



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤

ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ

ដោយ **ពេជ្រ វិជ្ជាគន្ធី** អគ្គនាយក

នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ

៣ មេសា ២០២៤



ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ



- ទំនេរគ្មានបៀវត្ស
- ចូលបម្រើការងារជាថ្មី
- ប្តូរក្រុមប្រឹក្សា
- ប្រាក់ពីរពេល គួប
- ប្រាក់តំបន់
- ក្រៅក្រុមប្រឹក្សាដើម
- បញ្ឈប់ពីការងារ
- បញ្ចូលកូន
- បញ្ចូលប្រពន្ធ
- ឈប់សម្រាកខ្លី
- មាតុភាព

មន្ត្រីក្រុមប្រឹក្សា

ថ្នាក់ដឹកនាំនយោបាយ

ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ

មន្ត្រី/គ្រូជាប់កិច្ចសន្យា...



ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា៖

១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

២) ស្ថានភាពអន្តរកាល

៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤



ផ្នែកទី១



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

ផែនការក្របខណ្ឌឆ្នាំ២០២៣៖ ចំនួនក្របខណ្ឌថ្មី ចំនួនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាប្រភេទផ្សេងៗ

ល.រ	បរិយាយ	ចំនួន
១	មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	៣,៨៦៣នាក់
៣	មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	១៧,០២៤នាក់
៤	មន្ត្រីឆ្នាំទំនប់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រជាប់កិច្ចសន្យា	២៥០នាក់
៥	គ្រូបង្រៀនពុទ្ធិកសិក្សាជាប់កិច្ចសន្យា	១,៤៦២អង្គ/នាក់
៦	គណៈគ្រប់គ្រងពុទ្ធិកសិក្សា	៣៥២អង្គ/នាក់
៧	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំណេះដឹងទូទៅ	៩,៨៩៦នាក់
៨	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាខ្មែរ-ឥស្លាម	១៧៨នាក់
៩	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	២,៤៧២នាក់
១០	គ្រូបង្រៀនពីរថ្នាក់ពីរពេល	១១,៦៧១នាក់
១១	គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូបពីរ	២,៥៩៨នាក់
១២	គ្រូបង្រៀនគូបបី	១២០នាក់



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

- ចំនួនក្របខណ្ឌបន្ថែមលើផែនការក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំមានប្រមាណ ៩០០កន្លែង
- បានចូលរួមក្នុងដំណើរការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសក្របខណ្ឌ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន (CDC ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួង សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងព័ត៌មាន ក្រសួងវេនិងថាមពល ក្រសួងកិច្ចការនារី ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួង ការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងវប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ ...)
- បានដឹកនាំរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសក្របខណ្ឌ ក្រសួងមុខងារ សាធារណៈ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្រសួងផែនការ ក្រសួង យុត្តិធម៌ ក្រសួងទេសចរណ៍ និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល។



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

ស្ថានភាពវិវត្តន៍អាជីព៖

លរ	បរិយាយ	ស្នើសុំការសម្រេច		ផ្តល់ទិដ្ឋាការ	
		សរុប (នាក់)	ស្រ្តី (នាក់)	សរុប (នាក់)	ស្រ្តី (នាក់)
១	តាំងសិប	២,៩៩៤	១,២៧៥	១,៤៦៩	១,០២៩
២	ដំឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិប្រចាំឆ្នាំ	៩,៧៨០	២,២២៩	៣២,៦៣៤	១៤,៦៦៤
៣	ដំឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិតាមសញ្ញាបត្រ	១,៦៦៣	៤០២	៦,៨៩២	៣,១៧៤
៤	ផ្ទេរក្របខណ្ឌ	២៨	៣	៦០០	១៤៩
៥	តែងតាំង	២៩៨	៤៤	៣,៣២០	១,០៧០
៦	រៀបប្រាក់បំណាច់មុខងារ	០	០	៨១២	២០១
៧	បញ្ចប់មុខតំណែង	១០	២	០	០
៨	ស្ថិតនៅក្រៅក្របខណ្ឌដើម	០	០	៣០	៨
៩	ស្ថិតក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស	២	១	០	០
១០	ចូលបម្រើការងារជាថ្មី	១	០	១	១
១១	ចូលនិវត្តន៍តាមកាលកំណត់	៣៦៦	៦៣	១,០១១	៤៥៣
១២	ចូលនិវត្តន៍មុនកាលកំណត់	២៤	៦	១៧៣	៨៥
សរុប		១៥,១៦៦	៤,០២៥	៤៦,៩៤២	២០,៨៣៤

