

**របាយការណ៍**  
**ស្តីពី**  
**លទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦**  
**របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត**  
**ដោយ៖ ឯកឧត្តម យូ ស៊ីនឡុង រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ភ្ញៀវកិត្តិយស ជាទីគោរព!
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី អ្នកនាង កញ្ញាទាំងអស់ជាទីមេត្រី!

ជាបឋម ខ្ញុំសូមគោរពថ្លែងអំណរគុណចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាង កញ្ញាទាំងអស់ ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងកម្មវិធីសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះនិងលើក ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។ នាឱកាសនេះ ខ្ញុំក៏សូមចូលរួមចំណែកដើម្បីរាយការណ៍ អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជូនអង្គសន្និបាតបានជ្រាបផងដែរ។

ដូច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាង កញ្ញាទាំងអស់ បានដឹងរួចមកហើយថា ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជាក្រសួងដែលទើបបង្កើតថ្មីដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃ ទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣។ ដូច្នោះក្រសួង ត្រូវចំណាយពេលវេលាមួយរយៈសម្រាប់ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធការងារ នៅថ្នាក់ជាតិសម្រាប់ដឹកនាំ និង គ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ក្នុងនោះមាន អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ប្រកាសលេខ ៣១១៨ មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃការិយាល័យចំណុះឱ្យនាយកដ្ឋាន និង អង្គភាពនានានៃអគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាននៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។

បន្ទាប់មកក្រសួងក៏បានរៀបចំបង្កើតឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ទាំង២៥ ដើម្បីបំពេញតួនាទីនិងភារកិច្ចក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមប្រកាសលេខ១៩៧៩មស.នក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ដែល មានការិយាល័យជំនាញចំនួន៣ត្រូវបានបង្កើតឡើង គឺ (១)ការិយាល័យរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ (២)ការិយាល័យ ក្របខណ្ឌនិងបណ្តុះបណ្តាល និង(៣)ការិយាល័យត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងបៀវត្ស។

ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រសួងក៏បានរៀបចំធនធានមនុស្សទៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ ដែលមានប្រធានមន្ទីរ អនុប្រធានមន្ទីរ ប្រធានការិយាល័យ អនុប្រធានការិយាល័យ និងមន្ត្រីជំនាញ ដើម្បីដឹកនាំ និងអនុវត្តការងារ តួនាទី និងភារកិច្ចដែលក្រសួងបានប្រគល់ជូន។ ដូច្នោះ យើងអាចសង្កេតឃើញថា ចាប់ពី ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ រហូតមកដល់ពេលនេះ រចនាសម្ព័ន្ធរបស់មុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវរៀបចំ រចនាសម្ព័ន្ធការងាររបស់ខ្លួនផង និង ត្រូវអនុវត្តការងារនិងភារកិច្ចដែលក្រសួងបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដើម្បីឆ្លើយតបទៅ នឹងបេសកកម្មរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក៏ដូចជាគោលនយោបាយជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលផងដែរ។

ប៉ុន្តែទោះបីជាត្រូវប្រឈមនឹងការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធការងារ និង អនុវត្តបេសកកម្មរបស់ក្រសួងដែលត្រូវពង្រឹង ការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិផងក៏ដោយ មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត បាន អនុវត្តនូវតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនបានល្អគួរជាទីមោទនៈ។ នៅក្នុងឱកាសនេះដែរ ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតជម្រាបជូន អង្គសន្និបាតទាំងមូលនូវទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗចំនួន៣(បី) ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ ក្រោមជាតិគឺ៖

- (១) លទ្ធផលការងារសម្រេចបានក្នុងរយៈពេលជាង២ឆ្នាំកន្លងមកនេះ
- (២) បញ្ហាប្រឈមដែលបានជួបប្រទះក្នុងពេលអនុវត្តការងារ
- (៣) ទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦។

**១.លទ្ធផលការងារសម្រេចបានក្នុងរយៈពេលជាងពីរឆ្នាំកន្លងមកនេះ**

ក្នុងរយៈពេលជាងពីរឆ្នាំកន្លងមកនេះ មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្តបានអនុវត្តការងារនិងសម្រេច បានលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

