



រដ្ឋសភា

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ច្បាប់  
ស្តីពី

របបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំទង្សាយ  
ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ



**ជំពូកទី ១**  
**បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១.-**

ច្បាប់នេះមានគោលបំណងបង្កើតឱ្យមានរបបសន្តិសុខសង្គមសំរាប់ជនទាំងឡាយ ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដូច តទៅ :

១- ផ្នែកប្រាក់សោធនដែលត្រូវទទួលបានក្នុងការកាត់ការងារ ទុព្វលភាព និងមរណភាព ។

២- ផ្នែកហានិភ័យការងារដែលត្រូវទទួលបានក្នុងការកាត់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ការ ងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ។

ចំពោះផ្នែកដទៃផ្សេងទៀតនឹងត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យជាបន្តបន្ទាប់ ដោយផ្អែកលើ ស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិ ។

**មាត្រា ២.-**

សេវាដែលត្រូវបំពេញបន្ថែមលើការកាត់ទាំងនេះរួមមាន សកម្មភាពផ្នែកសុខា- ភិបាលនិងសង្គមកិច្ចត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ ។

**មាត្រា ៣.-**

របបសន្តិសុខសង្គមដែលបង្កើតដោយច្បាប់នេះត្រូវធានារ៉ាប់រងដោយបេឡាជាតិ របបសន្តិសុខសង្គមសរសេរកាត់ថា " **ប.ស.ស** " ។ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមជាគ្រឹះ- ស្ថានសាធារណៈដែលត្រូវបង្កើតដោយអនុក្រឹត្យអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈទូទៅនៃ សហគ្រាសសាធារណៈ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៦៩៦/០៣ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៦ និងព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២៩៧/៩១ ចុះ ថ្ងៃទី ៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តិនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ ។

**មាត្រា ៤.-**

ជនដែលត្រូវដាក់បញ្ចូលឱ្យនៅក្នុងរបបសន្តិសុខសង្គមតាមច្បាប់នេះ ដោយមិនមាន បែងចែកពីពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ ជំនឿ សាសនា គំនិតនយោបាយជាតិកំណើត

ដើមកំណើតសង្គម ការចូលជាសមាជិកសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬការធ្វើសកម្មភាពក្នុងសហជីពគឺ :

- កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារប្រសិនបើជនទាំងនោះធ្វើសកម្មភាពការងារនៅក្នុងទឹកដីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីជាប្រយោជន៍សម្រាប់និយោជកម្នាក់ ឬច្រើននាក់ ដោយមិនគិតដល់ប្រភេទ ទម្រង់និងសុពលភាពនៃកិច្ចសន្យា ឬប្រភេទនិងចំនួននៃប្រាក់ឈ្នួលដែលជននោះបានធ្វើឬបានទទួលឡើយ ។

- កម្មករនិយោជិតរដ្ឋ កម្មករនិយោជិតនៃអង្គការសាធារណៈ និងបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលមិនស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងដោយសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ឬលក្ខន្តិកៈទូត ព្រមទាំងភ្នាក់ងារក្រុមរាជការសាធារណៈដែលតែងតាំងដោយបណ្តោះអាសន្ន ។

- សិស្សសាលាវិជ្ជាជីវៈ ជនដែលដាក់ឱ្យធ្វើការងារនៅក្នុងមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលសម្របសម្រួលនិងអប់រំវិជ្ជាជីវៈសាឡើងវិញនិងកូនជាង ត្រូវចាត់ទុកដូចជាកម្មករនិយោជិត ដូចមានចែងនៅក្នុងវាក្យខ័ណ្ឌ ១ នៃមាត្រានេះដែរ ។ បែបបទសម្រាប់អនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិផ្នែកនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសនៃរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម ។

- ជនដែលប្រកបមុខរបរក្នុងវិជ្ជាជីវៈសេរីដែលត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម។

- កម្មករនិយោជិតធ្វើការម្តងម្កាល ឬតាមរដូវ ។ បែបបទចាំបាច់ដោយផ្សែកផ្សេងទៀតសម្រាប់ការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិនៃផ្នែកនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម បន្ទាប់ពីបានទទួលយោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

សមាសភាពនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ ។

**មាត្រា ៥.-**

១- ជនទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានចូលក្នុងរបបសន្តិសុខសង្គមក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិចប្រាំមួយ (៦)ខែ ជាបន្តបន្ទាប់មកហើយ។ អស់លទ្ធភាពបំពេញលក្ខខណ្ឌនៃការ

បញ្ចូលក្នុងរបបសន្តិសុខសង្គមនៃច្បាប់នេះ ប៉ុន្តែចង់បន្តដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅក្នុងផ្នែកសោធន  
តទៅទៀត ត្រូវដាក់ពាក្យសុំក្នុងរយៈពេលបីខែ ក្រោយពីថ្ងៃដែលខ្លួនបានបញ្ចប់កាលបរិច្ឆេទ  
តាមសេចក្តីតម្រូវនៃការបញ្ចូលទៅក្នុងរបបនេះ ។

២-បន្ទាប់ពីបានទទួលយោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស និងក្រុមប្រឹក្សាភិ-  
បាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម  
ត្រូវចេញប្រកាសកំណត់អំពីបែបបទអនុវត្តចំពោះការធានារ៉ាប់រង ផ្នែកសោធនតាមការ  
ស្ម័គ្រចិត្តដូចមានចែងក្នុងមាត្រានេះ ។