សន្និប្បាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

ការប្រើប្រាស់ឥណទានបៀវត្សក្នុងឆ្នាំ២០២៣៖

❖ បានបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្សនិងអាណត្តិបើកប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំសរុបចំនួន**៦៩៦**

❖ បានកែតម្រូវស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាចំនួន**២៤០,៥០២ករណី**

❖ ប្រើប្រាស់ឥណទានបៀវត្សចំនួនជាង ប្រាំសែនកោដិរៀល ក្នុងនោះថ្នាក់រាជធានី ខេត្តចំនួនជាង បីសែនកោដិរៀល



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

- ការបោះពុម្ពអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសរុប ២១,៦០១នាក់៖
 - ថ្នាក់ជាតិ ១៩,៨៦៣នាក់
 - ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ១,៧៣៨នាក់



- បានចូលរួមជួយប្រមូលថវិកាចូលរដ្ឋ៖

- ការពន្លឿននីតិវិធីបៀវត្សដើម្បីកាត់បន្ថយប្រាក់រំលឹក
- ការកាត់ពន្ធលើបៀវត្ស

២០២០	២០២១	២០២២	២០២៣	២០២៤ (៣ខែ)
១៧,២៥៤,១៩០,០៤៥	១៨,៥៧៦,៥២៦,៣៧០	២២,៩៣៤,៥៦៨,១៣៩	២២,៤៨២,៧៥០,០០៥	៥,៣៩៨,០២៥,០២៥

- ការបង្វែរប្រាក់បើកលើសឆ្នាំ២០២៣





១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

ការបង្វែរប្រាក់ក្នុងឆ្នាំ២០២៣៖ ប្រាក់បៀវត្សដែលបើកលើសទៅសាមីមន្ត្រី និងត្រូវបង្វែរចូលថវិការដ្ឋវិញ

បរិយាយ	ចំនួនសរុប	បានបង្វែរ	នៅសល់
ថ្នាក់កណ្តាល	៣,៧៩៩,១៣៩,០៤៨	៥៨,៩៦២,៧៥០	៣,៧៤០,១៧៦,២៩៨
ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត	៩,៦៦៨,៣១៦,១៦៦	៣,៩៥៨,៤៥៥,៧៩៦	៥,៧០៩,៨៦០,៣៧០
សរុប	១៣,៤៦៧,៤៥៥,២១៤	៤,០១៧,៤១៨,៥៤៦	៩,៤៥០,០៣៦,៦៦៨



១) លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣

ការងារបណ្ណសារដ្ឋាននិងឯកសារ៖

- បានបញ្ចូលទីតាំងសលាកបំត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការក្នុងប្រព័ន្ធចំនួន៧,៥២៧នាក់
- បានស្ដែនសលាកបំត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការចំនួន១,០២៥នាក់ ស្មើនឹង
១៤,៨៨២សន្លឹក
- បានបញ្ចូលទិន្នន័យជាឯកសាររូបភាពក្នុងប្រព័ន្ធចំនួន១,០២៨នាក់ ស្មើនឹង
១៥,០១៨សន្លឹក



