



សុន្ទរកថា

ឯកឧត្តម កិត្តិបណ្ឌិត ពេជ្រ ប៊ុនធិន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

**ថ្លែងក្នុងពិធីបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ និង
ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល ថ្ងៃទី៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន រាជធានី ខេត្ត អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ទាំង
អស់ដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះ ជាទីស្រឡាញ់រាប់អាន!

ថ្ងៃនេះក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណនិងកោតសរសើរដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងសមាជិកក្រុម ការងារទាំងអស់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈដែលបានខិតខំរៀបចំអង្គសន្និបាតរយៈពេល២ថ្ងៃ នេះ ប្រកបដោយការចូលរួម ការយកចិត្តទុកដាក់ និងមានបរិយាកាសរីករាយ។

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមកោតសរសើរ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងជាមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ទាំងអស់នៃក្រសួងមុខងារ សាធារណៈដែលបានយកចិត្តទុកដាក់លើការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា រួមជាមួយនឹងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបឱ្យ បានទាន់ពេលវេលាទៅនឹងកំណើននៃសេចក្តីត្រូវការរបស់មន្ត្រីរាជការនិងប្រជាពលរដ្ឋនៅទូទាំង ប្រទេស។ ខ្ញុំក៏សូមយកឱកាសនេះផងដែរ សម្តែងនូវការកោតសរសើរដល់ឯកឧត្តម **យក់ ប៊ុនណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលបានអនុវត្តការងារក្នុងវិស័យដ៏មានសារៈសំខាន់នេះយ៉ាងសកម្មនិងប្រកប

ដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ឈានទៅសម្រេចបានលទ្ធផលជាច្រើន និងបង្កើនជំនឿទុកចិត្តនិងការគាំទ្រពី សំណាក់រាជរដ្ឋាភិបាល និងមន្ត្រីរាជការ និងដៃគូអភិវឌ្ឍនានា។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី !
- អង្គសន្និបាតជាទីមេត្រី!

តាមរបាយការណ៍បូកសរុបរបស់អង្គសន្និបាត ក៏ដូចជាបទអន្តាគមន៍នានា យើងអាច វាយតម្លៃបានថា ក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំកន្លះកន្លងមកនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវក្ស ពិតជាសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផល ជាច្រើនដែលឆ្លើយតបទៅនឹងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ សមិទ្ធផលទាំងនេះបានមកដោយសារការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ ទាំងក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រងនិងក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស ជាពិសេស ការសម្របសម្រួល និងកិច្ចសហការយ៉ាងល្អពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋាន នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៣ រួមជាមួយនិងដៃគូអភិវឌ្ឍក្នុងក្រុមការងារបច្ចេកទេសរដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថា សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងគោលនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ដែលបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងជាការតម្រង់ទិសសម្រាប់ការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការកែ ទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ដូច្នេះ កត្តាជោគជ័យលើការងារទាំងនេះ គឺស្ថិតនៅលើការទទួល ខុសត្រូវរបស់យើងទាំងអស់គ្នាក្នុងការបំពេញភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈ ភក្តី ភាព ឆន្ទៈម្ចាស់ការ និងវប្បធម៌សេវាសាធារណៈក្នុងការកែប្រែខ្លួនឱ្យទៅជាអ្នកបម្រើសេវា និងជា ដៃគូដែលគួរឱ្យជឿទុកចិត្តបានសំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង។

