



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
លេខ: ១១៦ អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

ឲ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពជំនឿ គ្មានបៀវត្ស

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា១៩៩៣
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យរបស់ព្រះករុណាព្រះបាទសម្តេច **ព្រះនរោត្តម សីហនុវរ្ម័ន** ព្រះមហាក្សត្រ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាចុះថ្ងៃទី ០១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស.រកត ១០៩៤.៨៣ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការកែសំរួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស.រកត.១០៩៤.៩០ ចុះថ្ងៃទី ៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការកែសំរួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញច្បាប់ស្តីពីការសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រម ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤
- បានឃើញច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ០៦.នស.៩៤. ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤
- តាមសំណើរបស់រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន មុខងារសាធារណៈ
- គណៈរដ្ឋមន្ត្រីយល់ព្រមផង

សំរេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស គឺជា ស្ថានភាពរបស់មន្ត្រីរាជការ ដែល បាត់សិទ្ធិទទួលប្រាក់បៀវត្សឡើងឋានន្តរស័ក្តិ ឬ ថ្នាក់និងអតីតភាពការងារសំរាប់ទទួលសោធននិវត្តន៍ ។

មាត្រា ២.-

ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សត្រូវប្រកាសដោយបញ្ញត្តិ ឬ ត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការតែងតាំង តាមពាក្យស្នើសុំរបស់សាមីជន ។ ការដាក់ មន្ត្រី រាជ ការឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ត្រូវ រំសំរេចដោយព្រះរាជ ក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ឬប្រកាស ។

ជំពូកទី២
ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សដោយបញ្ញត្តិ

មាត្រា ៣.-

ការដាក់មន្ត្រីរាជការឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរ គ្មានបៀវត្សដោយបញ្ញត្តិ មានករណីដូចតទៅ ៖

- មន្ត្រីរាជការដែលបោះបង់ការងារ ឬ អនុវត្តមានដោយគ្មានច្បាប់អនុញ្ញាតរយៈពេល ១៥ ថ្ងៃជាប់គ្នា លើកលែង តែមន្ត្រីនោះមានករណីពិសេសណាមួយ ។ ក្នុងចន្លោះពេល១៥ថ្ងៃដែលអនុវត្តមាននោះ ប្រធានស្ថាប័ន ត្រូវរំលឹកសាមីខ្លួន យ៉ាងហោចណាស់ពីរដងដែរ ។

- មន្ត្រីរាជការស្ថិតក្នុងការជំនុំជំរះរបស់តុលាការមានទោសពីបទឧក្រិដ្ឋ ឬបទមជ្ឈិម ហើយដែលបានប្តឹង ឧទ្ធរណ៍រហូតដល់ថ្ងៃមានសាលក្រមចុងក្រោយបង្អស់ ។

មាត្រា ៤.-

រយៈពេលនៃការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ដោយ បញ្ញត្តិតាមករណីដែលមានបញ្ជាក់នៅក្នុងវាក្យ ខ័ណ្ឌទី២ នៃមាត្រា ៣ខាងលើនេះ ពុំ អាចលើសពី៣ខែឡើយ ។ ផុតរយៈពេល៣ខែនេះមន្ត្រីរាជការ ដែល ពុំបានត្រឡប់ ទៅបំពេញការងារវិញ ក្រោយ ពីបានដាក់កំហិតឱ្យចូលធ្វើការតាមការកំណត់ពីរដង ត្រូវ លុបឈ្មោះចេញពីក្របខ័ណ្ឌ ដែល មានចែងក្នុងមាត្រា៥៥ នៃសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ជំពូកទី៣

ភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សដោយមានពាក្យសុំ

មាត្រា ៥.-

ការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរ គ្មានបៀវត្ស ត្រូវបានអនុញ្ញាតតាមពាក្យស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន លើកលែងតែមានការចាំបាច់របស់ច្បាប់សំរាប់រយៈពេល ៣ខែ និងមិនលើសពី ២ឆ្នាំ ហើយអាចបន្តជាថ្មី មិនឱ្យហួសពី ៤ឆ្នាំ ចំពោះករណីដូចតទៅ ៖