ផ្នែកទី២



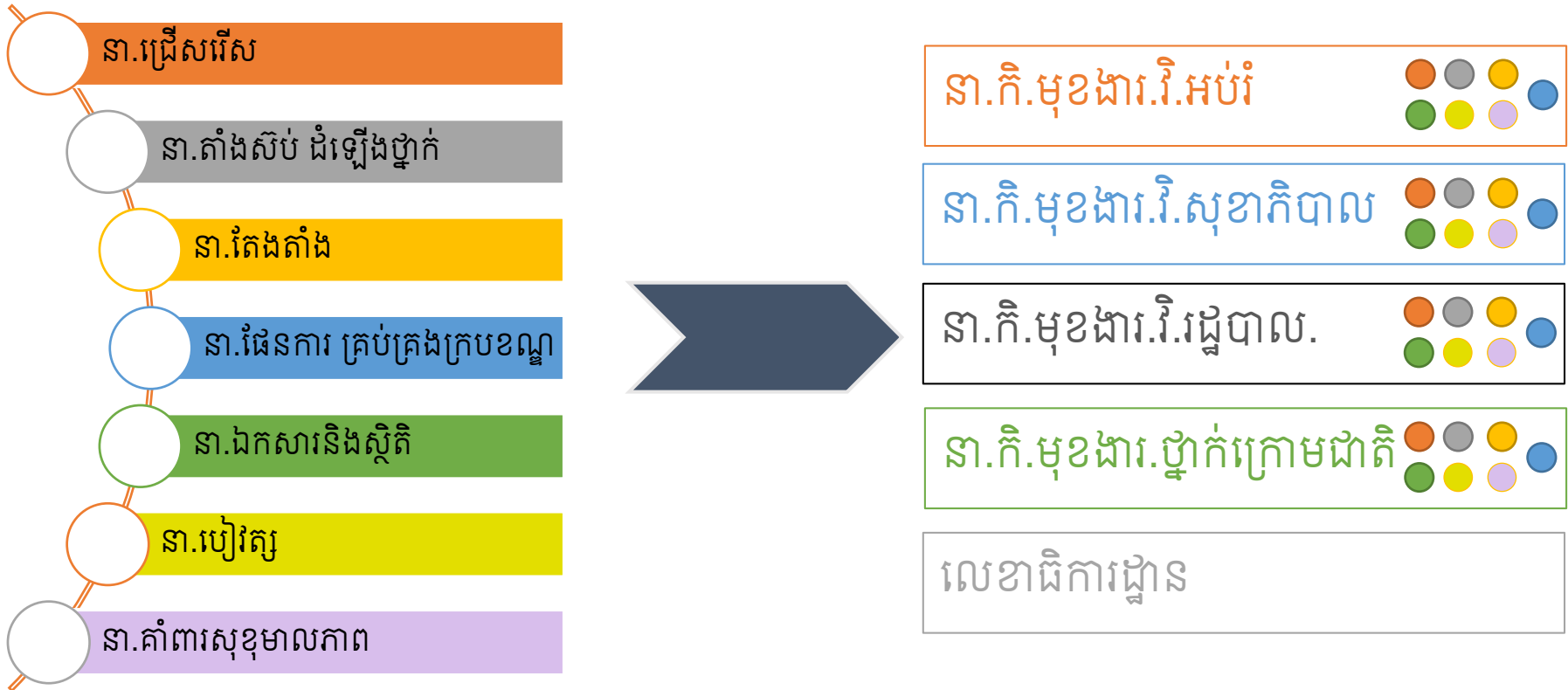
២) ស្ថានភាពអន្តរកាល (Transition Period)

១. ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
២. ការរៀបចំសមាសភាពមន្ត្រីតាមអង្គភាព
៣. ការចល័តមន្ត្រី ការរៀបចំអង្គភាព សតិអារម្មណ៍
៤. ការធានានិរន្តរភាពការងារ
៥. ការសហការពីអង្គភាពផ្សេង និងការរួបរួមគ្នា (Coordination and synergy)
៦. ការរៀបចំយន្តការថ្មីសម្រាប់ការប្រឡងក្របខណ្ឌដោយចាប់ផ្តើមពីមន្ត្រីកសិកម្មឃុំ
២៥០នាក់



២) ស្ថានភាពអន្តរកាល (Transition Period)

ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ៖





ផ្នែកទី៣



៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤

- ៣. ការគ្រប់គ្រងទីប្រឹក្សា ជំនួយការ មន្ត្រីឋានៈស្មើ និងការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រៅក្របខណ្ឌដើម (មីនា ២០២៤)
- ៤. ការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ និងប្រាក់ចូលឆ្នាំ (មេសា ២០២៤)
- ៥. ការគ្រប់គ្រងការផ្ទេរក្របខណ្ឌ
- ៦. ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា



៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤

ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ៖

- ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន០៥ បន្តនីតិវិធីប្រឡងជ្រើសរើសក្នុងផែនការក្របខណ្ឌឆ្នាំ ២០២៣ រួមមាន អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ, ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា, ក្រសួងសាធារណការនិង ដឹកជញ្ជូន, ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ

- បានរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រី ដោយអនុលោមតាម SOP ៖

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| ១. មន្ត្រីកសិកម្ម | ចំនួន២៥០កន្លែង |
| ២. គ្រូបង្រៀនឯកទេសអប់រំកាយនិងកីឡា | ចំនួន១០០កន្លែង |
| ៣. អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ | ចំនួន៣៣កន្លែង |
| ៤. ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន | ចំនួន៩៩កន្លែង |
| ៥. ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ | ចំនួន៥២កន្លែង |





៣) វឌ្ឍនភាពការងារលើមឆ្នាំ២០២៤

ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ៖

- តួនាទីរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានក្នុងដំណើរការប្រឡងប្រជែង
- ដំណើរការរៀបចំការប្រឡងប្រជែង
- ប្រសិទ្ធភាពការងារ



៣) វគ្គនិស្សិតការងារសើមឆ្នាំ២០២៤

ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ៖





៣) វឌ្ឍនភាពការងារលើមឆ្នាំ២០២៤

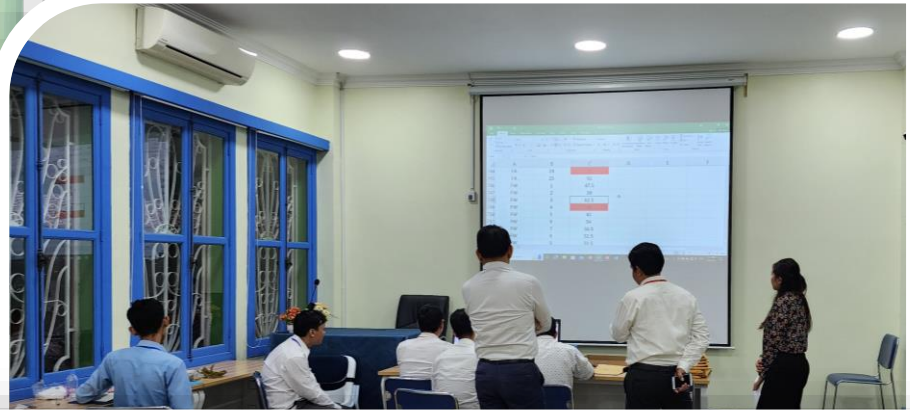
ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ៖





៣) វគ្គនិស្សិតការងារស៊ីមឆ្នាំ២០២៤

ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ៖



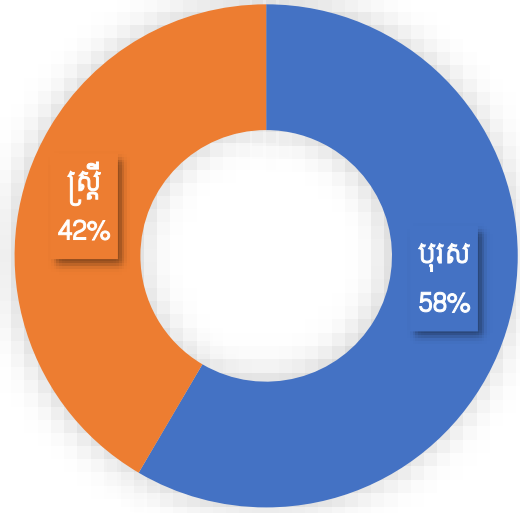
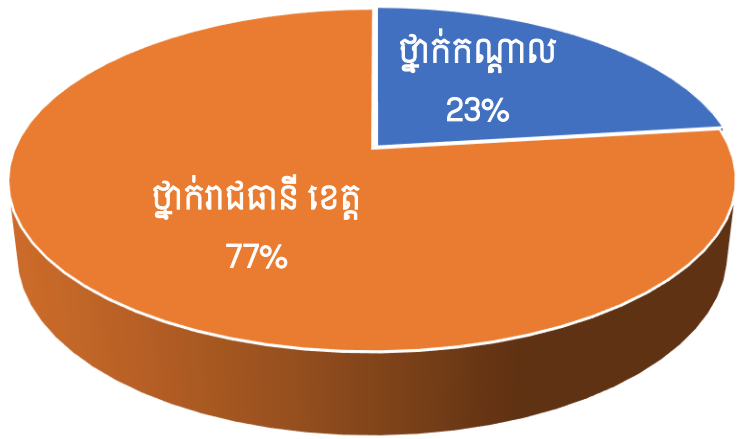
សន្និប្បាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៣និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៤របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤

គិតត្រឹមខែកុម្ភៈ ២០២៤៖

- ចំនួនមន្ត្រីរាជការសរុប ២៣០,៩១៥នាក់ ក្នុងនោះមន្ត្រីក្របខណ្ឌសរុប ២២២,០៩១នាក់ ក្រៅពីនេះជាមន្ត្រីនយោបាយ ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ និងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត។

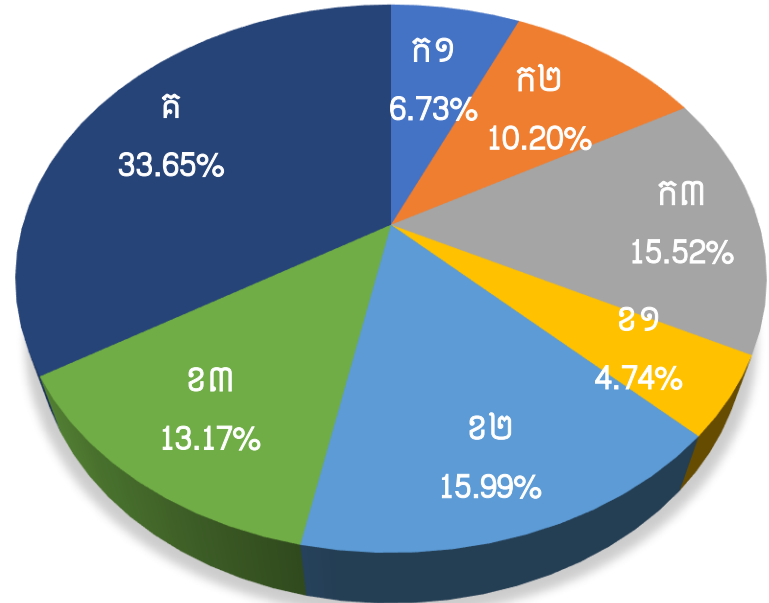
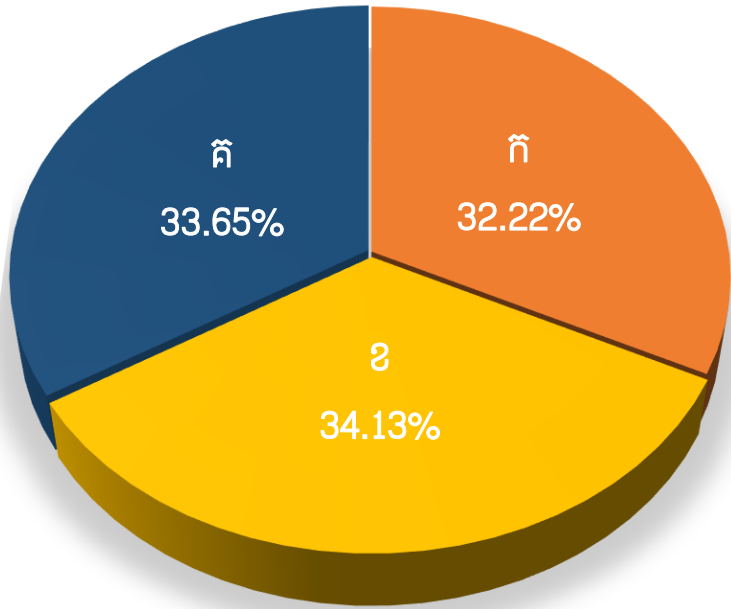


មន្ត្រីរាជការសរុប ជាភាគរយតាមតំបន់ និងភេទ (ស្ថិតិ Payroll កុម្ភៈ ២០២៤)



៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤

ភាគរយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមប្រភេទក្របខណ្ឌ(ស្ថិតិ Payroll កុម្មៈ ២០២៤)

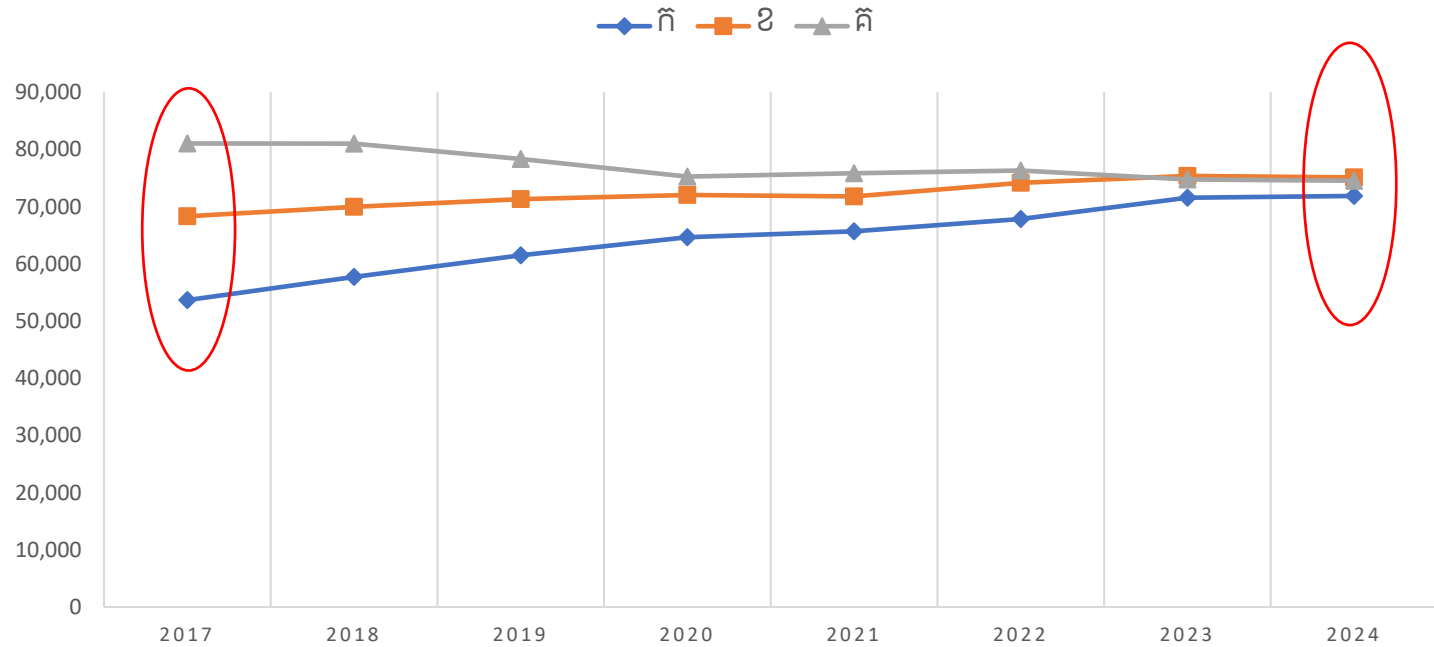


- ក្របខណ្ឌប្រភេទ ក ចំនួន ៧១,៥៥៩នាក់
- ក្របខណ្ឌប្រភេទ ខ ចំនួន ៧៥,៧៩០នាក់
- ក្របខណ្ឌប្រភេទ គ ចំនួន ៧៤,៧៤២នាក់