**មាត្រា ៦.-**

និយោជកនិងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ  
ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចបង់ភាគទានជូនដល់ **ម.ស.ស** ។ បែបបទនិងនីតិវិធីនៃការបង់ភាគទាន  
និងការទទួលការកាលិក ត្រូវកំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើត **ម.ស.ស** ដូចមានចែងក្នុង  
មាត្រា ៣ ខាងលើ ។

**ជំពូកទី ២  
ផ្នែកប្រាក់សោធន**

**មាត្រា ៧.-**

ការកាលិកនៃផ្នែកប្រាក់សោធនមានជាអាទិ៍ សោធនជរាភាព វិភាជន៍ជរាភាព  
សោធនទុព្វលភាព សោធនចំពោះអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកនិងវិភាជន៍ចំពោះអ្នកនៅក្នុងបន្ទុក ។

**មាត្រា ៨.-**

- ១-សមាជិក**ម.ស.ស** ដែលមានអាយុ ៥៥ឆ្នាំ មានសិទ្ធិទទួលនូវប្រាក់សោធន  
ជរាភាព ប្រសិនបើជននោះបានបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ :
- ក-ចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីនៃ **ម.ស.ស** ក្នុងចំរើរវេលាយ៉ាងតិចម្ភៃ (២០)ឆ្នាំ ។
  - ខ-បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិចបំផុតហុកសិប (៦០)ខែ សម្រាប់របប  
សន្តិសុខសង្គមក្នុងអំឡុងពេលដប់ឆ្នាំចុងក្រោយ គិតរហូតមកទល់កាលបរិច្ឆេទដែលមាន  
សិទ្ធិត្រូវបានទទួលប្រាក់សោធន ។

២-សមាជិក **ម.ស.ស** ដែលមានការចុះទន់ខ្សោយសម្បទាមុនអាយុ ៥៥ឆ្នាំ

*Handwritten mark*

ទោះជាខាងស្មារតីក្តីឬរាងកាយក្តីបណ្តាលឱ្យ បាត់បង់សមត្ថភាពការងារដែលទទួលបាន ប្រាក់ឈ្នួល ប៉ុន្តែបានបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុងវាក្យខ័ណ្ឌខាងលើនេះ អាចស្នើ សុំប្រាក់សោធនកាលាទិករណ៍បាន ។ បែបបទនៃការកំណត់និងការត្រួតពិនិត្យភាពចុះទន់ ខ្សោយសម្បទាមុនអាយុ ៥៥ឆ្នាំ ត្រូវចេញដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុក វិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម បន្ទាប់ពីការផ្តល់យោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ម.ស.ស ។

៣-ប្រាក់សោធនជរាភាពនិងប្រាក់សោធនកាលាទិករណ៍មានប្រសិទ្ធភាព នៅថ្ងៃទីមួយនៃខែតាមប្រតិទិន បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដែលសាមីជនបានបំពេញតាមលក្ខ- ខណ្ឌត្រឹមត្រូវរួចហើយ ប្រសិនបើសាមីជននោះបានធ្វើពាក្យសុំមក ម.ស.ស ក្នុងរយៈ ពេលដប់ពីរ (១២)ខែ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដូចពោលខាងលើ ។ ក្នុងករណីដែលពាក្យសុំ ប្រាក់សោធនធ្វើនៅក្រោយចំរើលវាដូចមានចែងខាងលើ ប្រាក់សោធននឹងត្រូវមានប្រសិទ្ធភាព នៅថ្ងៃទីមួយនៃខែតាមប្រតិទិន បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃថ្ងៃដែលបានទទួលពាក្យសុំ ។

៤-សមាជិក ម.ស.ស ដែលមានអាយុ ៥៥ឆ្នាំ បានបង់ភាគទានតិចជាងហុក សិប (៦០)ខែ សម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គម ចែមទាំងបានបញ្ចប់គ្រប់ការងារដែលអាចទទួល បានប្រាក់ឈ្នួល ប៉ុន្តែមិនទាន់បានបំពេញលក្ខខណ្ឌផ្សេងទៀតដើម្បីអាចទទួលបានប្រាក់ សោធនជរាភាព ត្រូវមានសិទ្ធិទទួលវិភាជន៍ជរាភាពដែលត្រូវបើកឱ្យតែម្តងគត់ ។

**មាត្រា ៩.-**

សមាជិក ម.ស.ស ដែលធ្លាក់ក្នុងទុព្វលភាពមុនអាយុ ៥៥ឆ្នាំ មានសិទ្ធិទទួលនូវ ប្រាក់សោធនទុព្វលភាព ប្រសិនបើសាមីជនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ :

- ក-មានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីនៃ ម.ស.ស យ៉ាងតិចប្រាំ (៥)ឆ្នាំ ។
- ខ- បានបង់ភាគទានចំនួនប្រាំមួយ (៦)ខែសម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គម ក្នុងអំឡុងពេលដប់ពីរ (១២)ខែចុងក្រោយ ដោយគិតមកទល់ថ្ងៃដែលសាមីជនចាប់ផ្តើម បាត់បង់សមត្ថភាពការងារដោយសារទុព្វលភាព ។

