ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
លេខ: ០០២ មស.រាប

របាយការណ៍
បូកសរុបការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៥និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៦
របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា បានបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង ប្រគល់ភារកិច្ចឱ្យបំពេញមុខងារនិងបេសកកម្មសំខាន់ គឺ "ដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា" និង "ដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ នៃការអនុវត្តន៍មុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់និងភាពដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ក្រសួងបានសហការយ៉ាងល្អជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមជាមួយបណ្ដាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។ ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួង បានប្រមូលផ្ដុំរួមគ្នានូវសមត្ថភាព បញ្ញាញាណ ធនធានសម្ភារៈ និងថវិកា ក្នុងការដឹកនាំនិងអនុវត្តការងារកែទម្រង់ដោយសម្រេចបានសមិទ្ធផលយ៉ាងច្រើនជាប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីរាជការ ការរៀបចំនិងពង្រឹងស្ថាប័ន ព្រមទាំងការកែលម្អសេវាសាធារណៈឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗដែលក្រសួងសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ មានដូចខាងក្រោម៖

I.<u>**សកម្មភាពថ្នាក់ដឹកនាំ**</u>

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ ការងារសង្គម និងកម្មវិធីនានា រួមមាន៖ (១) អង្គប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ចូលរួមនិងដឹកនាំអង្គប្រជុំអន្តរក្រសួង អង្គប្រជុំកម្រិតបច្ចេកទេស កិច្ចប្រជុំរបស់ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គណៈកម្មការអន្តរក្រសួងដើម្បីរៀបចំ រដ្ឋបាលខេត្តឃុំ គណៈកម្មាធិការបើកផ្ដល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ ដឹកនាំកិច្ចប្រជុំជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ "TWG" កិច្ចប្រជុំបូកសរុបសកម្មភាពក្រុមការងារថ្នាក់ជាតិចុះមូលដ្ឋានដើម្បីត្រួតពិនិត្យនិងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្រ្តចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ព្រមទាំងបានចុះរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ ទៅតាមគោលដៅរៀងៗខ្លួន។ (២) កិច្ចប្រជុំពាក់ព័ន្ធនឹងសន្និសីទអាស៊ានស្ដីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ានក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ កិច្ចប្រជុំ Cambodian-German Governmental Negotiation (៣)សវនការការងារជាមួយគណៈកម្មការទី៤ "មហាផ្ទៃ ការពារជាតិ និងមុខងារសាធារណៈនៃរដ្ឋសភា" (៤)ធ្វើសន្និសីទការសែតចំនួន០២លើកស្ដីពីវឌ្ឍនភាពការងារ និងសមិទ្ធផលនានារបស់ក្រសួង និង ការអនុវត្តន៍កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ "NPAR" (៥) បានរៀបចំសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៤និងលើកទិសដៅការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ (៦)សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ស្ដីពីការងារកំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (៧)ជួបពិភាក្សាការងារជាមួយអង្គការអន្តរជាតិរួមមាន ៖ ADB, IMF, GIZ, Global Fund, JETRO, JICA, KOICA, UNDP និង World Bank (៨)ពិធីចែកវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការសិក្សាជូនមន្ត្រីរាជការក្រោមគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈសម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ អនុកម្មវិធីទី២

ផ្លូវវត្តអង្គតាមិញ ភូមិគោកចំបក់ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ទូរស័ព្ទ/ទូរសារ : +៨៥៥-២៣-៨៦៦៥០១/+៨៥៥-២៣-៨៦៦៥០៥ | គេហទំព័រ : http://www.mcs.gov.kh

របស់ ADB (៩)ពិធីប្រគល់សញ្ញាបត្រកិត្តិបណ្ឌិតជូនឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅរាជបណ្ឌិតសភាកម្ពុជា (១០) អញ្ជើញចូលរួមកម្មវិធីនានាតាមការអញ្ជើញរបស់គណៈកម្មការរៀបចំបុណ្យជាតិនិងអន្តរជាតិ និង ក្រសួង ស្ថាប័ន នានា និង (១១)បានអញ្ជើញទៅធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សានៅប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ជប៉ុន កូរ៉េ និង ស៊ុយអែត (១២)ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមការងាររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានសហការជាមួយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីចុះត្រួតពិនិត្យគ្រូបង្រៀននិងមន្ត្រីរដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួប គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅសាលាមត្តេយ្យ បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត។

