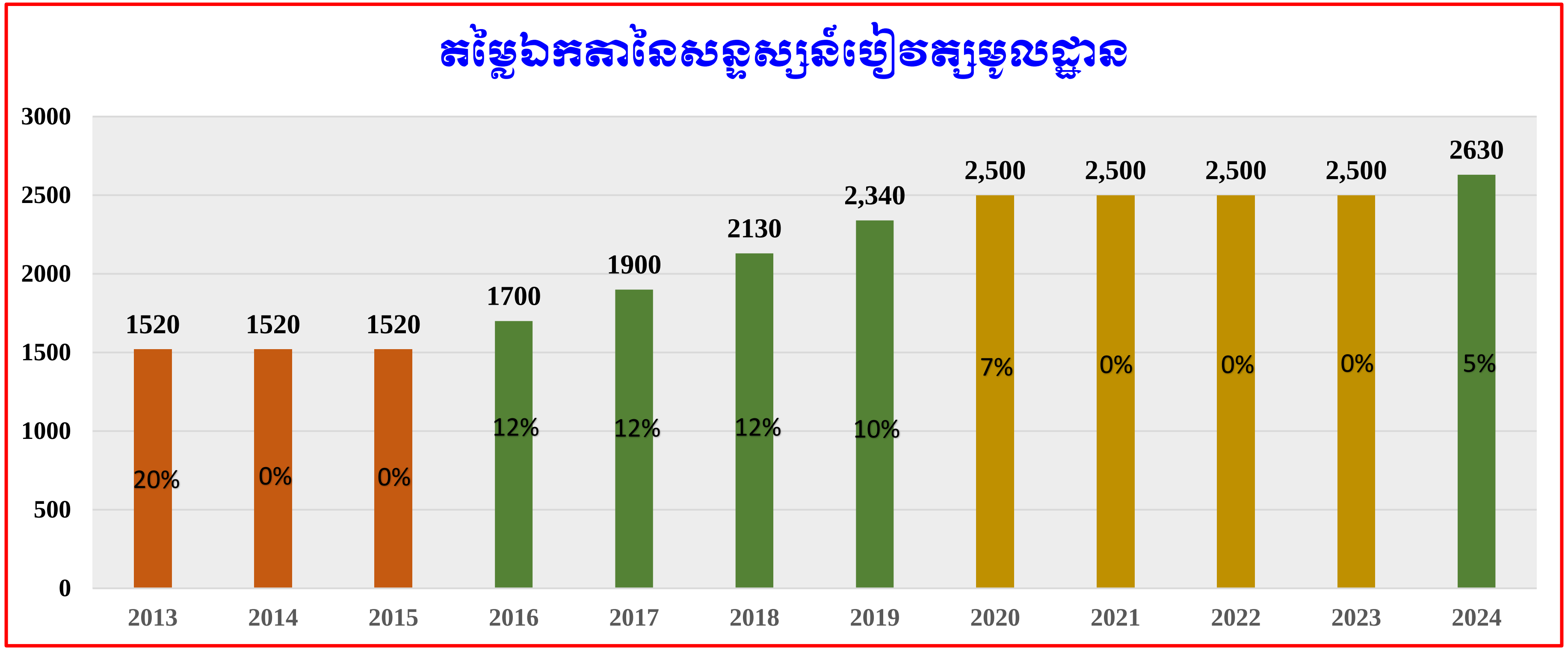
៣. ថ្នាក់អនុសេនីយ៍ មានអនុសេនីយ៍ឯក-អនុសេនីយ៍ទោ-អនុសេនីយ៍ត្រី និងនាយចំណង់។

នាយទាហានរង៖ មាន ព្រិន្ទបាលឯក-ព្រិន្ទបាលទោ-ពលបាលឯក-ពលបាលទោ-ពលបាលត្រី ។

ពលទាហាន ៖ មាន នាយឯក-នាយទោ-ពលឯក-ពលទោ

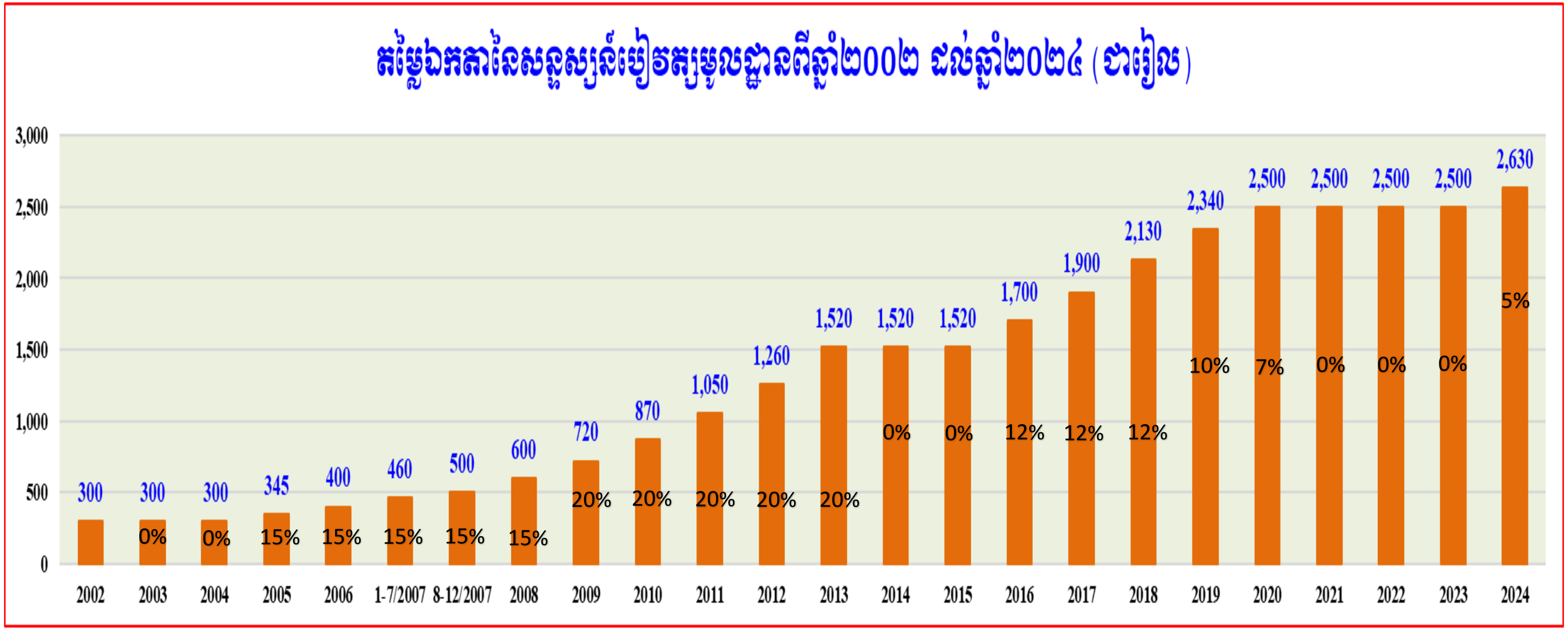
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៤.ការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន



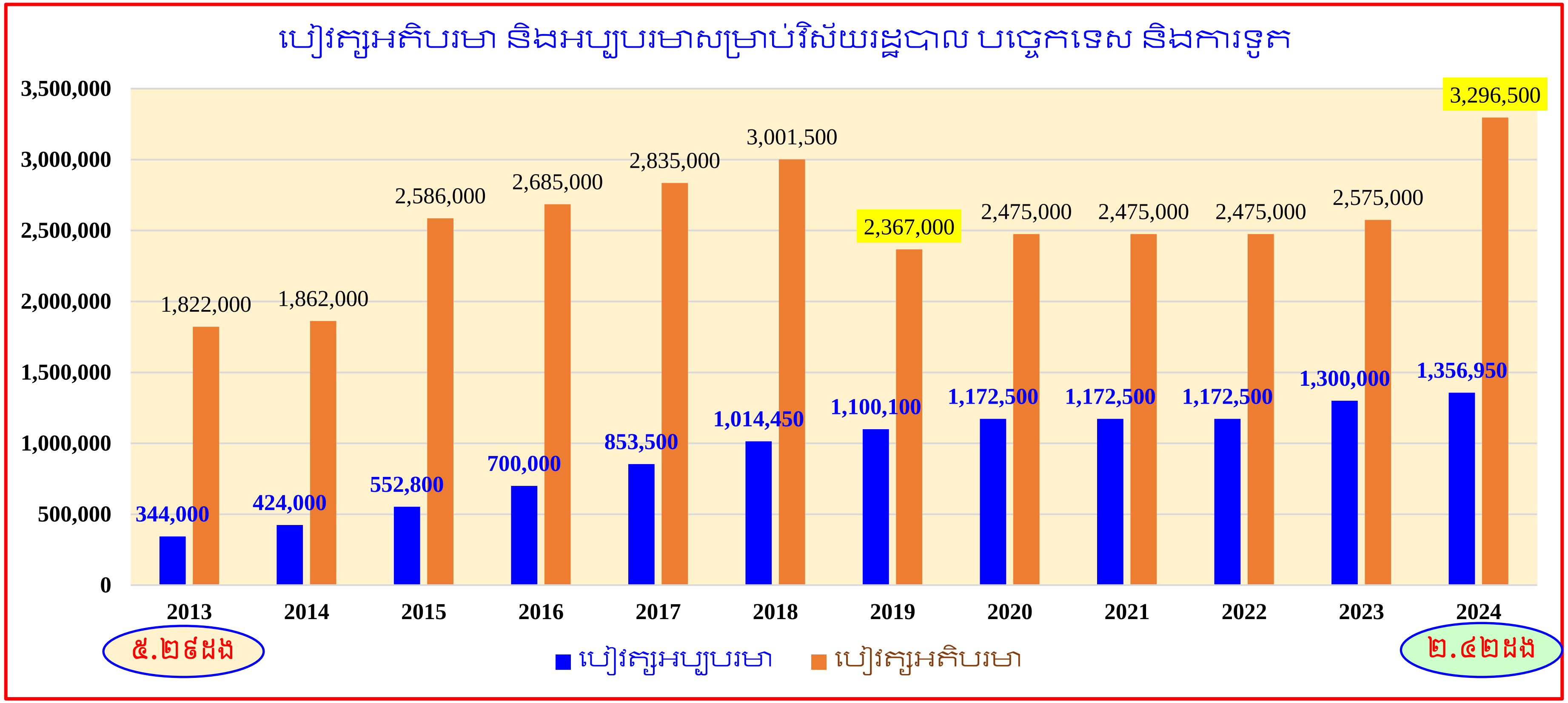
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៤.១ ការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន២០០២-២០២៤



ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

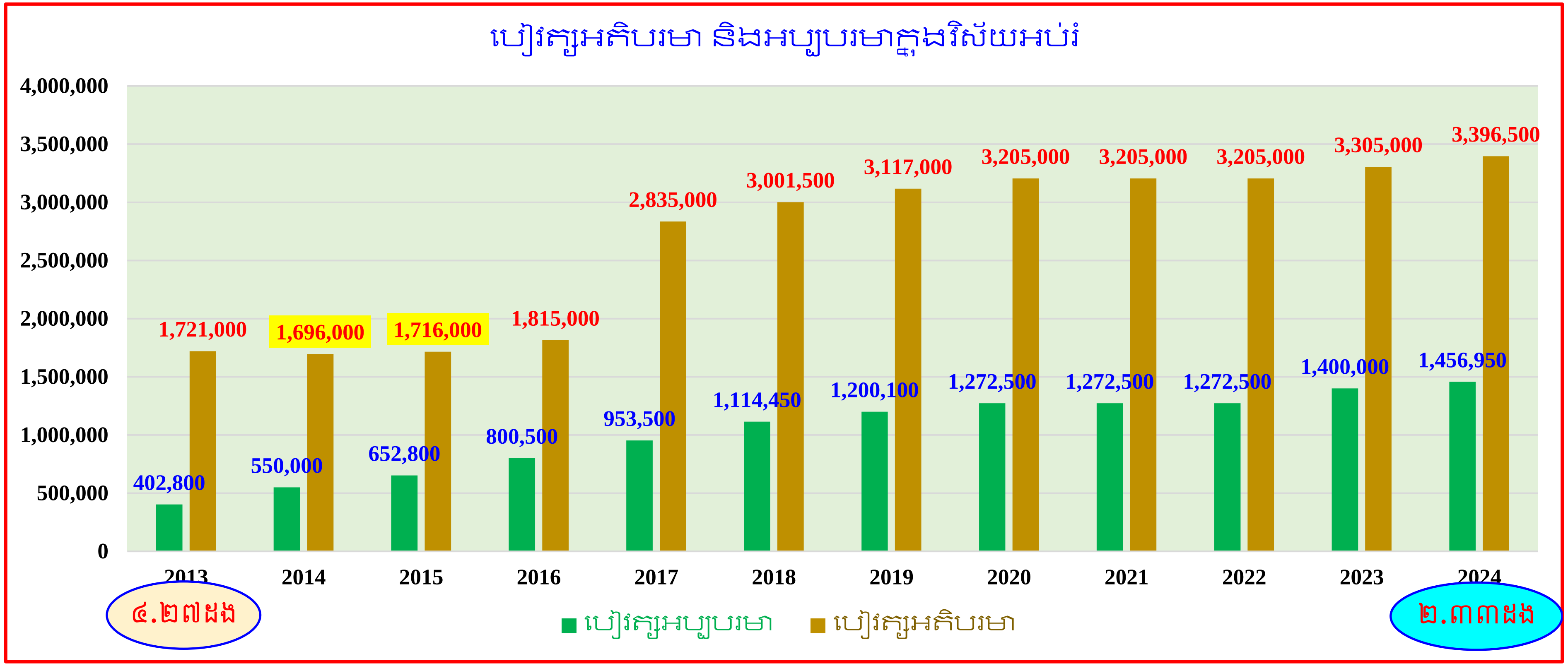
៥.ការដំឡើងបៀវត្សក្នុងវិស័យរដ្ឋបាល បច្ចេកទេស និងការទូត



២. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (២០១៣-២០២៤)

ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

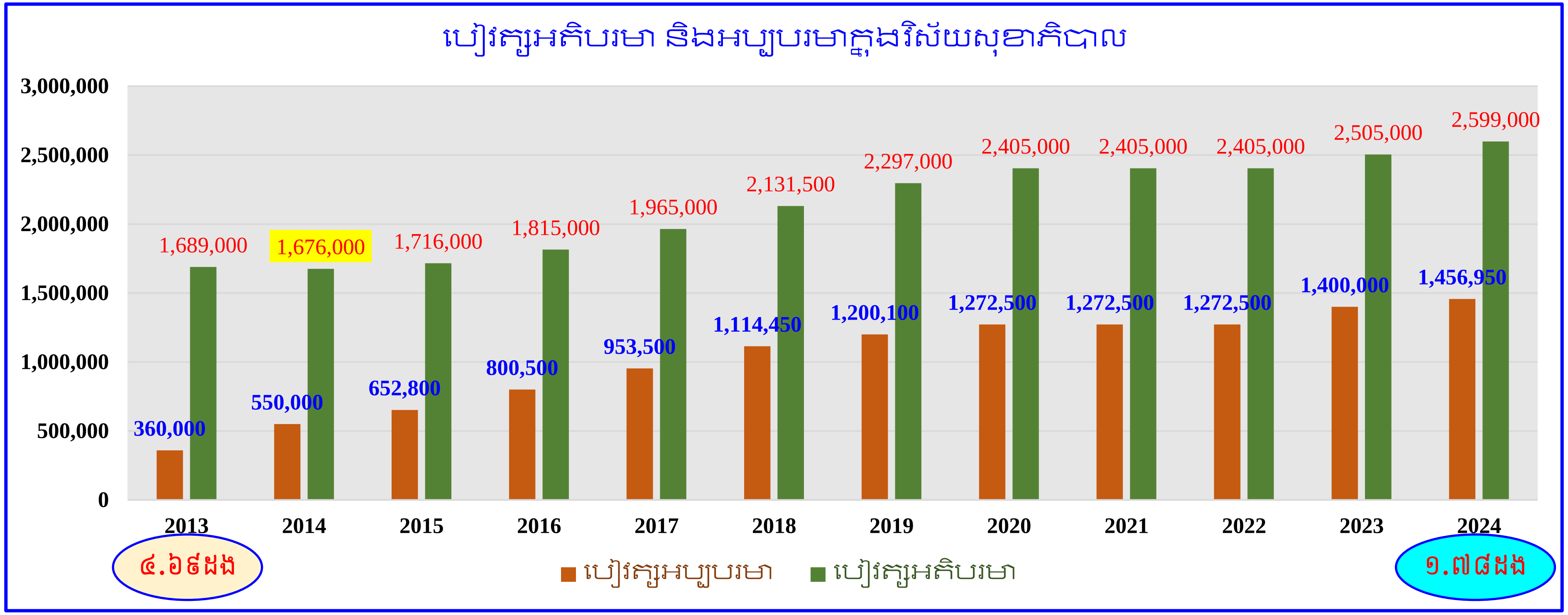
៦.ការដំឡើងបៀវត្សក្នុងវិស័យអប់រំ



២. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (២០១៣-២០២៤)

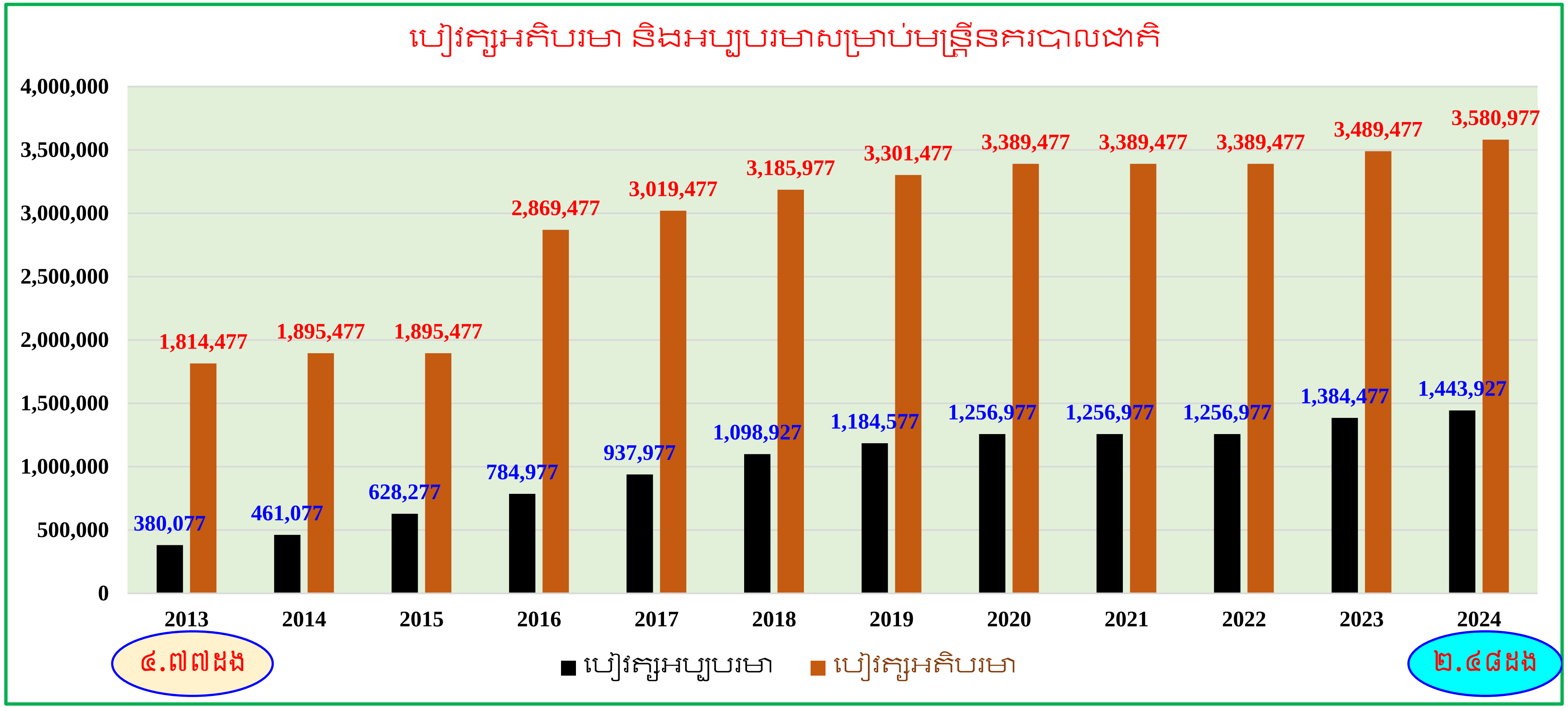
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៧.ការដំឡើងបៀវត្សក្នុងវិស័យសុខាភិបាល