**មាត្រា ១០.-**

ប្រសិនបើសាមីជននៃសោធនជរាភាព ឬទុព្វលភាព ឬសោធនកាលាទិករណ៍ទទួល មរណភាព ឬក៏ក្នុងករណីដែលសមាជិក ម.ស.ស ទទួលមរណភាព ហើយដែលនៅក្នុង កាលបរិច្ឆេទនៃមរណភាពនេះ ជននោះ បានបំពេញលក្ខខណ្ឌគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការទទួល

៤៧

យកអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធនធារភាព ឬទុព្វលភាព ឬក៏បានបង់ភាគទានចំនួនមួយរយ ប៉ែតសិប (១៨០) ខែ សម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គមរួចហើយ អ្នកសិទ្ធិវន្តនៃជនទាំងនោះមាន សិទ្ធិទទួលបាននូវសោធនចំពោះអ្នកនៅក្នុងបន្ទុក ។

**មាត្រា ១១.-**

ប្រសិនបើសមាជិក ប.ស.ស មិនអាចមានសិទ្ធិទទួលបាននូវប្រាក់សោធនទុព្វលភាពបាន និងមិនទាន់បានបង់ភាគទានគ្រប់ចំនួនមួយរយប៉ែតសិប (១៨០) ខែសម្រាប់របបសន្តិសុខ សង្គម គិតមកទល់នឹងថ្ងៃដែលខ្លួនទទួលមរណភាពទេនោះ ប្តីឬប្រពន្ធដែលជាទុព្វលជនក្តី ឬមិនមែនក្តី ព្រមទាំងកូនកំព្រានៃសាមីជន ត្រូវមានសិទ្ធិទទួលអត្ថប្រយោជន៍ជាវិភាជន៍ ចំពោះអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកដែលបើកឱ្យតែម្តងគត់ ក្នុងចំនួនមិនតិចជាងប្រាក់សោធនធារភាព ប្រចាំខែសម្រាប់សមាជិក ប.ស.ស នោះ ។

**ជំពូកទី ៣**

**ផ្នែកហានិភ័យការងារ**

**មាត្រា ១២.-**

ត្រូវចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដែលធ្លាក់លើរូបកាយកម្មករនិយោជិត ដោយធ្វើការ ឬក្នុងពេលធ្វើការ ទោះដោយហេតុយ៉ាងណាក៏ដោយ ហើយទោះមានកំហុស ពីកម្មករនិយោជិត ឬគ្មានក៏ដោយ គឺគ្រោះថ្នាក់ដែលធ្លាក់លើរូបកាយកម្មករនិយោជិត ក្នុង ពេលធ្វើការឱ្យនិយោជក ឬនាយកសហគ្រាស ឬធ្លាក់លើសិស្សវិជ្ជាជីវៈមានល្អូលក្តី ឥត ល្អូលក្តី កាន់មុខងារជាអ្វីនៅទីកន្លែងណាក៏ដោយ ។

ម្យ៉ាងទៀត ត្រូវចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារដែរ ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ណាដែលធ្លាក់លើ រូបកាយកម្មករនិយោជិត ក្នុងពេលដែលសាមីខ្លួនធ្វើដំណើរពីលំនៅស្ថានខ្លួនត្រង់ឆ្ពោះទៅ ទីកន្លែងធ្វើការ ឬវិលមកវិញដោយគ្មានឈប់ ឬដោយគ្មានរាងទៅកន្លែងផ្សេងជាប្រយោជន៍ ផ្ទាល់ខ្លួន ឬក្រៅពីការងារដែលគេតម្រូវឱ្យទៅ ។

**មាត្រា ១៣.-**

១-ជំងឺដែលបណ្តាលមកពីវិជ្ជាជីវៈ ក៏ត្រូវចាត់ទុកថាជាហានិភ័យការងារដែរ ។  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាលត្រូវចេញ

ប្រកាសរួមស្តីពីការកំណត់បញ្ជីជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានភ្ជាប់មកជាមួយនូវបញ្ជីនៃមុខរបរប្រើ  
កំលាំងកាយ មុខរបរដែលប៉ះពាល់ដោយជាតិពុល និងមុខរបរដែលត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងលក្ខ-  
ខណ្ឌ ឬតំបន់មានលក្ខណៈមិនប្រក្រតី ដែលនាំឱ្យអ្នកធ្វើការកើតជំងឺផ្សេងៗ បន្ទាប់ពីការ  
ផ្តល់យោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ។

២-បញ្ជីនេះត្រូវសើទើពិនិត្យឡើងវិញជាកាលិកដើម្បីកែលំអបច្ចេកទេសឱ្យ  
បានច្រើនលឿន និងជំរុញការយល់ដឹងខាងវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការទប់ស្កាត់  
គ្រោះថ្នាក់ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ។

៣-ជំងឺដែលគេបានប្រកាសថាជាហានិភ័យការងារ ក្រោយពីកាលបរិច្ឆេទ  
ដែលកម្មករនិយោជិតបានឈប់ធ្វើការងារហើយនោះ ក៏អាចបើកសិទ្ធិឱ្យអ្នករងគ្រោះទទួល  
ការកាលិកសម្រាប់ហានិភ័យការងារបានដែរ បើការប្រកាសនោះស្ថិតក្នុងអំឡុងពេលដែល  
មានបញ្ជាក់ក្នុងបញ្ជីនៃជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ដែលមានចែងក្នុងវាក្យខ័ណ្ឌទី ១ ខាងលើ ។

