



សុន្ទរកថា

**របស់ឯកឧត្តម កិត្តិបណ្ឌិត ពេជ្រ ប៊ុនធិន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

ក្នុងពិធីបើកអង្គសិក្ខាសាលា ស្តីពី

**ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ នៃការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធី
បំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ
និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៨

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ គណៈអធិបតី
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំ និងក្រុមការងារ នៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈ
- អង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូលជាទីមេត្រី

ជាបឋមក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំមានសេចក្តីសោមនស្សជាអនេក និងកិត្តិយសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ដែលបានធ្វើជាអធិបតីក្នុងពិធីបើកអង្គសិក្ខាសាលានាថ្ងៃនេះ និងខ្ញុំសូមសំដែងនូវការស្វាគមន៍យ៉ាងកក់ក្តៅចំពោះវត្តមានដ៏ឧត្តុង្គឧត្តមរបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ដែលបានលះបង់ពេលវេលាដ៏មានតម្លៃ ដើម្បីចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី “ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍នៃការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិនាថ្ងៃនេះ ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការកោតសរសើរ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែងនិងយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះឡើង ប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងបរិយាកាសរីករាយ ។

ធ្វើក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ជូនអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូលមេត្តាជ្រាបថា ឈរលើ មូលដ្ឋានដ៏រឹងមាំនៃសុខសន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ រាជរដ្ឋាភិបាលបានខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការ ស្តារនិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមឱ្យកាន់តែរឹងមាំនិងរីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាព ជាពិសេស ការកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធធម្មនុញ្ញរូបភាព សង្គម ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ បទដ្ឋានគតិយុត្ត ព្រមទាំងក្របខ័ណ្ឌលើកកម្ពស់ដល់ដំណើរការកសាងសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័ន។

នៅក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា កន្លងមកនេះ រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធ សាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ ដើម្បី កំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព ដែល ជាឧបករណ៍គោលនយោបាយដ៏សំខាន់បំផុត សម្រាប់ទ្រទ្រង់ដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីនយោបាយនានា របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងជំរុញការអនុវត្តការកែទម្រង់លើគ្រប់ផ្នែកគ្រប់វិស័យឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាជននិងសង្គមជាតិ។ ឈរលើស្មារតីនេះការកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ គឺជាផ្នែកមួយក្នុងការជំរុញនូវអភិបាលកិច្ចដែលជាចំណុចស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រ ចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ ហើយតាមរយៈនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងដើម្បីលើក កម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស នៅក្នុងបរិការនៃ សកលភារូបនីយកម្ម និងការប្រកួតប្រជែងលើឆាកអន្តរជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលបានអនុម័តនូវគោល នយោបាយធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈនិងគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការ អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ដើម្បីជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងពីរខាងលើ ឱ្យទទួលបានជោគជ័យ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដោយបានកំណត់នូវយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗចំនួន៥ សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ។ យុទ្ធសាស្ត្រទាំង ៥ រួមមាន៖

- ទី១- ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធការងារក្នុងអង្គភាព និងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី
- ទី២- ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
- ទី៣- ការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
- ទី៤- ការប្រើប្រាស់ឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវសមត្ថភាពការងារដែលមានស្រាប់និងអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពការងារថ្មី និង
- ទី៥- ការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលនិងការលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំការធ្វើការ សិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ

និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងគោលបំណងកំណត់អំពីមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់អង្គភាព គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យកាន់តែមានភាពច្បាស់លាស់។ តាមរយៈការសិក្សា នេះ ក្រុមការងារអន្តរក្រសួងដែលមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ៦ ត្រូវបានបង្កើតឡើង ក្នុងនោះរួមមានតំណាង ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និងក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខា ប្រមាញ់ និងនេសាទ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា និងអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូល ជាទីមេត្រី

សម្រាប់នីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ ចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ ដើម្បីធានាធម្មនុបភាព និងភាពជឿជាក់ពីសាធារណៈជន តាមរយៈ ការកសាងប្រព័ន្ធស្ថាប័នរដ្ឋឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាព ភាពឆ្លើយតប គណនេយ្យភាព និង តម្លាភាព ដែលកិច្ចការទាំងអស់នេះនឹងនាំឆ្ពោះទៅរកការកែលំអរនិងការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ច ទាំងក្នុងវិស័យសាធារណៈនិងទាំងក្នុងវិស័យឯកជន ក្នុងន័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់នូវគោលដៅ ចំនួនចំនួន ៤ រួមមាន៖

- ១. ការកែទម្រង់ និងលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័ន
- ២. ការពង្រឹងភាពស្អាតស្អំក្នុងស្ថាប័នសាធារណៈ
- ៣. ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តការងារ និង
- ៤. ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចវិស័យឯកជន។

ក្នុងនោះដែរ ដើម្បីធ្វើការកែទម្រង់ និងលើកកម្ពស់ សមត្ថភាពស្ថាប័ន រាជរដ្ឋាភិបាល បាន ផ្ដោត លើការងារអាទិភាពចំនួន៤ ដូចខាងក្រោម៖