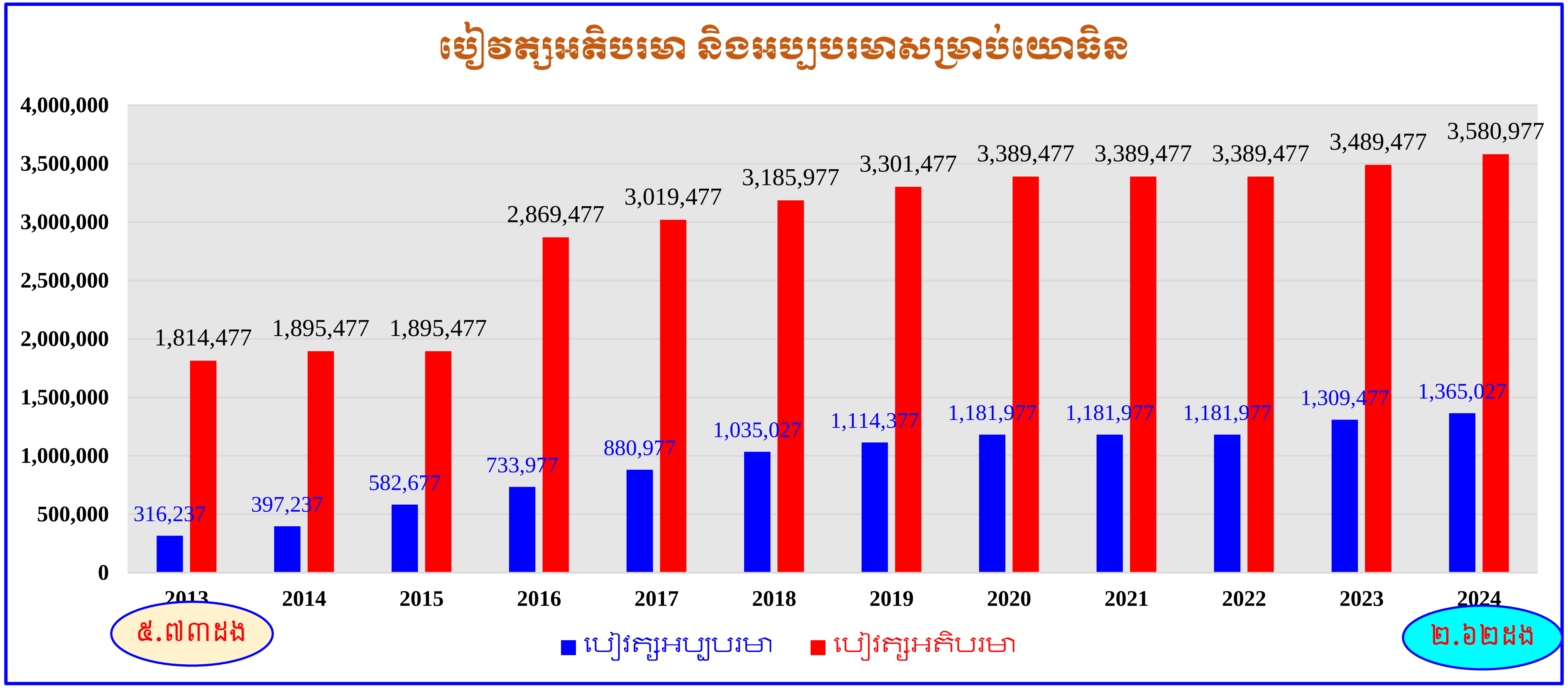
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៨.ការដំឡើងបៀវត្សសម្រាប់មន្ត្រីនគរបាលជាតិ



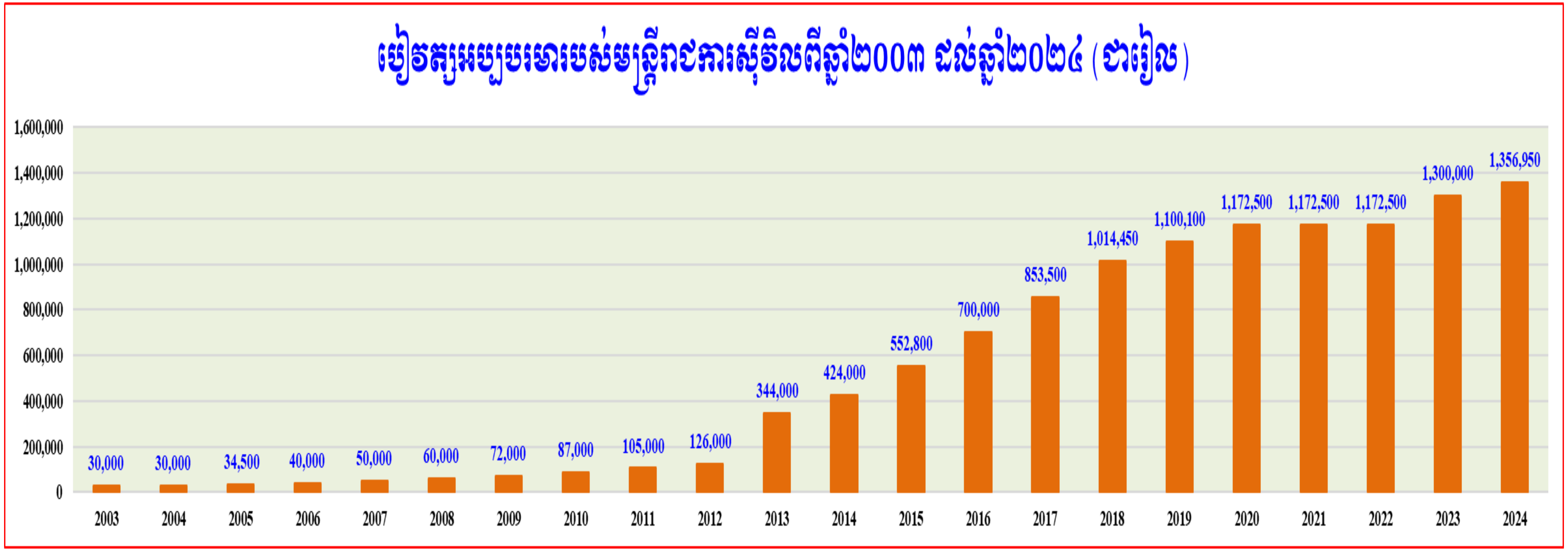
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