II.ការអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ក្រសួង

១.អង្គភាពថ្នាក់ជាតិ

១.១.ការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក

ក.ការគ្រប់គ្រងស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- បានធ្វើការកែសម្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងចំនួន៣៣៨ករណី។
- គិតត្រឹមខែធ្នូឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងមានមន្ត្រីរាជការសរុបចំនួន៦២៧នាក់/ស្ត្រី១៦៩នាក់ (ថ្នាក់កណ្តាលសរុបចំនួន៤១៩នាក់/ស្ត្រី១១៨នាក់ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន២០៨នាក់/ស្ត្រី៥១នាក់)
- ស្ថិតិមន្ត្រីនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ៖ (១)រដ្ឋមន្ត្រីនិងឋានៈស្មើរដ្ឋមន្ត្រីចំនួន០៣នាក់ (២)រដ្ឋលេខាធិការនិងឋានៈស្មើរដ្ឋលេខាធិការចំនួន០៥នាក់/ស្ត្រី០១នាក់ (៣)អនុរដ្ឋលេខាធិការនិងឋានៈស្មើអនុរដ្ឋលេខាធិការចំនួន១៣នាក់/ស្ត្រី០៣នាក់ (៤)អគ្គនាយកនិងឋានៈស្មើអគ្គនាយកចំនួន០៥នាក់ (៥)អគ្គនាយករងចំនួន១៣នាក់/ស្ត្រី០៤នាក់ (៦)អគ្គាធិការចំនួន០១នាក់ (៧)អគ្គាធិការរងចំនួន០២នាក់ (៨)អធិការចំនួន០៧នាក់ (៩)ប្រធាននាយកដ្ឋាននិងឋានៈស្មើប្រធាននាយកដ្ឋានចំនួន១៩នាក់/ស្ត្រី០៣នាក់ (១០) ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្មចំនួន០១នាក់ (១១)អនុប្រធាននាយកដ្ឋាននិងឋានៈស្មើអនុប្រធាននាយកដ្ឋានចំនួន៨៣នាក់/ស្ត្រី១៨នាក់ (១២)ប្រធានការិយាល័យចំនួន៥៥នាក់/ស្ត្រី២០នាក់ (១៣)អនុប្រធានការិយាល័យចំនួន៥១នាក់/ស្ត្រី២០នាក់ (១៤)មន្ត្រីចំនួន១៦២នាក់/ស្ត្រី៤៨នាក់។

ខ.ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

- បានបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួងទៅចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដូចខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ក្នុងប្រទេស	ក្រៅប្រទេស
ចំនួន	១៦១៦នាក់ (ស្ត្រី២០០នាក់)	៥៣នាក់ (ស្ត្រី១៧នាក់) រួមមានប្រទេសប្រ៊ុយណេដារ៉ូសាឡាម ចិន ឥណ្ឌា ឥណ្ឌូនេស៊ី កូរ៉េ ម៉ាឡេស៊ី ហ្វីលីពីន សឹង្ហបុរី ស្រីលង្កា ថៃ និង វៀតណាម

១.២.ការងារនីតិកម្មនិងវិវាទមុខងារសាធារណៈ

- បានចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំអន្តរក្រសួងដើម្បីពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តចំនួន ១១៤លើក
- បានរៀបចំ (១)អនុក្រឹត្យលេខ១៤-១៥-២០-២១-៣៦-៣៧-៣៨-៤១-៦៥-១១៤-១៩១ និង (២)សារាចរលេខ ០១-០២-០៥ (៣)សេចក្តីណែនាំលេខ៤៩៧ និង ៤៩៨និង (៤)សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ៣៦១
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាង (១)ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ (២)អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និង (៣)អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត
- បានធ្វើលិខិតផ្តល់យោបល់លើ (១)ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃនាយកដ្ឋានរបស់ក្រសួងបរិស្ថាន និង អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាជាតិអភិវឌ្ឍន៍ដោយចីរភាព (២)ការបង្កើតការិយាល័យស្រុកប្រតិបត្តិព្រែកភ្នៅ មណ្ឌលសុខភាពពោធិ៍មង្គលនៅខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល (៣)សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត
- បានផ្សព្វផ្សាយអនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង សារាចរលេខ ០៥ សរ ស្តីពីការ

កែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍ ជូនថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការចំនួន០៧ខេត្ត រួមមានខេត្តកោះកុង បន្ទាយមានជ័យ ពោធិ៍សាត់ សៀមរាប មណ្ឌលគិរី កំពង់ធំ និងឧត្តរមានជ័យ

- បានចងក្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជូនរដ្ឋសភា ក្រសួងបរិស្ថាន និងអង្គការ JICA។

១.៣.ការងារគ្រប់គ្រងក្របខណ្ឌ

- បានផ្តល់ទិដ្ឋាការលើសំណើសុំ៖
  + ទទួលស្គាល់លទ្ធផលប្រឡងក្របខណ្ឌថ្មីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន៩៤២កន្លែង
  + ទទួលស្គាល់ក្របខណ្ឌពិសេសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១៩កន្លែង
  + ទទួលស្គាល់លទ្ធផលប្រឡងប្តូរក្របខណ្ឌរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន៤០៧កន្លែង
  + បានផ្តល់ក្របខណ្ឌបន្ថែមលើផែនការក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ ចំនួន២០០កន្លែង ជូនរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិលចំនួន០៤កន្លែង អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយចំនួន៥២កន្លែង ក្រសួងផែនការចំនួន ១១២កន្លែង ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីចំនួន៣២កន្លែង
  + ប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន៦២៦៣នាក់ និង បុគ្គលិកអណ្តែតចំនួន៦៤៨១នាក់
- បានចាត់បញ្ជូនមន្ត្រី៣៩នាក់ ដើម្បីចូលរួមក្នុងគណៈកម្មការប្រឡងជ្រើសរើសបេក្ខជនឱ្យចូលក្នុងក្របខណ្ឌ ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១៧
- បានរៀបចំដំណើរការប្រឡងជ្រើសរើសក្របខណ្ឌថ្មីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន០៧ (ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ ក្រសួងទេសចរណ៍ ក្រសួងធម្មការ និងសាសនា ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល)
- បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីជូនដំណឹងលក់និងទទួលពាក្យ ស្តីពីការប្រឡងជ្រើសរើសមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងស្ម័គ្រចិត្តឱ្យចូលបម្រើការងារក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងធម្មការនិងសាសនាចំនួន២៨៨កន្លែង
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សា ស្តីពីផែនការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែតសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។

១.៤.ការងារត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

- បានធ្វើសំណើសុំសេចក្តីសម្រេចពីសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រីនិងផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួង ស្ថាប័នដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ការបរិយាយ	សំណើសុំការសម្រេច		បានផ្តល់ទិដ្ឋាការ	
		សរុប	ស្ត្រី	សរុប	ស្ត្រី
១	ការផ្ទេរក្របខណ្ឌ	១២	០១	៣៩២	៥៣
២	ការតែងតាំង	១៥២	២៣	១៥៣៣	៣៣៥
៣	ការតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខណ្ឌ	១៦៩០	៤៦២	៤៧៣៤	២០៩៣
៤	ការសុំធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការ	១០២	៣៥		
៥	ការសុំប្តូរប្រភេទក្របខណ្ឌ	១៦៤២	២៦២	៥១១	១៤៨
៦	ការសុំដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍	២២៩	៥៩	១៣៣	២០
៧	ការសុំលុបឈ្មោះ	០៣			
៨	ការសុំស្ថិតភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស	០១		០២	០១
៩	ការសុំនិយ័តកម្មឋានន្តរស័ក្តិនិងដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ			២២	០៨
១០	ការសុំដំឡើងកម្រិតប្រាក់បំណាច់មុខងារ			៥៤២	១១៣
១១	ការសុំរៀបបៀវត្ស			៣៥	
១២	ការសុំដាក់ឱ្យនៅក្រៅក្របខណ្ឌដើម			០១	
	សរុប	៣៨៣១	៨៤២	៧៩០៥	២៧៧១

- បានពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើសំណុំឯកសារផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល លើសំណុំបៀវត្សចំនួន៣៩៦សំណុំលិខិតនិងសលាកប័ត្រព័ត៌មានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៧០២៨នាក់ (ស្ត្រី៣៥២៩នាក់)។

១.៥.ការងារគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានិងឯកសារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

- បានរកឃើញបៀវត្សមិនប្រក្រតីដែលត្រូវបង្វែរចូលថវិការដ្ឋវិញចំនួន ៥,១៧១,០៣៧,៣៨០រៀល
- បានឆ្លើយតបនិងទំនាក់ទំនងជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធតាមរយៈប្រព័ន្ធទូរស័ព្ទ Hot Line ចំនួន៤១៣ករណី
- បានកែប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតារាងទូទាត់បៀវត្សឱ្យស្របតាម (១)អនុក្រឹត្យស្តីពីការសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល (២)សារាចរស្តីពីការបើកផ្តល់បៀវត្សសម្រាប់ខែមេសាឆ្នាំ២០១៥ និង (៣)កំពុងរៀបចំកែតម្រូវប្រព័ន្ធបោះពុម្ពសលាកប័ត្រចូលនិវត្តន៍ឱ្យស្របតាមសារាចរស្តីពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍ និង (៤)កំពុងរៀបចំប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលអេឡិចត្រូនិច
- បានកែសម្រួលប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់ស្រង់ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន និងផ្នែករដ្ឋបាល និង គ្រូជាប់កិច្ចសន្យា និង ប្រព័ន្ធបញ្ជូននិងទទួលទិន្នន័យ (Drag&Drop System) លើផ្នែកការគ្រប់គ្រងអ្នកប្រើប្រាស់ និងធ្វើការសាកល្បងកម្មវិធីពេញលេញតាមមន្ទីរនានាក្នុងខេត្តកំពង់ស្ពឺ និង ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានបញ្ចូលទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងប្រព័ន្ធបណ្ណសារចំនួន៥៩៣៦នាក់ និងបញ្ចូលចលនាប្រែប្រួលស្តីពីទីតាំងសលាកប័ត្ររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន១៥៩៦៤នាក់/១៦៩២៥នាក់ ដែលមានក្នុងកម្មវិធីគ្រប់គ្រងឯកសារឯកត្តជនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងបានរៀបចំសលាកបត្រឡើងធ្នើរចំនួន៦០០៧សំណុំលិខិត
- បាន (១)ផ្ទៀងផ្ទាត់មន្ត្រីរាជការចូលនិវត្តន៍ជាមួយសលាកប័ត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៤៤១នាក់ (២)បោះពុម្ពសលាកប័ត្រចូលនិវត្តន៍មន្ត្រីរាជការតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានាចំនួន៣១២នាក់ (៣)កែតម្រូវអតីតភាពការងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្មចំនួន០២នាក់ (៤)បញ្ជាក់សលាកប័ត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាផ្លូវការជូនមន្ត្រីក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈចំនួន០៣នាក់ (៥)ធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងមន្ត្រីចូលនិវត្តន៍ចំនួន៣០នាក់
- បានបញ្ចូលទិន្នន័យការចុះត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការ ជាគ្រូបង្រៀននិងផ្នែករដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន០៦រាជធានី ខេត្ត
- បានធ្វើការកែតម្រូវការប្រែប្រួលស្ថានភាពរបស់មន្ត្រីរាជការ (ឯកតា=នាក់) ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	បរិយាយ	ថ្នាក់កណ្តាល	ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត
១	មន្ត្រីស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស	៧៣៧	១៥១៩
២	មន្ត្រីចូលបម្រើការងារវិញក្រោយពីស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស	៤០៧	៨៣០
៣	មន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មី	១២៥៦	៣៤៩៩
៤	មន្ត្រីតាំងស៊ប់	៤០១	២៥០៦
៥	មន្ត្រីឡើងឋានៈ	៣១៦៣	២៥៨៦
៦	មន្ត្រីដល់អាយុចូលនិវត្តន៍	៤៨៦	៦៤៦
៧	មន្ត្រីលុបឈ្មោះចេញពីតារាងទូទាត់បៀវត្ស	៣៧៦	៨៩៣
៨	មន្ត្រីប្តូរឋានន្តរស័ក្តិ	៣៥	២៣៩
៩	មន្ត្រីប្តូរក្របខណ្ឌ	៧៨៦	១៥១១
១០	មន្ត្រីឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ	១១៣០	៣២៥៩
១១	មន្ត្រីទីប្រឹក្សា	៣៥៥	
១២	មន្ត្រីស្លាប់	០២	២២
១៣	មន្ត្រីផ្ទេរចេញ	៤៣១	១៥៧០
១៤	មន្ត្រីផ្ទេរចូល	៦០៩	១៤៨២
១៥	បញ្ចូលកូន	១៤១២	៧៧៣៧