**មាត្រា ១៤.-**

១-អ្នករងគ្រោះដោយគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺ  
វិជ្ជាជីវៈត្រូវជូនដំណឹងជាបន្ទាន់ទៅនិយោជក ឬអ្នកតំណាងនៃនិយោជកនោះ អំពីគ្រោះ  
ថ្នាក់ដែលធ្លាក់មកលើខ្លួន លើកលែងតែក្នុងករណីប្រធានសក្តិ ឬការមិនមានលទ្ធភាពជា  
ស្មារតី ឬក៏មានមូលហេតុសមហេតុសមផល ។ កាតព្វកិច្ចដូចគ្នានេះដែរ បើក្នុងករណីមាន  
គ្រោះថ្នាក់បណ្តាលឱ្យ បាត់បង់ជីវិត ត្រូវធ្លាក់ទៅលើអ្នកសិទ្ធិវន្ត ។

២-និយោជកត្រូវជូនដំណឹងទៅ **ប.ស.ស** ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរសែសិប  
ប្រាំបី (៤៨)ម៉ោង ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈ  
ដែលធ្លាក់លើរូបកាយនិយោជិតកម្មករដែលធ្វើការក្នុងសហគ្រាសរបស់ខ្លួន ។ ការជូន  
ដំណឹងនេះត្រូវធ្វើតាមទម្រង់បែបបទដែលមានកំណត់ក្នុងប្រកាសរួមនៃក្រសួងទទួលបន្ទុក  
វិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម និងក្រសួងសុខាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ  
**ប.ស.ស** ។

៣-បែបបទនៃការត្រួតពិនិត្យនិងកាតព្វកិច្ចនៃអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬ  
គ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរួមនៃក្រសួងទទួលបន្ទុក  
វិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម និងក្រសួងសុខាភិបាល ។

*Handwritten mark*



**មាត្រា ១៥.-**

ការកាលិកនៃហានិភ័យការងារមាន :

ក-ការថែទាំនិងព្យាបាលមុខរបួសដែលបណ្តាលមកពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ទោះបីគ្រោះថ្នាក់នោះបណ្តាលឱ្យមានការអាក់ខានធ្វើការក្តី ឬគ្មានក្តី ។

ខ-ការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់គ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ដែលបណ្តាលឱ្យ បាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាបណ្តោះអាសន្ន ។

គ-ការផ្តល់ធនលាភ ឬប្រាក់វិភាជន៍សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ក្នុងការធ្វើដំណើរ ឬជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ដែលបណ្តាលឱ្យ បាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍ ។

ឃ-ការផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍ជាសោហ៊ុយសម្រាប់បូជាសព និងធនលាភចំពោះឧត្តរជីវីនៃជនរងគ្រោះ ។

**មាត្រា ១៦.-**

ការថែទាំនិងព្យាបាលមានជាអាទិ៍ដូចខាងក្រោម :

ក-ការជួយរ៉ាប់រងក្នុងការព្យាបាល ការវះកាត់ កិច្ចការទន្តសាស្ត្រព្រមទាំងការពិនិត្យដោយវិទ្យុកម្រិត ការពិនិត្យរបស់មន្ទីរពិសោធន៍ និងការវិភាគផ្សេងៗ ។

ខ-ការផ្គត់ផ្គង់ឱសថសម្រាប់ព្យាបាលនិងសម្ភារៈប្រើប្រាស់បន្ទាប់បន្សំសម្រាប់ការព្យាបាល ។

គ-ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការថែទាំអ្នករងគ្រោះនៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ ឬក្នុងទីផ្សេងទៀត ។

ឃ-ការផ្គត់ផ្គង់ ការថែទាំ ឬជួសជុលជាថ្មីនូវឧបករណ៍អវយវៈសិប្បនិម្មិត ឬការកែទម្រង់កាយដោយគ្រូពេទ្យជំនាញ ឬគ្រូពេទ្យទទួលស្គាល់ដោយ **ប.ស.ស** តម្រូវឱ្យធ្វើ ឬការកែលំអសំរបសំរួលមុខងារ ឬការអប់រំវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ ។

ង-ការសម្របសម្រួលមុខងារ ការអប់រំវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ ការចាត់

ថ្នាក់ការងារឡើងវិញតាមលក្ខខណ្ឌដែលកំណត់ដោយប្រកាសនៃក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យ  
របបសន្តិសុខសង្គម ។

ច - ការដឹកជំនន់រងគ្រោះពីកន្លែងគ្រោះថ្នាក់ទៅកាន់កន្លែងព្យាបាល  
ឬទៅកាន់លំនៅស្ថាន ។

**មាត្រា ១៧. -**

ក្នុងករណីដែលមានការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាបណ្តោះអាសន្ន ដោយមានការ  
បញ្ជាក់យ៉ាងត្រឹមត្រូវពីគ្រូពេទ្យផ្លូវការ ឬគ្រូពេទ្យទទួលស្គាល់ដោយ **ប.ស.ស** អ្នករងគ្រោះ  
មានសិទ្ធិទទួលនូវប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ ។ ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវបើកឱ្យអ្នករងគ្រោះ  
រហូតដល់ថ្ងៃដែលមុខរបួសបានជាសះស្បើយ ឬដល់ថ្ងៃដែលអ្នករងគ្រោះទទួលមរណភាព  
ដោយសារមុខរបួស បន្ទាប់ពីមានការព្យាបាលមួយរយៈពេលមក ។ ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃ  
របស់កម្មករនិយោជិតសម្រាប់ថ្ងៃផ្អាកការងារដំបូង ត្រូវនៅក្នុងបន្ទុករបស់និយោជក ។