៩.ការដំឡើងបៀវត្សសម្រាប់យោធិន



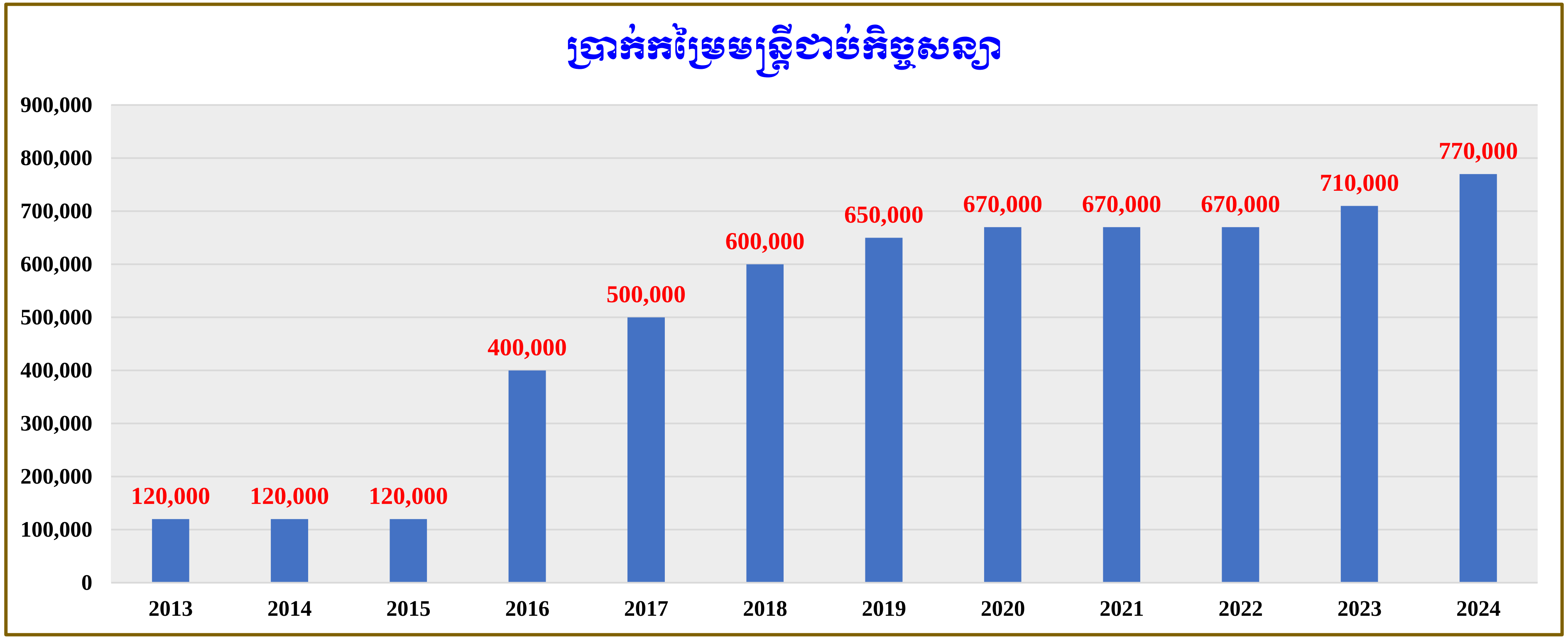
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ឥ)

សង្ខេប : បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល



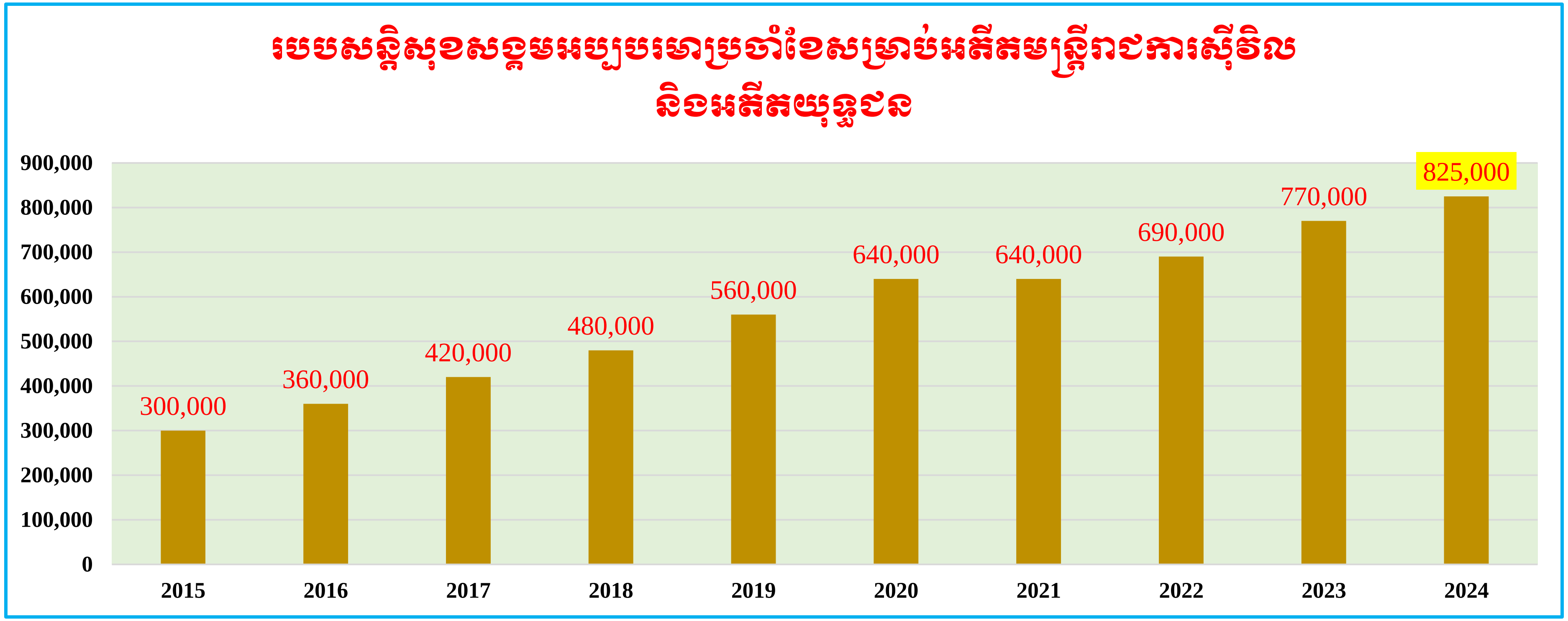
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

១០.ការដំឡើងប្រាក់កម្រៃសម្រាប់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា



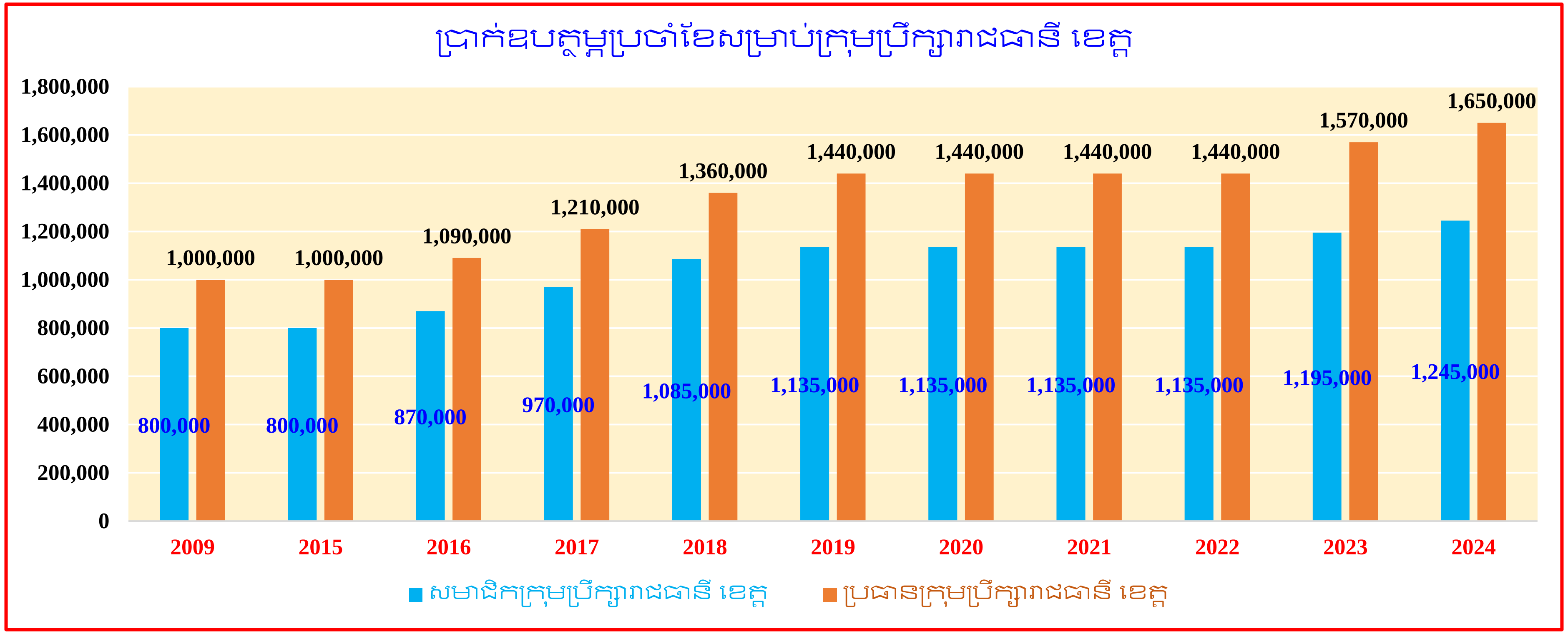
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

១១.ការដំឡើងរបបសន្តិសុខសង្គម



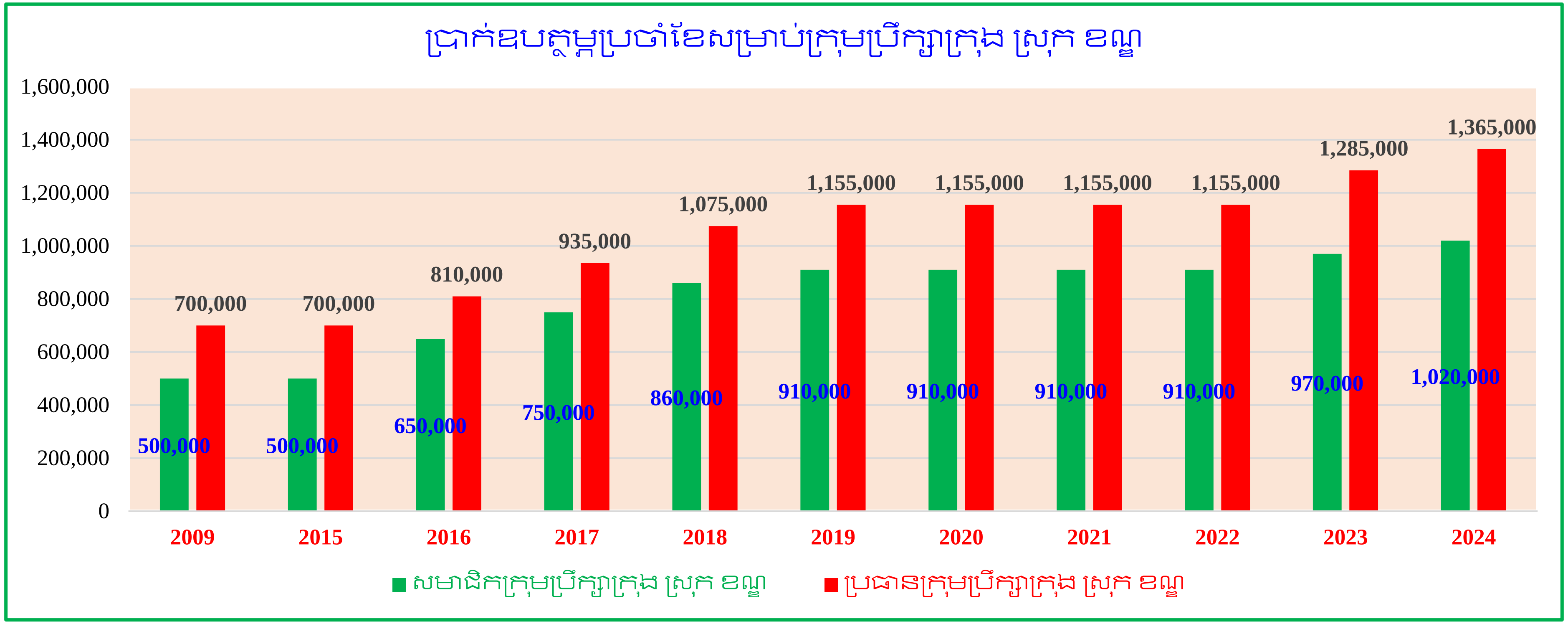
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