៣) វឌ្ឍនភាពការងារដើមឆ្នាំ២០២៤

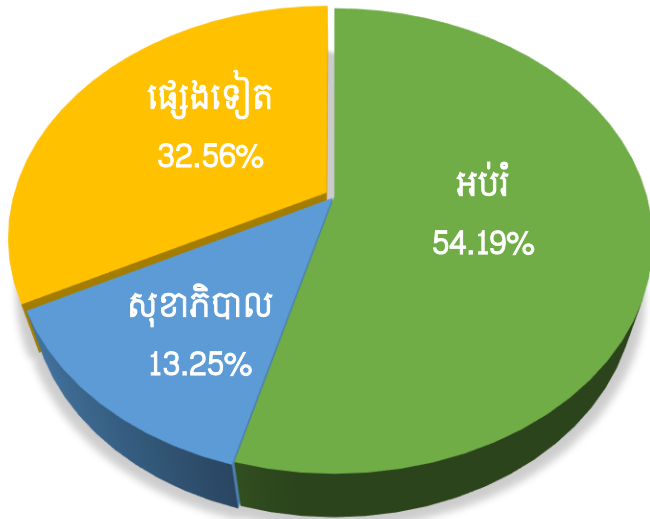
ចំនួនក្រុមខណ្ឌតាមឆ្នាំ ២០១៧ ដល់២០២៤





៣) វឌ្ឍនភាពការងារលើមន្ទីរ២០២៤

ចំនួនក្រុមខណ្ឌអប់រំ សុខាភិបាល ផ្សេងទៀត៖



ក្រុមខណ្ឌអប់រំ				
	ក	ខ	គ	សរុប
ថ្នាក់កណ្តាល	3,340	1,205	379	4,924
រាជធានីខេត្ត	18,608	43,296	53,524	115,428
សរុប	21,948	44,501	53,903	120,352

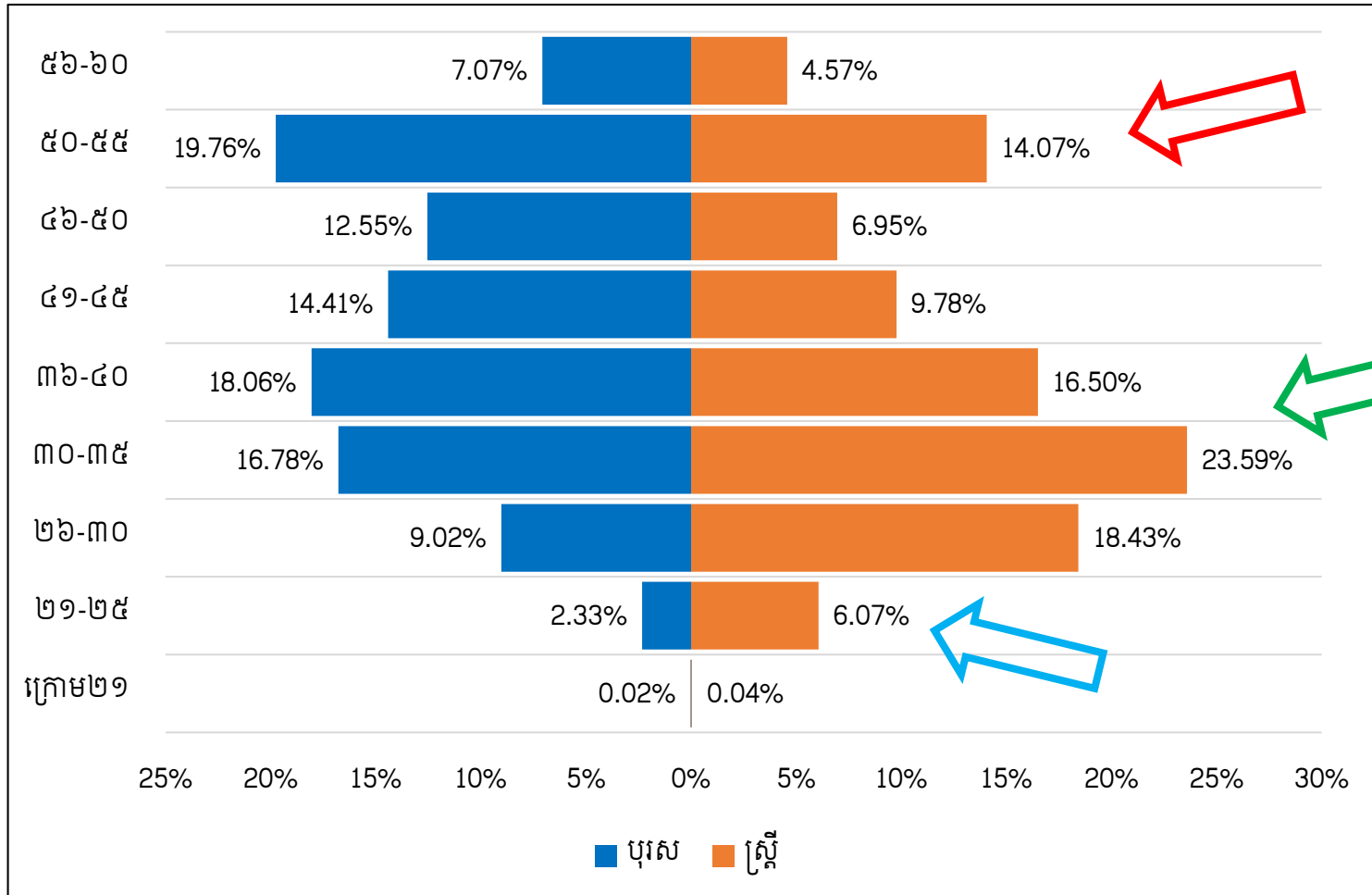
ក្រុមខណ្ឌសុខាភិបាល				
	ក	ខ	គ	សរុប
ថ្នាក់កណ្តាល	3,185	2,866	100	6,151
រាជធានីខេត្ត	5,338	13,579	4,357	23,274
សរុប	8,523	16,445	4,457	29,425