**មាត្រា ១៨. -**

បន្ទាប់ពីមានការបញ្ជាក់យ៉ាងត្រឹមត្រូវពីគ្រូពេទ្យផ្លូវការ ឬគ្រូពេទ្យទទួលស្គាល់ដោយ  
**ប.ស.ស** ថាខ្លួនបានបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍មក អ្នករងគ្រោះមានសិទ្ធិទទួល  
បាននូវ :

- ក- ធនលាភសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍  
ប្រសិនបើកម្រិតនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារមានយ៉ាងតិចស្មើនឹងម្ភៃភាគរយ(២០%)។
- ខ- ប្រាក់វិភាជន៍សំរាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារដែលត្រូវបើក  
ឱ្យតែម្តងគត់ ប្រសិនបើកម្រិតនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារនោះតិចជាងម្ភៃភាគរយ  
(២០%)។

កម្រិតនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសនៃ  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល  
នៃ **ប.ស.ស** ។

**មាត្រា ១៩. -**

ក្នុងករណីមានហានិភ័យការងាររហូតបណ្តាលឱ្យអ្នករងគ្រោះបាត់បង់ជីវិត បេឡា

ជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍សំរាប់ជាសោហ៊ុយបូជាសព និងប្រាក់  
ធនលាភចំពោះអ្នកសិទ្ធិវន្តនៃជនរងគ្រោះ ។

**មាត្រា ២០. -**

ឧត្តរជីវីនៃជនរងគ្រោះ គឺជនទាំងអស់ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិដូចខាងក្រោម ៖

ក-ប្រពន្ធ ឬប្តីមិនមានការលែងលះ ឬក៏បែកបាក់គ្នា បានរៀបការ  
ពេញច្បាប់ដោយមានចុះបញ្ជីអត្រានុកូលជ្ជានមុនពេលមានគ្រោះថ្នាក់ ឬមុនពេលជនរង  
គ្រោះ បាត់បង់ជីវិត ទោះជាការរៀបការនេះធ្វើឡើងក្រោយពេលដែលមានគ្រោះថ្នាក់  
ការងារក៏ដោយ ។

ខ- ពូនទាំងអស់ដែលនៅក្នុងបន្ទុកនៃអ្នករងគ្រោះដែលត្រូវកំណត់  
ក្នុងអនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើត **ប.ស.ស** ។

គ- ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា ដែលស្ថិតនៅក្រោមអាណាព្យាបាល  
និងនៅក្នុងបន្ទុកដោយផ្ទាល់នៃអ្នករងគ្រោះ ក្នុងឱកាសដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

**មាត្រា ២១. -**

១- ចំពោះសមាជិក **ប.ស.ស** ដែលបានទទួលប្រាក់ធនលាភដោយការ  
បាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍ដោយផ្អែក ប៉ុន្តែត្រូវរងនូវហានិភ័យការងារជាថ្មី  
ម្តងទៀត ត្រូវមានការពិនិត្យឡើងវិញនូវចំនួនប្រាក់ធនលាភថ្មី ដោយផ្អែកលើកម្រិតនៃការ  
បាត់បង់សមត្ថភាពការងារថ្មីនោះ ។ ទោះជាយ៉ាងនេះក៏ដោយ បើក្នុងពេលរងគ្រោះថ្នាក់  
ខាងក្រោយនេះ អ្នករងគ្រោះទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលមូលជ្ជានមធ្យមខ្ពស់ជាងមុន ត្រូវយកប្រាក់  
ឈ្នួលនេះសម្រាប់ជាមូលជ្ជានក្នុងការគណនាប្រាក់ធនលាភថ្មី ។

២- ចំពោះសមាជិក **ប.ស.ស** ដែលកំពុងទទួលបានប្រាក់វិភាជន៍ដោយការបាត់  
បង់សមត្ថភាពការងារ ប៉ុន្តែត្រូវរងហានិភ័យការងារជាថ្មីបណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាព  
ការងារយ៉ាងតិចម្ភៃភាគរយ(២០%) ជននេះមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ធនលាភតាមកម្រិត  
បាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាក់ស្តែងរបស់ខ្លួន ។ បើនៅពេលរងគ្រោះថ្នាក់ខាងក្រោយនេះ  
អ្នករងគ្រោះទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមខ្ពស់ជាងមុន ត្រូវយកប្រាក់ឈ្នួលនេះសម្រាប់  
គណនាប្រាក់ធនលាភ ។

៣- គ្រប់ករណីទាំងអស់ ប្រាក់ធនលាភសំរាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

នៅតែចាត់ទុកថាជាប្រាក់បណ្តោះអាសន្នជានិច្ច ។ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវរៀបចំឱ្យមានការពិនិត្យសុខភាពជាការលើក ចំពោះអ្នករងគ្រោះដែលទទួលបានប្រាក់ធនលាភសម្រាប់ការពាក់បង់សមត្ថភាពការងារ ។

អ្នករងគ្រោះមិនអាចជំទាស់នឹងការពិនិត្យសុខភាពដែលធ្វើឡើងតាមបញ្ជារបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមបានឡើយ ។

**មាត្រា ២២. -**

នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីសកម្មភាពសុខាភិបាលនិងសង្គមកិច្ច **ប.ស.ស** ត្រូវរៀបចំឱ្យមានការបង្ការចំពោះហានិភ័យការងារមានជាអាទិ៍ វិធានការផ្នែកអនាម័យនិងសន្តិសុខការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលមានកំណត់នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអត្ថបទណែនាំអនុវត្តច្បាប់នេះ។

