ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤

ប្រធានបទ៖ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ឯកឧត្តម **ថោ សេដ្ឋាណា** រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា

១. មូលដ្ឋានគតិយុត្ត

២. ការផ្ទេរ ការប្រគល់ និងប្រតិភូកម្ម

៣. ចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

៤. បញ្ហាប្រឈម

៥. ទិសដៅបន្ត

១. មូលដ្ឋានគតិយុត្ត

- គោលនយោបាយ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៧៣ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- អនុក្រឹត្យលេខ២៤០ អនក្រ បក ស្តីពីការផ្ទេរប្រតិភូកម្មសិទ្ធិអំណាចទៅឱ្យគណអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- អនុក្រឹត្យលេខ១៩៣ អនក្រ. បក ស្តីពីការប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រងនិងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត

- អនុក្រឹត្យលេខ ១៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង
- អនុក្រឹត្យលេខ ១៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលខណ្ឌនៃរាជធានីភ្នំពេញ
- អនុក្រឹត្យលេខ ១៨៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលស្រុក

- អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជននិងកីឡា ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

១. មូលដ្ឋានគតិយុត្ត(ត)

- អនុក្រឹត្យលេខ៧៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការកំណត់មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ និងការពិពណ៌នាមុខតំណែងនានាក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ របស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

- សេចក្តីណែនាំលេខ៧៨៨ មស.សណន ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធី នៃការតែងតាំង និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមុខតំណែងគ្រប់គ្រងរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃមន្ទីរ អង្គភាព និងការិយាល័យជំនាញនានានៃក្រសួងដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- សេចក្តីណែនាំលេខ១៦៧/២២ មស សណន ស្តីពីគោលការណ៍និងបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលរាជធានីនិងរដ្ឋបាលខណ្ឌ
- សេចក្តីណែនាំលេខ១៦៨/២២ មស សណន ស្តីពីគោលការណ៍និងបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលខេត្ត
- សេចក្តីណែនាំលេខ១៦៩/២២ មស សណន ស្តីពីគោលការណ៍និងបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលក្រុងស្រុក

២. ការផ្ទេរ ការប្រគល់ និងប្រតិភូកម្ម

អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ ស្ដីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជននិងកីឡា ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

- ការិយាល័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- ការគ្រប់គ្រងការអប់រំកុមារតូច
- ការគ្រប់គ្រងការអប់រំបឋមសិក្សា
- ការគ្រប់គ្រងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ

សមាហរណកម្ម →

- ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់គ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សាចំណេះទូទៅ
- ការអភិវឌ្ឍយុវជន
- ការអប់រំកាយ និងកីឡា

ប្រតិភូកម្ម →

រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

២. ការផ្ទេរ ការប្រគល់ និងប្រតិភូកម្ម(ត)

ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក

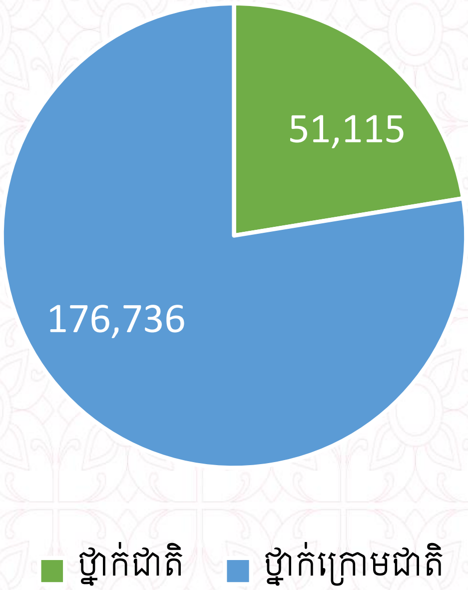
- ប្រធាន អនុប្រធាន និងមន្ត្រីរាជការ នៃការិ.អ.យ.ក
- គណៈគ្រប់គ្រងសាលា និងគ្រូបង្រៀន(មត្តេយ្យ បឋមសិក្សា)
- គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ
- ប្រធាន អនុប្រធាន និងមន្ត្រីរាជការ នៃការិ. ឬអង្គភាពផ្សេងទៀត
- មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា

ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់គ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សាចំណេះទូទៅ

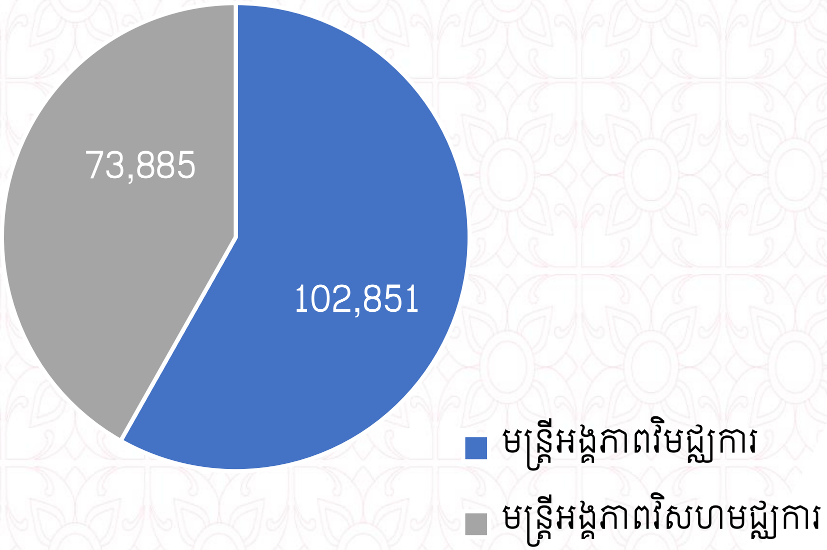
- គណៈគ្រប់គ្រងសាលា
- គ្រូបង្រៀន
- មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា

៣. ចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសរុប = 227,851នាក់



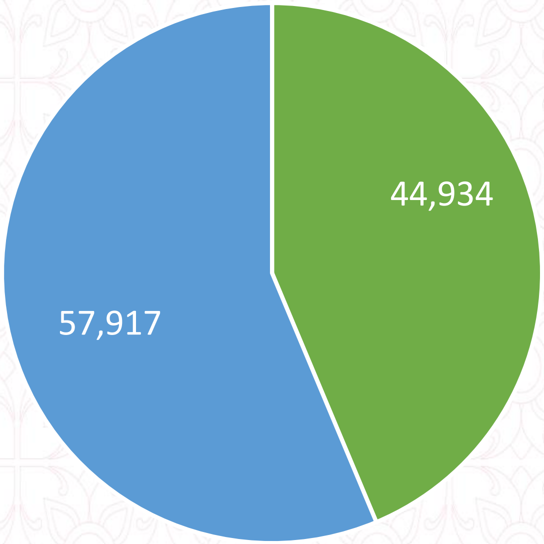
មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលថ្នាក់ក្រោមជាតិ



៣. ចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល(ត)

មន្ត្រីរាជការអន្តរាភាពវិមជ្ឈការ

- មន្ត្រីនៅតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ មត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ សម្រាប់វិស័យអប់រំ នៅក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ



- មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត ២៥,៧៥៣នាក់ ស្រី១៣,២០០នាក់
- មន្ត្រីបុគ្គលិកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ១៧,៥២៩នាក់ ស្រី៦,៦៤១នាក់
- ស្មៀនឃុំ-សង្កាត់ ១,៦៥២នាក់ ស្រី៣១៥នាក់

៤. បញ្ហាប្រឈម

✍ ដំណើរការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
✍ ការខ្វះបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
✍ ការផ្ទេរបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
✍ ការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការគ្រប់គ្រងវត្តមាន
✍ ការតែងតាំងគណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ និងអង្គភាពសុខាភិបាល
✍ រៀបចំសមាហរណកម្មមន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមអង្គ

៥. ទិសដៅការងារបន្ត

- ការអនុវត្តការពិពណ៌នាមុខតំណែងតាមអនុក្រឹត្យលេខ៧៦ អនក្រ.បក
- រៀបចំសេចក្តីណែនាំស្តីពីការប្រើប្រាស់ការពិពណ៌នាមុខតំណែងនានាក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
  - រដ្ឋបាលក្រុង មុខតំណែងសរុប ៨៦ មុខតំណែងគ្រប់គ្រង ៣១ មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ ៥៥
  - រដ្ឋបាលស្រុក មុខតំណែងសរុប ៨៥ មុខតំណែងគ្រប់គ្រង ៣១ មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ ៥៤
  - រដ្ឋបាលខណ្ឌ មុខតំណែងសរុប ៨១ មុខតំណែងគ្រប់គ្រង ២៧ មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ ៥៤

- រៀបចំសេចក្តីណែនាំអន្តរក្រសួងស្តីពីបែបបទ នីតិវិធីនៃការតែងតាំងគណៈគ្រប់គ្រងតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា មត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ មជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសហគមន៍

- រៀបចំសេចក្តីណែនាំអន្តរក្រសួងស្តីពីបែបបទ នីតិវិធីនៃការតែងតាំងគណគ្រប់គ្រងតាមមណ្ឌលសុខភាពមន្ទីរពេទ្យបង្អែកកម្រិត១ កម្រឹត២ និងកម្រិត៣

៥. ទិសដៅការងារបន្ត(ត)

- រៀបចំគណកម្មការអន្តរក្រសួងដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធនិងទិន្នន័យមន្ត្រីតាមគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ មត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ និងមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសហគមន៍សម្រាប់វិស័យអប់រំ តាមប៉ុស្តិ៍សុខភាព មណ្ឌលសុខភាព និងមន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវាសំណុំសកម្មភាពបង្គ្រប់កម្រិត១ កម្រិត២ និងកម្រិត៣ សម្រាប់វិស័យសុខាភិបាល សម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការកំណត់អំពីតម្រូវការបុគ្គលិក ការពង្រាយ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ។ល។
- រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃអង្គអប់រំ
- រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃអង្គសុខាភិបាល
- ត្រៀមជ្រើសរើសមន្ត្រីបច្ចេកទេសសុខាភិបាលសម្រាប់បម្រើការងារនៅមណ្ឌលសុខភាព និងមន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវាសំណុំសកម្មភាពបង្គ្រប់កម្រិត១ កម្រិត២

៥. ទិសដៅការងារបន្ត(ត)

✍ ការរៀបចំនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការជ្រើសរើសមន្ត្រីបច្ចេកទេស/មន្ត្រីជំនាញ(តាមកិច្ចសន្យា)
✍ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងនិងប្រើប្រាស់មន្ត្រីបច្ចេកទេសសុខាភិបាល
✍ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការផ្ទេរមន្ត្រីរាជការនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
✍ សិក្សានិងរៀបចំកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរាជធានីជារដ្ឋបាលមេត្រូប៉ូលីតែន និងខេត្តជារដ្ឋបាលតំបន់
✍ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃលើការអនុវត្តការងារផ្តល់សេវាសុខាភិបាលរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបន្ទាប់ពីការផ្ទេរមន្ទីរសុខាភិបាល និងសិក្សាពីលទ្ធភាពនៃការផ្ទេរបន្តពីរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទៅឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់
✍ ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដោយក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

សូមអរគុណ!