



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈរដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

លេខ : ១០០ ម.ស. ៩៩

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៧

រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

សូចន័យថ្នាក់ និង គោរពជូន

សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន

កម្មវត្ថុ : អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

យោង : - ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។
- ព្រះរាជក្រឹត្យទាំងឡាយស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ខ្ញុំមានកិត្តិយសសូមទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូន សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមទ្រង់ជ្រាប និងជ្រាបថា ដោយកន្លងមកនៅពេលពុំទាន់មានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនានានោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ធ្លាប់បានចេញលិខិតលេខ ២០៦ ម.ស ចុះថ្ងៃទី ២៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៥ ស្តីពីការដំឡើងថ្នាក់ ឬកាំប្រែវត្សប្រចាំឆ្នាំ ដែលគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នបានអនុវត្តរហូតមក ។ បច្ចុប្បន្ន យើងមានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ហើយមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌថ្មីហើយនោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ សូមធ្វើការណែនាំ អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌនៅក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូចខាងក្រោម ៖

១-ការបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ដែលមានសមាសភាពដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៥ ជំពូកទី ៤ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីរៀបចំធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ (ដូចមានកំរិតតារាងដំឡើងថ្នាក់ជូនភ្ជាប់មកជាមួយ) និងពិនិត្យពិភាក្សាវាយតម្លៃសម្រេចក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ គឺ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មេសា រៀងរាល់ឆ្នាំ ។

២-ការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ

ដោយអនុវត្តតាមខ្លឹមសារមាត្រា ២០ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវជូនដំណឹងទៅដល់អង្គភាពក្រោមឱវាទ ឱ្យធ្វើការពិនិត្យ វាយតម្លៃ

និងដាក់ពិន្ទុពី ០ ដល់ ២០ ដល់បេក្ខជនដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ក្នុងព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ (ដូចមានគំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុជូនភ្ជាប់ជាមួយ) តាមលក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ពិនិត្យដំឡើងថ្នាក់ ដូចមានចែងនៅក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែក នានារបស់ក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ រួចធ្វើបញ្ជីរាយនាមបេក្ខជនទាំងនោះ ធ្វើមកគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន រៀងរាល់ខែមករា ដើម្បីឱ្យគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នធ្វើការពិនិត្យ និងសម្រេច ។

គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវធ្វើការពិនិត្យនិងសំរេចដំឡើងថ្នាក់មន្ត្រីរាជការតាមប្រភេទ ក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ដូចខាងក្រោម ៖

- តាមវេនជ្រើសរើស : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ២ឆ្នាំ ជិតដល់ ៣ឆ្នាំ ជ្រើសរើសយក ៧៥% នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការ ដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ទាំងអស់ ។
- តាមវេនអតីតភាព : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ៣ឆ្នាំ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ បើគ្មានករណីទទួលបានវិន័យដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៤០ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

៣-ការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេស

- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានដាក់ពាក្យសុំស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើមទៅបំពេញមុខងារជាសមាជិក រដ្ឋសភា សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល អនុរដ្ឋលេខាធិការ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ២ឆ្នាំម្តង ។
- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាដោយទទួលបានសញ្ញាប័ត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាប័ត្រដែលកំណត់ ក្នុងលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌរបស់ខ្លួន និងមន្ត្រីដែលបានបញ្ចប់វគ្គវិក្រិត្យការ សុក្រិតការនៅ សាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាលនោះ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់មួយថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ដោយរក្សាការដំឡើងថ្នាក់ ប្រចាំឆ្នាំទៅតាមអតីតភាពការងារដែល ។

៤-វិធាននៃការដំឡើងថ្នាក់

គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវបំពេញបែបបទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ និងការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេសរួមមាន ៖

១. ពិនិត្យស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់របស់ក្រសួងស្ថាប័នសាមី ចំនួន ០១ ច្បាប់
២. បញ្ជីរាយនាមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ (បេក្ខជន) តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៣. តារាងដំឡើងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលស្នើសុំឡើងថ្នាក់តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៤. ប្រកាស ឬអនុក្រឹត្យ ឬព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការតែងតាំងគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៥. កំណត់ហេតុស្តីពីការប្រជុំពិភាក្សា វាយតម្លៃរបស់គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៦. ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗតាមការចាំបាច់ ដូចជា សញ្ញាប័ត្រ វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការសិក្សា... ។