**ជំពូកទី ៤**

**បទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ**

**មាត្រា ២៣. -**

បែបបទនៃការចូលរួមរបស់និយោជក ការចុះឈ្មោះនៃកម្មករនិយោជិត ការបង់ភាគទាន ការទូទាត់តារាការលើកនិងសេវានៃតារាការលើក ដែលត្រូវធ្លាក់មកក្នុងបន្ទុករបស់និយោជក និងកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងដំណើរប្រព្រឹត្តទៅនៃរបបសន្តិសុខសង្គម ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម តាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ **ប.ស.ស** ។

**មាត្រា ២៤. -**

១- មូលនិធិផ្នែកសកម្មភាពសុខាភិបាល និងសង្គមកិច្ចរបស់ **ប.ស.ស** ត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់ដោយប្រាក់ដែលជាផលកំរៃនៃប្រាក់ពិន័យដោយសារការយឺតយូររបស់និយោជកក្នុងការមកបង់ភាគទាន និងការផ្តល់តារាងបៀវត្សមិនទាន់តាមកាលកំណត់ព្រមទាំងប្រាក់បម្រុងដែលបានកាត់ទុកមុនពីប្រាក់ចំណូលដទៃទៀតរបស់ **ប.ស.ស** ។

២- **ប.ស.ស** អាចប្រើប្រាស់ធនធាននានារបស់មូលនិធិខាងសុខាភិបាលនិងសង្គមកិច្ចសម្រាប់ :

ក-ធ្វើសកម្មភាពនានាក្នុងគោលដៅសម្រាប់ការបង្ការទូទៅ ការបង្ការ គ្រោះថ្នាក់ការងារនិងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ការសម្របសម្រួលវិជ្ជាជីវៈ ជាពិសេសសម្រាប់ការសិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងធ្វើស្ថិតិហានិភ័យការងារ ព្រមទាំងការយោសនាផ្សព្វផ្សាយដើម្បីជំរុញឱ្យ វិធានការបង្ការនិងសម្រួលវិជ្ជាជីវៈមានការអភិវឌ្ឍន៍។

ខ-ផ្តល់ជំនួយខាងហិរញ្ញវត្ថុ ឬចូលរួមជាមួយស្ថាប័នសាធារណៈឬ អង្គការឯកជនក្នុងវិស័យសុខាភិបាលនិងសង្គមកិច្ចដែលមានសកម្មភាពជាប្រយោជន៍ សម្រាប់សមាជិក ប.ស.ស នៃផ្នែកនីមួយៗ ។

**មាត្រា ២៥. -**

១-រយៈពេលដែលបើកសិទ្ធិឱ្យសមាជិក ប.ស.ស ទទួលបានការកាត់បន្ថយ ពេលទាំងឡាយណាដែលសមាជិកនោះ បានទទួលប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ហានិភ័យ ការងារ រយៈពេលតាមបង្គំសមត្ថភាពការងារដែលមិនលើសពីប្រាំមួយ (៦) ខែ ក្នុងករណី មានជំងឺដែលមានការបញ្ជាក់ត្រឹមត្រូវពីគ្រូពេទ្យការងារ ឬគ្រូពេទ្យដែលទទួលស្គាល់ដោយ ប.ស.ស រយៈពេលដែលអវត្តមានក្នុងឱកាសឈប់សំរាកធម្មតា ដោយគិតទាំងរយៈពេល ធ្វើដំណើរដែលមានចែងក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារផងដែរ។

២-ពាក្យថា " ខែ " សម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គម គឺជាខែដែលសមាជិក ប.ស.ស បានបំពេញការងារមានរយៈពេលយ៉ាងតិចដប់ប្រាំ (១៥) ថ្ងៃ ។ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុក វិស័យរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវចេញប្រកាសកំណត់របបបទអនុវត្តក្នុងផ្នែកនេះ ព្រមទាំង លក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការកំណត់អំពី " ខែ " សម្រាប់របបសន្តិសុខសង្គម ។

**មាត្រា ២៦. -**

ប្រាក់ធនលាភនិងប្រាក់សោធនទាំងអស់ត្រូវគណនាតាមចំនួនប្រចាំខែ ។ ការគណនា ប្រចាំខែនេះ ត្រូវកំណត់តាមស្ថានភាពនៃសមាជិក ប.ស.ស ក៏នៅថ្ងៃទីបួនខែដែលត្រូវ គ្នា ។ ចំនួនទឹកប្រាក់ប្រចាំខែនីមួយៗត្រូវបង្កើនឬបន្ថយតាមខ្ពង់រយដែលពិតជាង ។

ការបើកប្រាក់ធនលាភនិងប្រាក់សោធនត្រូវធ្វើប្រចាំត្រីមាស ។

**មាត្រា ២៧. -**

១-សិទ្ធិនៃការទាមទារប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ហានិភ័យការងារ និង

ប្រាក់វិភាជន៍បូជាសពត្រូវអស់សុពលភាពត្រឹមរយៈពេលមួយ (១)ឆ្នាំ ។

២- សិទ្ធិនៃការទាមទារប្រាក់ធនលាភនិងប្រាក់សោធន ព្រមទាំងវិភាជន៍ជរា-  
ភាព ទុព្វលភាពនិងមរណភាព ត្រូវអស់សុពលភាពត្រឹមរយៈពេលប្រាំ (៥)ឆ្នាំ ។

