ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈរដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

លេខ : ៦០០ មស.ឧស

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៦ ខែ[illegible] ឆ្នាំ ២០០៧

រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

សូមទូលថ្វាយ និង គោរពជូន

សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន

កម្មវត្ថុ : អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

យោង : -ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

-ព្រះរាជក្រឹត្យទាំងឡាយស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ខ្ញុំមានកិត្តិយសសូមទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូន សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមទ្រង់ជ្រាប និងជ្រាបថា ដោយកន្លងមកនៅពេលពុំទាន់មានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនានានោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ធ្លាប់បានចេញលិខិតលេខ ២០៦ ម.ស ចុះថ្ងៃទី ២៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៥ ស្តីពីការដំឡើងថ្នាក់ ឬកាំប្រាក់បៀវត្សប្រចាំឆ្នាំ ដែលគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នបានអនុវត្តរហូតមក ។ បច្ចុប្បន្ន យើងមានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ហើយមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌថ្មីហើយនោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ សូមធ្វើការណែនាំ អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌនៅក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូចខាងក្រោម ÷

១-ការបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ដែលមានសមាសភាពដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៥ ជំពូកទី ៤ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីរៀបចំធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ (ដូចមានគំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់ជូនភ្ជាប់មកជាមួយ) និងពិនិត្យពិភាក្សាវាយតម្លៃសម្រេចក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ គឺ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មេសា រៀងរាល់ឆ្នាំ ។

២-ការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ

ដោយអនុវត្តតាមខ្លឹមសារមាត្រា ២០ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវជូនដំណឹងទៅដល់អង្គភាពក្រោមឱវាទ ឱ្យធ្វើការពិនិត្យ វាយតម្លៃ

និងដាក់ពិន្ទុពី ០ ដល់ ២០ ដល់បេក្ខជនដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ក្នុងព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ (ដូចមានគំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុជូនភ្ជាប់ជាមួយ) តាមលក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ពិនិត្យដំឡើងថ្នាក់ ដូចមានចែងនៅក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនានារបស់ក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ រួចធ្វើបញ្ជីរាយនាមបេក្ខជនទាំងនោះ ផ្ញើមកគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន រៀងរាល់ខែមករា ដើម្បីឱ្យគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នធ្វើការពិនិត្យ និងសម្រេច ។

គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវធ្វើការពិនិត្យនិងសំរេចដំឡើងថ្នាក់មន្ត្រីរាជការតាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ដូចខាងក្រោម :

-តាមវេនជ្រើសរើស : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ២ឆ្នាំ ជិតដល់ ៣ឆ្នាំ ជ្រើសរើសយក ៧៥% នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការ ដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ទាំងអស់ ។

-តាមវេនអតីតភាព : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ៣ឆ្នាំ ត្រូវបានឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ បើគ្មានករណីទទួលវិន័យដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៤០ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

៣-ការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេស

- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានដាក់ពាក្យសុំស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើមទៅបំពេញមុខងារជាសមាជិករដ្ឋសភា សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល អនុរដ្ឋលេខាធិការ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ២ឆ្នាំម្តង ។
- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាដោយទទួលបានសញ្ញាប័ត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាប័ត្រដែលកំណត់ក្នុងលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌរបស់ខ្លួន និងមន្ត្រីដែលបានបញ្ចប់វគ្គវិក្រឹត្យការ សុក្រឹតការនៅសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាលនោះ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់មួយថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ដោយរក្សាការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំទៅតាមអតីតភាពការងារដដែល ។

៤-បែបបទនៃការដំឡើងថ្នាក់

គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវបំពេញបែបបទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ និងការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេសរួមមាន ÷

១. លិខិតស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់របស់ក្រសួងស្ថាប័នសាមី	ចំនួន ០១ ច្បាប់
២. បញ្ជីរាយនាមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ (បេក្ខជន) តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ	ចំនួន ០១ ច្បាប់
៣. តារាងដំឡើងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលស្នើសុំឡើងថ្នាក់តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ	ចំនួន ០១ ច្បាប់
៤. ប្រកាស ឬអនុក្រឹត្យ ឬព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការតែងតាំងគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់	ចំនួន ០១ ច្បាប់
៥. កំណត់ហេតុស្តីពីការប្រជុំពិភាក្សា វាយតម្លៃរបស់គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់	ចំនួន ០១ ច្បាប់

៦. ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗតាមការចាំបាច់ ដូចជា សញ្ញាប័ត្រ វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការសិក្សា...។