១២.ការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត



ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

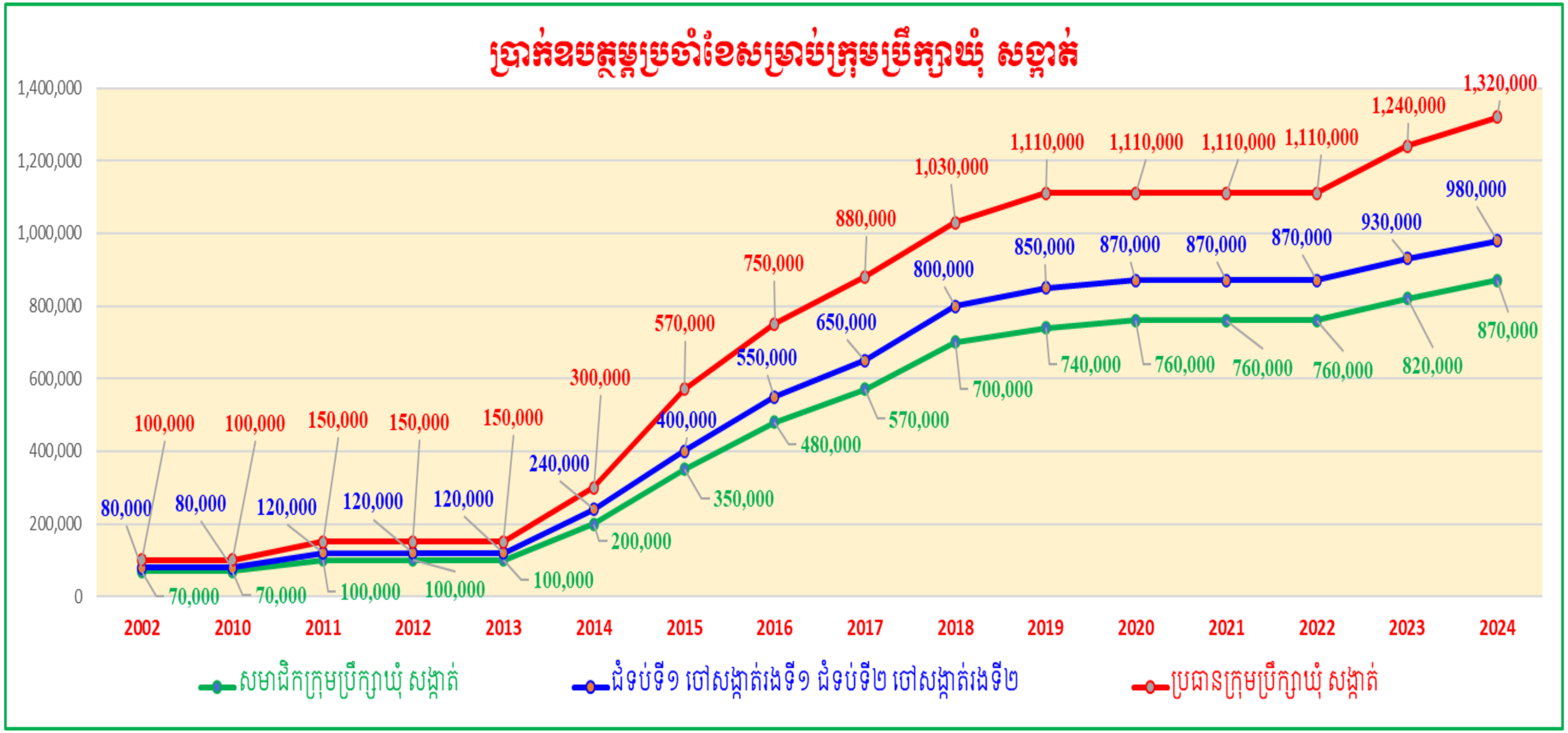
១៣.ការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ



២. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (២០១៣-២០២៤)

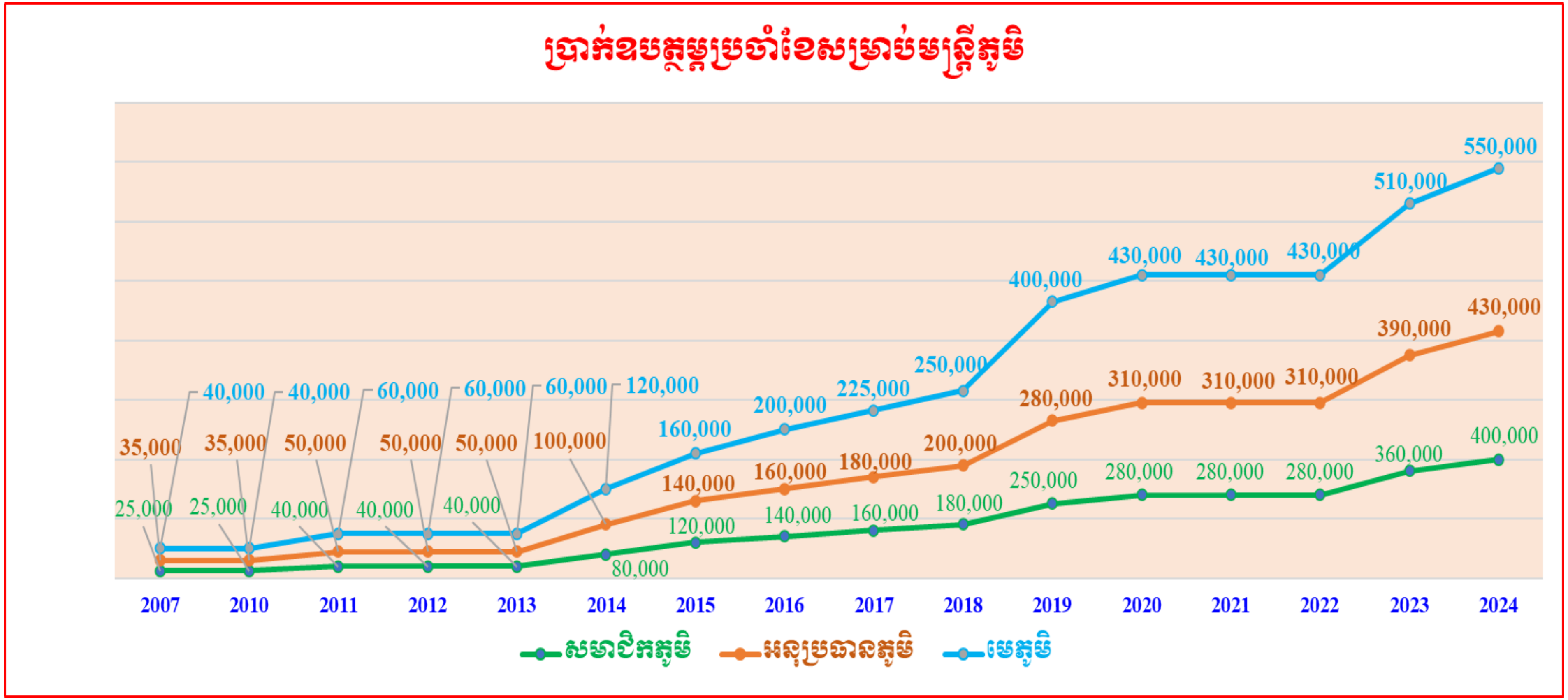
ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