**មាត្រា ២៨. -**

ធនដែលបានទទួលប្រាក់ធនលាភដោយការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ឬប្រាក់  
សោធនទុព្វលភាពណាម្នាក់ដែលតម្រូវឱ្យមានអ្នកចាំថែរក្សា មានសិទ្ធិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ  
បន្ថែមចំនួនហាសិប (៥០%)ភាគរយ នៃចំនួនប្រាក់ធនលាភ ឬប្រាក់សោធននោះ ។

**មាត្រា ២៩. -**

ការការលើកទាំងអស់មិនអាចផ្ទេរឬវិបល្លាសបានទេ លើកលែងតែមានលក្ខខណ្ឌនិងការ  
កម្រិតដូចគ្នានិងការផ្ទេរ ឬវិបល្លាសប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

**មាត្រា ៣០. -**

ក្នុងករណីដែលមានអត្ថប្រយោជន៍ត្រួតគ្នា ទោះជាអត្ថប្រយោជន៍ខាងប្រាក់សោធន  
ក្តី ឬប្រាក់ធនលាភក្តី អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ សាមីជនមានសិទ្ធិទទួលបាន  
ប្រាក់សោធន ឬប្រាក់ធនលាភណាដែលមានចំនួនទឹកប្រាក់ខ្ពស់ជាងគេ ។

**មាត្រា ៣១. -**

វិវាទឬបណ្តឹងដែលទាក់ទងនឹងការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ និងបទបញ្ជាខាងវិស័យរបប  
សន្តិសុខសង្គមរវាងសមាជិក **ម.ស.ស** និយោជកនិង **ម.ស.ស** ដែលមិនអាចដោះស្រាយ  
បានដោយការផ្សះផ្សាររបស់គណកម្មការដោះស្រាយវិវាទ ឬបណ្តឹងនៃ**ម.ស.ស** ត្រូវនៅក្រោម  
សមត្ថកិច្ចនៃតុលាការដែលសមាជិក **ម.ស.ស** ឬនិយោជករស់នៅ ។ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួល  
បន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវចេញប្រកាសកំណត់អំពីសមាសភាពនិងការប្រព្រឹត្តទៅ  
របស់គណកម្មការដោះស្រាយវិវាទឬបណ្តឹងនៃ **ម.ស.ស** ។

**មាត្រា ៣២. -**

១- ត្រូវបង្កើតឱ្យមានប្រព័ន្ធសម្របសម្រួលមួយរវាងផ្នែកនីមួយៗ ដែលបង្កើត  
ឡើងដោយច្បាប់នេះ ជាមួយនឹងគ្រប់របបធានារ៉ាប់រងនៃផ្នែកសាធារណៈ ដើម្បីធ្វើឱ្យមាន

សុពលភាពក្នុងការចូលនិវត្តន៍នៃសេវាដែលមានពីមុនមក និងមានសុពលភាពនៃរយៈពេល  
ធានារ៉ាប់រង ក្នុងករណីមានការផ្លាស់ប្តូរលក្ខន្តិកៈ ឬរបបធានារ៉ាប់រងនៃភ្នាក់ងារណាមួយ ។

២- បែបបទនៃការអនុវត្តប្រព័ន្ធសម្របសម្រួលនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាស  
នៃរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គម ។

**មាត្រា ៣៣. -**

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវរួចផុតពីការបង់ពន្ធនិងអាករគ្រប់យ៉ាង ។ ប៉ុន្តែ  
ប្រតិបត្តិការរបស់បេឡានេះដែលមានចរិតជាពាណិជ្ជកម្ម ហើយដែលមានគោលដៅរកផល  
ចំណេញសុទ្ធសាធត្រូវជាប់ពន្ធអាករតាមច្បាប់ជាធរមាន ។

**ជំពូកទី ៥**

**ទោសប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា ៣៤. -**

ជនប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះត្រូវផ្តន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ ឬត្រូវ  
ផ្តន្ទាទោសដាក់ពន្ធនាគារ ឬក៏ត្រូវផ្តន្ទាទោសទាំងពីរ ។

ការពិន័យជាប្រាក់ ត្រូវដាក់បង្ខំដោយនាយកនៃ **ប.ស.ស** ។

**មាត្រា ៣៥. -**

ការពិន័យជាប្រាក់ ត្រូវកំណត់ជាពហុគុណនៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ។ ប្រាក់  
ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃគឺជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៃលក្ខណៈកំណត់ដោយប្រកាសរួមរបស់រដ្ឋមន្ត្រី  
ទទួលបន្ទុកវិស័យរបបសន្តិសុខសង្គមនិងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ ។

**មាត្រា ៣៦. -**

និយោជកណាដែលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃមាត្រា ៦ ឬមាត្រា ២៣ នៃ  
ច្បាប់នេះ ត្រូវផ្តន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ពីដប់ (១០) ថ្ងៃ ទៅសាមសិប (៣០) ថ្ងៃ នៃប្រាក់  
ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ឬបើក្នុងករណីមិនរាងចាល ត្រូវពិន័យពីសាមសិប (៣០) ថ្ងៃ ទៅ  
កៅសិប (៥០) ថ្ងៃ នៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ដោយមិនទាន់គិតដល់ទណ្ឌកម្មចំពោះ  
ការបង់ភាគទាន និងប្រាក់ពិន័យដែលត្រូវធ្លាក់លើបន្ទុករបស់និយោជកនោះទេ ។ ការ

ពិន័យនេះត្រូវអនុវត្តស្មើនឹងពិន័យនៃមនុស្សដែលត្រូវបានគេប្រើប្រាស់ ក្នុងលក្ខខណ្ឌផ្ទុយពី បទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់នេះ ។

**មាត្រា ៣៧. -**

និយោជកណាដែលបានដកយកភាគទានពីកម្មករនិយោជិតដោយមិនត្រឹមត្រូវ ដើម្បីដាក់មកក្នុងរបបសោធននដោយការកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួលនោះ ត្រូវផ្ដន្ទាទោសជាប់ ពន្ធនាគារពីមួយ (១)ខែ ដល់មួយ (១)ឆ្នាំ និងត្រូវផ្ដន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ពីមួយរយម៉ែ (១២០)ថ្ងៃ ទៅបីរយហុកសិប (៣៦០)ថ្ងៃ នៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ឬត្រូវផ្ដន្ទាទោស ណាមួយក្នុងចំណោមទោសទាំងពីរ ។

ក្នុងករណីមិនរាងចាល ក្នុងអំឡុងពេលបី (៣)ឆ្នាំ ត្រូវផ្ដន្ទាទោសជាប់ពន្ធនាគារពី មួយ (១)ឆ្នាំ ដល់ប្រាំ (៥)ឆ្នាំ និងត្រូវផ្ដន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ពីមួយរយម៉ែ (១២០)ថ្ងៃ ទៅបីរយហុកសិប (៣៦០)ថ្ងៃ នៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ឬក៏ត្រូវផ្ដន្ទាទោសណាមួយ ក្នុងចំណោមទោសទាំងពីរនេះ ។

**មាត្រា ៣៨. -**

១-ជនណាក៏ដោយដែលធ្វើឯកសារក្លែងបន្លំដោយចេតនា ដើម្បីចង់បានការ ផ្តល់តារាងកាលិកសម្រាប់ខ្លួន ឬគតិយជនដែលមិនគួរត្រូវបាន ត្រូវផ្ដន្ទាទោសពិន័យជា ប្រាក់ពីហុកសិប (៦០)ថ្ងៃ ទៅកៅសិប (៩០)ថ្ងៃ នៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ និងផ្ដន្ទា ទោសដាក់ពន្ធនាគារពីប្រាំមួយ (៦)ថ្ងៃ ទៅមួយ (១)ខែ ឬក៏ត្រូវផ្ដន្ទាទោសណាមួយក្នុង ចំណោមទោសទាំងពីរនេះ ។ ការដាក់ទណ្ឌកម្មខាងលើនេះ ត្រូវធ្វើដោយមិនទាន់គិតដល់ ទោសកំហុសដទៃទៀត ប្រសិនបើជននេះបានប្រព្រឹត្តផងដែរ ។

២-ក្នុងករណីមិនរាងចាលក្នុងអំឡុងមួយ (១)ឆ្នាំ ត្រូវទទួលការដាក់ទណ្ឌកម្ម ដល់កំរិតអតិបរមា គឺទណ្ឌកម្មទាំងពីររួមគ្នាតែម្តង។

**មាត្រា ៣៩. -**

គ្រប់ករណីដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៦ និងមាត្រា ៣៧ ខាងលើ តុលាការអាច បញ្ជាឱ្យផ្សព្វផ្សាយនូវសាលក្រមតាមសារពត៌មាន និងបិទប្រកាសផ្សាយនៅតាមទីកន្លែង នានាដែលបានកំណត់ ។ ប្រាក់ចំណាយសម្រាប់ការផ្សព្វផ្សាយនេះ ត្រូវនៅក្នុងបន្ទុករបស់



ជនដែលប្រព្រឹត្តល្មើស ។

**មាត្រា ៤០. -**

១- បណ្តឹងសាធារណៈចំពោះការល្មើសរបស់និយោជក ឬអ្នកតំណាងរបស់ខ្លួនលើបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីទណ្ឌកម្មដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៤ ខាងលើ ត្រូវមានអាជ្ញាយុកាលរយៈពេលមួយ (១)ឆ្នាំ ដោយគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចេញលិខិតដាក់កំហិតរយៈពេលដប់ប្រាំ (១៥)ថ្ងៃមក ។

២- បណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីចំពោះការទារភាគទាន ឬប្រាក់ពិន័យដោយការយឺតយូរក្នុងការបង់ប្រាក់របស់និយោជក ត្រូវមានអាជ្ញាយុកាលរយៈពេលប្រាំ (៥)ឆ្នាំ គិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចេញលិខិតដាក់កំហិតរយៈពេលដប់ប្រាំ (១៥)ថ្ងៃមក ដោយមិនមានទាក់ទងនឹងបណ្តឹងសាធារណៈ ឬបន្ទាប់ពីការកន្លងផុតនៃបណ្តឹងសាធារណៈ ។

**ជំពូកទី ៦**

**អវសានប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា ៤១. -**

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយពីច្បាប់នេះ ត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ច្បាប់នេះ ត្រូវបានរដ្ឋសភានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា អនុម័តនៅថ្ងៃទី ១៥ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ នាសម័យប្រជុំរដ្ឋសភាលើកទី ៨ នីតិកាលទី ២ ។

ភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៥ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២

**ប្រធានរដ្ឋសភា**



**នរោត្តម រណឫទ្ធិ**