ល.រ	បរិយាយ	ថ្នាក់កណ្តាល	ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត
១៦	បញ្ចូលប្រពន្ធ	៥៣២	១៣៤០
១៧	មន្ត្រីនៅក្របខណ្ឌដើម	១១	១៨
១៨	មន្ត្រីសុំប្រាក់តំបន់		១៨១៧
១៩	មន្ត្រីលាឈប់ពីការងារ	១១	៩៥
២០	មន្ត្រីបេសកកម្មក្រៅប្រទេស	២២	
២១	មន្ត្រីសុំប្រាក់បំណាច់មុខងារ	៥៧	៣១៥១
២២	មន្ត្រីសុំដកប្រាក់មុខងារ	៣៣	១៧
២៣	មន្ត្រីពីរវេននិងថ្នាក់គួប		១៨៣៧២
២៤	មន្ត្រីឡើងកម្រិតមុខងារ	៥៦១	១៧២
	សរុប	១២៨១៣	៥៣១០៩

១.៦.ការងារមជ្ឈមណ្ឌលធនធានអាស៊ានកម្ពុជានិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ

- បានផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៦-២០២០ នៃអាស៊ាន-ចិនអាស៊ានកូរ៉េ និងអាស៊ាន-អាមេរិករបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- បានផ្តល់យោបល់លើ (១)ឯកសារដែលជាអនុសាសន៍របស់ក្រុមការងារជាន់ខ្ពស់ស្តីពីការពង្រឹងលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន និងកិច្ចការត្រួតពិនិត្យអង្គភាពអាស៊ានឡើងវិញ (២)សេចក្តីព្រាងស្តីពីការសម្របសម្រួលតែមួយរបស់អាស៊ានសម្រាប់ដៃគូសន្ទនា និង ការអនុវត្តន៍លិខិតតូបករណ៍អាស៊ាន (Status of Ratification and Implementation of ASEAN Legal Instruments) ជូនក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា (៣)ឯកសារស្តីពី "Action Lines in the APSC Blueprint Involving ASCC Sectoral" ជូនលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន (៤)សេចក្តីព្រាងចុងក្រោយលើរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃ ASCC Scorecard
- បានធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រមុខមុខងារសាធារណៈអាស៊ាននិងអាស៊ានបូក៣ លើកទី២ នៅទីក្រុង Yangon ប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ាផ្ញើជូនក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- បានរៀបចំសំណុំបែបបទជូនថ្នាក់ដឹកនាំ ដើម្បីចូលរួមប្រជុំស្តីពី "The First ASEAN-OECD Centre of Government Meeting" និង "The First ASEAN-OECD Good Regulatory Practices Conference" និងកំពុងរៀបចំឯកសារជូនថ្នាក់ដឹកនាំចូលរួមកិច្ចប្រជុំស្តីពី "Public Sector and Policy Reform for National Development in Southeast Asia" នៅប្រទេសថៃ
- បានរៀបចំឯកសារបញ្ជូនគណៈប្រតិភូចំនួន១៣នាក់ ដើម្បីចូលរួមប្រជុំមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ ACCSM លើកទី១៨ "The Senior Officials Meeting of the 18thACCSM" នៅប្រទេសហ្វីលីពីន និង កិច្ចប្រជុំជំនួបស្តីពី "ACCSM Focal Point Meeting 2015" និង "Strategic Asian Civil Servants Visitors Program-SEACSVP" នៅប្រទេសថៃ
- បានរៀបចំឯកសារចាត់តាំងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ចំនួន០៣នាក់ នៃក្រុមការងារវិមជ្ឈការ និង វិសហមជ្ឈការរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈដើម្បីទៅធ្វើទស្សនៈកិច្ចសិក្សានៅប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី។

១.៧.អគ្គាធិការដ្ឋាន

- បានចុះពិនិត្យនិងស្រាវជ្រាវ (១)ករណីតែងតាំងលោក ឆាយ ដួងសារុធ ជាប្រធានស្តីទីនៃមន្ទីរបរិស្ថានខេត្តក្រចេះ (២)ករណីថ្ងៃកំណើតរបស់លោក សឿង សុងហៀក គ្រូបង្រៀននៅស្រុកពួកខេត្តសៀមរាប (៣)ជួបពិភាក្សាការងារជាមួយមន្ត្រីនៃក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង នេសាទ ដើម្បីបំភ្លឺករណីលុបឈ្មោះលោក ពេជ្រ ណារ៉ុង ពីក្របខណ្ឌក្រសួងកសិកម្មរុក្ខា ប្រមាញ់ និងនេសាទ (៤)ករណីលុបឈ្មោះប្រធាន ការិយាល័យចំនួន០២នាក់ នៃមន្ទីរអភិវឌ្ឍន៍ជនបទខេត្តមណ្ឌលគិរីនិង (៥) ករណីតែតាំងប្រធានការិ យាល័យស្រុកប្រតិបត្តិពោធិ៍សែនជ័យ នៃមន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ។