- ដើម្បីទៅធ្វើការនៅក្នុងផ្នែកឯកជន ឬធ្វើការងារជាប្រយោជន៍សាធារណៈ ។
- ដើម្បីធ្វើការស្រាវជ្រាវនៅក្នុង ឬ ក្រៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្នុងទិសដៅបំរើផលប្រយោជន៍ទូទៅ ។
- ដើម្បីជាផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ។

មាត្រា ៦.-

ការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរ គ្មានបៀវត្ស ត្រូវបានអនុញ្ញាតជាចាំបាច់ជូនមន្ត្រីរាជការ ដែលបានដាក់ពាក្យស្នើសុំត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់សំរាប់រយៈពេល ៣ខែ និងមិនលើសពី ២ឆ្នាំ ហើយ អាចបន្តជាថ្មី មិនឱ្យហួសពី ៤ឆ្នាំចំពោះករណីដូចតទៅ ៖

- សុំទៅថែទាំសហព័ទ្ធ ឬ កូនដែលមានជម្ងឺធ្ងន់ ។
- សុំទៅរួមរស់សហព័ទ្ធ ជាមន្ត្រី រាជការក្នុងករណីសុំផ្លាស់មិនទាន់បាន ។

ជំពូកទី៤

លក្ខខណ្ឌនៃការចាប់ផ្តើមរយៈពេល និងការវិលចូលបំរើការវិញ

មាត្រា ៧.-

ការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស តាមពាក្យស្នើសុំរបស់មន្ត្រីរាជការចាប់មានប្រសិទ្ធិភាពនៅថ្ងៃទី០១ ខែខែបន្ទាប់ដែលមានការយល់ព្រមពីថ្នាក់មានសមត្ថកិច្ចសំរេច ។

មាត្រា ៨.-

មន្ត្រីរាជការស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ដោយមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ ត្រូវ តែដាក់ពាក្យសុំបន្តភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ឬ ចូល បំរើការងាររបស់ខ្លួនវិញ ឱ្យ បានពីរខែមុនពេលផុតកំណត់នៃរយៈពេលស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ។ មន្ត្រី រាជការណាពុំបានដាក់ពាក្យសុំបន្តភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ឬ ពុំបានចូលបំរើការងាររបស់ខ្លួនវិញនៅថ្ងៃចុងក្រោយនៃភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សចាត់ទុកថាបោះបង់ចោលការងារ និង ត្រូវបានលុបឈ្មោះពីក្របខ័ណ្ឌចាប់ពីថ្ងៃនោះតទៅ ។

សហការរៀបចំដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និង កម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និង វិបដ្ឋការ (GTZ)-ចម្លងខ្លឹមសារទាំងស្រុងតាមច្បាប់ដើម

មាត្រា ៩.-

មន្ត្រីរាជការស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ដែលបានដាក់ពាក្យស្នើសុំច្បាប់ចូលបំរើការងារឡើងវិញនៅពេលផុតកំណត់ត្រូវស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស រហូតដល់ពេលណាមានកន្លែងទំនេរសំរាប់ធ្វើការវិញ ។

មាត្រា ១០.-

ការចូលបំរើការងារឡើងវិញគឺជាសិទ្ធិរបស់មន្ត្រីរាជការ ។ មន្ត្រី រាជការចូលបំរើការងារឡើងវិញមានអាទិភាពទទួលកន្លែងទំនេរសមស្រប និងឋានន្តរស័ក្តិរបស់ខ្លួន ។

មាត្រា ១១.-

សេចក្តីសំរេចឱ្យចូលបំរើការងារឡើងវិញ ឬ បញ្ឈប់ ពីការងាររបស់មន្ត្រីរាជការស្ថិតក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ត្រូវបានសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ឬ ប្រកាស ។

ជំពូកទី៥
អវសានបញ្ញត្តិ

មាត្រា ១២.-

ព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ប្រកាស ដែល ដាក់មន្ត្រីរាជការឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ត្រូវ ធ្វើជាចាំបាច់ទៅរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈមួយច្បាប់ ។

មាត្រា ១៣.-

បទបញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ១៤.-

សហរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង រដ្ឋលេខា ធិការ គ្រប់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្ត អនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហត្ថលេខា និង ចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

កន្លែងទទួល

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រីទី១
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រីទី២
- ដូចមាត្រា ១៤

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៥

នាយករដ្ឋមន្ត្រីទី១	នាយករដ្ឋមន្ត្រីទី២
នរោត្តម រណឫទ្ធិ	ហ៊ុន សែន