ទី១- ការធ្វើវិចារណកម្មមុខងារ ភារកិច្ច និងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងស្ថាប័ន និងការសម្រប សម្រួលអន្តរស្ថាប័ន ដោយផ្ដោតសំខាន់លើការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់ ការទទួលខុសត្រូវ និងបន្ទាត់ គណនេយ្យភាពច្បាស់លាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ពិសេសតាមរយៈការអនុវត្ត ម៉ឺងម៉ាត់ នូវច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។

ទី២- ការពង្រឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ស្មារតីម្ចាស់ការប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងសាមគ្គីភាពផ្ទៃក្នុងស្ថាប័ន ការរៀបចំ និងការអនុវត្តហ្មត់ចត់នូវក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់បំពេញ ការងារ និងសម្រិតសម្រាំងរកមន្ត្រីមានសមត្ថភាពខ្ពស់ និងគុណវុឌ្ឍប្រសើរ សម្រាប់ការតែងតាំង មុខតំណែងដឹកនាំនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ទី៣- ការលើកកម្ពស់គុណធិបតេយ្យ ក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដំឡើងថ្នាក់ និងឋានន្តរស័ក្ត ព្រមទាំងការលើកទឹកចិត្ត និងការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីសាធារណៈ និងអង្គភាពសាធារណៈជាពិសេសការរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ។

ទី៤- ការពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ តាមរយៈការរៀបចំក្របខណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធការងារ ក្របខណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍មូលធនមនុស្ស ដែលទាក់ទាញមន្ត្រីដែលមានសមត្ថភាពជំនាញ និងទេពកោសល្យ និងការជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មាន ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានវិទ្យា និងទិន្នន័យមន្ត្រីសាធារណៈ។

ឈរលើមូលដ្ឋានខាងលើ ការពង្រឹងសមត្ថភាពអង្គភាពធនធានមនុស្សនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការវិភាគមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធី បំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស ដើម្បីរៀបចំនិយាមគំរូរបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស គឺជាការចាំបាច់ និងស្ថិតក្នុងពេលវេលាដ៏សមស្របបំផុត មុននឹងឈានទៅធ្វើការកែទម្រង់លើ ការងារផ្សេងៗទៀតក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា និងអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូល ជាទីមេត្រី

សិក្ខាសាលានាពេលនេះរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងចំនួន ៣ គឺ ៖

- ទី១-ការបង្ហាញលទ្ធផលនៃការសិក្សាអំពីមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការបំពេញការងារ របស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិដល់គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ទី២-ការប្រមូលធាតុចូលដើម្បីរៀបចំនិយាមគំរូនៃមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីបំពេញ ការងារ របស់អង្គភាពគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ទី៣-ការរៀបចំកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សឲ្យសមស្របតាម អភិក្រមការងារថ្មី

ខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា បន្ទាប់ពីសិក្ខាសាលាក្នុងរយៈពេល១ថ្ងៃនេះបានបញ្ចប់ តាមរយៈ ការធ្វើបទបង្ហាញរបស់វាក្នុងដែលជាមន្ត្រីជំនាញជាបន្តបន្ទាប់ និងតាមរយៈក្រុមពិភាក្សា ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា នឹងយល់ដឹងកាន់តែច្បាស់បន្ថែមទៀតអំពីការ អនុវត្តជាក់ស្តែង និងបញ្ហាប្រឈមនានានៃការអនុវត្តមុខងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្សទាំងថ្នាក់ ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលយើងបានអនុវត្តនាពេលកន្លងមក ហើយយើងនឹងប្រមូលបាន នូវធាតុចូលសំខាន់ៗបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានទិន្នន័យក្នុងការរៀបចំ និយាមគំរូ នៃ

អង្គការធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងយកទៅ
អនុវត្តក្នុងបរិបទកម្ពុជាឱ្យទទួលបានជោគជ័យ។

ជាថ្មីម្តងទៀត ក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្នុងនាមខ្លួនខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែង
អំណរគុណចំពោះវត្តមានរបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់
ក្នុងអង្គពិធីបើកសិក្ខាសាលាស្តីពី“ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍នៃការសិក្សាលើមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធ
និងនីតិវិធីបំពេញការងាររបស់អង្គការធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ” នាពេលនេះ ។

ខ្ញុំសូមជូនពរដល់ដំណើរការនៃអង្គសិក្ខាសាលានេះ ប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយផ្លែផ្កា និងទទួល
បានជោគជ័យ។ សូមជូនពរ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ទាំងអស់
សូមប្រកបដោយពុទ្ធពរទាំង៤ប្រការគឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

សូមប្រកាសបើកសិក្ខាសាលាស្តីពី“ការផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍នៃការសិក្សាលើមុខងារ
រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីបំពេញការងាររបស់អង្គការធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ”
ចាប់ពីពេលនេះតទៅ។សូមអរគុណ!