១៤.ការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់



ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

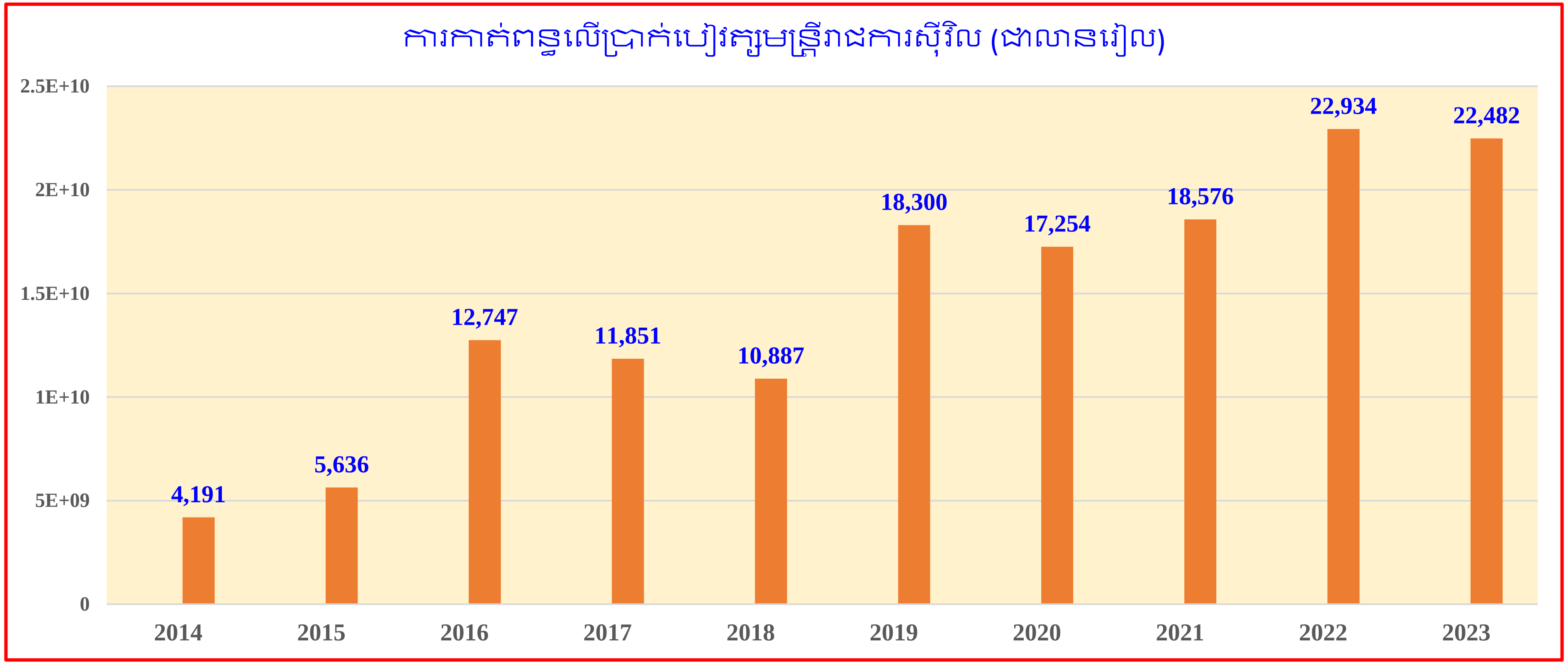
១៥.ការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែសម្រាប់មន្ត្រីភូមិ



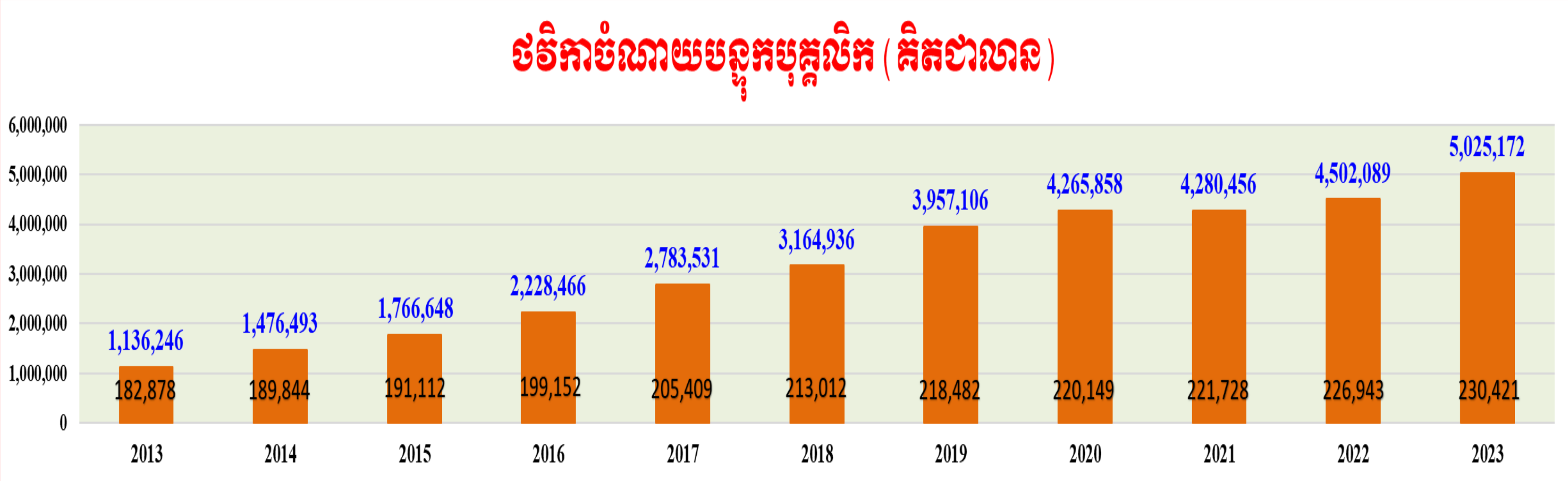
២. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (២០១៣-២០២៤)

ច. លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ត)

១៦.ការកាត់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល



❑ ការចំណាយលើបន្ទុកបុគ្គលិកពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ មានកំណើនកាន់តែខ្ពស់។



❑ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមានភាពមិនច្បាស់លាស់ និងលទ្ធភាពនៃការកៀរគរចំណូលអាចនឹងធ្លាក់ចុះដោយសារផលប៉ះពាល់នៃសេដ្ឋកិច្ចសកល បណ្តាលមកពីសង្គ្រាម និងអស្ថេរភាពក្នុងតំបន់មួយចំនួននៃសកលលោក។

- បន្តការគិតគូលើកកម្ពស់ជីវភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីនគរបាលជាតិ យោធិន មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ និងមន្ត្រីភូមិ តាមរយៈការដំឡើងបៀវត្ស ប្រាក់កម្រៃ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែ ដោយផ្អែកទៅតាមកម្រិតអតិផរណា។
- សិក្សា និងរៀបចំប្រាក់បំណាច់មុខងារទៅតាមជំនាញវិជ្ជាជីវៈ មុខងារអាទិភាព មុខងារគាំទ្រ និងជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ និងការងារក្នុងវិស័យអាទិភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

សូមអរគុណ !