ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផល ការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ (ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦) និងលើកទិសដៅការងារ ឆ្នាំ២០១៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

បទបង្ហាញ

ស្តីពី

លទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម

និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦

របស់ក្រុមការងារយេនឌ័រ

បង្ហាញដោយ ឯកឧត្តម ដុក មុន្នី

អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធាន

ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា

១. លទ្ធផលការងារ

២. បញ្ហាប្រឈម

៣. ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦

១. លទ្ធផលការងារ

ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានបំពេញតួនាទី ភារកិច្ច និងបេសកកម្មការងាររបស់ខ្លួនរយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ(ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦)ទទួលបានលទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម ៖

១-បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្របខ័ណ្ឌថ្មី ចំនួនពីរលើក មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន ២៤២នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ១៣៩នាក់ ដោយទទួលបានកិច្ចសហការពីគម្រោងភាពជាដៃគូដើម្បីសមធម៌យេនឌ័រក្រសួងកិច្ចការនារី និងការឧបត្ថម្ភគាំទ្ររបស់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ(UNDP) ។

១. លទ្ធផលការងារ

២-បានរៀបចំវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលស្ដីពី ការពង្រឹងសមត្ថភាពជំនាញអ្នកសម្របសម្រួល មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន ៤៦នាក់ ក្នុងនោះស្រ្ដីចំនួន ៣៣នាក់ និងវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលស្ដីពីស្រ្ដីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន ៤៨នាក់ ក្នុងនោះស្រ្ដីចំនួន ៣៥នាក់ ដោយទទួលបានកិច្ចសហការ និងការឧបត្ថម្ភគាំទ្ររបស់អង្គការ UN WOMEN ។

១. លទ្ធផលការងារ

៣-បានរៀបចំសិក្ខាសាលាចំនួន ០៦លើក រួមមាន ៖

-ការពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ១៧០នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ៥១នាក់ ។

-ការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ១១១នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ៤៦នាក់ ។

១. លទ្ធផលការងារ

-ការលើកកម្ពស់ស្រ្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ សមាសភាពចូលរួមសរុបមានចំនួន ១៨៧នាក់ ក្នុងនោះស្រ្តីមានចំនួន ១៣០នាក់ នៅសណ្ឋាគារហ៊ីម៉ាវ៉ារី ។

-ការពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្រ្តជាតិលើកកម្ពស់ស្រ្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជាលើកដំបូង មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៤៩ នាក់ ក្នុងនោះស្រ្តីចំនួន ៣០នាក់ នៅភោជនីយដ្ឋានទន្លេបាសាក់ ២ ។