សំណុំបែបបទខាងលើនេះ ត្រូវបញ្ជូនមករដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈឱ្យបានមុនដំណាច់ខែមករា នៃឆ្នាំ ដើម្បីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ÷

- ពិនិត្យ ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ដោយអនុក្រឹត្យ ព្រះរាជក្រឹត្យសម្រាប់មន្ត្រីគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ២ និងទី ១ ។
- ចេញប្រកាសសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឋានន្តរស័ក្តិអនុមន្ត្រី ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការ និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល (រដ្ឋបាលអន្តរក្រសួង) ។

- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួង-ស្ថាប័នចេញប្រកាស សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម និងភ្នាក់ងារបច្ចេកទេស ។
- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ចេញប្រកាសដំឡើងថ្នាក់សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ និងក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ខ" ប្រភេទ "គ" និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

អាស្រ័យដូចបានទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូនខាងលើ សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមមេត្តាអនុវត្តតាមខ្លឹមសារខាងលើតាមការគួរ ។

សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតអំពីទូលបង្គំខ្ញុំ ។ ✧

<u>ចម្លងជូន</u>

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
  "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់សាលាខេត្ត-ក្រុង
  "ដើម្បីអនុវត្ត"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ពេជ្រ ប៊ុនធិន

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :.......................................

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :...ភេទ :...............

២. អត្តលេខ :... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :...

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..........................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :..

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..................ថ្ងៃទី.........ខែ.............ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..............ថ្ងៃទី..........ខែ.............ឆ្នាំ................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

១

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :..	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..	/20
៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..	/20
៥-មានសីលធម៌ល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

កំណត់សំគាល់
-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុបបំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :... ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :...

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន(ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...

- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី........ខែ........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ....................ថ្ងៃទី...........ខែ............ឆ្នាំ...........

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៣

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :...	/20
៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគលអោយ :..	/20
៤-មានសីលធម៌ល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

មគ្គុទេសក៍ (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

២. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ......................ថ្ងៃទី........ខែ........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ....................ថ្ងៃទី.........ខែ............ឆ្នាំ...........

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៥

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..	/20
២-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..	/20
៣-មានសីលធម៌ល្អ:..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនិង ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។.

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ....................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ....................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

៦

គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :..

តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ..)

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី............ខែ...............ឆ្នាំ..............
ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

កំណត់សំគាល់ :

- *សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ*
- *សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ*

ធ្វើនៅ............... ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ..............
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់

នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :.........................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...

- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ.................ថ្ងៃទី........ខែ............ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..............ថ្ងៃទី..........ខែ.............ឆ្នាំ................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលនៃការងារ :..	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ :......................................	/20
៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..	/20
៤-ប្រសិទ្ធភាពនៃការដឹកនាំ គ្រប់គ្រងចាត់ចែងអនុវត្តការងារ :......................................	/20
៥-សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស	: ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

២

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់

នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម មន្ត្រីគ្នាក់ងារបច្ចេកទេស

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុបបំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :...................................... ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :.............

២. អត្តលេខ :... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន(ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..

- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ......................ថ្ងៃទី........ខែ........ឆ្នាំ..............

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ......................ថ្ងៃទី...........ខែ.............ឆ្នាំ............

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៣

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-វិន័យ និងលទ្ធផលនៃការងារ :... /20

២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ :... /20

៣- សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :.. /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនឹង ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោមៈ

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ.............

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ............

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

៤

<u>គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់</u>

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................

អង្គភាព :..

<u>តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ឬខ ឬគ ឬឃ</u>

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ..)

ធ្វើនៅ........................ ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

<u>**កំណត់សំគាល់**</u> :

- *សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ*
- *សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ*

ធ្វើនៅ................ ថ្ងៃទី..............ខែ..................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

គំរូព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................ ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មានសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់

នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ក្រសួងមហាផ្ទៃ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុបបំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :...

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :.......................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :..

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...

- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ................ថ្ងៃទី.........ខែ............ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..............ថ្ងៃទី...........ខែ.............ឆ្នាំ................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :..	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..	/20
៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងដល់កិត្តិយសក្រសួង :........................	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..	/20
៥-មានសីលធម៌ល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :	

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ.................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ.................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ក្របខ័ណ្ឌអនុរក្សពន្ធនាគារ ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល
និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :...ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :...

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន(ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...
- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ......................ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ....................ថ្ងៃទី...........ខែ.............ឆ្នាំ............

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..	/20
២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..	/20
៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :...	/20
៤-មានសីលធម៌ល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ..................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

<u>គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់</u>

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................

អង្គភាព :.......................................

<u>តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីគ្រប់ខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ</u>

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ..)