ក្រុមខណ្ឌវិស័យផ្សេងទៀត				
	ក	ខ	គ	សរុប
ថ្នាក់កណ្តាល	25,693	4,761	3,022	33,476
រាជធានីខេត្ត	15,395	10,083	13,360	38,838
សរុប	41,088	14,844	16,382	72,314



៣) វឌ្ឍនភាពការងារសេដ្ឋកិច្ចឆ្នាំ២០២៤

របាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច (ស្ថិតិ កុម្មៈ ២០២៤)





បញ្ហាប្រឈម

- ការងារទាមទារការសម្របសម្រួល និងភាពអត់ធ្មត់ច្រើន
- សំណើសុំទិដ្ឋាការមួយចំនួនជាករណីដោយឡែក ពិបាកឆ្លើយតប ដោយត្រូវប្រជុំសម្របសម្រួល និងប្រើពេលយូរក្នុងការឆ្លើយតប
- មន្ត្រីឋានៈស្មើ vs. ទីប្រឹក្សា ជំនួយការឋានៈស្មើ
- ភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការឡើងថ្នាក់ឆ្នាំ២០២៤ និងការបើកផ្តល់ប្រាក់កម្រៃគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា
- ការកត់សម្គាល់ភាពយឺតយ៉ាវមួយចំនួនក្នុងការស្នើសុំបម្រែបម្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់មន្ត្រី។ ឧទា. ការឡើងថ្នាក់ ឬតែងតាំងមួយឆ្នាំក្រោយទើបសុំបម្រែបម្រួលក្នុងតារាងបៀវត្ស
- ភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការបង្វែរប្រាក់ និងឯកសារពុំគ្រប់គ្រាន់
- បណ្ណសារដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ កាន់តែចង្អៀត។ល។





ទិសដៅការងារ

- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីផ្អែកលើលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត តាមវិស័យ និងលក្ខន្តិកដោយឡែកនីមួយៗ
- សហការធ្វើវិភាគមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធនិងចំនួនមន្ត្រី ដើម្បីកំណត់តម្រូវការមន្ត្រីជាក់ស្តែង
- បន្តសហការរៀបចំការប្រឡងក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ
- រៀបចំគោលការណ៍កំណត់ចំនួនប្រាក់រំលឹកចំពោះឯកសារដែលទុកយូរមុននិងស្នើសុំធ្វើបម្រែបម្រួល



ទិសដៅការងារ (តបម៌)

- បន្តពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការស្នើសុំបម្រែបម្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- សិក្សា និងកសាងកម្រងសេវាស្តីពីការវិវត្តន៍អាជីពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលស្ថិតក្រោមដៃនសមត្ថិកិច្ចរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ។ល។

សូមអរគុណ
ចំពោះការយកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់