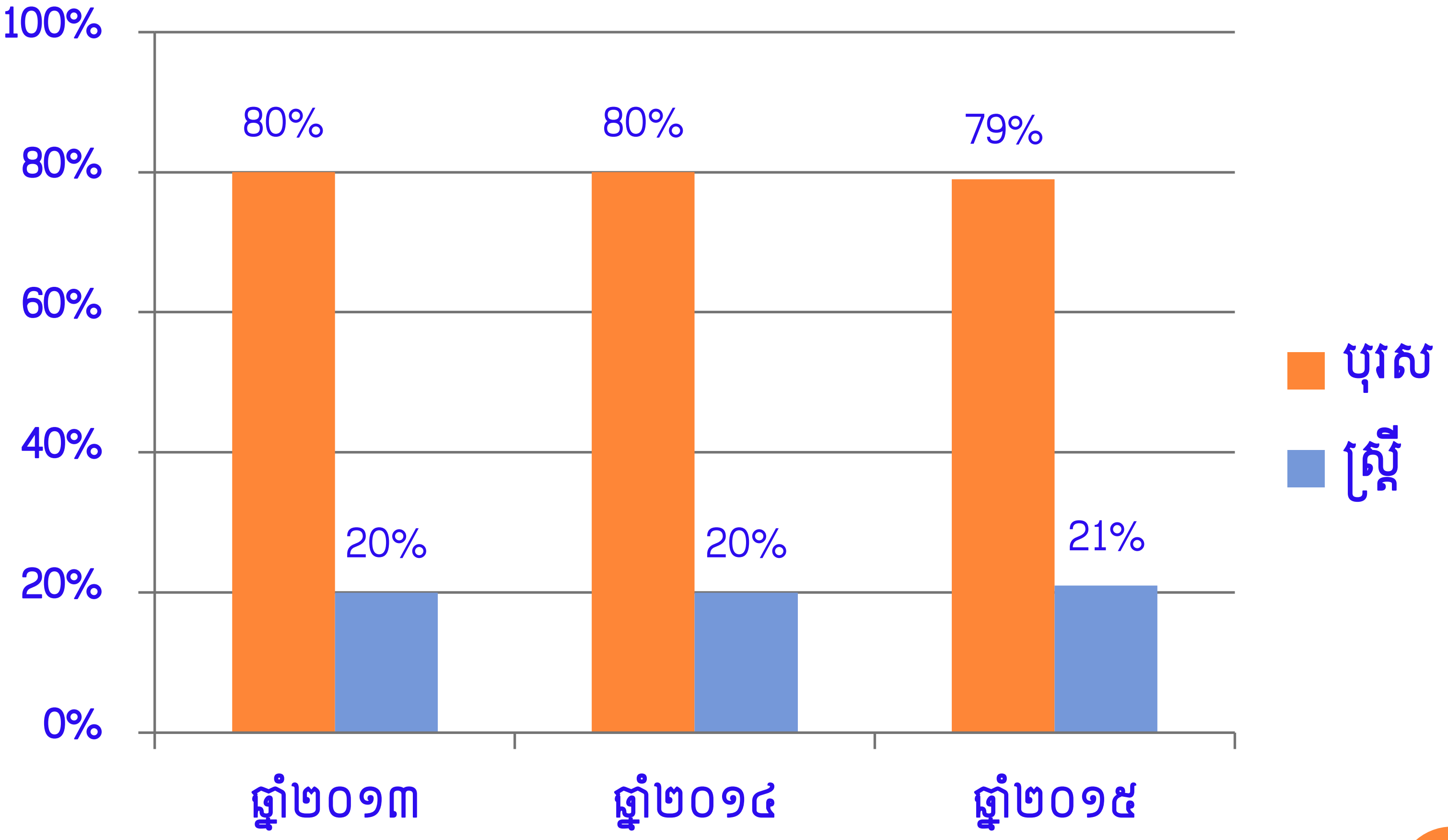
-ការពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្រ្តជាតិលើកកម្ពស់ស្រ្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខ

១. លទ្ធផលការងារ

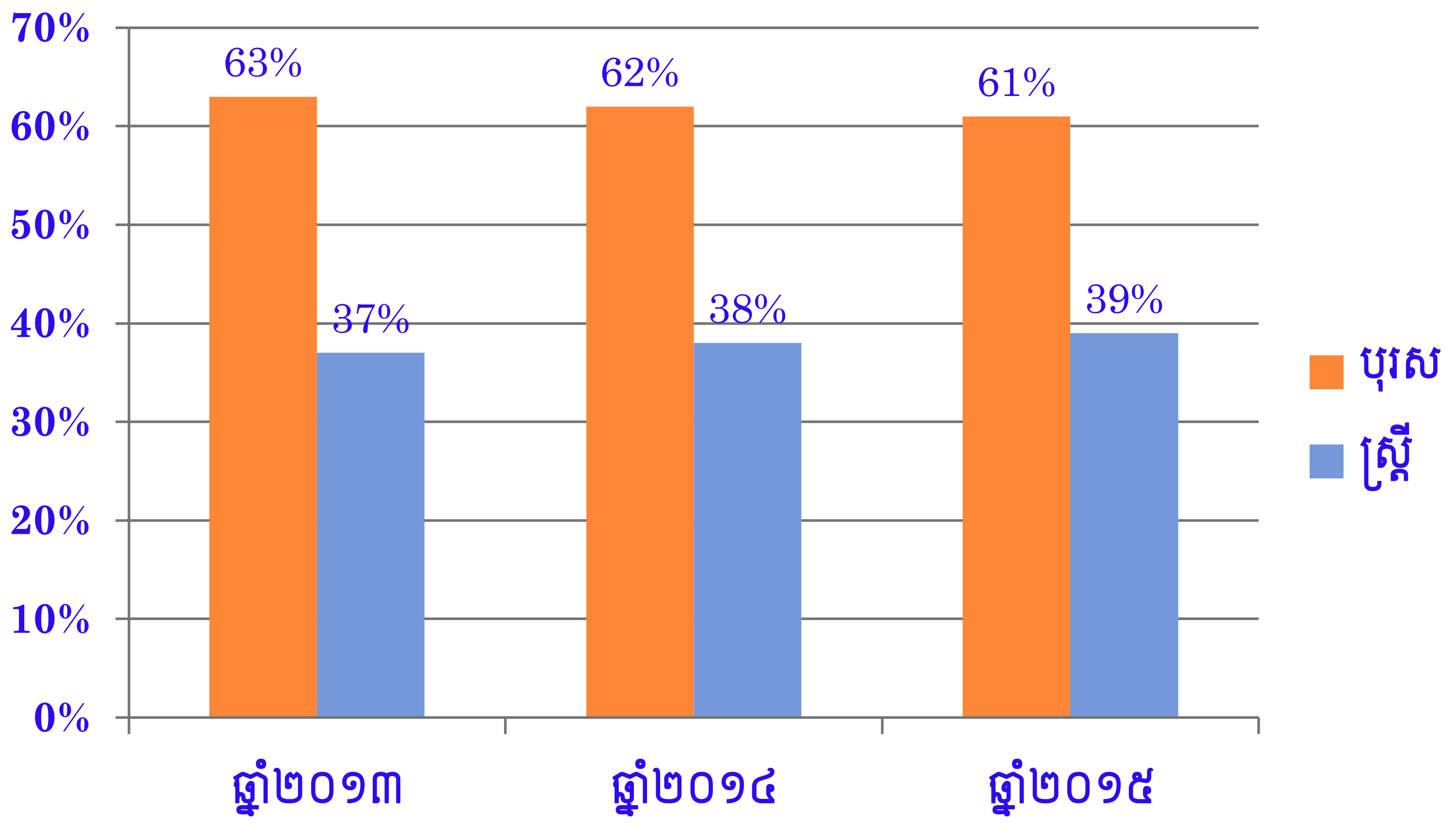
ងារសាធារណៈ ជាលើកទី២ មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៥៩នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ៣៣នាក់ នៅសណ្ឋាគារសាន់វេ ។

-ការពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រជាតិលើកកម្ពស់ស្ត្រីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជាលើកទី៣ មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៦៧នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ២៩នាក់ នៅសណ្ឋាគារសុខាភ្នំពេញ ។

ភាគរយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលមានមុខតំណែងចាប់ពីថ្នាក់ការិយាល័យតាមក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ រហូតដល់ថ្នាក់អគ្គនាយក និងថ្នាក់ស្មើ បុរស ស្ត្រី ឆ្នាំ២០១៣-២០១៥



ភាគរយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសរុប បុរស ស្ត្រី ឆ្នាំ២០១៣-២០១៥



២. បញ្ហាប្រឈម

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាតំណាងដោយស្មើភាពគ្នារបស់ស្ត្រី ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានបញ្ហាប្រឈម ៖

- សមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រីនៅមានកម្រិត
-ខ្វះការលើកទឹកចិត្ត និងគាំទ្រពីបុរសជាថ្នាក់ដឹកនាំចំពោះមន្ត្រីជាស្ត្រី
-ខ្វះការគាំទ្រ លើកទឹកចិត្តពីគ្រួសាររបស់មន្ត្រីជាស្ត្រី
-មានការរើសអើងក្នុងចំណោមអ្នកដឹកនាំជាបុរស (ផ្នត់គំនិតសង្គម)
-មិនមានការផ្តល់ឱកាសពេញលេញជូនដល់ស្ត្រីពីសំណាក់គ្រួសារ និងសហគមន៍
-ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការតាំងចិត្តរបស់ស្ត្រីមួយចំនួននៅមានកម្រិត
-គោលការណ៍ណែនាំនៅក្នុងការតែងតាំងតាមរូបភាពបោះឆ្នោតជារបាំងដ៏ក្រាស់ឃ្មឹកប្រឆាំងវត្តមាននារី

២. បញ្ហាប្រឈម

បញ្ហាប្រឈមរបស់ស្ត្រីដែលជាអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានដូចខាងក្រោម ៖

១-សមត្ថភាពរបស់ស្ត្រីនៅមានកម្រិត និងខ្វះការជំរុញពីក្រសួង/ស្ថាប័ន ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល

២-ខ្វះការគាំទ្រពីមជ្ឈដ្ឋានជុំវិញខ្លួនគាត់(គ្រួសារ ថ្នាក់ដឹកនាំសង្គម) និងខ្វះលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មាន

៣-សម្លេងរបស់ស្ត្រីនៅមានចំនួនតិចនៅក្នុងក្រសួង/ស្ថាប័ន

៤-ផ្នត់គំនិត គឺឲ្យតម្លៃបុរសច្រើនជាងស្ត្រី

៥-ខ្វះភាពក្លាហាន(ឆន្ទៈ លទ្ធភាព សមត្ថភាព) និងកត្តាសេដ្ឋកិច្ច

៣. ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦

ប្រការសំខាន់បំផុត និងចំពោះមុខ ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវបំពេញបេសកកម្មការងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីបន្តអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្រ្តបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ដោយមានទិសដៅការងារសំខាន់ៗ ដូចតទៅ ៖

-ត្រៀមបើកសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិលើសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្រ្តជាតិលើកកម្ពស់ស្រ្តីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីប្រមូលធាតុចូលសំខាន់ៗដូចជា មតិយោបល់ កង្វល់ ទស្សនៈ បញ្ហាប្រឈមរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្រ្តី និងស្វែងរកដំណោះស្រាយ ។

៣. ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦

-ត្រៀមចុះផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

-ចុះបណ្តុះបណ្តាលការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងផ្សព្វផ្សាយ គោលការណ៍ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់ស្ត្រី ដើម្បីទទួលបានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដល់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងមន្ទីរ-អង្គភាព រាជធានី ខេត្ត ប្រសិនបើមានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ។

-ចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីស្ថានភាពពិត និងតម្រូវការរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រីដែលមានមុខតំណែង ដើម្បីស្វែងយល់ពី

៣. ទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦

បញ្ហាប្រឈម និងរកដំណោះស្រាយ ។

-ជំរុញការងារបណ្តុះបណ្តាលការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈឲ្យមាន ប្រសិទ្ធភាព គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរាជធានី/ខេត្តផ្សេងទៀត ។

-តាមដានការអនុវត្តអំពី ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៅតាម ក្រសួង-ស្ថាប័ន ។

-បន្តស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាមួយអង្គការជាតិ និងអង្គការអន្តរជាតិ ដើម្បីការងារ ទទួលបានលទ្ធផលល្អប្រសើរ ។

យើងរួមគ្នាគាំទ្រការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ !

ជួយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រី គឺជួយខ្លួនឯង

និងសង្គមជាតិ !

សូមអរគុណ!