



**សិក្ខាសាលា
ស្តីពី**

**ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍នៃការសិក្សាមុខងារ របេនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធី
បំពេញការងាររបស់អង្គការធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

បទបង្ហាញ

ស្តីពី

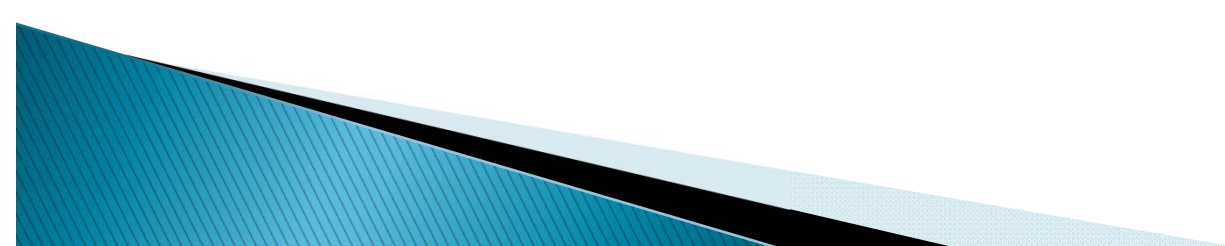
**“អនុសាសន៍កែលម្អការអនុវត្តមុខងាររបស់អង្គការធនធាន
មនុស្សថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ”**

ដោយឯកឧត្តម ថោ សេដ្ឋាណា អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងការងារសាធារណៈ
ការងារអន្តរក្រសួងសិក្សាអំពីមុខងារ របេនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីបំពេញការងារកម្រិតរបស់អង្គការក្រសួងក្រុង
ធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ថ្ងៃទី ៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០១៨ នៅទន្លេបាសាក់២

I អនុសាសន៍ដែលបានអនុវត្ត

- ▶ ការជំរុញ និងពង្រឹងការអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ ៤៩៧ អនក្រ.បក និងសេចក្តីណែនាំ ២២០២ និងការស្នើដាក់ចេញសេចក្តីណែនាំស្តីពីបែបបទ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
 - ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សហការជាមួយ ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ បានដាក់ចេញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤០ អនក្រ.បក និងសេចក្តីណែនាំលេខ ៧៨៨ មស.សណន និងលេខ៧៨៩ មស.សណន



II អនុសាសន៍ដែលបាននិងកំពុងរៀបចំអនុវត្ត

- ▶ រៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ គ្រប់មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
 - ក្រោមការសម្របសម្រួលពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួង ស្ថាប័ន ចំនួន ២៨ បានចូលរួមរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង។ ក្នុងនោះមាន ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ៩ ប៉ុណ្ណោះ ដែលបានឯកភាព និងបញ្ចប់ការ រៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងនេះ។ ដោយឡែក ក្រសួង ស្ថាប័ន មួយ ចំនួនទៀត ហាក់មានភាពយឺតយ៉ាវ ក្នុងការរៀបចំ ហើយគុណភាពនៃការ រៀបចំនៅមានកម្រិតនៅឡើយ។

II អនុសាសន៍ដែលបាននិងកំពុងរៀបចំអនុវត្ត (ត)

- ▶ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសំខាន់ៗ ដូចជា ទិន្នន័យប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ទិន្នន័យជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ការកត់ត្រាវត្តមាន ទិន្នន័យការឈប់សម្រាក និងទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីម្នាក់ៗ
 - ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សហការជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ និងក្រសួងសុខាភិបាល បាននិងកំពុងរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ក្រសួងសុខាភិបាល ។ កិច្ចការនេះ នឹងបន្តអនុវត្តសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័នដទៃទៀត ។

II អនុសាសន៍ដែលបាននិងកំពុងរៀបចំអនុវត្ត (ត)

- ▶ បញ្ជ្រាបទស្សនាទាន និងជ្រើសរើសអង្គភាព ឬខេត្តគោលដៅដើម្បីដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផលការងាររបស់មន្ត្រីរាជការ
 - ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានដាក់ចេញនូវឯកសារណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
 - បាននឹងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
 - ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប បានជ្រើសរើសយក ស្រុកមោងឫស្សី និងក្រុងបាត់ដំបង នៃខេត្តបាត់ដំបង ជាគោលដៅនៃការដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល



III អនុសាសន៍ដែលមិនទាន់បានអនុវត្ត

- ▶ គួរកំណត់ឱ្យមាន ការវិភាគលើមុខងារ និងពិនិត្យប្រតិបត្តិការ ឡើងវិញ តាមរយៈការរៀបចំឱ្យមានគោលការណ៍ណែនាំ និង នីតិវិធីច្បាស់លាស់ដើម្បីកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពថ្នាក់ ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យឆ្លើយតប និងគាំទ្រដល់ការអនុវត្ត គោលនយោបាយ ច្បាប់និងបទដ្ឋានគតិយុត្តិដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញ
- ▶ គួរអនុញ្ញាតឱ្យមានការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាព គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងទំហំការងារ

III អនុសាសន៍ដែលមិនទាន់បានអនុវត្ត

- ▶ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលការណ៍ការណែនាំស្តីពីការផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ឱ្យមានលក្ខណៈស្តង់ដាររួមសម្រាប់អនុវត្តក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ▶ កែសម្រួលនីតិវិធីក្នុងការផ្តល់មេដាយជូនមន្ត្រីរាជការដែលមានស្នាដៃក្នុងការបំពេញការងារ ដើម្បីធានាបាននូវតម្លាភាព និងភាពជឿទុកចិត្តពីមន្ត្រីរាជការ
- ▶ ធ្វើការណែនាំ និងបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការសិក្សា កំណត់តម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ▶ ណែនាំស្តីពីស្តង់ដារក្នុងការរៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាល ឬផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពបុគ្គលិកថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេលខ្លី រយៈពេលវែង និងរយៈពេលវែង

ಸ್ವಪನ್ನಜ್ಞಾನ