- (១) ពិនិត្យនិងផ្តល់ទិដ្ឋភាពលើការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលមន្ត្រីរាជការ តាមមន្ទីរ អង្គភាពនានា ជុំវិញរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានទាន់ពេលវេលានិងមានប្រសិទ្ធភាព
- (២) ធ្វើនិយ័តកម្មថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ជូនមន្ត្រីរាជការនៅតាមបណ្តាមន្ទីរនិងអង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- (៣) អនុវត្តតួនាទីសេនាធិការជូនគណៈអភិបាល រាជធានី ខេត្ត ក្នុងការផ្តល់យោបល់លើការងារគ្រប់គ្រង មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដូចជាការវិភាគមុខតំណែងដែលត្រូវតែងតាំង ការលើក ផែនការក្របខណ្ឌ ការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ ការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលជាដើម ឱ្យត្រឹមត្រូវ តាមច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងនីតិវិធីជាធរមាន
- (៤) ចូលរួមជាតំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅក្នុងគណៈកម្មការប្រឡងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល នៅតាមរាជធានី ខេត្ត
- (៥) ត្រួតពិនិត្យនិងផ្តល់ទិដ្ឋភាពលើតារាងបៀវត្ស របស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត បាន ទាន់ពេលវេលានិងមានប្រសិទ្ធភាព
- (៦) ចុះត្រួតពិនិត្យនិងប្រមូលទិន្នន័យការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនពីរវេន ថ្នាក់គូប គ្រូជាប់កិច្ចសន្យា និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យារបស់មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា នៅទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត
- (៧) រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង សម្របសម្រួលការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដែលដាក់ ចេញឱ្យអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានា និងរាជរដ្ឋាភិបាល ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារ សាធារណៈ
- (៨) ចុះពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាមិនប្រក្រតីរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានា
- (៩) បានអនុវត្តជំហានសាកល្បងនៅខេត្តកំពង់ស្ពឺ លើការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបញ្ចូលទិន្នន័យ (Drag and Drop System) បញ្ចូលតារាងបៀវត្ស និង ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត តាមប្រព័ន្ធ អេឡិចត្រូនិច។
- (១០) បង្វែរថវិការបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត ចូលថវិកាជាតិវិញ
- (១១) អនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត ដែលក្រសួង និងរាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់ជូន ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹង ការងារកែទម្រង់ស៊ីដម្រៅ ជាអាទិ៍៖ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់វិមជ្ឈការនិង វិសហមជ្ឈការ និងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។ល។

លទ្ធផលទាំងនេះ បង្ហាញឱ្យឃើញពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការរបស់មន្ទីរ មុខងារសាធារណៈ ដែលមានចំនួនតិច បើធៀបនឹងទំហំការងារ។

**២. បញ្ហាប្រឈម**

ក្នុងពេលអនុវត្តការងារ មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត បានជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

- (១) បញ្ហាប្រឈមផ្នែកធនធានមនុស្ស ដោយសារមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ទើបបង្កើតថ្មី មន្ត្រីរាជការបម្រើការងារនៅក្នុងមន្ទីរមានសមត្ថភាពចំរុះមកពីគ្រប់មន្ទីរ អង្គភាពនានា ព្រមទាំងសមត្ថភាពនៅមានកម្រិត ដែលត្រូវការការបណ្តុះបណ្តាលជាចាំបាច់។
- (២) បរិយាកាសការងារមិនទាន់សមស្រប ដោយសារពុំទាន់មានអគាររដ្ឋបាលជាក់លាក់សម្រាប់បំពេញការងារ
- (៣) នៅមានការខ្វះមធ្យោបាយអនុវត្តការងារ ដូចជា សម្ភារប្រើប្រាស់ក្នុងការិយាល័យ ម៉ូតូ និងរថយន្ត ដែលបង្កជាការលំបាក ក្នុងការបំពេញបេសកកម្មនៅតំបន់ឆ្ងាយៗ
- (៤) កិច្ចសហការរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំតាមបណ្តាមន្ទីរ អង្គភាព ក្រុង ស្រុក មិនទាន់មានភាពល្អនៅឡើយ។

**៣. ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦**

ក្នុងគោលដៅបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារ និង ការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅក្នុងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៦របស់ខ្លួន មន្ទីរមុខងារសាធារណៈបានដាក់ចេញទិសដៅអនុវត្តការងារមានជាអាទិ៍៖

- (១) បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងបៀវត្ស
- (២) បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការកសាងផែនការធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការងារគ្រប់គ្រងក្របខណ្ឌ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត
- (៣) ជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យានៅក្នុងការអនុវត្តការងារ
- (៤) ជំរុញនិងអនុវត្តការលើកកម្ពស់គុណផល និង ការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- (៥) បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ និង ការបើកផ្តល់ប្រាក់លាភការដល់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត
- (៦) ជំរុញនិងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- (៧) ពង្រឹងនិងពង្រីក ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត
- (៨) ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត និង
- (៩) គាំទ្រនិងអនុវត្តទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា និងរាជរដ្ឋាភិបាល។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមគោរពថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុត ចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាង កញ្ញាទាំងអស់ និងអង្គសន្និបាតទាំងមូល ដែលបានយកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់នូវបទបង្ហាញស្តីពីលទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

*សូមអរគុណ!*