សំណុំបែបបទខាងលើនេះ ត្រូវបញ្ជូនមករដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈឱ្យបានមុនដំណាច់ខែមករា នៃឆ្នាំ ដើម្បីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ៖

- ពិនិត្យ ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ដោយអនុក្រឹត្យ ព្រះរាជក្រឹត្យសម្រាប់មន្ត្រីគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិទី ២ និងទី ១ ។
- ចេញប្រកាសសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឋានន្តរស័ក្តិអនុមន្ត្រី ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការ និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល (រដ្ឋបាលអន្តរក្រសួង) ។

- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួង-ស្ថាប័នចេញប្រកាស សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ឋានន្តរស័ក្តិ ទី ៣ មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម និងភ្នាក់ងារបច្ចេកទេស ។
- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ចេញប្រកាសដំឡើងថ្នាក់សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ និងក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ខ" ប្រភេទ "គ" និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

អាស្រ័យដូចបានទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូនខាងលើ សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមមេត្តាអនុវត្តតាមខ្លឹមសារខាងលើតាមការគួរ ។

សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតអំពីទូលបង្គំខ្ញុំ ។

- ចម្លងជូន**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
"ដើម្បីជូនជ្រាប"
 - គ្រប់សាលាខេត្ត-ក្រុង
"ដើម្បីអនុវត្ត"
 - ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



[Handwritten signature]
លោកជំទាវ ប៊ុន ម៉ែន

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុងក្រុងរដ្ឋបាល**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានកាន់ស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
 - ៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..... /20
 - ៥-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០-ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូទ្រឹស្តីបំពេញការងារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គ្រូស្នង ឈ្មោះ :

អង្គការ :

**ទ្រឹស្តីបំពេញការងាររបស់ទ្រឹស្តីបំពេញការងារ
នៃក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស**

គិតត្រឹម ថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កម្រិតវប្បធម៌ទូទៅ : កម្រិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំបុត្រក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិទណ្ឌរដ្ឋបាល

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20
 - ៤-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្រុមប័ណ្ណលេខាធិការអង្គបាល និងក្រុមប័ណ្ណភ្នាក់ងារអង្គបាល**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចូប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

២. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កម្រិតប្បទេសិក្សា : កម្រិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានកាន់សំបុត្រប័ណ្ណ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចូប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់ចូប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់ចូប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចូប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ : /20

២-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ : /20

៣-មានសីលធម៌ល្អ:..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

- | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>កំណត់សំគាល់</p> <ul style="list-style-type: none"> -ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០ -បុគ្គលរូបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនិង ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។ -ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម: ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ គ-និទ្ទេស ល្អបង្កើត ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរោងទិន្នន័យ

ក្រុមហ៊ុនសាងសង់
 ជំនាញ សាសនា ក្រុមហ៊ុនសាងសង់

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គការ :

ការវិនិយោគសំណង់ស្រូវស្រែចំណុះប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនប្រើសរសៃ និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ស្ទើរដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនប្រើសរសៃ	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

គំរោងទិន្នន័យ : **ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនសាងសង់**
 - សូមធ្វើតាមដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទប្រប័ណ្ណនីមួយៗ ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....
 - សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់ដោយឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ **ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់**

៤១៧

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្រុមប័ណ្ណមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ខ័ណ្ឌប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលនៃការងារ :.....	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ :.....	/20
៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :.....	/20
៤-ប្រសិទ្ធភាពនៃការដឹកនាំ គ្រប់គ្រងចាត់ចែងអនុវត្តការងារ :.....	/20
៥-សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :.....	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់
-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
-បុគ្គលរូបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូប្រតិបត្តិប័ណ្ណ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ប្រតិបត្តិប័ណ្ណសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់

នៃក្រុមបំណុលប្រតិបត្តិបច្ចេកទេសមធ្យម ប្រតិបត្តិបច្ចេកទេសបឋម ប្រតិបត្តិការងារបច្ចេកទេស

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : កេ១ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសារីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-វិន័យ និងលទ្ធផលនៃការងារ :..... /20

២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាវិជ្ជា :..... /20

៣- សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់
 -ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
 -បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនឹង
 ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
 -ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
 ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
 ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
 គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
 ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
 ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

 សំណើរបស់ :

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
 ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងជំនឿវិជ្ជាជីវៈ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គ្រូស្នង ឈ្មោះ :