នៅក្នុងការអនុវត្តការកែទម្រង់ “ប្រសិនបើគ្មានការចូលរួមទេ ភាពជោគជ័យនៃកំណែ ទម្រង់ក៏គ្មានដែរ” ហើយការចូលរួម គឺនាំមកនូវចំណេះដឹង ហើយការទទួលបាននូវចំណេះដឹង គឺ ត្រូវមានការបើកទូលាយ និងចែករំលែក។ ជាក់ស្តែង លទ្ធផលដែលសម្រេចបានក្នុងរយៈពេល២ ឆ្នាំកន្លះកន្លងមកនេះរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានអនុវត្តមុខងារ និងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ដោយមានការចូលរួម ការសហការគ្នាបានល្អ អនុវត្តការងារមានលក្ខណៈជាក្រុម មានការទទួល ខុសត្រូវខ្ពស់ ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរសកម្មចំពោះ ការងារអភិវឌ្ឍមុខងារសាធារណៈ និងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយមានកិច្ចសហការ យ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស កិច្ចសហ ការជាមួយគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមជាមួយបណ្តាដៃគូ

អភិវឌ្ឍន៍ហេតុសម្រេចបានសមិទ្ធផលសំខាន់ៗដែលជាប្រយោជន៍សម្រាប់មន្ត្រីរាជការ និងប្រជាពលរដ្ឋ គួរជាទីមោទនៈ។ សមិទ្ធផលទាំងនោះ រួមមាន៖

ទី១. មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងប្រព័ន្ធក្របខណ្ឌថ្មី ក្នុងនោះ ក្របខណ្ឌ ក និងខ មាន៣ ឋានន្តរស័ក្តិ (ឋានន្តរស័ក្តិទី១ មាន៦ថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិទី២ មាន៤ថ្នាក់ និងឋានន្តរស័ក្តិទី៣ មាន៤ថ្នាក់) និងក្របខណ្ឌគ មាន១០ថ្នាក់ (មិនមានឋានន្តរស័ក្តិ)។ សន្ទស្សន៍បៀវត្សទាបបំផុត មានចំនួន២៦៥សន្ទស្សន៍ និងខ្ពស់បំផុតមាន ចំនួន៥៥០សន្ទស្សន៍ ហើយតម្លៃ១ឯកតាសន្ទស្សន៍បៀវត្សស្មើ១៧០០រៀល)។

ទី២. មន្ត្រីរាជការទាំងអស់ បានបើកបៀវត្សទាន់ពេលវេលាក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ តាមប្រព័ន្ធធនាគារ៖ (១)មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល សម្រេចបើកបានចំនួន ១០០% (២)នគរបាលជាតិ សម្រេចបើកបានចំនួន៩០% (៣)កងយោធពលខេមរភូមិន្ទ កំពុងអនុវត្តតាមដំណាក់កាលៗ តាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង។ ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាល និងយោធិន ដែលបានធ្វើសង្គតិភាពរួចហើយ និងប្រាក់បំណាច់មុខងារ ត្រូវបានដំឡើងជាដំណាក់កាលៗរហូតដល់ឆ្នាំ២០១៨។

ទី៣. នីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍ ត្រូវបានកែសម្រួល (មន្ត្រីដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍ មិនចាំបាច់បំពេញ ឬផ្តល់ឯកសារបន្ថែមទៀតទេ នឹងត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភដំបូងម្តងគត់មុនពេលចូលនិវត្តន៍ចូលក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនត្រឹមខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទកំណត់ការចូលនិវត្តន៍ ហើយនិងបើកប្រាក់សោធននិវត្តន៍ក្នុងខែបន្ទាប់ដោយមិនមានការយឺតយូរទៀតទេ)។

ទី៤. ចំនួនមុខតំណែង និងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកំណត់។ ការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌថ្មីនិងការតែងតាំងមុខតំណែងអាចធ្វើបានសម្រាប់បំពេញកន្លែងដែលទំនេរប៉ុណ្ណោះ។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី !
- អង្គសន្និបាតជាទីមេត្រី!

