



**សុន្ទរកថា**

**ឯកឧត្តម កិត្តិបណ្ឌិត ពេជ្រ ប៊ុនធិន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

**និងជារបបរាជការណៈកម្ពុជាការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**ថ្លែងក្នុងពិធីបើកអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ  
និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

**សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល ថ្ងៃទី៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦**

- *ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន រាជធានី ខេត្ត អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ទាំងអស់ដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះ ជាទីស្រលាញ់រាប់អាន!*

ថ្ងៃនេះក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការស្វាគមន៍និងអរគុណចំពោះវត្តមានដ៏ថ្លៃថ្លារបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ដែលបានចូលរួមក្នុងអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ(ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦) និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណនិងកោតសរសើរដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងសមាជិកក្រុមការងារទាំងអស់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដែលបានខិតខំរៀបចំ អង្គសន្និបាតនេះឡើង ប្រកបដោយការយកចិត្តទុកដាក់ និងបរិយាកាសវិករាយ។

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមរំលឹកជូនឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ជ្រាបថា ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងនីតិកាលទី៥នៃរដ្ឋសភា ដែលប្រសូត្រចេញពីការបោះឆ្នោតតាមបែបប្រជាធិបតយ្យ ប្រកបភាពសេរីត្រឹមត្រូវ អព្យាក្រឹត្យ និងយុត្តិធម៌ នាខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៣ ដើម្បីបំពេញបេសកកម្មនិងភារកិច្ចក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការងារកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឲ្យឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍជាតិស្របតាមតម្រូវការ វិវឌ្ឍជាអន្តរជាតិ។ ក្នុងទិសដៅនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធរបស់

ក្រសួង បានរៀបចំសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំ និង បានសម្រិតសម្រាំងជ្រើសមន្ត្រីដែលមានបទពិសោធន៍ ចំណេះដឹងនិងសមត្ថភាពជំនាញពិតប្រាកដ មកកាន់មុខតំណែងសំខាន់ៗក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងទាំងថ្នាក់ក្រសួងទាំងថ្នាក់មន្ទីររាជធានី-ខេត្ត រួមជាមួយនឹងការបង្កើតឡើងនូវយន្តការអន្តរក្រសួងបន្ថែមទៀត ដូចជាក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន ដើម្បីប្រមូលផ្តុំកំលាំង ធនធានមនុស្ស ពុទ្ធិ និងបញ្ញាញាណឱ្យស្ថិតនៅក្រោមដំបូលតែមួយនិងការដឹកនាំតែមួយ សំដៅលើកកម្ពស់គុណភាព ប្រសិទ្ធភាពនិងបង្កើនទិន្នផលការងាររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីឈានទៅសម្រេចឱ្យបានជោគជ័យតាមគោលដៅនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីកំណើនការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព។

ជាការពិត ខ្ញុំមានការព្រួយបារម្ភនិងត្រេកវិះពិបារណាយ៉ាងខ្លាំង នៅក្នុងដំណាក់កាលដំបូងនៃការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន និង ការបញ្ចូលគ្នានូវមន្ត្រីរាជការដែលមកពីអតីតអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប័ក្សកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល និង អតីតរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ពីព្រោះសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការទាំងអស់នោះ មានចំណេះដឹង ជំនាញបច្ចេកទេស និងបទពិសោធន៍ដោយឡែកៗពីគ្នា។ ប៉ុន្តែ ក្នុងនាមជាមន្ត្រីមួយរូប ខ្ញុំតែងតែប្រកាន់ភ្ជាប់នូវទស្សនៈវិជ្ជានៃបេះដូងបើកទូលាយនិងសន្តោសប្រណីចំពោះមន្ត្រីរាជការគ្រប់រូប ផ្តល់ឱកាសចំពោះមន្ត្រីរាជការដែលខិតខំប្រឹងប្រែងតស៊ូជាមួយការងារ និង លើកកម្ពស់ដល់មន្ត្រីរាជការដែលមានចំណេះនិងសមត្ថភាពឲ្យបំពេញការងារ លើសពីនេះទៅទៀត ខ្ញុំតែងតែបង្កើនការសង្កេត និង អានរបាយការណ៍លទ្ធផលការងាររបស់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការមួយចំនួន ដើម្បីផ្តល់ប្រឹក្សានិងការណែនាំបន្ថែម ក៏ដូចជាការបំពេញចំណុចខ្វះខាត ដើម្បីឲ្យឯកឧត្តម លោកជំទាវអស់លោក លោកស្រី និងអ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់នោះ បំពេញការងារបានល្អ និង ត្រឹមត្រូវតាមការចាត់តាំង តួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

មកដល់ពេលនេះ ខ្ញុំសង្កេតឃើញថា ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការទាំងអស់នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានសហការគ្នាយ៉ាងល្អនិងបំពេញការងារក្នុងស្មារតីជាក្រុម ដោយមានការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់តាមអង្គការរៀងៗខ្លួន ទាំងថ្នាក់ក្រសួង ទាំងថ្នាក់មន្ទីររាជធានី-ខេត្ត និងសម្រេចបានលទ្ធផលយ៉ាងច្រើនក្នុងរយៈពេលដ៏ខ្លីមួយ ហើយក៏ទទួលបានការកោតសរសើរពី **សម្តេចអគ្គមហាសេនាតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** និងថ្នាក់ដឹកនាំតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័នដទៃទៀត ក៏ដូចជាការគាំទ្រនិងជំនឿទុកចិត្តពីមន្ត្រីរាជការនិងសាធារណៈជន។ សមិទ្ធផលនិងការកោតសរសើរទាំងនេះ គឺជាមោទនភាពរបស់យើងទាំងអស់គ្នា ដែលជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការទាំងអស់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី !

សមិទ្ធផលដែលក្រសួងមុខងារសាធារណៈរបស់យើង សម្រេចបានក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំកន្លះ នេះ គឺកើតចេញកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងទាំងអស់គ្នា ដែលបានសហការគ្នាបានយ៉ាងល្អក្នុង ការបំពេញភារកិច្ចនិងបេសកកម្មរបស់ក្រសួង ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ភាព ជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ដោយឈរលើអភិក្រមបុរសកម្មចំពោះការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារ ណៈ និងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយមានកិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ទាំងថ្នាក់ជាតិទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិ ការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមជាមួយបណ្តាដៃគូ អភិវឌ្ឍ។ ក្នុងអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេល ២ឆ្នាំកន្លះ ក្នុងរយៈពេល២ថ្ងៃនេះ យើងទាំងអស់គ្នានឹងស្តាប់របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារអាទិ ភាពឆ្នាំ២០១៦ របស់ថ្នាក់ដឹកនាំដែលទទួលបន្ទុកតាមអង្គភាពនិងវិស័យនីមួយៗ ដោយឡែកក្នុង ពេលនេះ ខ្ញុំសូមលើកឡើងនូវសមិទ្ធផលជាមូលដ្ឋានមួយចំនួន ក៏ដូចជាបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗដល់ អង្គសន្និបាតទាំងមូល ដើម្បីជួយជាពន្លឺនិងបង្កើនពុទ្ធិ ដល់ការផ្លាស់ប្តូរទស្សនៈគ្នា ដូចខាងក្រោម៖

**(១) ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន**

រចនាសម្ព័ន្ធ និង ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សាលាកូមិទ្ធិ រដ្ឋបាល មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី-ខេត្ត គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិង លេខាធិការដ្ឋាន ហើយនិងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ បង្កើត កែសម្រួល និង បានដាក់ឱ្យដំណើរការ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ យន្តការរួមផ្នែក បច្ចេកទេសរវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង៣ (រដ្ឋបាលសាធារណៈ ហិរញ្ញវត្ថុសា ធារណៈ និងអភិវឌ្ឍនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ) ត្រូវបានបង្កើតឡើងនិងដំណើរការប្រជុំផ្លាស់ប្តូរជាទៀង ទាត់ និងតាមការចាំបាច់ ដើម្បីរួមសហការគ្នាជំរុញការងារកំណែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

**(២) កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨**

ត្រូវបានរៀបចំតាក់តែងឡើងដោយមន្ត្រីរាជការផ្ទាល់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដោយ មានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីជំនាញពីគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រកបដោយភាពប្រាកដនិយម និង ស្របតាមតថភាពជាក់ស្តែងនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់យើ ង។ កម្មវិធីជាតិនេះ បានទទួលការអនុម័តពីកិច្ចប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីកាលពីថ្ងៃទី០៩ ខែមក រា ឆ្នាំ២០១៥ និងបានផ្សព្វផ្សាយនៅទូទាំងប្រទេស និងបានដាក់ឱ្យអនុវត្តជាគម្រោងៗ តាម ចង្កោម សកម្មភាពនីមួយៗទៅតាមដំណាក់កាលៗ។ ឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការតាម ដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលជា ឧបករណ៍មួយដ៏សំខាន់មិនអាចខ្វះបានក្នុងការជំរុញការអនុវត្ត ក៏ដូចជាការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ បានទទួលការអនុ

ម៉តពីគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរួចហើយ និង រៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបង្គោលនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅក្នុងត្រីមាសទី២ឆ្នាំនេះ។

**(៣) ការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ**

គ្រប់ក្រសួងស្ថាប័ន បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនូវកម្រងសេវាចំនួន២២៦ ប្រភេទសេវា ហើយក្រសួងចំនួន២១ បានកំណត់អំពីប្រភេទនិងចំនួនសេវាអាទិភាពរបស់ខ្លួនដែលមានចំនួនសរុប៩២ ប្រភេទសេវាអាទិភាព។ ព័ត៌មានអំពីកម្រងសេវាសាធារណៈ និងសេវាអាទិភាពទាំងអស់នេះ នឹងត្រូវដាក់ចូលក្នុងប្រព័ន្ធផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសេវាសាធារណៈ តាមបច្ចេកវិទ្យាទូរស័ព្ទស្មាតហ្វូនក្នុងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ដោយសង្ឃឹមថា អ្នកប្រើប្រាស់ស្មាតហ្វូនជាភាសាខ្មែរចំនួនប្រហែល ៥លាននាក់ នឹងអាចចូលមើលនិងទទួលបានព័ត៌មានអំពីសេវាសាធារណៈ។

ក្រុមការងារជំនាញរបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានចុះសិក្សា និងផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អការផ្តល់សេវារបស់ក្រសួងសាធារណៈនិងដឹកជញ្ជូន និងបានចុះពិនិត្យមើលលទ្ធភាពជាក់ស្តែង ដើម្បីបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេសរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល នៅមន្ទីរពេទ្យបង្អែកចំនួន៤ ខេត្តបន្ថែមទៀត។

**(៤) ការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ -**

- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ បានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងប្រព័ន្ធក្របខណ្ឌថ្មី (ក្របខណ្ឌ **កខ** និង **គ**)។ សន្ទស្សន៍បៀវត្សទាបបំផុត មានចំនួន២៦៥សន្ទស្សន៍ និងខ្ពស់បំផុតមានចំនួន៥៥០សន្ទស្សន៍ ហើយតម្លៃ១ឯកតាសន្ទស្សន៍បៀវត្ស ស្មើ១៧០០រៀល។
- មន្ត្រីរាជការទាំងអស់ បានបើកបៀវត្សទាន់ពេលវេលាក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ តាមប្រព័ន្ធធនាគារ៖ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល សម្រេចបើកបានចំនួន ១០០ ។%នគរបាលជាតិ សម្រេចបើកបានចំនួន៩០%។ កងយោធពលខេមរភូមិន្ទ កំពុងអនុវត្តតាមដំណាក់កាលៗ តាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង។ ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាល និងយោធិន ដែលបានធ្វើសង្គតិភាពរួចហើយ និងប្រាក់បំណាច់មុខងារ ត្រូវបានដំឡើងជាដំណាក់ កាលៗរហូតដល់ឆ្នាំ២០១៨។ ចំនួនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវបានដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមត្រួតពិនិត្យតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ហើយប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែក៏ត្រូវបានដំឡើង និងត្រូវបើកតាមប្រព័ន្ធធនាគារផងដែរ។
- ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ប្រាក់បៀវត្សសរុបអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា រាជធានីខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ និងមន្ត្រីភូមិប្រចាំខែ នឹងទទួលបាន៖
 

- វិស័យអប់រំ	៨០០,៥០០ រៀល
- វិស័យសុខាភិបាល	៨០០,៥០០ រៀល
- វិស័យរដ្ឋបាល បច្ចេកទេស និងការទូត	៧០០,៥០០ រៀល
- នគរបាលជាតិ	៧៨៤,៧៣០ រៀល
- យោធិន	៧៣០,៧៣៣ រៀល

- ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ៨៧០,០០០ រៀល
- ក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ៦៥០,០០០ រៀល
- ក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់ ៤៨០,០០០ រៀល
- មេភូមិ ២០០,០០០ រៀល
- អនុប្រធានភូមិ ១៦០,០០០ រៀល
- សមាជិកភូមិ ១៤០,០០០ រៀល
- និង ប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែរបស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ៤០០,០០០ រៀល។

- នីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍ ត្រូវបានកែលម្អ ដោយកាត់បន្ថយឯកសារនិងនីតិវិធីមិនចាំបាច់។ របបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងអតីតយុទ្ធជន ត្រូវបានបន្ថែមជាដំណាក់កាលៗ ទន្ទឹមគ្នានឹងមន្ត្រីរាជការសកម្ម។
- ចំនួនមុខតំណែង និង រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកំណត់និងដាក់ស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យ។ ការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌថ្មី និងការតែងតាំងមុខតំណែង អាចធ្វើបានសម្រាប់តែបំពេញកន្លែងដែលទំនេរប៉ុណ្ណោះ។
- កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសាកល្បងរយៈពេលខ្លី ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ២០១៤ និង បានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិបានចំនួន១៩៦៥នាក់ ដោយក្នុងនោះមានស្ត្រីចំនួន ៤៩២នាក់។ ទាំងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលទាំងការជ្រើសរើសសិស្សនិងមន្ត្រីរាជការចូលរៀននៅសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល ត្រូវបានកែលម្អក្នុងកម្រិតមួយខ្ពស់។

**(៥) ការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ**

គោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រង និង ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនិងកំពុងផ្សព្វផ្សាយឲ្យអនុវត្ត។ ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់កណ្តាល បានធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ការកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ។ ចំណែកឯ ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំនិងបានទទួលការអនុម័តពី គណៈរដ្ឋមន្ត្រីរួចហើយ។

**(៦) កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ និងប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ាន -**

ក្រោមពេលក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នរបស់ខ្លួនរួចហើយ និងបានដំណើរការដោយរលូនរហូតឈានទៅសម្រេចបានសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនក្នុងរយៈពេលដ៏ខ្លីមួយ លើការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈនិងការងារកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដោយគ្មានជំនួយឧបត្ថម្ភផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុពីដៃគូអភិវឌ្ឍ បានធ្វើឲ្យដៃគូអភិវឌ្ឍទាំងនោះមានការងើយឆ្ងល់និងភ្ញាក់ផ្អើល ហើយឥឡូវនេះពួកគាត់ បាននឹងកំពុងងាកមកចូលរួមគាំទ្រនិងអបអរសាទរជាមួយសមិទ្ធផលដែលយើងសម្រេចបានទាំងអស់នេះ។ កាលពីថ្ងៃម្សិលមិញ ឯកឧត្តម យក់ ប៊ុនណា ដែលជាប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេសកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បាន

ដឹកនាំអង្គប្រជុំជាមួយដៃគូទាំងអស់ តាមពេលវេលាកំណត់ ដើម្បីចែករំលែកព័ត៌មានអំពីសមិទ្ធផល ដែលយើងសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ និង ពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងនោះ ថាតើពួកគាត់អាចជួយអ្វីបានខ្លះ ដើម្បីយើងមានលទ្ធភាពបន្ថែមទៀតក្នុងការ បង្កើនល្បឿនការងារកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ពីព្រោះយើងត្រូវរត់ប្រណាំងនឹងកត្តាពេល វេលា (គ្មានទេពក្សេមក្សាន៍ “សម្រាក”សម្រាប់អ្នកកំណែទម្រង់)។ ក្នុងពេលជាមួយគ្នា ក្រសួងមុខងារ សាធារណៈ ក៏បានបង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការច្រើនជាមួយប្រទេសសមាជិកអាស៊ាន និងអាស៊ាន បូក៣ (ចិន ជប៉ុន និងកូរ៉េខាងត្បូង)។ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានចូលរួមសន្និសីទ អាស៊ានស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈលើកទី១៧ និងទី១៨ បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំតុល្យភាពថ្នាក់រដ្ឋ មន្ត្រីសាធារណៈរដ្ឋ កូរ៉េ-អាស៊ាន និងការតាំងពិពណ៌ស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាធារណៈនៅសាធារណៈ រដ្ឋកូរ៉េ ហើយនឹង។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ “គម្រោងរៀបចំឯក សារណែនាំរបស់អាស៊ានស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ” ទៅលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ានក្នុងក្របខណ្ឌ អាស៊ានបូក៣ និង បានផ្តល់អនុសាសន៍លើការពង្រឹងអង្គការអាស៊ានក្នុងវិស័យមុខងារសាធារ ណៈ។

**- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី !**

ទោះបីជាក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សម្រេចបាននូវលទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនយ៉ាងណា ក៏ដោយ ក៏នៅមានការងារជាច្រើនទៀតដែលយើងទាំងអស់គ្នាត្រូវធ្វើ និងត្រូវដោះស្រាយបញ្ហា ប្រឈមជាច្រើនទៀត ដើម្បីបង្កើនល្បឿនក្នុងការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ភារកិច្ចនិងការទទួលខុសត្រូវដ៏ធំធេងទាំងអស់នេះ គឺទាមទារឱ្យមានការគិត គូរយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងបន្ថែមទៀត អំពីតម្រូវការផ្នែកធនធានមនុស្ស ហិរញ្ញវត្ថុ និងសម្ភារៈ ក្នុងកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ អន្តរក្រសួង និងរាជរដ្ឋាភិបាល។ ក្នុងឱកាស នេះ ខ្ញុំសូមស្នើឱ្យថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ដែលមានវត្តមានចូលរួមក្នុងអង្គសន្និបាតរយៈ ពេល២ថ្ងៃនេះ យកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់អំពីវឌ្ឍនភាពការងារ ទិសដៅការងារជាអាទិភាពឆ្នាំ២០១៦ និងពិចារណា ពិភាក្សាដោះស្រាយលើបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

១. សមត្ថភាពស្ថាប័ននិងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង នៅមិនទាន់អាចឆ្លើយតបបានពេញ លេញនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
២. ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាលមិនទាន់មានលក្ខណៈ ជាប្រព័ន្ធ និងឆ្លើយតបនឹងការវិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៣. វត្តមានបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីនៅមិនទាន់បានអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវនៅឡើយ
៤. វិហូរការងារក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័នតែមួយ និង អន្តរក្រសួងសម្រាប់ប្រភេទសេវានីមួយៗ មិនទាន់កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់

៥. ការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈតាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា (ICT) ស្ថិតនៅលើផ្លូវមួយដ៏ឆ្ងាយ
៦. ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់នៅតាមក្រសួងស្ថាប័ន ហាក់ដូចជាមិនទាន់បានក្លាយជាការងារអាទិភាពនៅឡើយ
៧. ការចាត់តាំងមន្ត្រីឱ្យទៅចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីនៅក្រៅប្រទេស មិនអនុវត្តឲ្យបានត្រឹមត្រូវតាមគុណវឌ្ឍនភាពរបស់មន្ត្រី និងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់អង្គភាព
៨. នីតិវិធីនៅក្នុងការបើកផ្តល់ថវិកានៅមានភាពយឺតយ៉ាវដែលជាឧបសគ្គមួយក្នុងការជំរុញប្រសិទ្ធភាពការងារ
៩. គម្រោងថវិកាសម្រាប់ប្រតិបត្តិការងារកែទម្រង់នៅមានលក្ខណៈដាច់ដោយឡែកៗពីគ្នា ដែលធ្វើឱ្យការបែងចែកធនធានសម្រាប់ដំណើរការមិនគ្រប់គ្រាន់ និងទាន់ពេលវេលា។

**- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី !**

ខ្ញុំសង្ឃឹមថា អង្គសន្និបាតរយៈពេល២ ថ្ងៃនេះ គឺវេទិកាមួយដ៏សំខាន់សម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំមន្ត្រីថ្នាក់គ្រប់គ្រង និងមន្ត្រីជំនាញ ចូលរួមពិភាក្សា ផ្លាស់ប្តូរមតិយោបល់ និង រកដំណោះស្រាយក្នុងគោលដៅឈាន ទៅសម្រេចបានគោលបំណងរួមរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក៏ដូចជារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ខ្ញុំសូមអំពាវនាវនិងណែនាំដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីគ្រប់គ្រង និងមន្ត្រីជំនាញទាំងអស់ដែលមានវត្តមានក្នុងអង្គសន្និបាតនាពេលនេះ សូមចូលរួមឱ្យបានពេញលេញរយៈពេល២ថ្ងៃនេះតាមកម្មវិធីដែលបានគ្រោងទុក ប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។

ជាទីបញ្ចប់ ក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដ៏ជ្រាលជ្រៅចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាដែលបានចំណាយពេលវេលាដ៏មានតម្លៃចូលរួមក្នុងអង្គសន្និបាតរយៈពេល២ថ្ងៃនេះ។ ខ្ញុំសូមប្តូរស្នងដល់វត្តស័ក្តិសិទ្ធិទាំងអស់ក្នុងលោក និង ទេវតាឆ្នាំថ្មីជូនពរជ័យមហាប្រសើរជូនដល់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ឱ្យសម្រេចជោគជ័យគ្រប់ការងារ មានសុភមង្គលគ្រប់ក្រុមគ្រួសារ និង ជួបប្រទះតែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ គឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀង ឃ្លាតឡើយ។

**ខ្ញុំសូមប្រកាសបើកអង្គសន្និបាតចាប់ពីពេលនេះតទៅ!**

**សូមអរគុណ!**