អង្គការ :

តារាងជំនឿវិជ្ជាជីវៈ សំរាប់ប្រើប្រាស់ប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

គំរូនៃគំរូគ្រប់គ្រង :
- សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

គំរូត្រីមាតិកា

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីមាតិកាសំរាប់ជំនឿចម្លាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌបង្កើតគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ក្រសួងបរទេស**

ពិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. ភេទនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :.....	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :.....	/20
៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងដល់កិត្តិយសក្រសួង :.....	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :.....	/20
៥-មានសីលធម៌ល្អ :.....	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
 -បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
 -ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
 ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
 ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
 គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
 ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
 ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

 សំណើរបស់ :

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
 ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ជំនឿចង្វាក់

**នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាល ក្របខ័ណ្ឌអនុក្រឹត្យនគរបាល ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល
និងក្របខ័ណ្ឌគ្រឹះការរដ្ឋបាល របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កិច្ចប្រធានិទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20
 - ៤-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរោងរាយការណ៍ដំឡើងថ្នាក់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

គំរោងរាយការណ៍ដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

កំណត់សំគាល់ :
 - សូមធ្វើការងារដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
 - សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

គំរូប្រើប្រាស់ក្រសួង

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ប្រើប្រាស់ក្រសួងសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីសុខាភិបាលជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីសុខាភិបាលមធ្យម**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិប្បក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសារីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :.....	/20
២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :.....	/20
៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :.....	/20
៤-ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង :.....	/20
៥-សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :.....	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់
-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាព ។
-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

គ្រួសារ ស្ថាប័ន :

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិការងារបឋម**

គិតត្រឹម ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិប្បកម្ម :
៦. ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានៈស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :..... /20
- ២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..... /20
- ៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
- ៤-សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ៦០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងជំនឿចម្លាក់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងជំនឿចម្លាក់ សំរាប់ប្រវត្តិក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្មើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

គំនិតសំគាល់ :
 - សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
 - សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ **ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់** ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

គំរូត្រីមាត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីមាត្រពិន្ទុសំរាប់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌគ្រូបង្រៀនអំពីវិស្វកម្ម**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កិរិយាប្បធម៌ទូទៅ : កិរិយាជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសារីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ:.....	/20
២-មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ:.....	/20
៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :.....	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :.....	/20
៥-សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម :.....	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្កើត ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ជំនុំខ្មែរ

នៃក្របខ័ណ្ឌគ្រួសារមូលដ្ឋាន និងក្របខ័ណ្ឌគ្រួសារបឋម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កម្រិតប្រឡូមិទូទៅ : កម្រិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំបុត្រក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១- មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ : /20
- ២- មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ : /20
- ៣- ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ : /20
- ៤- សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម : /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
 - បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង
 ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
 - ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
 ក- និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
 ខ- និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
 គ- និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
 ឃ- និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
 ង- និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

 សំណើរបស់ :

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
 ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់បណ្ឌិតប្រចេញ ក ឬ ខ ឬ គ

វេនច្រើនវិស និងវេនអតិថភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនច្រើនវិស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតិថភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

១១៧

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

អំណត់សំគាល់ :
 - សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
 - សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ
 ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

គំរូប្រតិបត្តិការទូទៅ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ប្រតិបត្តិការទូទៅរបស់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិការទូទៅ**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈរដ្ឋបាល ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កិច្ចប្រយោជន៍ទូទៅ : កិច្ចជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានៈរដ្ឋបាល ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានៈរដ្ឋបាល ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានៈរដ្ឋបាល ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :..... /20
 - ២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :..... /20
 - ៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..... /20
 - ៥-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងកិត្តិយសក្រសួង :..... /20
 - ៦-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៦ ចំណុច រួចចែកនឹង
៦ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖

- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ជំនឿខ្នាក់
នៃក្រុម ខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារបរទេស**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. ភោគុណាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កិច្ចវប្បធម៌ទូទៅ : កិច្ចជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីមូលបត្រការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :..... /20
 - ២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :..... /20
 - ៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៤-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20
 - ៥-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងដំណើរការ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងដំណើរការ សំរាប់បង្កើតបទដ្ឋានបច្ចេកទេសធុនខ្ពស់ ឬ បង្កើតបទដ្ឋានបទដ្ឋានទាប

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

គំនិតសម្រេច :

- សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក