



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ



របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពឆ្នាំ ២០១៥
ស្តីពី
ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់
រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨

លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១៦

www.mcs.gov.kh

១. សេចក្តីផ្តើម.....	១
២. សមិទ្ធផលសម្រេចបាន.....	៣
២.១ ការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ.....	៦
២.១.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន.....	៦
២.១.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត.....	៩
២.១.៣ បញ្ហាប្រឈម.....	៩
២.២ ការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស.....	១០
២.២.១ លទ្ធផលជាក់ស្តែង.....	១១
២.២.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត.....	១៣
២.២.៣ បញ្ហាប្រឈម.....	១៤
២.៣ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស.....	១៤
២.៣.១ លទ្ធផលជាក់ស្តែង.....	១៥
២.៣.២ បញ្ហាប្រឈម.....	១៧
២.៤ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ.....	១៧
២.៤.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន.....	១៨
២.៤.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត.....	១៩
២.៤.៣ បញ្ហាប្រឈម.....	២០
២.៥ យន្តការស្ថាប័នរួមក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេសនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល.....	២០
២.៦ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ និងប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ាន.....	២១
៣. បញ្ហាប្រឈម.....	២២
៤. ទិសដៅការងារយុទ្ធសាស្ត្រជំហានបន្ទាប់.....	២៣
៥. សន្និដ្ឋាន.....	២៤
៦. ឧបសម្ព័ន្ធ	
ឧបសម្ព័ន្ធ១៖ តារាងលទ្ធផលការងាររៀបរយនឹងសូចនាករ	
ឧបសម្ព័ន្ធ២៖ អនុក្រឹត្យស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	
ឧបសម្ព័ន្ធ៣៖ ប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	
ឧបសម្ព័ន្ធ៤៖ សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់បៀវត្ស	
ឧបសម្ព័ន្ធ៥៖ ប្រកាសស្តីពីការទទួលស្គាល់សមាសភាពក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស	
ឧបសម្ព័ន្ធ៦៖ សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការទទួលស្គាល់សមាសភាពគណៈកម្មាធិការសិក្សា និងត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់ថ្នាក់ពីរវេននិងថ្នាក់បង្រៀនគូប និងការកំណត់ប្រាក់តំបន់របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	

១. សេចក្តីផ្តើម

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៥នៃរដ្ឋសភា បានបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈដែលមាន តួនាទី និងបេសកកម្មក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង អភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ក្រុមការងារកែទម្រង់បៀវត្ស ក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីសម្របសម្រួលទាំងទិដ្ឋភាពនយោបាយ ទាំង បច្ចេកទេស និងធនធានក្នុងការគាំទ្រដោយផ្ទាល់ដល់ការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យតាមគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដូចដែល បានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ ។

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានលេខាធិការដ្ឋានមួយជាសេនាធិការ ក្នុងការរៀបចំ និងសម្របសម្រួលការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានរៀបចំតាក់ តែងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដោយមានការចូលរួមពិគ្រោះយោបល់ ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ទន្ទឹមនេះ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ត្រូវ បានអនុម័តដោយកិច្ចប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនាថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥។ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ផ្តោតជាសំខាន់លើ៖

ទី១- សេវាសាធារណៈ ប្រកបដោយគុណភាព ភាពសាមញ្ញ ប្រសិទ្ធភាព ភាពអាចជឿទុក ចិត្តបាន ភាពឆាប់រហ័ស ឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ មានភាពងាយស្រួល និងមាន ការចូលរួមពីអ្នកប្រើប្រាស់សេវា ក្នុងនោះត្រូវ៖

- ធានាភាពងាយស្រួលក្នុងការទទួលយកសេវាទៅប្រើប្រាស់
- ផ្តល់សេវាដែលផ្តោតទៅលើសេចក្តីត្រូវការជាក់ស្តែងរបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា
- ផ្តល់សេវាឱ្យចំទឹកនៃដែលមានសេចក្តីត្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា
- លើកកម្ពស់តម្លាភាព និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវា
- កែលម្អគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវា។

ទី២- ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យកាន់តែមានសមត្ថភាព ភាពស្វាហាប់ ប្រសិទ្ធភាព និងភាពជឿទុកចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងនោះត្រូវ៖

- កែលម្អរបៀបគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែងការងារ ដើម្បីកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពីតួនាទី និងភារកិច្ច អំពីសេចក្តីត្រូវនៃធនធានមនុស្សទាំងបរិមាណ និងគុណភាពដោយផ្អែក លើទំហំការងារ
- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងជំនាញ និងចំនួនមន្ត្រីឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ

- លើកកម្ពស់គុណផល និងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពការងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ពង្រឹងសីលធម៌ និងវិន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល។

ទី៣- ប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលធានាបាននូវសមធម៌ បង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពការងារ ព្រមទាំង ធានាបាននូវសង្គតិភាពរវាងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងក្របខណ្ឌកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ក្នុងនោះត្រូវ៖

- រៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលធានានូវសមធម៌ដោយបង្រួមគម្លាតបៀវត្សអតិប្បរមា និងអប្បបរមា
- ធានាបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការទាន់ពេលវេលា ដល់ដៃ និងគ្រប់ចំនួន
- ប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម ព្រមទាំងគាំទ្រដល់វិស័យអាទិភាព របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដូចជា វិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល
- កែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធនៃបៀវត្ស ដើម្បីធានាសង្គតិភាពរវាងបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង បៀវត្សកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ
- បង្កើនបៀវត្សប្រកបដោយចីរភាព ផ្អែកលើស្ថានភាពនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និងលទ្ធភាព ទ្រទ្រង់បាននៃថវិកា។

ក្រោយពីបានទទួលការអនុម័តពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ឈរលើអភិក្រម បុរេសកម្មចំពោះការងារដោយបានសហការយ៉ាងល្អជាមួយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ព្រមជាមួយបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍក្នុងស្ថាពរនៃការប្រមូលផ្តុំនូវធនធាន សម្ភារៈថវិកា និងបញ្ញាញាណ ដោយសម្រេចបានលទ្ធផលជាអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ដែលជាប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីរាជការ និងប្រជា ពលរដ្ឋ។

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥នេះ នឹងបង្ហាញឱ្យឃើញពីសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបាន ក្នុងនោះរួមមាន៖ សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញ សកម្មភាពដែលសម្រេចបានដោយផ្នែក និង សកម្មភាពដែលមិនទាន់បានអនុវត្ត ព្រមជាមួយនឹងយន្តការសម្របសម្រួលការអនុវត្ត និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ រួមជាមួយនឹងបញ្ហាប្រឈម ដំណោះស្រាយ និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំបន្ទាប់។

២. សមិទ្ធផលសម្រេចបាន

ក. ការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨



បន្ទាប់ពីទទួលបានការអនុម័តពីសម័យប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីកាលពីថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ លើកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ រួមមក។ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានរៀបចំធ្វើការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ទូទាំងប្រទេស សរុបចំនួន ៧លើក ក្នុងនោះរួមមាន៖ ថ្នាក់ជាតិចំនួន១ លើក និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន ៦លើក ដែលមានសមាសភាពចូលរួមពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងអាជ្ញាធរគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ទូទាំង២៥ រាជធានី ខេត្ត។ សរុបសមាសភាពចូល រួមទាំងអស់មានចំនួន ២,០១៣រូប ក្នុងនោះស្រ្តីចំនួន ៤២៨រូប។ សូមមើលតារាងលម្អិតខាងក្រោម៖

ល.រ	កាលបរិច្ឆេទ/ទីកន្លែង	សមាសភាពអ្នកចូលរួម	ចំនួនអ្នកចូលរួម	
			សរុបរួម	ស្រ្តី
១	០១-មេសា-២០១៥ នៅសណ្ឋាគារអាំងទែ កុងទីណង់តាល់	បានរៀបចំផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិរដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ នៅថ្នាក់ជាតិ សមាសភាពចូលរួម ពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៤៧០	៥០
២	០៦-កក្កដា-២០១៥ នៅខេត្តសៀមរាប	ខេត្តសៀមរាប ខេត្តឧត្តរមានជ័យ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ខេត្តកំពង់ធំ និងខេត្តព្រះវិហារ	២៦៧	២២
៣	១០-សីហា-២០១៥ នៅខេត្តបាត់ដំបង	ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តពោធិ៍សាត់ និងខេត្ត កំពង់ឆ្នាំង	២២៩	២៦
៤	០៣-កញ្ញា-២០១៥ នៅខេត្តស្វាយរៀង	ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តព្រៃវែង ខេត្តកណ្តាល ខេត្តកំពង់ ចាម និងខេត្តតាកែវ	៣១០	៣២
៥	២៨-កញ្ញា-២០១៥ នៅខេត្តរតនគិរី	ខេត្តរតនគិរី ខេត្តមណ្ឌលគិរី ខេត្តក្រចេះ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តត្បូងឃ្មុំ	២៥៧	២៧

៦	០៩-ធ្នូ-២០១៥ នៅខេត្តព្រះសីហនុ	ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តកោះកុង ខេត្តកំពត ខេត្តកែប និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ	២៤០	២៨
៧	២៩-ធ្នូ-២០១៥ នៅរាជធានីភ្នំពេញ	ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ ជាតិ សាលារាជធានីភ្នំពេញ អង្គការជុំវិញរាជធានី ភ្នំពេញ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ និងអង្គការសង្គម ស៊ីវិល	២៤០	៤៣




ខ. លទ្ធផលការងាររៀបរយទៅលើផែនការសកម្មភាព

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រុមការងារកែទម្រង់បៀវត្ស បានអនុវត្តមុខងារ និងបេសកកម្មរបស់ខ្លួនសម្រេចបានលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្នុងនោះផ្ដោតទៅលើ៖ ការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ការផ្សារភ្ជាប់ការងារកំណែទម្រង់ទាំងបីវិស័យកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ និងប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ាន។

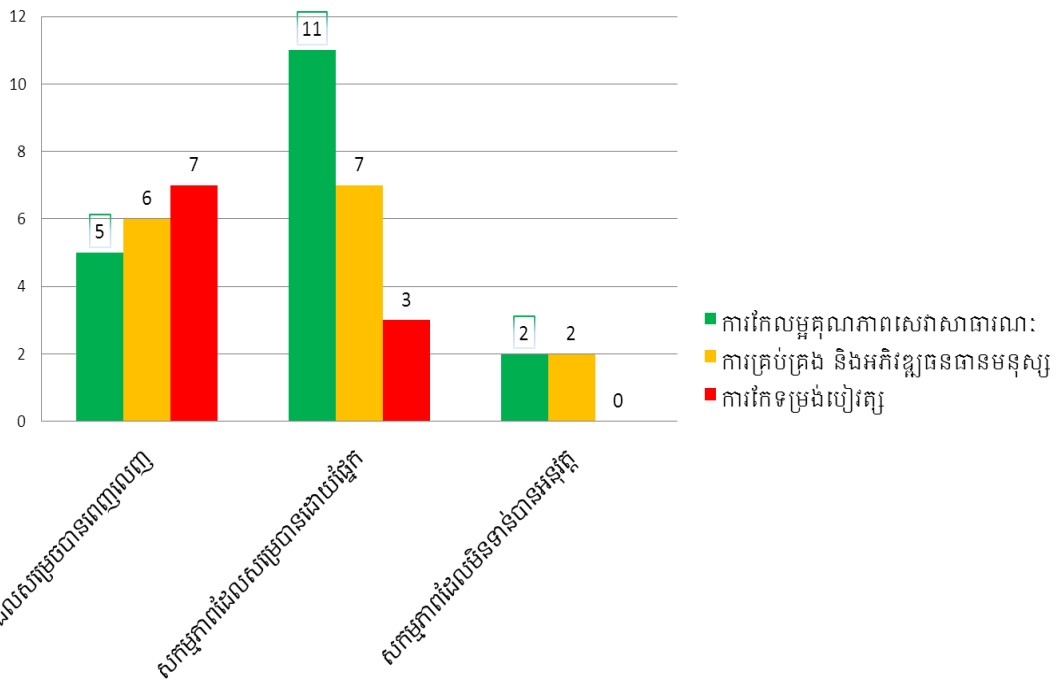
ជាមួយគ្នានេះដែរ ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានសកម្មភាពសរុបរួមចំនួន៤៣ សម្រេចបានដូចខាងក្រោម៖

- សកម្មភាពសម្រេចបានពេញលេញមានចំនួន១៨
- សកម្មភាពសម្រេចបានដោយផ្នែកមានចំនួន២១
- សកម្មភាពដែលមិនទាន់អនុវត្តមានចំនួន០៤។

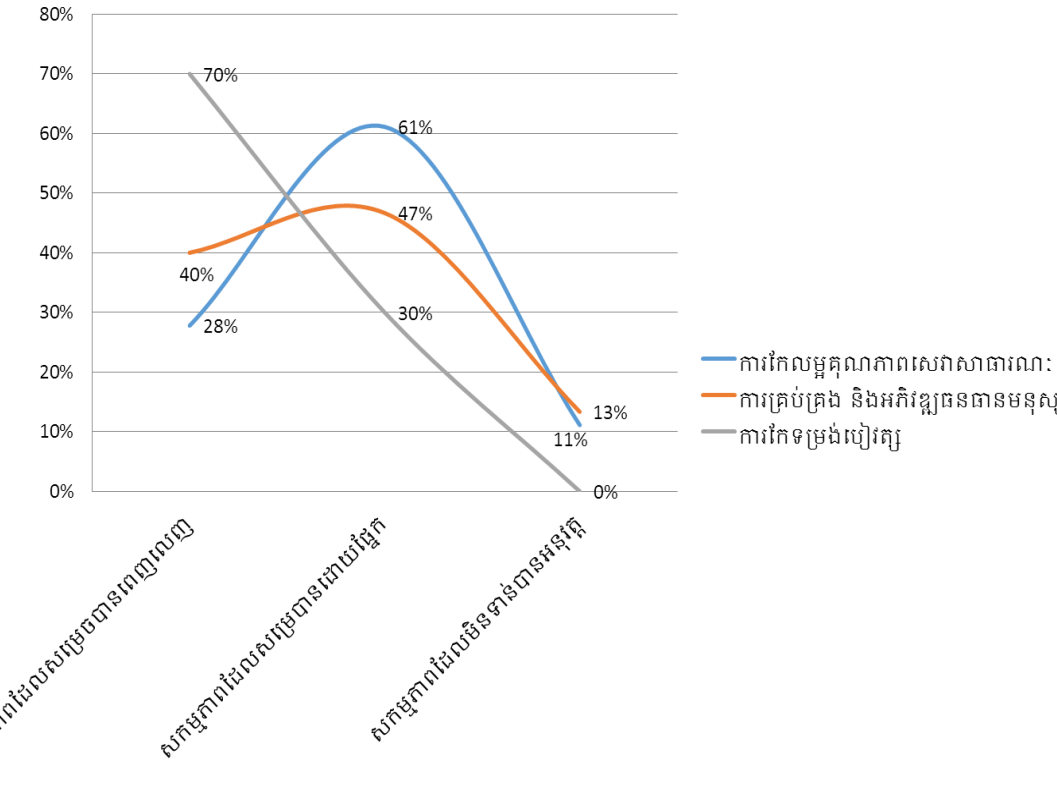
ដើម្បីឱ្យមានភាពងាយស្រួលនៅក្នុងការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យមើលទៅលើវឌ្ឍនភាពការងារ គឺតម្រូវឱ្យមានការកំណត់ជាសញ្ញាសម្គាល់ ថាតើសកម្មភាពណាមួយសម្រេចបានពេញលេញ សម្រេចបានដោយផ្នែក និងសកម្មភាពដែលមិនបានអនុវត្ត។ សញ្ញាសម្គាល់នេះ នឹងបង្ហាញដូចខាងក្រោម៖

សញ្ញាសម្គាល់	ការកំណត់អត្ថន័យ	ចំនួនសកម្មភាព
ពណ៌បៃតង 	សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញ	១៨
ពណ៌លឿង 	សកម្មភាពដែលសម្រេចបានដោយផ្នែក	២១
ពណ៌ក្រហម 	សកម្មភាពដែលមិនទាន់បានអនុវត្ត	០៤

ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥
នៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែលម្អប្រព័ន្ធផ្គ្រប់គ្រងសាធារណៈ២០១៥-២០១៨
លទ្ធផលសម្រេចបានគិតជាចំនួន



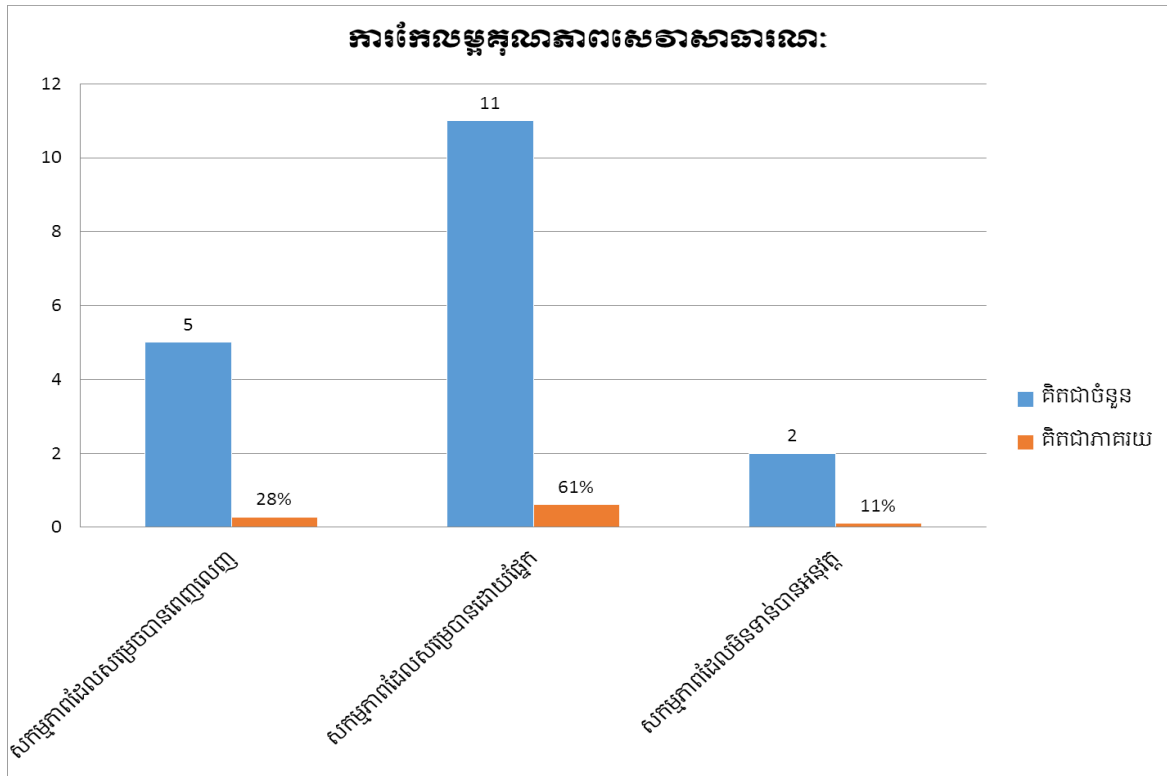
លទ្ធផលសម្រេចបានគិតជាភាគរយ (%)



២.១ ការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ








ការអនុវត្តការងារកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានសកម្មភាពសរុបចំនួន១៨ ក្នុងនោះរួមមាន៖







- សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញចំនួន០៥
- សកម្មភាពសម្រេចបានដោយផ្នែកចំនួន១១
- សកម្មភាពដែលមិនទាន់អនុវត្តចំនួន០២




២.១.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន



ផែនការសកម្មភាព	លទ្ធផលសម្រេចបាន	សំគាល់
ចង្កោមសកម្មភាព ១.១. រៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ		
១.១.១. រៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងអប់រំ	- បាននឹងកំពុងសិក្សានិងប្រមូលទិន្នន័យការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន ថ្នាក់គូប និងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា នៅគ្រប់ភូមិសិក្សារបស់ក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា	០
១.១.២ រៀបចំបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួងសុខាភិបាល	- បាននឹងកំពុងសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងសម្របសម្រួលក្នុងការបង្កើតគណៈកម្មាធិការ ដើម្បីរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួងសុខាភិបាល	០

ចង្កោមសកម្មភាព ១.២. ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ		
១.២.១ ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ ចង្កោមទី២ ទី៥ ទី៦ និងទី៧	- បានបញ្ចប់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈចង្កោមទី២ ទី៥ ទី៦ និងទី៧ បាន ១០០%	
ចង្កោមសកម្មភាព ១.៣. កែលម្អនីតិវិធី និងយន្តការក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់នឹងជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ		
១.៣.១ ធ្វើការសិក្សា និងចងក្រងលំហូរការងារនៃសេវាសាធារណៈសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណសាងសង់ការចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ការចុះបញ្ជីដីធ្លី ការផ្តល់សំបុត្រអត្រានុកូលដ្ឋានអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងលិខិតឆ្លងដែន	- បានកំណត់សេវាអាទិភាពចំនួន២០ក្រសួងស្ថាប័នដែលមានចំនួន ៨៧សេវា	
១.៣.៣ ចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវសេវាអាទិភាពចំនួន៤នៅក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ដោយផ្ដោតទៅលើ៖ ការផ្តល់ប័ណ្ណបើកបរ ការចុះបញ្ជី និងផ្លាកលេខយានយន្ត ការផ្តល់វិញ្ញាបនប័ត្រត្រួតពិនិត្យលក្ខណៈបច្ចេកទេសយានយន្ត ការអនុញ្ញាតធ្វើអាជីវកម្មដឹកជញ្ជូន	- បញ្ចប់ការស្រាវជ្រាវសេវាអាទិភាពចំនួន៤ នៅក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ដោយផ្ដោតទៅលើ៖ ការផ្តល់ប័ណ្ណបើកបរ ការចុះបញ្ជី និងផ្លាកលេខយានយន្ត ការផ្តល់វិញ្ញាបនប័ត្រត្រួតពិនិត្យលក្ខណៈបច្ចេកទេសយានយន្តការអនុញ្ញាតធ្វើអាជីវកម្មដឹកជញ្ជូន និងរបាយការណ៍បូកសរុបនិងផ្តល់អនុសាសន៍ក្នុងការកែលម្អជូនក្រសួង	
១.៣.៤ រៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ	- បានដាក់ប្រជុំពិនិត្យ និងពិភាក្សា កម្រិតនាយកដ្ឋានបានចំនួន ៤ លើក និងកម្រិតអគ្គនាយកដ្ឋានចំនួន១ លើក	
១.៣.៥ រៀបចំការបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	- បាននឹងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ នៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	
១.៣.៦ ធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សានៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅព្រះរាជាណាចក្រថៃឡង់	- ទទួលបានបទពិសោធន៍ និងរៀបចំរបាយការណ៍ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ	
ចង្កោមសកម្មភាព១.៤. ធ្វើវិភាគមុខងារនិងលំហូរការងារសម្រាប់សេវាសាធារណៈដែលមានផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់ដល់ជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល		
១.៤.១ រៀបចំការបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្មដល់មន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធធនាគារ និងបើកផ្តល់ឱ្យបានទាន់ពេលវេលាដើម្បីគាំទ្រដល់ការបំពេញបេសកកម្ម	- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តការបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្មតាមប្រព័ន្ធធនាគារ	

<p>១.៤.២ រៀបចំនីតិវិធីនៃការចូលនិវត្តន៍របស់មន្ត្រីរាជការទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងសោធននិវត្តន៍ដោយមិនមានការអាក់ខាន និងរង់ចាំ</p>	<p>- បានដាក់ចេញនូវសារាចរស្តីពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍មន្ត្រីដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍មិនត្រូវការចាំបាច់បំពេញ ឬផ្តល់ឯកសារបន្ថែមទៀតទេ ហើយនិងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភដំបូងម្តងគត់មុនពេលចូលនិវត្តន៍ចូលក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនត្រឹមខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទកំណត់ការចូលនិវត្តន៍និងបើកប្រាក់សោធននិវត្តន៍ក្នុងខែបន្ទាប់ (ដោយមិនមានការយឺតយូរទៀតទេ)</p>	
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ១.៥. កែលម្អនីតិវិធី និងយន្តការក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដែលអនុវត្តដោយស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច ឬស្ថាប័នទទួលសមត្ថកិច្ច</p>		
<p>១.៥.១ រៀបចំបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលទូរស័ព្ទបន្ទាន់ (Call Centre)</p>	<p>- បាននឹងកំពុងសិក្សាក្នុងការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលទូរស័ព្ទបន្ទាន់ (Call Centre)</p>	
<p>១.៥.២ តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តយន្តការ ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេស គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ សហគ្រាសសាធារណៈ និងច្រកចេញចូលតែមួយ</p>	<p>- បាននឹងកំពុងចូលរួមរៀបចំប្រកាសស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ - បាននឹងកំពុងរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេសនៅក្រសួងសុខាភិបាលចំនួន០៤ បន្ថែមទៀត</p>	
<p>១.៥.៣ ពង្រឹងយន្តការដោះស្រាយវិវាទមុខងារសាធារណៈក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ</p>	<p>- បានរៀបចំដោះស្រាយវិវាទដែលកើតមានឡើងជាប្រចាំ</p>	
<p>ចង្កោមសកម្មភាព១.៦. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការនូវយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា</p>		
<p>១.៦.១ រៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការនូវយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវានៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>- បាននឹងកំពុងចូលរួមរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ១.៧. សិក្សា និងជំរុញការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា</p>		
<p>១.៧.២ រៀបចំបង្កើតមូលដ្ឋានទិន្នន័យជាតិគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីកិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីសាធារណៈទទួលប្រាក់បៀវត្ស និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីថវិកាជាតិ</p>	<p>- បានរៀបចំមូលដ្ឋានទិន្នន័យជាតិគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីកិច្ចសន្យា</p>	

<p>១.៧.៣ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាដោយមានការផ្សារភ្ជាប់គ្នាជាប្រព័ន្ធក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ</p>	<p>- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ក្នុងនោះរួមមាន៖ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងទេសចរណ៍ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ(អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ) ក្រសួងការបរទេស និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ</p>	
--	---	---

២.១.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត

សកម្មភាព	មូលហេតុ	សម្គាល់
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ១.១. រៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ</p>		
<p>១.១.៣ រៀបចំបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន ក្រសួងដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុវជននិងយុវនីតិសម្បទា ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ</p>	<p>- រង់ចាំការបញ្ចប់រៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា</p>	
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ១.៧. សិក្សា និងជំរុញការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា</p>		
<p>១.៧.១ រៀបចំបង្កើតច្រកទ្វារអេឡិចត្រូនិចផ្តល់ព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ (Public Service Gateway)</p>	<p>- ធនធានមនុស្ស និងថវិកាមានកម្រិត</p>	

២.១.៣ បញ្ហាប្រឈម

ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំក្នុងការអនុវត្តការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈមានការជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន រួមមាន៖

- ការចូលរួមសហការ ក្នុងការអនុវត្តពីក្រសួង ស្ថាប័ន និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានានៅមានកម្រិត
- ធនធានមនុស្សនៅក្នុងការបំពេញការងារ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈនៅមានកម្រិត
- ធនធានថវិកា និងការលើកទឹកចិត្តផ្សេងៗនៅមានកម្រិតក្នុងការលើកកម្ពស់ធន្នះម្ចាស់ការរបស់មន្ត្រី និងក្នុងការគាំទ្រដល់ការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រី។

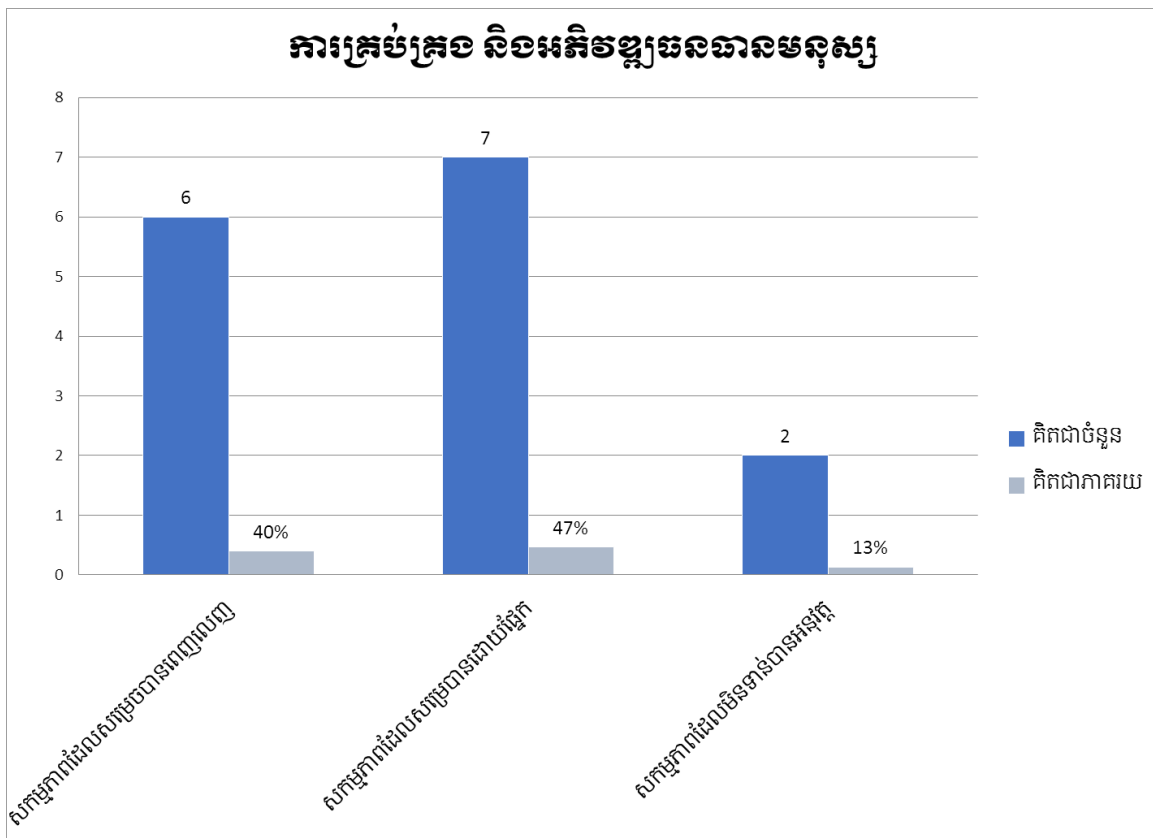
២.២ ការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស







នៅក្នុងការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឲ្យកាន់តែមានសមត្ថភាព ភាពស្មោះប្រសិទ្ធភាព និងភាពជឿទុកចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ។







ក្នុងការពង្រឹងការអនុវត្ត ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានសកម្មភាពសរុបចំនួន១៥ ដែលក្នុងនោះរួមមាន៖




- សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញចំនួន០៦
- សកម្មភាពសម្រេចបានដោយផ្នែកចំនួន០៧
- សកម្មភាពដែលមិនទាន់អនុវត្តចំនួន០២។





២.២.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន

ផែនការសកម្មភាព	លទ្ធផលសម្រេចបាន	សំគាល់
ចង្កោមសកម្មភាព ២.១. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្របខណ្ឌគតិយុត្តនៃការបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងកែលម្អកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
២.១.១ រៀបចំផែនការធនធានមនុស្ស៣ឆ្នាំរំកិលនិងកសាងបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាល	- កំពុងកសាងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈដែលនឹងកំណត់ការបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់រូប	
២.១.២ រៀបចំបង្កើតមូលដ្ឋានទិន្នន័យសម្រាប់គ្រប់គ្រងសមត្ថភាពជំនាញរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រវត្តិសមត្ថភាពការងារដោយយន្តការគ្រប់គ្រង និងវាយតម្លៃសម្រាប់ការធ្វើផែនការអាជីពស្របតាមសេចក្តីត្រូវការ (មូលដ្ឋានទិន្នន័យអំពីជំនាញអាទិភាព ក្រសួងអប់រំ និងសុខាភិបាល)	- បានប្រមូលទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន និងផ្នែករដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅមត្តេយ្យសិក្សា បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ និងវិទ្យាល័យ ព្រមទាំងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេនគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គ្នបទូទាំងប្រទេស	
២.១.៣ រៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលកម្រិតគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់រយៈពេលខ្លី	<ul style="list-style-type: none"> - បានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការក្រោមគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈសម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ អនុកម្មវិធីទី២ដែលគាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី ចំនួន ១,៩៦៥រូបក្នុងនោះ ស្ត្រីចំនួន ៤៩២រូប ដោយគ្របដណ្តប់ ២៩ក្រសួង ស្ថាប័ន និង១៤រាជធានី ខេត្ត - បានរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលប្រធានអនុប្រធានមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ប្រធានការិយាល័យ (ចំនួនសរុប ១០២នាក់) ពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានដូចជា គោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ - បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល២០១៤-២០១៥ 	
២.១.៤ រៀបចំ និងផ្តល់កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដំបូង (តម្រង់ទិស) ដល់មន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មីនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់និងសម្របសម្រួល ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដំបូង (តម្រង់ទិស) ដល់មន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មីរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចំនួន ៤៧រូប	

ចង្កោមសកម្មភាព ២.២. រៀបចំអង្គមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មុខតំណែងនិងការពិពណ៌នាមុខតំណែងក្នុងមុខងារសាធារណៈ		
២.២.២ រៀបចំលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- បានដាក់សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	
២.២.៣ សិក្សា ចងក្រងមុខតំណែងសំខាន់ៗរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងរៀបចំឯកសារណែនាំ និងគំរូព័ត៌មានស្តីពីការពិពណ៌នាមុខតំណែង	- បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យលេខ១១៤អនក្រ.បកចុះថ្ងៃទី០៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ - បានរៀបចំនិងធ្វើរដ្ឋបាលក្រសួង ស្ថាប័ននូវតារាងគំរូសម្រាប់រៀបចំចងក្រងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងចំនួនមន្ត្រីនៅតាមមុខតំណែងគ្រប់គ្រង - បានរៀបចំគំរូព័ត៌មានស្តីពីការពិពណ៌នាមុខតំណែង	
ចង្កោមសកម្មភាព ២.៣. រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល និងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
២.៣.១ រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវត្តមាននិងការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាដោយបានដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំអន្តរក្រសួងបច្ចេកទេស	
២.៣.២ រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល និងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការអនុវត្តចំពោះមន្ត្រីកម្រិតគ្រប់គ្រងថ្នាក់ ជាតិ និងមន្ត្រីក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- បានពិគ្រោះយោបល់បច្ចេកទេសអន្តរក្រសួងនិងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល (ផែនការការងារ ការពិពណ៌នាមុខតំណែង ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ផែនការបន្តវេន ផែនការអាជីព ការដំឡើងថ្នាក់ឋានន្តរស័ក្តិជាដើម)	
២.៤ កែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងបែបបទការងារនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់នាយកដ្ឋាន ឬអង្គភាពធនធាន មនុស្សនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- បានបញ្ចប់ការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស ឬនាយកដ្ឋានបុគ្គលិកនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នចំនួន៧ (អប់រំ សុខាភិបាល មហាផ្ទៃ សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កសិកម្ម ប្រៃសណីយ៍ និងពាណិជ្ជកម្ម) - បានរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស	
២.៥ កែលម្អនីតិវិធី និងបែបបទនៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	

<p>២.៦.១ ធ្វើការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធព្រមទាំងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សនៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងក្រសួងសុខាភិបាល</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានចុះត្រួតពិនិត្យ និងប្រមូលទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គូបពីរ និងគូបបីនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទូទាំងប្រទេស (២៥ រាជធានី ខេត្ត) - បាននឹងកំពុងធ្វើការសិក្សា និងវិភាគមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា 	
<p>២.៧ អភិវឌ្ឍ និងពង្រីកការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធជនាគារបានទាន់ពេលវេលា និងគ្រប់ចំនួនដល់មន្ត្រីរាជការ - បានបន្តអនុវត្តការកែសម្រួលស្ថានភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងតារាងទូទាត់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា - បានដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបញ្ជូន និងទទួលទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល (Drag and Drop System) នៅក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ និងធ្វើតេស្តលើក្រសួងស្ថាប័ន និងរាជធានីខេត្ត 	
<p>២.៨ បញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ - បាននឹងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្រជាតិលើកកម្ពស់ស្ត្រីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ - បានជួយរៀបចំផែនការការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ 	

២.២.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត

សកម្មភាព	មូលហេតុ	សម្គាល់
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ២.១. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្របខណ្ឌគតិយុត្តនៃការបណ្តុះបណ្តាលជាភាគព្វកិច្ចសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងកែលម្អកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>		
<p>២.២.១ រៀបចំមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅតាមអង្គវិជ្ជាជីវៈច្បាស់លាស់ និងកំណត់មុខតំណែង</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ការរៀបចំមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅតាមអង្គវិជ្ជាជីវៈជាការងារអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ 	
<p>២.៦.៣ ពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធនិងអភិក្រមការងារ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ការពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធនិងអភិក្រមការងារ ជាផែនការអនុវត្តឆ្នាំ២០១៦ - ឆន្ទៈនិងការគាំទ្រពីក្រសួង ស្ថាប័ន 	

២.២.៣ បញ្ហាប្រឈម

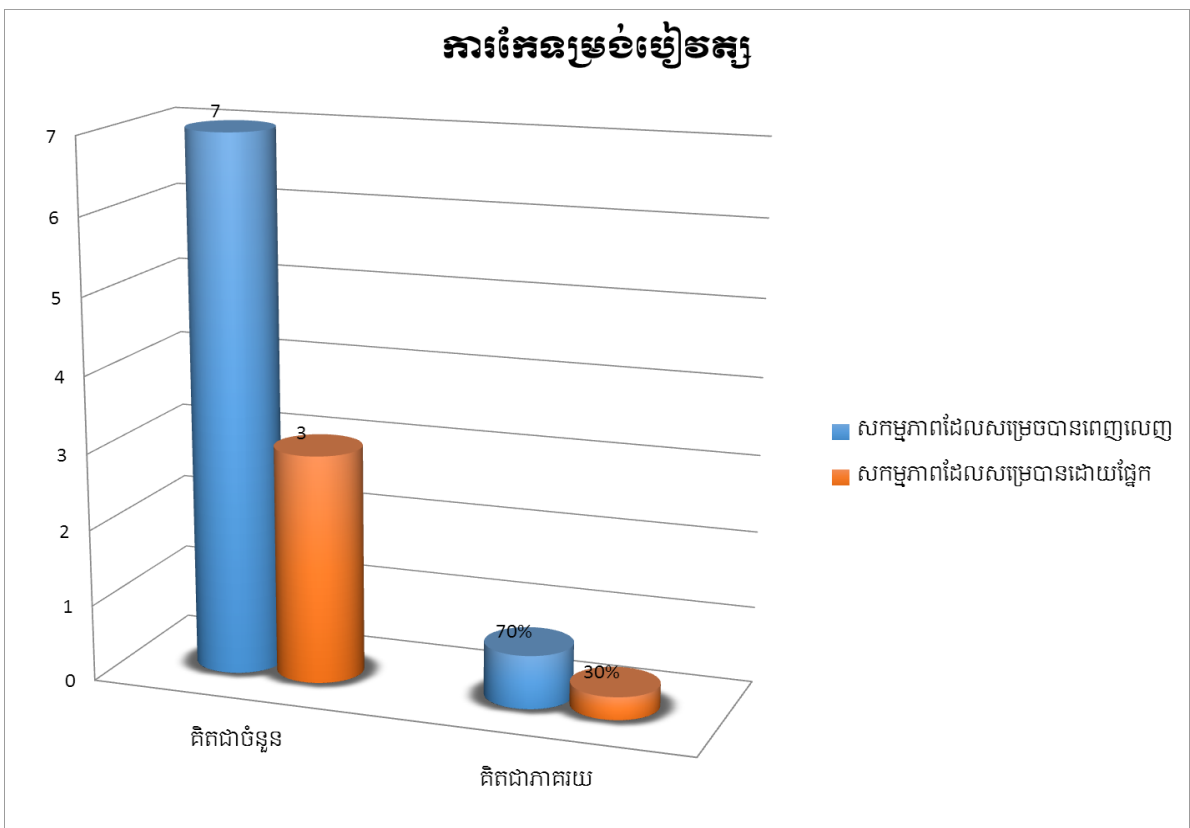
ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំក្នុងការអនុវត្តការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស បញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ត្រូវបានជួបប្រទះ រួមមាន៖

- ចំនួនមន្ត្រីនៅមិនទាន់គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងទំហំការងារគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ន
- សមត្ថភាពបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីមួយចំនួននៅមានកម្រិតក្នុងការឆ្លើយតបនឹងគោលដៅការងារអាទិភាពនិងលទ្ធផលរំពឹងទុក
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមិនមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធនិងមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង
- ធនធានថវិកា និងការលើកទឹកចិត្តផ្សេងៗនៅមានកម្រិតក្នុងការលើកកម្ពស់ឆន្ទៈម្ចាស់ការរបស់មន្ត្រី និងក្នុងការគាំទ្រដល់ការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រី។

២.៣ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធចៀវគ្គ




ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធចៀវគ្គ ដែលធានាបាននូវសមធម៌ បង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពការងារ ព្រមទាំងធានាបាននូវសង្គតិភាពរវាងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងក្របខណ្ឌកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានសកម្មភាពសរុបចំនួន១០ ក្នុងនោះរួមមាន៖



- សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញចំនួន០៧
- សកម្មភាពសម្រេចបានដោយផ្នែកចំនួន០៣



២.៣.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន

ផែនការសកម្មភាព	លទ្ធផលសម្រេចបាន	សំគាល់
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ៣.១ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធធនាគារដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច</p>		
<p>៣.១.១ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីបញ្ជូន និងទទួលឯកសារបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច (Drag and Drop System) ឱ្យបានទូលំទូលាយ គ្រប់ ២៥ រាជធានីខេត្ត។</p>	<p>- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ</p>	<p>0</p>
<p>៣.១.២ រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តការបញ្ជូននិងទទួលទិន្នន័យបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាម ប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចរវាង ក្រសួងមុខងារសាធារណៈជាមួយនឹងអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ និងធនាគារផ្ទៃក្នុង</p>	<p>- បានរៀបចំ និងដាក់អោយ អនុវត្តតាមសារព័ត៌មានស្តីពីការកំណត់នីតិវិធីសម្រាប់ការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល - បានបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ តាមប្រព័ន្ធធនាគារបានទាន់ពេលវេលា និងគ្រប់ចំនួនដល់មន្ត្រីរាជការ</p>	<p>✓</p>
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ៣.២ រៀបចំដាក់បញ្ចូលប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាទៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យរួមរបស់មន្ត្រីរាជការ និងបើកផ្តល់តាមប្រព័ន្ធធនាគារ</p>		
<p>៣.២.១ រៀបចំបង្កើតកម្មវិធី និងតារាងបៀវត្សមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យរួមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល</p>	<p>- បានរៀបចំបង្កើតកម្មវិធី និងបង្កើតតារាងទូទាត់បៀវត្សសម្រាប់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា</p>	<p>✓</p>
<p>៣.២.២ រៀបចំប្រមូលបញ្ជីឈ្មោះមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីបញ្ចូលទិន្នន័យទៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យរួមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល</p>	<p>- បានរៀបចំបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា តាមប្រព័ន្ធធនាគារ(ថ្នាក់កណ្តាល)</p>	<p>0</p>
<p>ចង្កោមសកម្មភាព ៣.៣ រៀបចំ និងកែសម្រួលឱ្យបានរួចរាល់ប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដោយផ្ដោតលើការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បំណាច់មុខងារ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ឱ្យមានសង្គតិភាព សមធម៌ និងឆ្លើយតបទៅនឹងអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងគាំទ្រដល់ផលិតភាព និងការផ្តល់សេវា</p>		
<p>៣.៣.១ រៀបចំកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់តាមតារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សថ្មី</p>	<p>- បានរៀបចំ និងដាក់អោយអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ</p>	<p>✓</p>

<p>៣.៣.២ រៀបចំកែសម្រួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានរៀបចំ និងដាក់អោយអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមែ សប្តស័ក ពុទ្ធសករាជ ២៥៥៩ - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការបន្ថែមរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងអតីតយុទ្ធជន - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែរបស់ សមាជិក ក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់ - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងសេវាបង្រៀនតាមកម្មវិធីអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ 	
<p>៣.៣.៣ រៀបចំប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាល</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានរៀបចំនិងដាក់អោយអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ស្តីពីប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃក្រសួងអប់រំយុវជននិងកីឡា - បានកែសម្រួល និងដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទូទៅបង្កើនពីចំនួន ៣២០,០០០រៀល(មុនឆ្នាំ២០១៤) ដល់ ៥៥២,៨០០(បច្ចុប្បន្ន) ប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាល ដែលបៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម ត្រូវបានបង្កើនពី ៤០២,៨០០រៀលដល់ ៦៥២,៨០០រៀល បៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គិលានុបដ្ឋាកបឋម និងធូបបឋមត្រូវបានបង្កើនពី ៤៦០,៨០០រៀល ដល់ ៦៥២,៨០០រៀល និងបានបង្កើនប្រាក់កម្រៃជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា 	
<p>៣.៣.៤ រៀបចំប្រាក់បំណាច់តំបន់សម្រាប់វិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល</p>	<ul style="list-style-type: none"> - បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ស្តីពីប្រាក់តំបន់សម្រាប់ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃក្រសួង អប់រំ និងសុខាភិបាល 	

ចង្កោមសកម្មភាព ៣.៤ រៀបចំកែសម្រួលសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បំណាច់មុខងារអតិបរមា និងអប្បបរមារបស់នគរបាលជាតិ និងយោធិនឱ្យស្របជាមួយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល		
៣.៤.១ រៀបចំតារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់នគរបាលជាតិ និងយោធិនឱ្យមានសង្គតិភាពទៅនឹងតារាងលើសន្ទស្សន៍បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	<ul style="list-style-type: none"> - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃ ទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ស្តីពីការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងការបើកផ្តល់បៀវត្ស ដល់យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ - បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃ ទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងការបើកផ្តល់បៀវត្សដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិ - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ ៣៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកំណត់ និងការបើកផ្តល់បៀវត្សមូលដ្ឋានប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្ស និងរបបឧបត្ថម្ភផ្សេងៗជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ 	
ចង្កោមសកម្មភាព ៣.៥. រៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធព្យាករថវិកាសម្រាប់បន្ទុកបុគ្គលិក		
៣.៥.១ រៀបចំបង្កើតកម្មវិធីព្យាករថវិកាសម្រាប់បុគ្គលិក	<ul style="list-style-type: none"> - បានរៀបចំដាក់ចេញរបាយការណ៍ស្តីពីចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិកនៅស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ 	

២.៣.២ បញ្ហាប្រឈម

- ការបើកបៀវត្ស នៅតាមប្រព័ន្ធពន្ធនាគារ គឺនៅមានបញ្ហាប្រឈមនៅឡើយ ពោលគឺនៅតំបន់ដាច់ស្រយាលមួយចំនួនមិនទាន់មានសេវាពន្ធនាគារគ្រប់គ្រាន់
- នៅក្នុងទូ ATM មិនមានសាច់ប្រាក់គ្រប់គ្រាន់
- មន្ត្រីរាជការមិនអាចទទួលបានព័ត៌មានអំពីកំប្រាក់របស់ខ្លួន
- មន្ត្រីរាជការដែលបើកបៀវត្សតាមទូ ATM មិនអាចដកប្រាក់ដែលមានចំនួនតិចជាងក្រដាសប្រាក់ ដែលបានដាក់ក្នុងទូ ATM (ជាទូទៅក្រដាសប្រាក់ មានទឹកប្រាក់ចំនួន ២០,០០០ រៀលទៅ ៥០,០០០ រៀល)។





២.៤ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ


នៅក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ បានកំណត់ និងដាក់ចេញឱ្យមានការរៀបចំយន្តការ និងប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់វាស់វែងនូវវឌ្ឍនភាពការងារ ដោយផ្ដោតលើសូចនាករគោលនៃសមិទ្ធកម្មរបស់កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋ

បាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ មានសកម្មភាពសរុបចំនួន១០ ក្នុងនោះរួមមាន៖





- សកម្មភាពដែលសម្រេចបានពេញលេញចំនួន០៤
- សកម្មភាពដែលសម្រេចបានដោយ ផ្នែកចំនួន០១
- សកម្មភាពដែលមិនទាន់អនុវត្តចំនួន០៥។


២.៤.១ លទ្ធផលសម្រេចបាន

ផែនការសកម្មភាព	លទ្ធផលសម្រេចបាន	សំគាល់
ចង្កោមសកម្មភាព ៤.១. ការរៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨		
៤.១.១ រៀបចំបង្កើតឧបករណ៍ និងប្រព័ន្ធលំហូរទិន្នន័យសម្រាប់ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ	- បានរៀបចំចងក្រងនូវឯកសារស្តីពីព័ត៌មានលម្អិតនៃសូចនាករ ដែលជាឯកសារយោងសំខាន់មួយសម្រាប់ក្រុមការងារក្នុងការអនុវត្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃក្នុងនោះកំណត់ពីនិយមន័យ របៀបនៃការវាស់វែង ឧបករណ៍ដែលត្រូវប្រើក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យ និងរបៀបនៃការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសម្រាប់គ្រប់សូចនាករទាំងអស់	
៤.១.២ រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់លើក្របខណ្ឌលទ្ធផល ឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធលំហូរទិន្នន័យជាមួយកម្រិតផ្ទៃក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សានិងពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ក្នុងកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	
	- បានរៀបចំកែសម្រួល និងបញ្ចប់នូវទម្រង់របាយការណ៍សម្រាប់ប្រមូលទិន្នន័យពីនាយកដ្ឋាននិងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ តាមរយៈការពិភាក្សាលក្ខណៈបច្ចេកទេសជាមួយនាយកដ្ឋានសេវាសាធារណៈ នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន នាយកដ្ឋានគោលនយោបាយលាភការនិងសមិទ្ធកម្ម និងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងឯកសារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរួមមាន៖ ទម្រង់របាយការណ៍សរុប ចំនួន១០	
៤.១.៥ ដាក់ចេញនូវឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨	- បានរៀបចំតាក់តែង និងដាក់ចេញសេចក្តីព្រាងឯកសារគោលការណ៍ណែនាំ ស្តីពីការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ផ្ដោតជាសំខាន់លើការកំណត់នូវក្របខណ្ឌលទ្ធផល	

	ផលដែលមានបញ្ជាក់ពីសូចនាករច្បាស់លាស់ លំហូរទិន្នន័យ ឧបករណ៍សម្រាប់ប្រមូល ទិន្នន័យ និងតួនាទីរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា	
ចង្កោមសកម្មភាព ៤.៣. បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រីក្នុងការអនុវត្តប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការ អនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨		
៤.២.១ បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រីនៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈលើការពាក់ព័ន្ធនឹងការតាម ដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ	- បានបណ្តុះបណ្តាលបំប៉នសមត្ថភាពមន្ត្រីនៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈទាក់ទងនឹងការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ បានចំនួន០៣លើក ក្នុង នោះផ្ដោតលើ៖ ការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ការវិភាគ និងការបង្ហាញទិន្នន័យនិងការសរសេររបាយការណ៍	

២.៤.២ សកម្មភាពមិនទាន់បានអនុវត្ត

ផែនការសកម្មភាព	មូលហេតុ	សម្គាល់
ចង្កោមសកម្មភាព ៤.១. ការរៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨		
៤.១.៤ រៀបចំដាក់ឆ្លង និងពិនិត្យសម្រេចលើ ឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការតាមដាន ត្រួត ពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែ កម្មវិធីការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	- ពេលវេលាមានកម្រិត ដោយសារមានការងារ អាទិភាពបន្ទាន់ផ្សេងៗទៀត	
ចង្កោមសកម្មភាព ៤.២ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ		
៤.២.១ រៀបចំធ្វើការបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយ លើឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធតាម ដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធី ជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥- ២០១៨ ដល់មន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមន្ត្រីបង្គោលតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- មិនទាន់បានអនុវត្ត ដោយសារឯកសារគោល ការណ៍ណែនាំមិនទាន់ ត្រូវបានអនុម័ត	
៤.២.២ ចុះប្រមូលទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធអង្គភាព ឬ ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធនានាទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោម ជាតិ ដើម្បីធានាថាទិន្នន័យទាំងនោះត្រឹមត្រូវ និង អាចជឿទុកចិត្តបាន	- មិនទាន់បានអនុវត្ត ដោយសារឯកសារគោល ការណ៍ណែនាំមិនទាន់ ត្រូវបានអនុម័ត	
៤.២.៣ ផ្តល់មតិយោបល់ត្រឡប់ពាក់ព័ន្ធនឹង ទិន្នន័យដែលផ្តល់ជូនដោយអង្គភាពឬស្ថាប័នពាក់ ព័ន្ធនានា	- មិនទាន់បានអនុវត្ត ដោយសារឯកសារគោល ការណ៍ណែនាំមិនទាន់ ត្រូវបានអនុម័ត	

ចង្កោមសកម្មភាព ៤.៣. បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពមន្ត្រីក្នុងការអនុវត្តប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨		
៤.៣.២ រៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលដល់ជនបង្គោលតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីក្របខណ្ឌលទ្ធផល ឧបករណ៍ប្រមូលទិន្នន័យ និងការរៀបចំរបាយការណ៍	- មិនទាន់បានអនុវត្ត ដោយសារឯកសារគោលការណ៍ណែនាំមិនទាន់ ត្រូវបានអនុម័ត	

២.៤.៣ បញ្ហាប្រឈម

នៅក្នុងការរៀបចំប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃសម្រាប់តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដោយផ្អែកលើសូចនាករគោលនៃសមិទ្ធកម្មសម្រាប់វាស់វែងវឌ្ឍនភាពការងាររបស់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គឺមិនទាន់អាចអនុវត្តបានតាមសូចនាករដែលបានដាក់ចេញនោះទេ គឺតម្រូវឱ្យមានការអនុម័តទៅលើប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃកម្មវិធីជាតិ ដែលបានបង្ហាញពីក្របខណ្ឌលទ្ធផលលំហូរទិន្នន័យ ឧបករណ៍ប្រមូលទិន្នន័យ អ្នកទទួលខុសត្រូវ និងមានបង្ហាញពីសូចនាករលម្អិតផ្សេងៗទៀតជាមុនសិន។

២.៥ យន្តការស្ថាប័នរួមគ្នាបច្ចេកទេសនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

តាមរយៈគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដោយផ្សារភ្ជាប់យ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយការងារកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ជាលទ្ធផលនៃកិច្ចសហការនេះ សមិទ្ធផលនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានជាច្រើនគួរកត់សម្គាល់ដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ។

លើសពីនេះទៅទៀត លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានអនុវត្តការងារដែលមានលក្ខណៈជាអន្តរវិស័យ៖

- បានរៀបចំតារាងសកម្មភាពការងារកំណែទម្រង់អន្តរវិស័យ (Cross-Cutting Issues)
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេស (PAR TWG) ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការងារអន្តរវិស័យ (Cross-Cutting Issues)

- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំង៣ជាច្រើនលើក និងបានឯកភាព គ្នាលើ៖

- សកម្មភាពការងារកែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈអន្តរវិស័យ
- រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ (អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ អភិបាលរាជធានី ខេត្ត សរុបប្រមាណ ១៥០រូប)
- រៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងការកែទម្រង់ទាំង៣វិស័យ
- រៀបចំគម្រោងសម្រាប់ធ្វើការវាយតម្លៃលើតម្រូវការនៃបណ្តុះបណ្តាល (Training Need Assessment) ។

- បានចុះធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅប្រទេសថៃរយៈពេល៧ថ្ងៃ ដើម្បី ដកស្រង់បទពិសោធន៍ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅអង្គភាពថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិរបស់ប្រទេសថៃ កាលពីថ្ងៃទី០៨-១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ ដោយ មានសមាសភាពចូលរួមពីលេខាធិការដ្ឋានទាំងបីវិស័យ។

២.៦ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍និងប្រទេសជាសហជីករណសីល

- បានពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងនោះរួមមាន UNDP, ADB, World Bank, Korea (Soonsil University, MOI, MCS), Japan(JICA), រដ្ឋាភិបាលអាស្ត្រីម៉ង់តាមរយៈទីភ្នាក់ងារ (GIZ) ជាពិសេស៖

- រដ្ឋាភិបាលអាស្ត្រីម៉ង់បានអនុម័តថវិកាចំនួន ប្រមាណជាង ៣ លានអឺរ៉ូ សម្រាប់ កម្ពុជាក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ (PAR និង D&D)
- សាកលវិទ្យាល័យ Soonsil University របស់កូរ៉េ បានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈចំនួន៤៥ រូប (១៥នាក់/ឆ្នាំ) ក្នុងរយៈ ពេល៣ឆ្នាំកន្លងមកនេះ
- ភាគី Korea បានបញ្ជូនគណៈប្រតិភូមកសិក្សាវាយតម្លៃលើការកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់ គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ដោយក្នុងនោះ បានបង្ហាញពីការបង្កើតប្រព័ន្ធគាំទ្រ គោលនយោបាយបុគ្គលិក(Personal Policy Support System) របស់ Korea
- ភាគី Korea-koica បានផ្តល់ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស០១រូប ដើម្បីជួយដល់សាលា ភូមិន្ទរដ្ឋបាល
- ADB បានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន ១៩៦៥ រូប ក្នុងនោះ ស្ត្រី ៤៩២ រូប
- JICA បានឯកភាពលើការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈចំនួន ប្រមាណពី១០-១៥ រូប សម្រាប់រយៈពេល៣ឆ្នាំ និងជួយធ្វើការសិក្សាលើ ប្រាក់ បៀវត្សក្រោយឆ្នាំ២០១៨

- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំលើកទី២នៃក្រុមការងារបច្ចេកទេសសម្រាប់កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ
- សម្របសម្រួលជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (CDC) ក្នុងក្របខណ្ឌកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (PAR) ក្នុងការអនុវត្តស្ថិតិពិនិត្យតាមដានរួមគ្នា (JMIs)
- បានរៀបចំដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សារបស់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈទៅប្រទេសជប៉ុន ចាប់ពីថ្ងៃទី១៦ ដល់ថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
- បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំស្តីពី "ACCSM Focal Point Meeting 2015" ដែលប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី០៤ ដល់ថ្ងៃទី០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ នៅប្រទេសថៃ
- បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំរដ្ឋាភិបាលជាសកល (Global Government Forum) ដែលផ្តោតលើបញ្ហាជាក់ស្តែងដែលកំពុងកើតមាននាពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី២០ ដល់ថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥នៅប្រទេសសិង្ហបុរី។

៣. បញ្ហាប្រឈម

ទន្ទឹមនឹងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនក្នុងរយៈពេលកន្លងមក គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក៏បាននិងកំពុងជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនផងដែរ ក្នុងនោះរួមមាន៖

- សមត្ថភាពស្ថាប័ន និងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង នៅមិនទាន់អាចឆ្លើយតបបានពេញលេញ នឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាលមិនទាន់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ និងឆ្លើយតបនឹងការវិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការវិភាគមុខងារស្ថាប័ន អង្គភាព និងលំហូរការងារក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នតែមួយ និងអន្តរក្រសួង ស្ថាប័នសម្រាប់ប្រភេទសេវានីមួយៗមិនទាន់កំណត់បានច្បាស់លាស់ និងកែលម្អឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់
- ការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា (ICT) ស្ថិតនៅលើផ្លូវមួយមិនច្បាស់លាស់
- ការផ្សារភ្ជាប់ផ្នែកស្ថាប័ន និងសកម្មភាពកែទម្រង់ទាំងឡាយក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាលនៅមិនទាន់អនុវត្តឱ្យបានពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាពជាអតិបរមា
- ការចូលរួមរបស់សមាជិកគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងការសម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅមានកម្រិត

- ការចុះប្រមូលទិន្នន័យនៃវិស័យអប់រំ នៅមានបញ្ហាខ្វះខាតចំនួនមន្ត្រីសម្រាប់ការចុះប្រមូល និងស្រង់ទិន្នន័យ
- នីតិវិធីនៅក្នុងការចាត់តាំងមន្ត្រីឱ្យទៅចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីនៅក្រៅប្រទេស មិនមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធមិនមានប្រសិទ្ធភាព មិនចំជំនាញនិងស្ថានភាពការងារជាក់ស្តែង ដែល បញ្ហានេះបានបង្ហាញឡើងតាមរយៈសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីនៅក្នុងការចែករំលែកបទ ពិសោធន៍ និងចំណេះដឹង ដែលទទួលបានពីការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្រៅប្រទេស
- នីតិវិធីនៅក្នុងការបើកផ្តល់ថវិកា នៅមានភាពយឺតយ៉ាវ ដែលជាឧបសគ្គមួយក្នុងការជំរុញ ប្រសិទ្ធភាពការងារ
- គម្រោងថវិកាដែលត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពការងារ គឺមានលក្ខណៈនៅដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ដែលធ្វើឱ្យការបែងចែកធនធានថវិកាសម្រាប់ដំណើរការមិនមានគ្រប់គ្រាន់ និងទាន់ពេល វេលា។

៤. ទិសដៅការងារជាយុទ្ធសាស្ត្រជំហានបន្ទាប់២០១៦

បន្ថែមលើការអនុវត្តមុខងារ និងបេសកកម្មជាប្រចាំរបស់ខ្លួនឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ព្រមជា មួយការអនុវត្តបន្ត ដើម្បីពង្រឹងនិងពង្រីកនូវសមិទ្ធផលការងារដែលសម្រេចបានកន្លងមក គណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ចេញនូវទិសដៅការងារជាយុទ្ធ សាស្ត្រសម្រាប់ជំហានបន្ទាប់ ដូចខាងក្រោម៖

១. ដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ជាជំហានៗ ដោយផ្ដោតលើការលើកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធាន មនុស្សនិងស្ថាប័ន និងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរ
២. រៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវត្តមាន និងការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដើម្បីពង្រឹងវិស័យការងារ និងប្រសិទ្ធភាពចំណាយ
៣. បន្តធ្វើការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធ ព្រមទាំងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សរបស់ ក្រសួង ស្ថាប័នសំខាន់ៗដូចជា៖ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ
៤. រៀបចំ និងជំរុញការកែលម្អអង្គភាពគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៃក្រសួងស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមខ្លឹមសារនៃឯកសារណែនាំស្តីពីរចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីការងារ គំរូរបស់អង្គការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
៥. បន្តធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ព្រមទាំងពង្រីកការតភ្ជាប់ បណ្តាញ និងការបញ្ជូនព័ត៌មានរវាងក្រសួងស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ៦. រៀបចំបង្កើតអង្គវិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកំណត់មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈដោយអនុលោមតាមគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋឲ្យបានពេញលេញ រួមទាំងការពិពណ៌នាមុខតំណែង
- ៧. បន្តពិនិត្យ និងរៀបចំកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួងស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៨. រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីការផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីធ្វើម និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
- ៩. រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- ១០. រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីក្រមសីលធម៌មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ១១. រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការដាក់ឱ្យដំណើរការសេវាសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- ១២. បន្តសិក្សាស្រាវជ្រាវឯកសារលិខិតបទដ្ឋានផ្សេងៗ និងរៀបចំកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ១៣. រៀបចំបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងបន្តធ្វើការពិនិត្យកែលម្អនីតិវិធីនិងយន្តការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈសំខាន់ៗ របស់ក្រសួងស្ថាប័នសំខាន់ៗមួយចំនួន ដូចជាក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងសង្គមកិច្ច យុវនីតិសម្បទា និងអតីតយុវជន ដែលពាក់ព័ន្ធដីវភាពប្រចាំថ្ងៃប្រជាពលរដ្ឋ ដូចជា៖ មន្ទីរពេទ្យជាតិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែក រាជធានី ខេត្ត មជ្ឈមណ្ឌលជាតិការចុះបញ្ជីដីធ្លី ការចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណសាងសង់ ការផ្តល់សំបុត្រអត្រានុកូលដ្ឋាន អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណនិងលិខិតឆ្លងដែនជាដើម ។ល។
- ១៤. រៀបចំបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលទូរស័ព្ទផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសេវាសាធារណៈ (Call Centre)
- ១៥. រៀបចំបង្កើតច្រកទ្វារអេឡិចត្រូនិចផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសេវាសាធារណៈ (Public Service Gateway)
- ១៦. បញ្ចប់ការរៀបចំប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨។

៥. សន្និដ្ឋាន

ក្នុងរយៈពេល១ឆ្នាំ (២០១៥) ការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ព្រមជាមួយ ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាស្ថាប័នដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់។




កិច្ចប្រឹងប្រែងក្នុងរយៈពេលកន្លងមក បានឆ្លុះបញ្ចាំងតាមរយៈសមិទ្ធផលនៃការងារគ្រប់គ្រងមន្ត្រី រាជការក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ការលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការស្ថាប័ន ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលនិងស្ថាប័ន ការអនុវត្តគោលនយោបាយបៀវត្ស ដ៏ត្រឹមត្រូវ ឈរលើគោលការណ៍សមធម៌ សង្គតិភាព និងផលិតភាព ដើម្បីគាំពារការបំពេញការងារ របស់មន្ត្រីរាជការ។ កិច្ចការទាំងអស់នេះ នឹងមិនអាចសម្រេចបានទេ ប្រសិនបើគ្មានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក៏ដូចជាការពង្រឹង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ។

ទោះជាយ៉ាងណា កិច្ចប្រឹងប្រែងកន្លងមក ទោះជាទទួលបានលទ្ធផលជាវិជ្ជមានមួយចំនួន ក៏ដោយ ក៏នៅតែមានការលំបាក និងជួបប្រទះនឹងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលទាមទារឱ្យមានការគិតគូរ និងយកចិត្តទុកដាក់បន្ថែមទាំងក្នុងកម្រិតក្រសួង ទាំងកម្រិតរាជរដ្ឋាភិបាល។ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងបន្តអនុវត្តកិច្ចការដែលនៅសេសសល់ និងបាន កំណត់នៅក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ឱ្យសម្រេចបានតាមអ្វីដែល បានគ្រោងទុក និងជាពិសេសការងារអាទិភាពដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញ។






ឧបសម្ព័ន្ធ ១

តារាងលទ្ធផលការងារធៀបទៅនឹងស្ថាប័ន

ឧបសម្ព័ន្ធ ១ តារាងលទ្ធផលការងារធៀបទៅនឹងស្ថានភាព



ស្ថានភាពគោលនៃសមិទ្ធិកម្ម (២០១៥-២០១៨)	ស្ថានភាពសមិទ្ធិកម្មគន្លឹះ (២០១៥)	លទ្ធផលសម្រេចបាន	ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ	ផ្សេងៗ
<p>ស្ថានភាពទី១. មុខងារសាធារណៈទាំង ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំជាអង្គវិជ្ជាជីវៈ និងមានការកំណត់មុខតំណែងនិងការពិពណ៌នាមុខតំណែងច្បាស់លាស់</p>	<p>-អង្គមន្ត្រីរាជការចំនួន៥៖ អប់រំ សុខាភិបាល រដ្ឋបាល បច្ចេកទេស ការទូត ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-ការរៀបចំមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅតាមអង្គវិជ្ជាជីវៈ ជាការងារអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦</p>		
	<p>-មុខតំណែងក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រងត្រូវបានរៀបចំ និងចងក្រងរួចរាល់</p>	<p>-បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យលេខ១១៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p> <p>-បានរៀបចំនិងធ្វើជូនក្រសួង ស្ថាប័ននូវតារាងគំរូសម្រាប់រៀបចំចងក្រងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងចំនួនមន្ត្រីនៅតាមមុខតំណែងគ្រប់គ្រង</p>		
	<p>-ការពិពណ៌នាមុខតំណែងចាប់ពីអគ្គនាយក អគ្គនាយករង ប្រធាននាយកដ្ឋាន អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ប្រធានការិយាល័យ អនុប្រធានការិយាល័យ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បានរៀបចំគំរូព័ត៌មានស្តីពីការពិពណ៌នាមុខតំណែង សម្រាប់ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>		





<p>ស្ថិតិទី២.ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ មានប្រសិទ្ធភាព និងមានប្រព័ន្ធរាយការណ៍ម៉ូឌុលស្របគ្នា</p>	<p>-ផែនការធនធានមនុស្ស៣ឆ្នាំ រំកិលនិងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-កំពុងកសាងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ ដែលនឹងកំណត់ការបណ្តុះបណ្តាលជាភាគព្វកិច្ចរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់រូប និងស្វែងរកការសហការគ្នាជាមួយនិងនាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធក្នុងការរៀបចំផែនការធនធានមនុស្ស</p>	<p>Ø</p>	
	<p>-មូលដ្ឋានទិន្នន័យអំពីជំនាញអាទិភាព (អប់រំ សុខាភិបាល) របស់មន្ត្រីរាជការត្រូវបានបង្កើត និងអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់គាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពការងារ</p>	<p>-បានចុះត្រួតពិនិត្យ ប្រមូលទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន និងផ្នែករដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅមត្តេយ្យសិក្សា បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ និងវិទ្យាល័យ ព្រមទាំងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូបទូទាំងប្រទេស</p>	<p>Ø</p>	
	<p>-វគ្គបណ្តុះបណ្តាលខ្លីរយៈពេល ១សប្តាហ៍សម្រាប់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ (ថ្នាក់អគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋាន និងថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល) ត្រូវបានអនុវត្តនៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការក្រោមគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈសម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ អនុកម្មវិធីទី២ដែលគាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី ចំនួន១៩៦៥ រូប ក្នុងនោះ ស្ត្រីចំនួន៤៩២រូប ដោយគ្របដណ្តប់២៩ក្រសួង ស្ថាប័ន និង១៤ រាជធានី ខេត្ត</p> <p>-បានរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលប្រធាន អនុប្រធានមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ អនុប្រធាននាយកដ្ឋានប្រធានការិយាល័យ (ចំនួនសរុប១០២នាក់) ពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានដូចជា គោលនយោបាយ មុខងារសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ</p> <p>-បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ២០១៤-២០១៥</p>	<p>✓</p>	

	- កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រី រាជការក្របខណ្ឌថ្មីនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបាន រៀបចំនិងអនុវត្ត	- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដំបូង (តម្រង់ទិស) ដល់មន្ត្រី ក្របខណ្ឌថ្មីរបស់ក្រសួងមុខងារ សាធារណៈ ចំនួន៤៧រូប		
		- ដោយឡែក ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ស្ថិតនៅក្នុងដំណើរការនៃការពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់លើការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះ បណ្តាលដំបូង ដល់មន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មីនៅក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
ស្ថិតិការទី៣.ប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការ មានសង្គតិភាព សមធម៌ និងគាំទ្រ ផលិតភាព	- ក្រសួងស្ថាប័នទាំង២៩ និងមន្ទីរ រាជធានី-ខេត្តទាំង២៥ បានអនុវត្ត កម្មវិធីបញ្ជូន និងទទួលឯកសារ បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច	- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ		
	- មន្ត្រីរាជការទាំងអស់បានបើក បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារផ្នែក លើកម្មវិធីផ្ទេរទិន្នន័យបៀវត្ស តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច	- បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមសារព័ត៌មានស្តី ពីការកំណត់នីតិវិធីសម្រាប់ការបើកផ្តល់ប្រាក់ បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល - បានបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការតាម ប្រព័ន្ធធនាគារបានទាន់ពេលវេលា និងគ្រប់ចំនួន ដល់មន្ត្រីរាជការ - បានដាក់ឱ្យអនុវត្តការបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្ម តាមប្រព័ន្ធធនាគារ		
	- កម្មវិធីគ្រប់គ្រងមន្ត្រីកិច្ចសន្យា តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាត្រូវបាន បង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	- បានរៀបចំកម្មវិធី និងបង្កើតតារាងទូទាត់បៀវត្ស សម្រាប់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា		



	<p>-តារាងទូទាត់បៀវត្សមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បានរៀបចំបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធធនាគារ(ថ្នាក់កណ្តាល)</p>	<p>∅</p>	
	<p>-មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ត្រូវធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងតារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សថ្មីនិងបើកបៀវត្សប្រព័ន្ធថ្មីចាប់ពីខែមករា ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានរៀបចំ និងដាក់អោយអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ</p>	<p>✓</p>	
	<p>-បៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗរបស់មន្ត្រីរាជការត្រូវបានកែសម្រួល</p> <p>-ប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការគ្រប់ប្រភេទក្របខណ្ឌត្រូវបានកែសម្រួលនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានរៀបចំ និងដាក់អោយអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល</p> <p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមែ សប្តស័ក ពុទ្ធសករាជ ២៥៥៩</p> <p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការបន្ថែមរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងអតីតយុទ្ធជន</p> <p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់</p> <p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងសេវាបង្រៀនតាមកម្មវិធីអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ</p>	<p>✓</p>	







<p>-ប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាលត្រូវបានបង្កើតនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានរៀបចំនិងដាក់អោយអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ស្តីពីប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃក្រសួងអប់រំយុវជននិងកីឡា</p> <p>-បានកែសម្រួល និងដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទូទៅបង្កើតពីចំនួន ៣២០,០០០រៀល(មុនឆ្នាំ២០១៤) ដល់ ៥៥២,៨០០(បច្ចុប្បន្ន) ប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាល ដែលបៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមត្រូវបានបង្កើតពី៤០២,៨០០រៀល ដល់ ៦៥២,៨០០រៀល បៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់ គិលានុបដ្ឋាកបឋម និងធូបបឋមត្រូវបានបង្កើតពី៤៦០,៨០០រៀល ដល់ ៦៥២,៨០០រៀល និងបានបង្កើតប្រាក់កម្រៃជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា</p>	<p>✓</p>	
<p>-ប្រាក់តំបន់សម្រាប់អប់រំ និងសុខាភិបាលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីប្រាក់តំបន់សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃក្រសួង អប់រំ និងសុខាភិបាល</p>	<p>✓</p>	
<p>-តារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់នគរបាលជាតិនិងយោធិនត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥</p>	<p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃ ទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ស្តីពីការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងការបើកផ្តល់បៀវត្ស ដល់យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ</p> <p>-បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃ ទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១៥</p>	<p>✓</p>	

		<p>ស្តីពីការកែសម្រួលរបៀបវារៈមូលដ្ឋាន និងការបើកផ្តល់របៀបវារៈដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិ</p> <p>-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ ៣៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកំណត់ និងការបើកផ្តល់របៀបវារៈមូលដ្ឋានប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបវារៈ និងរបបឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ ជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារ ក្រសួងមហាផ្ទៃ</p>		
<p>សូចនាករទី៤. ការវិភាគមុខងារ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន ត្រូវបានអនុវត្តនិងធ្វើវិចារណកម្ម</p>	<p>-សមត្ថភាពរបស់នាយកដ្ឋានឬអង្គភាពធនធានមនុស្សនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-បានបញ្ចប់ការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស ឬនាយកដ្ឋានបុគ្គលិកនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នចំនួន៧(អប់រំ សុខាភិបាល មហាផ្ទៃ សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ កសិកម្ម ប្រៃសណីយ៍ និងពាណិជ្ជកម្ម)</p> <p>-បានរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការសិក្សាលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស</p>		
	<p>-មុខតំណែងនិងមុខងារសំខាន់ៗវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល ត្រូវបានចងក្រងនិងរៀបចំជាមេត្រីសម្ព័ន្ធកុំ</p>	<p>-បានធ្វើការសិក្សា ប្រមូលទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គូបពីរ និងគូបបីនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទូទាំងប្រទេស (២៥ រាជធានី ខេត្ត)</p> <p>-បាននឹងកំពុងធ្វើការសិក្សា និងវិភាគមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និង ក្រសួងសុខាភិបាល ដើម្បីគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាអប់រំ និងសុខាភិបាល</p>		

	<p>-លទ្ធផលនៃការពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការកែលម្អមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធនិងអភិក្រមការងារ</p>	<p>-ការពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងថ្នាក់ក្រោមជាតិមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធនិងអភិក្រមការងារ ជាផែនការអនុវត្តឆ្នាំ២០១៦</p>		
<p>ស្ថិតិទី៥. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពផលការងារនិងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ</p>	<p>-ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពផលនិងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសម្រាប់អនុវត្តអនុវត្តចំពោះមន្ត្រីក្នុងកម្រិតអគ្គនាយកដ្ឋាននាយកដ្ឋាន និងគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត និងមន្ទីរ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បានពិគ្រោះយោបល់បច្ចេកទេសអន្តរក្រសួង និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (ផែនការការងារ ការពិពណ៌នាមុខតំណែង ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ផែនការបន្តវេន ផែនការអាជីព ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ជាដើម)</p>		
	<p>-ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវត្តមាន និងការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងវត្តមានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ដោយបានដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំអន្តរក្រសួងបច្ចេកទេស និងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦</p>		
<p>ស្ថិតិទី៦. ប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បាននិងកំពុងសិក្សានិងប្រមូលទិន្នន័យការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន ថ្នាក់គូប និងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅគ្រប់ភូមិសិក្សារបស់ក្រសួង អប់រំ យុវជន និងកីឡា</p>		

	<p>-ប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅមន្ទីរពេទ្យជាតិ មជ្ឈមណ្ឌលជាតិត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-បាននឹងកំពុងសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងសម្របសម្រួលក្នុងការបង្កើតគណៈកម្មការ ដើម្បីរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួងសុខាភិបាល</p>	<p>0</p>	
	<p>-កម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈចង្កោមទី៤ ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយ</p>	<p>-បានបញ្ចប់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈចង្កោមទី៤ បាន ១០០%</p>	<p>✓</p>	
	<p>- កម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈចង្កោមទី១ ទី២ ទី៥ ទី៦ និងទី៧ ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយ</p>	<p>-បានបញ្ចប់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈចង្កោមទី២ ទី៥ ទី៦ និងទី៧ បាន ១០០%</p>	<p>✓</p>	
	<p>-មន្ត្រីបង្គោលនៅតាមក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រមាណ៨០០នាក់ ទទួលបានចំណេះដឹង និងជំនាញសម្រាប់ជួយសម្របសម្រួល និងជំរុញការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ</p>	<p>-បាន និងកំពុងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបង្គោលនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីទទួលបានចំណេះដឹង និងជំនាញសម្រាប់ជួយសម្របសម្រួល និងជំរុញការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ</p>	<p>0</p>	
	<p>-សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីសេវាសាធារណៈនៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងត្រូវផ្តល់ជូនមន្ត្រីប្រមាណ១០,០០០នាក់ សម្រាប់រយៈពេល ៤ឆ្នាំ</p>	<p>-បាន និងកំពុងរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីសេវាសាធារណៈនៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងត្រូវផ្តល់ជូនមន្ត្រីរាជការ</p>	<p>0</p>	

	<p>-ប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈយ៉ាង ហោចចំនួន៣ ក្នុងក្រសួង នីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p>	<p>-រង់ចាំការបញ្ចប់រៀបចំបង្កើត និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និង ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅ ក្រសួង អប់រំ យុវជន និងកីឡា</p>	<p style="text-align: center;"></p>	
	<p>-របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃ ការតាមដានគ្រួសារពិនិត្យការ អនុវត្តយន្តការទីភ្នាក់ងារប្រតិ បត្តិការពិសេស គ្រឹះស្ថានសា ធារណៈ សហគ្រាសសាធារណៈ និងច្រកចេញចូលតែមួយយ៉ាង តិចចំនួន១០ ក្នុង១ឆ្នាំ ត្រូវបាន រៀបចំ ព្រមជាមួយនឹងអនុសាសន៍ កែលម្អ</p>	<p style="text-align: center;">N/A</p>	<p style="text-align: center;"></p>	
	<p>-ក្រសួងស្ថាប័នយ៉ាងតិចចំនួន ១០ និងរាជធានីខេត្តទាំង ២៥ បានដាក់អនុវត្តយន្តការព័ត៌មាន ត្រឡប់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់ អ្នកប្រើប្រាស់សេវា</p>	<p style="text-align: center;">N/A</p>	<p style="text-align: center;"></p>	
<p>សូចនាករទី៧. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវបាន ដាក់ឱ្យអនុវត្តគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន</p>	<p>-ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវបាន ភ្ជាប់ជាមួយគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p>	<p>-បានបន្តអនុវត្តការកែសម្រួលស្ថានភាពមន្ត្រី រាជការស៊ីវិលនិងតារាងទូទាត់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា -បានបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការតាម ប្រព័ន្ធធនាគារបានទាន់ពេលវេលា និងគ្រប់ ចំនួនដល់មន្ត្រីរាជការ</p>	<p style="text-align: center;"></p>	

		- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបញ្ជូន និងទទួលទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល (Drag and Drop System) នៅក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ និងធ្វើតេស្តលើក្រសួង ស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត		
សូចនាករទី៨. ការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ត្រូវបានពង្រីកជាលំដាប់	- មជ្ឈមណ្ឌល ត្រូវបានបង្កើតនិងលេខទំនាក់ទំនងទាន់ហេតុការណ៍ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ	- បាននឹងកំពុងសិក្សាក្នុងការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលទូរស័ព្ទបន្ទាន់ (Call Centre)		
	- ប្រកាសអេឡិចត្រូនិចផ្តល់ព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ (Public Service Gateway) ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ	N/A		
	- ប្រព័ន្ធទិន្នន័យជាតិត្រូវបានបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការ	N/A		
	- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យសេវាសាធារណៈជាតិ ត្រូវបានបង្កើតឡើង	N/A		
សូចនាករទី៩. ការកើនឡើងមន្ត្រីរាជការជាស្រ្តីក្នុងមុខងារសាធារណៈ និងក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- ចំនួនស្រ្តីត្រូវបានបង្កើតក្នុងមុខងារសាធារណៈ និងក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រង	- បានផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ឈប់យេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបញ្ឈប់យេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ		

ឧបសម្ព័ន្ធ ២

អនុក្រឹត្យស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាព

គណៈកម្មាធិការតែងតាំងរដ្ឋបាលសាធារណៈ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ៤៧១ អនក្រ.បក



**អនុក្រឹត្យ
ស្តីពី**

ការតែងតាំងសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០១៣/៩៥៦ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការវិសាយឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋនិងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ចំណុះឱ្យឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៦២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- យោងតាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សម្រេច

មាត្រា ១ .-

ត្រូវបានតែងតាំងសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដូចខាងក្រោម៖

- | | | |
|-----------------------------------|---|--------------------|
| ១- ឯកឧត្តម ពៅ ជ័យ ប៊ុន ធីន | រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ | ប្រធាន |
| ២- ឯកឧត្តម យក ប៊ុន ណារ | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ | អនុប្រធានប្រចាំការ |
| ៣- ឯកឧត្តម ប៊ុន ធី យ | រដ្ឋលេខាធិការ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី | សមាជិក |
| ៤- ឯកឧត្តម សង់ សេដ្ឋា | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ | សមាជិក |
| ៥- ឯកឧត្តម ពិត ចំណាន | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា | សមាជិក |
| ៦- ឯកឧត្តម តៃ គុយ ស៊ាង | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសុខាភិបាល | សមាជិក |
| ៧- ឯកឧត្តម សយ ស៊ី ផុន | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា | សមាជិក |
| ៨- ឯកឧត្តម កាន់ ម៉ែន | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | សមាជិក |
| ៩- លោកជំទាវ ឃឹម ចំរើន | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងកិច្ចការនារី | សមាជិក |
| ១០- ឯកឧត្តម យូ ស៊ីន ឡុង | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ | សមាជិក |
| ១១- ឯកឧត្តម អៀម សារ៉ុ | រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ | សមាជិក |

១២- ឯកឧត្តម សេ សុផាន់	រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៣- លោកជំទាវ វ៉ាន់ ម៉ារា	រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៤- ឯកឧត្តម ម៉ុល ធីឌុ	រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៥- ឯកឧត្តម សុខ សារាតុឌ្ឍ	អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	សមាជិក
១៦- ឯកឧត្តម វង្ស សាម៉ុន	អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងផែនការ	សមាជិក
១៧- ឯកឧត្តម គង់ សុភី	អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	លេខាធិការ

មាត្រា ២ .-

សមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា១ខាងលើ ត្រូវបំពេញភារកិច្ចអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យលេខ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

មាត្រា ៣ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា ៤ .-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួងនិងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ និងសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០១៤



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសូមហត្ថលេខា
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

(Handwritten signature)

ព្រះ ប៊ុនធីន

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា៤
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធ ៣

ប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាព

លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់

រដ្ឋបាលសាធារណៈ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លេខ: ២៩៨៩ មស.ប្រក

ប្រកាស

ស្តីពី

ការតែងតាំងសមាសភាពលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៦១ អនក្រ.តត ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញប្រកាសលេខ ២៨៤៨ មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- យោងតាមសំណើរបស់ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.-

ត្រូវបានតែងតាំងសមាសភាពលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

“ល.គ.ក.រ” ដូចខាងក្រោម៖

១-ឯកឧត្តម	គង់ សុភី	ប្រធាន
២-ឯកឧត្តម	នាយ ឆន្ទ្រាធុន	អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍

៣-លោកជំទាវ	នាង លីណា	អនុប្រធាន
៤-ឯកឧត្តម	ស៊ឹម សារឿន	អនុប្រធាន
៥-លោកស្រី	នាយ គឹមសុទ្ធី	អនុប្រធាន
៦-លោក	សយ ពសី	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែកសេវាសាធារណៈ
៧-លោក	ធន់ ម៉ិនធឿន	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន
៨-លោក	ប្រាក់ ម៉ូន	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែករៀបចំនិងលាភការ
៩-លោក	ប្រាក់ ប្រានីដ្ឋា	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែកតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ
១០-លោក	ឡុង សារឿន	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
១១-លោកស្រី	ផ្លែក រីណេត	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារទំនាក់ទំនងសាធារណៈ
១២-លោក	លន គឹមហេង	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកផ្នែកគាំទ្រប្រតិបត្តិការ
១៣-លោក	ខៀវ សត្យា	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងាររដ្ឋបាល
១៤-លោក	គាន់ មេងលាង	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក
១៥-លោកស្រី	ម៉ៅ ចិន្ដា	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារហិរញ្ញវត្ថុ ។

ប្រការ ២.-

សមាសភាពលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានរាយនាមក្នុងប្រការ១ ខាងលើ ត្រូវបំពេញភារកិច្ចអនុលោមខ្លឹមសារនៃប្រកាសលេខ ២៨៤៨ មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ប្រការ ៣.-

បទបញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ៤.-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ អគ្គាធិការនៃអគ្គាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ នាយកសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល គ្រប់ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងប្រធានមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត និងសាមីខ្លួន ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី២៩ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១៤



(Handwritten signature in blue ink)

ពេជ្រ ម៉ិនមិន

កន្លែងទទួល

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ ៤
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធ ៤

**សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារ
កែទម្រង់ប្រព័ន្ធចៀវស្ស**



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ៤៧ ស.ណ.ជ

សេចក្តីសម្រេច

ស្តីពី

ការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤-ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០១៣/៩៥៦ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១៣ ស្តីពីការរំសាយឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ និងក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ចំណុះឱ្យឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

សម្រេច

ប្រការ១.-

បង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ដែលមានសមាសភាពតំណាងពីក្រសួង ដូចតទៅ៖

- | | |
|--|-----------|
| - រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ មួយរូប | ជាប្រធាន |
| - តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ | អនុប្រធាន |
| - តំណាងក្រសួងការពារជាតិ | សមាជិក |
| - តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ | សមាជិក |
| - តំណាងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា | សមាជិក |

ប្រការ២.-

ក្រសួងពាក់ព័ន្ធដែលមានកំណត់ក្នុងប្រការ១ ខាងលើ ត្រូវចាត់តាំងសមាសភាពតំណាងក្រសួងដើម្បីចូលរួមក្នុង ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យយ៉ាងយូរ ១៥ ថ្ងៃ ក្រោយទទួលបានសេចក្តីសម្រេចនេះ។

ក្នុងករណី សមាសភាពតំណាងក្រសួងមានចំនួនលើសពីមួយរូប ក្រសួងត្រូវចាត់តាំងឱ្យច្បាស់លាស់នូវប្រធាន, អនុ ប្រធាន និងសមាជិក នៃសមាសភាពតំណាងក្រសួងដើម្បីចូលរួមក្នុងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ។

ប្រការ៣.-

ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ មានទីតាំងបំពេញការងារនៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងប្រើប្រាស់ត្រា, ធនធាន និងមធ្យោបាយសម្ភារៈរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សម្រាប់ដំណើរការការងារ។

ប្រការ៤.-

ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ មានតួនាទី និងភារកិច្ច ចម្បងៗដូចខាងក្រោម៖

- សិក្សាប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាលក្ខណៈកញ្ចប់ដោយគ្របដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោម ជាតិ, យោធា, នគរបាលជាតិ, និវត្តជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ
- លើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ព្រមទាំងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ -២០១៨ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង មុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីគោរពជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ពិនិត្យ និង សម្រេច
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតតាមការណែនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ៥.-

សមាសភាពតំណាងពីក្រសួងនីមួយៗក្នុងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ ត្រូវចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ ប្រធាន។

ប្រការ៦.-

ប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ មានសិទ្ធិអញ្ជើញមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់, មន្ត្រីជំនាញរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងៗ និងទីប្រឹក្សា ឬ អ្នកជំនាញការជាតិ និងអន្តរជាតិ មកប្រជុំពិភាក្សា និងផ្តល់យោបល់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធ បៀវៀរឱ្យ តាមការចាំបាច់។

ប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យអាចផ្តួចផ្តើមគំនិតស្នើដល់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងការបង្កើតអនុក្រុមការងារដើម្បីពិនិត្យ និងសិក្សាលើស្ថានភាពជាក់លាក់ណាមួយដែលជា ជំនួយដល់ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យ ។

ប្រការ៧.-

ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សអាចប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សម្រាប់បំពេញការងារ បន្ថែមលើសមាសភាពដែលបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីសម្រេចនេះ។ ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សអាចប្រើប្រាស់ទីប្រឹក្សា ឬ អ្នកជំនាញការជាតិ និងអន្តរជាតិដើម្បីជួយដល់ក្រុមការងារបន្ទាប់ពីមានការយល់ព្រមពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ៨.-

សេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា លេខ ១៦ សសរ ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារ កំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៩.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, រដ្ឋមន្ត្រីមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ, រដ្ឋមន្ត្រី, រដ្ឋលេខាធិការគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល:

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចប្រការ ៩
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ- កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធ ៥

ប្រកាសស្តីពីការទទួលស្គាល់សមាសភាព

ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធចៀវធានា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លេខ: ២៣៨៦ មស.ក្រក

ប្រកាស
ស្តីពី

ការទទួលស្គាល់សមាសភាពក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស ០៩១៣/រកត ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២ ៩៤/នស ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី ០៩ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញសេចក្តីសម្រេចលេខ ៤៦ សសរ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស
- យោងលិខិតលេខ ៨១០៣ សហវ ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៣ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- យោងលិខិតលេខ ១៩០៨ សជណ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៣ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- យោងលិខិតលេខ ១៨៣/២០១៣ សជណ ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៣ របស់ក្រសួងការពារជាតិ
- យោងលិខិតលេខ ២៩៩ ស.អ.យ. ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៣ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
- យោងតាមការងារចាំបាច់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

ត្រូវបានទទួលស្គាល់សមាសភាពក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- | | | |
|---|--|-----------|
| - ឯកឧត្តម យ៉ាង ម៉ីនណា | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ | ជាប្រធាន |
| - ឯកឧត្តម សុខ សារាត្រី | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ | អនុប្រធាន |
| - ឯកឧត្តមឧត្តមសេនីយ៍ឯក ហ៊ែន ម៉ីនណាវ៉ិច | អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានភស្តុភារនិងហិរញ្ញវត្ថុក្រសួងមហាផ្ទៃ | សមាជិក |
| - ឧត្តមសេនីយ៍ទោ សុខ វណ្ណារ៉ាវ៉ា | អគ្គនាយករងអគ្គនាយកដ្ឋានភស្តុភារហិរញ្ញវត្ថុក្រសួងការពារជាតិ | សមាជិក |
| - លោក ហែម ម៉ារ៉ា | នាយកបេឡាជាតិអតីតយុទ្ធជន | សមាជិក |

ប្រការ២.-

ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស មានបេសកកម្ម ដូចខាងក្រោម៖

- សិក្សាប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ដោយគ្របដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ, នគរបាលជាតិ, យោធា, និរត្តជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ
- លើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ព្រមទាំងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីគោរពជូនប្រមុខ រាជរដ្ឋាភិបាល ពិនិត្យ និងសម្រេច។

ប្រការ៣.-

ដើម្បីសម្រេចបេសកកម្មដែលមានកំណត់ក្នុងប្រការ ២ ខាងលើ ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ត្រូវ អនុវត្តភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ធ្វើការពិនិត្យ និងសិក្សាអំពីរចនាសម្ព័ន្ធបៀវត្សនិងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដែលកំពុង អនុវត្តនៅតាមគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ ទាំងផ្នែកស៊ីវិល និងកងកំលាំងប្រដាប់អាវុធ នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ
- ធ្វើការពិនិត្យ និងសិក្សាអំពីទំនាក់ទំនងរវាងបៀវត្សមន្ត្រីរាជការសកម្ម ជាមួយនឹងរបបសោធននិរត្តន៍, របបសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗសម្រាប់ការចប់អាជីពជាមន្ត្រីរាជការ
- ផ្តល់របាយការណ៍គ្រប់ជ្រុងជ្រោយដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីស្ថានភាពបៀវត្ស និងរបបនៃការផ្តល់ការលើកទឹក ចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗដែលកំពុងអនុវត្តបច្ចុប្បន្ន
- ផ្តល់ការវិភាគគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនិងស៊ីជម្រៅអំពីស្ថានភាពបៀវត្សនិងការលើកទឹកចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន
- លើកឡើងអំពីជម្រើសជាដំណោះស្រាយក្នុងការកែលម្អប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលឆ្លើយតបនឹងគោលការណ៍ កំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតតាមការណែនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ៤.-

ដំណើរការ នៃក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ត្រូវប្រព្រឹត្តទៅអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិកំណត់ដោយសេចក្តី សម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលេខ ៤៦ សសរ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៣ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ ប្រព័ន្ធបៀវត្ស។

ប្រការ៥.-

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់តំណាងក្រសួងក្នុងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សក្នុងប្រការ១ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវចាត់ចែង និងសម្របសម្រួលរាល់ការងារពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹងមន្ត្រី និងអង្គភាពជំនាញក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រសួងផ្ទាល់របស់ខ្លួនដើម្បី ជួយដល់ការបំពេញភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស។

ប្រការ៦.-

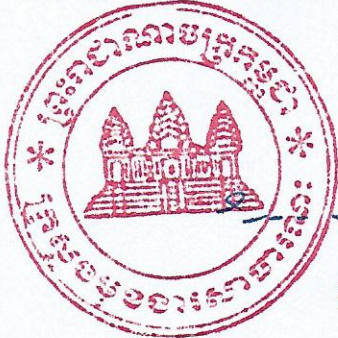
សមាសភាពនៃក្រុមការងារនេះ ត្រូវចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន ឬ អនុប្រធាន ក្នុងករណីដែលប្រធានអវត្តមាន។

ក្រុមការងារ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍អំពីលទ្ធផលនៃការអនុវត្តការងារ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុឱ្យបានជាប់ជាប្រចាំ។

ប្រការ៧.-

ប្រធាន អនុប្រធាន និងសមាសភាពនៃក្រុមការងារដូចបានកំណត់ក្នុងប្រការ១ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ៥



[Handwritten signature]
ពេជ្រ ម៉ីនធីន

ចម្លងជូន៖

- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការពារជាតិ
- ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
“ដើម្បីប្រាប់ជាព័ត៌មាន”
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធ ៦

សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការទទួលស្គាល់

សមាសភាពគណៈកម្មការសិក្សានិងគ្រួសារនិស្ស

លើការប្រើប្រាស់ថ្នាក់ពីរចេតនិចថ្នាក់បង្រៀនឆ្នាំ

និងការកំណត់ប្រាក់តំបន់របស់

ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លេខ: ៣៩៥៤ មស.សស

សេចក្តីសម្រេច ស្តីពី

**ការទទួលស្គាល់សមាសភាពគណៈកម្មការសិក្សានិងត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់
ថ្នាក់ពីរចាននិងថ្នាក់បង្រៀនក្នុង និងការកំណត់ប្រាក់តំបន់របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា**

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- សេចក្តីសម្រេចលេខ ៤៦ សស ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស
- យោងចំណារឯកភាពរបស់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី ចុះថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ លើរបាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ និងបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងសំណើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ចំពោះវិធានការកែទម្រង់
- បានឃើញប្រកាសលេខ ២៨៤៨ មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- លិខិតលេខ ៣៩៣៩ អយក.បល ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និង កីឡា
- លិខិតលេខ ៧២៩២ សហវហក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រការ១ ..

ត្រូវបានទទួលស្គាល់សមាសភាពគណៈកម្មការសិក្សានិងត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់ថ្នាក់ពីរវេននិងថ្នាក់បង្រៀនគ្រប់ និងការកំណត់ប្រាក់តំបន់របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដូចខាងក្រោម៖

- ឯកឧត្តម **យ៉ង់ ម៉ីនណា** រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ប្រធាន
- ឯកឧត្តម **ពិត ចំណាន** រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា អនុប្រធាន
- ឯកឧត្តម **ហង្ស ឆាន់** អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **ឃៀន ម៉ីនណារត្ន** អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **ថោង ម៉ូរ៉ាន់** អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា សមាជិក
- ឯកឧត្តម **ទិន សុខយួន** អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **គង់ សុភី** អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **ចាន់ វណ្ណី** អគ្គាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **ស សាមីឌី** ទីប្រឹក្សាក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- ឯកឧត្តម **នាយ ឆត្រាភូម** អគ្គលេខាធិការរង នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោកជំទាវ **នាង លីណា** អគ្គលេខាធិការរង នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **ម៉ិញ ចាន់សុវណ្ណៈរេទិច្វាសីលា** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ សមាជិក
- លោក **សិន សុយន** ប្រធាននាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **ឡុង សារឿន** ប្រធាននាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានិងឯកសារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **ពេជ្រ វិជ្ជាគន្ធិ** ប្រធាននាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងក្របខ័ណ្ឌនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **សួន ស៊ី** ប្រធាននាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **សៀ សុផន** ប្រធាននាយកដ្ឋានបុគ្គលិក នៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា សមាជិក
- លោក **សាន សុខិដា** អនុប្រធាននាយកដ្ឋានចំណូលនិងចំណាយថវិកានៃអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ សមាជិក
- លោក **ហ៊ុញ ឬទ្ធិពល** អនុប្រធាននាយកដ្ឋានថវិកានីយកម្មនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ សមាជិក
- លោក **លី សំអុល** អនុប្រធាននាយកដ្ឋានហិរញ្ញកិច្ចនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ សមាជិក
- លោក **ប៉ែន ផល្លា** អនុប្រធាននាយកដ្ឋានបុគ្គលិកនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា សមាជិក
- លោក **ម៉ីង ភី** អនុប្រធានការិយាល័យនៃនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា សមាជិក
- លោក **ទួន លក្ខណា** អនុប្រធានការិយាល័យនៃនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា សមាជិក

ប្រការ២ ..

គណៈកម្មការដែលមានកំណត់ក្នុងប្រការ១ ខាងលើ ត្រូវបំពេញភារកិច្ចក្រោមការដឹកនាំរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យឡើងវិញអំពីរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសិក្សាចំនួនគ្រូបង្រៀន ចំនួនសិស្ស ចំនួនសាលារៀន ចំនួនថ្នាក់រៀន និងចំនួនមន្ត្រីដែលមិនមែនជាគ្រូបង្រៀន
- វិភាគមុខងារ និងមុខតំណែងតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យឡើងវិញអំពីតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន និងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូបឱ្យបានជាក់លាក់តាមទីតាំងភូមិសាស្ត្រ
- ពិនិត្យអំពីនីតិវិធីនៃដំណើរការជ្រើសរើសគ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន និងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូប
- ត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន និងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូប នៅតាមទីតាំងសាលាជាក់ស្តែងតាមការចាំបាច់
- សិក្សាអំពីជម្រើសផ្សេងៗក្នុងការអនុវត្តការកែលម្អ ឬជំនួសការប្រើប្រាស់ប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន និងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូប ដូចជាគ្រូជាប់កិច្ចសន្យាជាដើម
- ពិនិត្យអំពីការកំណត់តំបន់ដាច់ស្រយាល តំបន់ជួបការលំបាក និងពិនិត្យអំពីប្រាក់បំណាច់តំបន់ទាំងនេះឡើងវិញ
- ផ្តល់របាយការណ៍សិក្សាដែលមានការវិភាគគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ និងមុខតំណែង ចំនួនគ្រូបង្រៀន ចំនួនគ្រូមិនបង្រៀន ចំនួនសាលារៀន ចំនួនថ្នាក់រៀន ចំនួនសិស្ស តាមទីតាំងភូមិសាស្ត្រ តំបន់ និងកត្តាប្រជាសាស្ត្រ និងលក្ខណៈភូមិសាស្ត្រនៃតំបន់ដែលត្រូវទទួលបានប្រាក់បំណាច់តំបន់
- ផ្តល់អនុសាសន៍ក្នុងការកែលម្អ ការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់ថ្នាក់ពីរវេននិងថ្នាក់គូប ព្រមទាំងការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់ប្រាក់បំណាច់តំបន់
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀត តាមការណែនាំរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធរៀនសូត្រ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ប្រការ៣ .-

គណៈកម្មការនេះ អាចបង្កើតលេខាធិការដ្ឋានមួយ ដើម្បីជួយដល់ការសម្របសម្រួលការងារក្នុងពេលដែលគណៈកម្មការនេះបំពេញបេសកកម្មរបស់ខ្លួន និងអាចបង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេស ដើម្បីជួយដល់ការអនុវត្តមុខងារផ្អែកតាមភាពចាំបាច់ ។

ប្រការ៤ .-

ប្រធាន អនុប្រធាន និងសមាជិក នៃគណៈកម្មការ ដែលមានកំណត់ក្នុងប្រការ១ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០១៤
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធាន
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ✓



[Handwritten signature]
ពេជ្រ ប៊ុនមិន

កន្លែងទទួល

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យងកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ ៤
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លេខ: ២១៧០ មស.នរ

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី

**ការបង្កើតក្រុមការងារទទួលបន្ទុកលើការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងគម្រោងការបើកផ្តល់
បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ**

រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស ០៩១៣/រកត/ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២ ៩៤/នស/ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញសេចក្តីសម្រេចលេខ ៤៦ សសរ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស
- យោងចំណាត់ផ្តល់របស់សម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រីចុះថ្ងៃទី១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ លើលិខិតលេខ៦៤១៩ សហវ ចុះថ្ងៃទី ១១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- យោងលិខិតលេខ ៦៨៧៣ សហវ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- យោងលិខិតលេខ ១៧៦៤ មស រប. ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- យោងតាមការងារចាំបាច់របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

បង្កើតក្រុមការងារក្រសួងមុខងារសាធារណៈទទួលបន្ទុកលើ (១) ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និង (២) គម្រោងការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ ដែលមានសមាសភាពដូចតទៅ៖

- ឯកឧត្តម **យ៉ង់ ប៊ុនណា** រដ្ឋលេខាធិការ ជាប្រធាន
- ឯកឧត្តម **ឈឿន ប៊ុនណារ៉ុត** អនុរដ្ឋលេខាធិការ អនុប្រធាន
- ឯកឧត្តម **ហង្ស ឆាន់** អគ្គលេខាធិការរង សមាជិក
- ឯកឧត្តម **នាយ ឆន្ទាតុប** អគ្គលេខាធិការរង សមាជិក
- ឯកឧត្តម **និល សុខយុន** អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ សមាជិក
- លោក **សិន សុយន** ប្រធាននាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល សមាជិក
- លោក **ពេជ្រ វិជ័យ** ប្រធាននាយកដ្ឋានក្របខ័ណ្ឌ សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងបណ្តុះបណ្តាល សមាជិក

ប្រការ២.-

ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកលើការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងគម្រោងការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ មានភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

- ជួយដល់ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការសិក្សា និងរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្ស របស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ដោយគ្របដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និង, និវត្តជន, នគរបាលជាតិ, យោធាជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ
- ជួយពិនិត្យសិក្សា និងលើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ព្រមទាំងគោល នយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ សម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីមុខងារសាធារណៈ
- សហការនិងគាំទ្រដល់ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកគម្រោងការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការនៃការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការតាម ប្រព័ន្ធធនាគារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។
- បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតតាមការណែនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ។

ប្រការ៣.-

សមាសភាពនៃក្រុមការងារនេះ ត្រូវចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន ឬ អនុប្រធាន ក្នុងករណីដែល ប្រធានអវត្តមាន។

ក្រុមការងារ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍អំពីលទ្ធផលនៃការអនុវត្តការងារ ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ឱ្យ បានជាប់ជាប្រចាំ។

ប្រការ៤.-

រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង អគ្គនាយក និងប្រធាននាយកដ្ឋាន ដូចមានកំណត់ក្នុង ប្រការ១ អគ្គាធិការ នាយកខុទ្ទកាល័យ គ្រប់នាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះតាមភារកិច្ច រៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន៖

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ “ដើម្បីជ្រាបជាព័ត៌មាន”
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៣ ៥



ពេជ្រ ប៊ុនធីន