ទន្ទឹមនឹងជោគជ័យដែលសម្រេចបាននាពេលកន្លងទៅនេះ យើងក៏នៅមានកិច្ចការ និងបញ្ហាប្រឈមជាច្រើនទៀតដែលត្រូវអនុវត្ត និងបន្តដោះស្រាយ ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន ការកែទម្រង់បៀវត្សដើម្បីឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវត្តន៍យ៉ាងឆាប់រហ័សរបស់សង្គមជាតិ។

ជាការរួមចំណែកក្នុងការកំណត់ទិសដៅការងាររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំបន្តទៀត ខ្ញុំសូមមានមតិផ្តាំធ្វើមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម ៖

ទី១- ជំរុញការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ផ្អែកលើគោលនយោបាយ និងស្តង់ដារសេវាសាធារណៈ ច្បាស់លាស់ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាព និងយន្តការស្ថាប័នសម្រាប់ទទួល

បណ្តឹងតវ៉ា និងព័ត៌មានត្រឡប់ពីអ្នកប្រើប្រាស់សេវា ដើម្បីឲ្យឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការពិតប្រាកដរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ

ទី២- ជំរុញការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំអង្គវិជ្ជាជីវៈ ការកំណត់មុខតំណែង ការពិពណ៌នាមុខតំណែង ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឲ្យក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជ្រើសរើស និងប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សឱ្យចំទិសដៅ ទីកន្លែងដែលត្រូវការ

ទី៣- ពង្រឹង និងពង្រីកការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាឱ្យបានទូលំទូលាយ ដើម្បីគាំទ្រដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ទី៤- ចូលរួមគាំទ្រការធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈ ការពង្រឹងសមត្ថភាពការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ទី៥- ជំរុញការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ ស្របតាមសេចក្តីត្រូវការនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងនោះ ត្រូវមានការយកចិត្តទុកដាក់ពង្រឹងបន្ថែមតួនាទីរបស់សាលារៀនរដ្ឋបាលឱ្យកាន់តែសកម្មក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល ព្រមទាំងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីរាជការកម្រិតគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ជាពិសេស ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការជាស្រ្តី

ទី៦- បន្តការធ្វើកំណែទម្រង់បៀវត្ស ដើម្បីឈានទៅសម្រេចឱ្យបានតាមគោលដៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការដំឡើងបៀវត្សអប្បបរមាប្រចាំខែយ៉ាងតិច១លានរៀលនៅឆ្នាំ២០១៨

ទី៧- អនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់ឱ្យបានសម្រេចបានតាមសូចនាករគោលនៃសមិទ្ធកម្មដែលមានកំណត់នៅក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី
- អង្គសន្និបាតជាទីមេត្រី!

មុននឹងបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមឱ្យឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី យកចិត្តទុកដាក់៖ (១) ការបង្កើនសមត្ថភាពចំណេះដឹង ជំនាញ ការគោរពពេលវេលា វត្តមានបំពេញការងារ ការបើកទូលាយ និងផ្តល់ឱកាសដល់មន្ត្រីបំពេញការងារតាមតួនាទី ភារកិច្ចនិងការទទួលខុសត្រូវទៅតាមសមត្ថភាព និងលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើទៅបាន (២)សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តជាមួយក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយបង្កើតបរិយាកាសបើកទូលាយឱ្យមានការចូលរួមពីមន្ត្រីគ្រប់កម្រិត គ្រប់ថ្នាក់ក្នុងការជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំសូមកោតសរសើរ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារ
សាធារណៈ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ដែលបានរួមចំណែកដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារ
សាធារណៈ និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយទទួលបានលទ្ធផលជាទីមោទនៈនា
ពេលកន្លងមក។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមបួងសួងដល់វត្ថុស័ក្តិសិទ្ធិទាំងអស់ក្នុងលោក និងទេវតាឆ្នាំថ្មីជូនពរជ័យ
មហាប្រសើរជូនដល់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ឱ្យស
ម្រេចជោគជ័យគ្រប់ការងារ មានសុភមង្គលគ្រប់ក្រុមគ្រួសារ និងជួបប្រទះតែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ
គឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀង ឃ្លាតឡើយ។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារ២ឆ្នាំកន្លះ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ
២០១៦ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចាប់ពីពេលនេះតទៅ។

សូមអរគុណ!