ធ្វើនៅ......................... ថ្ងៃទី...............ខែ.................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

<u>**កំណត់សំគាល់**</u> :

- *សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ*
- *សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ*

ធ្វើនៅ................. ថ្ងៃទី...............ខែ.................ឆ្នាំ...............

ប្រធានគណៈកម្មការវាយតំលៃដំណាត់ថ្នាក់

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ក្រសួង ស្ថាប័ន :............................ ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់

នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីសុខាភិបាលជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីសុខាភិបាលមធ្យម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយ:ពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយ:ពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :...ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :...

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :........................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :..

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...
- រយ:ពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ................. ថ្ងៃទី.........ខែ............ឆ្នាំ ....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..............ថ្ងៃទី..........ខែ.............ឆ្នាំ................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :..	/20
២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..	/20
៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..	/20
៤-ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង :..	/20
៥-សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :...	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស	: ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ......................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

២

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីសុខាភិបាលបឋម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុបបំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :.............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :...

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន(ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ......................ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ.....................ថ្ងៃទី...........ខែ............ឆ្នាំ............

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៣

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :..	/20
២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..	/20
៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..	/20
៤-សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :...	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោមៈ

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ....................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

៤

<u>គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់</u>

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..

<u>តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីក្របខំណ្ឌប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ</u>

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ..)

ធ្វើនៅ........................ ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ..............

ប្រធានក្រុមគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

<u>កំណត់សំគាល់</u> :

- *សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ*
- *សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ*

ធ្វើនៅ............... ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..............................

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌគ្រូបង្រៀនកំរិតឧត្តម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.................................... ជាអក្សរឡាតាំង :.................................... ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :..

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :........................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :..

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..................ថ្ងៃទី.........ខែ............ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..............ថ្ងៃទី..........ខែ.............ឆ្នាំ................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

១

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ:..	/20
២-មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ:..	/20
៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :...	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :...	/20
៥-សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ........................ ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................., ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

២

គំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌគ្រូកំរិតមូលដ្ឋាន និងក្របខ័ណ្ឌគ្រូកំរិតបឋម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :...ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :..

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ.......................ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ....................ថ្ងៃទី..........ខែ............ឆ្នាំ...........

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៣

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ:	/20
២- មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ :..	/20
៣- ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..	/20
៤- សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងដំឡើងថ្នាក់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :...

តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ...)

ធ្វើនៅ......................., ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ...............

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

កំណត់សំគាល់ :

- *សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ*
- *សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ*

ធ្វើនៅ..............., ថ្ងៃទី.............ខែ.................ឆ្នាំ...............

ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

គំរូព្រឹត្តិប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................

អង្គភាព :..

ព្រឹត្តិប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីការទូតជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុបបំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :.. ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :...កំរិតជំនាញ :...

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :...អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :........................ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :...

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :...
- រយៈពេល :...

ខ្ញុំសូមធានាអះអាងចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ.................ថ្ងៃទី.........ខែ............ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី...

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ...............ថ្ងៃទី...........ខែ..............ឆ្នាំ.................

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

១

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :..	/20
២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :..	/20
៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..	/20
៥-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងកិត្តិយសក្រសួង :........................	/20
៦-មានសីលធម៌ល្អ :..	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :	

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៦ ចំណុច រួចចែកនឹង ៦ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ....................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ.................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

២

គំរូប្រវត្តិរូបសង្ខេប

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :..............................
អង្គភាព :..

ប្រវត្តិរូបសង្ខេបសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការការបរទេស

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :.. ជាអក្សរឡាតាំង :..ភេទ :..............

២. អត្តលេខ :... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត : ....

៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..កំរិតជំនាញ :...

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :...

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :..

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ....ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន(ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :..

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :..
- រយៈពេល :..

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..................... ថ្ងៃទី......... ខែ......... ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

លោក/លោកស្រី..

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ.....................ថ្ងៃទី...........ខែ............ឆ្នាំ............

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

៣

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :......................................	/20
២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :......................................	/20
៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :......................................	/20
៤-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :......................................	/20
៥-មានសីលធមិល្អ :......................................	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20

និទ្ទេស : ....

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

....

....

....

....

សំណើរបស់ : ....

....

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ...................... ថ្ងៃទី.........ខែ.........ឆ្នាំ ....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.............................

អង្គភាព :...

តារាងដំឡើងថ្នាក់ សំរាប់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីការទូតជាន់ខ្ពស់ ឬ មន្ត្រីក្រមការការបរទេស

វេនជ្រើសរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនជ្រើសរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន : ....នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ...)

ធ្វើនៅ......................., ថ្ងៃទី............ខែ................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

<u>កំណត់សំគាល់</u> :

- សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ

- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ............... ថ្ងៃទី............ខែ................ឆ្នាំ..............

ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់