១.៨.សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល

- បានចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ សិក្ខាសាលា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗចំនួន២៦លើក
- បានសម្របសម្រួលឱ្យសិស្សចុះកម្មសិក្សា៖ (ក)ផ្នែករដ្ឋបាលចំនួន២៨នាក់ ទៅក្រសួងចំនួន៦និងខេត្តចំនួន២ (ខ)ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុចំនួន២០នាក់ ទៅក្រសួង៥និងខេត្តចំនួន១ និង (គ)ផ្នែកការទូតចំនួន១៨នាក់ ទៅកាន់ក្រសួង១ និងអគ្គរាជទូតខ្មែរប្រចាំ៧ប្រទេស
- បាននឹងកំពុងរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសសិស្សមន្ត្រីជំនាន់ទី៩ ដែលមានបេក្ខជនសរុបចំនួន៩៥៦នាក់ សម្រាប់ឆ្នាំសិក្សា២០១៦-២០១៨
- បានទទួលបេក្ខជនប្រឡងជាប់ជាស្ថាពរនៃសិស្សក្រមការជំនាន់ទី៦ ចំនួន៦០នាក់ ក្នុងនោះ០៥នាក់ បានបោះបង់ចោលការសិក្សា/ស្ត្រី០២នាក់
- កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់មានចំនួនសរុប១១៥នាក់/ស្ត្រី១១នាក់ ព្រះសង្ឃ៣អង្គ សិក្សាលើមុខវិជ្ជាចំនួន៣៣មុខវិជ្ជា(៨២៥ម៉ោង)
- កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីមធ្យមមានចំនួនសរុប៨៣នាក់/ស្ត្រី១៨នាក់ ព្រះសង្ឃ៦អង្គ សិក្សាលើមុខវិជ្ជាចំនួន៣០មុខវិជ្ជា (៨០០ម៉ោង)
- កម្មសិក្សាការីមធ្យមថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជំនាន់ទី១ នៃក្រសួងបរិស្ថានចំនួន២៣នាក់/ស្ត្រី០១នាក់ បានសិក្សាលើ១៦មុខវិជ្ជា (៣៥៦ម៉ោង) និង ជំនាន់ទី២ មានសិក្ខាកាមចំនួន២០នាក់/ស្ត្រី០៤នាក់ បានសិក្ខាលើ១៦មុខវិជ្ជា (៣៦២ម៉ោង)
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី ស្តីពី "Public Management" ជូនដល់សិក្ខាកាមមកពី៣៤ក្រសួងស្ថាប័ន
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលា សន្និសីទ និងបាឋកថាជូនសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ជំនាន់ទី៨ សិស្សមន្ត្រីក្រមការជំនាន់ទី៦ កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់និងមន្ត្រីមធ្យមព្រមទាំងសិក្ខាកាមថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់ក្រសួងបរិស្ថានចំនួន៣០ប្រធានបទ
- បានរៀបចំពិធីចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបណ្តុះបណ្តាល និងពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ទីរទេសចរណ៍ និងមន្ត្រីរាជការរវាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង ក្រសួងទេសចរណ៍
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ស្តីពី "ការវាយតម្លៃលើតម្រូវការសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលនៅសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល"
- បានរៀបចំពីធីប្រគល់វិញ្ញាបនបត្រជូនដល់កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីមធ្យម ឆ្នាំ២០១៤ សិក្ខាកាមមន្ត្រីមធ្យមនៃក្រសួងបរិស្ថាន និង បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលឆ្នាំ២០១៥ ព្រមទាំងពិធីប្រកាសចូលកាន់មុខតំណែងជូនឯកឧត្តម យក់ ប៊ុនណា ជានាយកសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល។

១.៩.ការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

- ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការនៃនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសវនកម្មដូចជា៖(១)ច្បាប់ស្តីពីសវនកម្មនិងស្តង់ដារសេវាសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា (២)សវនកម្មលើកម្មវិធីបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន (៣)ការពង្រឹងការអនុវត្តសវនកម្មជាក់ស្តែង (៤)ការចុះសវនកម្មលើសមិទ្ធកម្ម និង (៥)ស្តង់ដារនៃការរៀបចំរបាយការណ៍បឋម និង របាយការណ៍សវនកម្មពេញលេញ
- បានចុះប្រមូលព័ត៌មាននិងធ្វើសវនកម្មនៅមន្ទីរមុខងារសាធារណៈចំនួន៧ខេត្ត បន្ទាយមានជ័យ បាត់ដំបង ព្រះវិហារ ក្រចេះ កំពង់ឆ្នាំង ពោធិ៍សាត់ និងព្រៃវែង ព្រមទាំងបានរៀបចំរបាយការណ៍សង្ខេបសវនកម្មជូនថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងរបាយការណ៍សវនកម្មពេញលេញជូនថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- បានចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវ ហានិភ័យរបស់សវនដ្ឋាន និង រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ៣ឆ្នាំរំកិល ២០១៦-២០១៨ ព្រមទាំងរៀបចំផែនការសវនកម្ម ផែនការអនុវត្តសវនកម្ម កម្មវិធីសវនកម្ម សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

១.១០.ការងារកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- បានចូលរួមប្រជុំគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង ក្រុមការងារបច្ចេកទេសហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមទាំងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗចំនួន២១លើក
- បាន (១)កសាងនូវផែនការសកម្មភាពរួមដំណាក់កាលទី៣(MAP3)២០១៦-២០១៨ (២)បានកែតម្រូវខ្លឹមសារនៃការវាយតម្លៃលើការចំណាយសាធារណៈ (PEFA) និង (៣)រៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំត្រីមាសទី១ទី២ និងទី៣ នៃការអនុវត្តន៍ផែនការសកម្មភាពដំណាក់កាលទី២ថ្មី (MAP2-NEW) ហើយបានផ្ញើទៅអគ្គលេខាធិការដ្ឋានដឹកនាំការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (GSC) រួចរាល់។

១.១១.ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- បានរៀបចំ និង ដាក់កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (NPAR) ២០១៥-២០១៨ ជូនអង្គប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីអនុម័តក្នុងសម័យប្រជុំកាលពីថ្ងៃទី០៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ NPAR នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន០១លើក និង ថ្នាក់តំបន់ចំនួន០៦លើក ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីតំណាងគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត មន្ទីរជំនាញជុំវិញរាជធានី ខេត្ត អង្គភាពសេវាក្រៅ សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធគ្រប់ប្រភេទ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ (រដ្ឋាករទឹកស្វយ័តរាជធានីភ្នំពេញ អគ្គីសនីកម្ពុជា មន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត មន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពកម្ពុជា-សូវៀត សាកលវិទ្យាល័យនីតិសាស្ត្រនិងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង សាកលវិទ្យាល័យសុខាភិបាល សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម និង វិទ្យាស្ថានជាតិបច្ចេកវិទ្យានៃកម្ពុជា) និងសង្គមស៊ីវិលដែលបំពេញការងារពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យ និង ពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំ ស្តីពីប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និង វាយតម្លៃលើការអនុវត្ត NPAR២០១៥-២០១៨
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងកំណែទម្រង់ទាំងបី(១)គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (២)គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង(៣)គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធត្រួតស៊ីគ្នាជុំវិញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ទាំងបី វិស័យការស្រង់ព័ត៌មានអំពីតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនិងការងារពាក់ព័ន្ធ
- បានប្រជុំពិភាក្សាការងាររវាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ JICA និង គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីពិភាក្សាលើទស្សនទានសម្រាប់ការគាំទ្ររបស់អាល្លឺម៉ង់ ចំពោះកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តន៍សូចនាករតាមដានរួមគ្នាជូនក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។

ក.ការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ

- បានធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ នៅព្រះរាជាណាចក្រថៃ
- បានសម្របសម្រួលក្នុងការបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេស (SOA) ចំនួន០៤កន្លែងបន្ថែមទៀត របស់ក្រសួងសុខាភិបាល
- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តសារាចរ ស្តីពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍ ដោយមន្ត្រីដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍នឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភដំបូងម្តងគត់មុនពេលចូលនិវត្តន៍ក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនត្រឹមខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទនៃការចូលនិវត្តន៍ និងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ក្នុងខែបន្ទាប់
- បានចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវនិង រៀបចំរបាយការណ៍បឋមជូនថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រោយពីបានពិភាក្សាជាមួយក្រុមការងារនៃក្រសួងសាធារណៈការនិងដឹកជញ្ជូន ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅមន្ទីរសាធារណៈការនិងដឹកជញ្ជូនរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តបាត់ដំបង និងព្រះសីហនុ និង អគ្គនាយកដ្ឋានដឹកជញ្ជូន

ផ្លូវគោក ដោយផ្តោតលើការផ្តល់សេវាចំនួនបីប្រភេទ គឺ (១)ការត្រួតពិនិត្យលក្ខណៈបច្ចេកទេស (២) ការផ្តល់ ផ្លាកលេខយានយន្ត និង (៣)នីតិវិធីក្នុងការប្រឡងយកប័ណ្ណបើកបរយានយន្ត

- បានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ ចង្កោមទី១ ទី២ ទី៤-៧ ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ចំនួន២២ បញ្ចូលក្នុងសៀវភៅកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈរួចរាល់ ព្រមទាំងបានកំណត់សេវាអាទិភាពចំនួន៨៧សេវា របស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២០ ដើម្បីបង្កើនគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវា ព្រោះសេវាទាំងនោះ ពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់នឹងជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- បានរៀបចំអង្គប្រជុំផ្ទៃក្នុងចំនួន០៤លើក ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើខ្លឹមសារនៃសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសម្របសម្រួលក្នុងការបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តន៍ច្រកចេញចូលតែមួយរបស់ក្រសួង។

ខ.<u>ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស</u>

- បានបង្កើតក្រុមការងារសិក្សាលើចេនាសម្ព័ន្ធគំរូ អង្គភាពធនធានមនុស្ស និង ក្រុមការងារសិក្សាដាក់ឱ្យអនុវត្តន៍ ប្រព័ន្ធគុណផលការងារ ដើម្បីធ្វើការងារសម្របសម្រួលជាមួយអ្នកជំនាញការ GIZ
- បានកសាងសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល (ផែនការការងារ ការពិពណ៌នា មុខតំណែង ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ផែនការបន្តវេន ផែនការអាជីព ការដំឡើងថ្នាក់-ឋានន្តរស័ក្តិ ជាដើម) និងបានដាក់ឆ្លងឯកសារនេះនៅក្នុងសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់អន្តរក្រសួងផងដែរ
- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តន៍សារាចរស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និង មុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ គ្រប់គ្រងក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ថ្នាក់អគ្គនាយករងឡើងមិនឱ្យលើសពី០៥រូប ថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋានពី០៣នាក់ទៅ០៥នាក់ ថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យពី០២ទៅ០៤នាក់ និងថ្នាក់ អនុប្រធានមន្ទីរជំនាញនៅរាជធានី ខេត្ត យ៉ាងច្រើន០៣នាក់)
- បានរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីកម្រិតជាន់ខ្ពស់ និង កម្រិតមធ្យម និង ការរៀបចំគម្រោង សម្រាប់ធ្វើការវាយតម្លៃតម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាល
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជូនមន្ត្រីរាជការចំនួន១៩៦៥នាក់/ស្ត្រី៤៩២នាក់ នៃ ២៩ក្រសួងស្ថាប័ន និង១៤ រាជធានី ខេត្តក្រោមគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈសម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទអនុកម្មវិធីទី២ របស់ ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) ព្រមទាំងបានរៀបចំសិក្ខាសាលា ស្តីពីការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តកម្មវិធី អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ២០១៤-២០១៥ ផងដែរ
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល (១)ស្តីពីវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជូនថ្នាក់ប្រធាន-អនុប្រធានមន្ទីរ អនុប្រធាន នាយកដ្ឋាន ប្រធានការិយាល័យ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចំនួន១១២នាក់ដែលផ្តោតលើគោល នយោបាយមុខងារសាធារណៈនិងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈនិង (២)មន្ត្រីរាជការក្របខណ្ឌថ្មី ឆ្នាំ ២០១៤ ចំនួន៤៧នាក់
- បានរៀបចំកម្មវិធីចែករំលែកចំណេះដឹង និង បទពិសោធន៍សម្រាប់មន្ត្រីរាជការក្រសួងចំនួន០៣លើក ដែល មានសិក្ខាកាមចូលរួមចំនួន១៥០នាក់
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលា ស្តីពីការរៀបចំមុខងាររចនាសម្ព័ន្ធនិងនីតិវិធីការងាររបស់អង្គភាពគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្សនៅក្នុងស្ថាប័ននៃវិស័យឯកជន អង្គការអន្តរជាតិ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលចំនួនពីរវគ្គដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួម៥០នាក់ មកពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជូនមន្ត្រី រាជការចំនួន១០០នាក់ ដែលមានសមាសភាពជាអាទិ៍ ប្រធាន-អនុប្រធានមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធាន-អនុប្រធានការិយាល័យ

- បានធ្វើទស្សនៈកិច្ចសិក្សាទៅប្រទេសចិន និង ប្រទេសជប៉ុន ដើម្បីស្វែងយល់អំពី ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ។

គ.<u>ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស (ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស)</u>

- បានរៀបចំរបាយការណ៍ ស្តីពីការចំណាយលើបន្ទុកបុគ្គលិកនៅស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង វិធានការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សសម្រាប់រយៈពេល ២០១៦-២០១៨ ជូន **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី** ពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់
- បានបង្កើនបៀវត្សអប្បបរិមារបស់ (១)មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដល់ ៥៥២៨០០រៀល (២)ប្រាក់បំណាច់មុខងារវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាលដល់ ៦៥២៨០០រៀល (៣)គិលានុបដ្ឋាកបឋមនិងឆ្មបបឋមដល់ ៦៥២៨០០រៀល (៤)ប្រាក់កម្រៃគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួន ៤៤០០០០រៀល (៥)នគរបាលជាតិដល់ ៦២៨៣០០រៀល (៦)យោធិន ដល់ ៥៨២៤០០រៀល
- បានធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅក្នុងក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ថ្មី អនុលោមតាមខ្លឹមសារព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលធានាបាននូវសមធម៌ បង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពការងារ ព្រមទាំងធានាបាននូវសង្គតិភាពទាំងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ទាំងក្របខណ្ឌកងប្រដាប់អាវុធ ព្រមទាំងក្របខណ្ឌ និង នីតិបញ្ញត្តិ និង គ.ជ.ប
- បានកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តចំនួន១៧ប្រភេទ ដូចខាងក្រោម៖
  +អនុក្រឹត្យស្តីពី (១)ការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនដល់យោធិន នៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ (២)ការកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាននិងការបើកផ្តល់បៀវត្សដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា (៣)ការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងសេវាបង្រៀនតាមកម្មវិធីអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ (៤)ការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល (៥)ប្រាក់តំបន់សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល (៦)ការបើកផ្តល់បៀវត្សមូលដ្ឋានប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្ស និង របបឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ ជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ (៧)ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមមែ សប្តស័ក ព.ស. ២៥៥៩ (៨)ការបន្ថែមរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង អតីតយុទ្ធជន (៩) ការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែ ចំពោះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ (១០)ការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិនិង (១១)ការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
  +សារាចរស្តីពី (១)វិធានការសម្រាប់គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល យោធិន នគរបាលជាតិ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ និង (២)ការបើកផ្តល់បៀវត្សសម្រាប់ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមមែ សប្តស័ក ព.ស.២៥៥៩ និង (៣) ការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍
  +សេចក្តីណែនាំស្តីពី (១)ការពង្រឹងការប្រើប្រាស់និងការបើកផ្តល់ប្រាក់កម្រៃដល់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និង បុគ្គលិកអណ្តែត និង (២)ការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួប និងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា នៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ
  +សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្សប្រចាំខែមេសា និង ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានរៀបចំក្រុមការងារចុះត្រួតពិនិត្យប្រមូលព័ត៌មាន និង ទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀននិងមន្ត្រីរដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួប គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅសាលាមត្តេយ្យ បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ ទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត

+សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្សប្រចាំខែមេសា និង ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

- បានរៀបចំក្រុមការងារចុះត្រួតពិនិត្យប្រមូលព័ត៌មាន និង ទិន្នន័យលើការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀននិងមន្ត្រីរដ្ឋបាល គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួប គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅសាលាមត្តេយ្យ បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ ទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយក្រសួងអប់រំយុវជននិងកីឡាអំពីករណីអតីតភាពការងាររបស់គ្រូបង្រៀនក្រោយធ្វើសមាហរណកម្មតាមព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាស្តីពីការដំឡើងបៀវត្សសម្រាប់ (១)សមាជិក គជប និង មន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គជប (២)អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ រដ្ឋសភា និងព្រឹទ្ធសភា (៣)ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាអង្គចៅក្រម និង (៤)អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- បាននិងកំពុងរៀបចំវិធានការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត ដើម្បីមានលទ្ធភាពដំឡើងប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការចំនួនមួយលានរៀលក្នុងមួយខែនៅឆ្នាំ២០១៨
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត
- ត្រៀមដាក់បញ្ចូលបញ្ជីឈ្មោះមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យារបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ចូលក្នុងតារាងទូទាត់បៀវត្សឆ្នាំសិក្សាថ្មី២០១៥-២០១៦។

១.១២.<u>ក្រុមការងារវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ</u>

- បានចុះពិគ្រោះយោបល់ដើម្បីរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបណ្តាខេត្តគោលដៅចំនួន ០៨ខេត្ត
- បានផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ០៦លើក
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញការអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មសិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលកំពុងបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ០៨ លើក
- បានរៀចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ដើម្បីតាក់តែងសេចក្តីព្រាងនិងកែសម្រួលលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន ១៦លើក
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់របស់អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៃគ.ជ.អ.ប ចំនួន ០៣លើក
- បានកសាងសេចក្តីព្រាងចុងក្រោយ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជូន គ.ជ.អ.ប
- បានទៅធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាស្វែងយល់ពីការអនុវត្តវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនៅប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី

១.១៣.<u>ក្រុមការងារយេនឌ័រ</u>

- បានរៀបចំបោះពុម្ព និង ផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន០៩លើក ក្រោមប្រធានបទស្តីពី (១)ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ (២)ពង្រឹងសមត្ថភាពអ្នកសម្របសម្រួល (៣)ផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ (៤)ស្តីពីសេចក្តីព្រាង

- បានធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីទស្សនវិស័យនៃការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និង គោលការណ៍ណែនាំសំខាន់ៗក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីទស្សនៈជាលក្ខណៈគ្រឹះនិងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រដល់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ។

២.អង្គភាពថ្នាក់ក្រោមជាតិ

២.១.ការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌនិងឥណទានបៀវត្ស

ល.រ	រាជធានី-ខេត្ត	ចំនួនមន្ត្រី/បុគ្គលិក មន្ទីរ.ម.ស				ចំនួនមន្ត្រីទូទាំង រាជធានី-ខេត្ត		ប្រពន្ធ	កូន	ឥណទានបៀវត្ស	ចំនួនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	ចំនួនបុគ្គលិកអណ្តែត	ផ្សេងៗ[1]
		សរុប	ស្រី	កិច្ចសន្យា	អណ្តែត	សរុប	ស្រី						
១	ប.មានជ័យ	១៣	៥	៣	២	៧៩៥៤	៣៣២១	២៥៩៣	៦០៤០	៧០២៨៣៥២៩២២៨	៣៩៣	២០៩	៩២៧៧
២	បាត់ដំបង	១៥	៣	៣	២	១២០៦២	៥៧៤៦	៣៣៤២	១០៩៧៤	៧៥២៣១៤៤៦៦៩០	៤៥៦	៤៩៤	២១៤៥
៣	កំពង់ចាម	១៥	៤	៣	២	៩៩០៧	៤៤៩៥	៣១០៣	១១៤៤២	៩២០៤០០១៥៣៥៣	៤២៧	៣៤៨	៣០០
៤	កំពង់ឆ្នាំង	១៤	៦	៣	២	៥៩៤៩	២៤៤១	២០១៨	៥៨០៤	៥៣៧៩៩៤៦១៧៤៩	៤៦៤	១៦៥	១១
៥	កំពង់ស្ពឺ	១៤	៥	៣	២	៧២៩៣	២៧០៦	២៩៩០	៧៨១៧	៦៧១៩៩០២១០៤៧	៤៧៨	២០០	១២៩២
៦	កំពង់ធំ	១៣	៣	៣	២	៧០៤៣	៣១១៦	២២១៥	៧៤៦៤	៦៦២១៩៦៣២០៦០	៣៥២	៣១១	
៧	កំពត	១០	៣	៣	២	៨០០៥	៣១៦៨	២៧០៦	៧៧៦៩	៧០៥៦៥៥៨៥៤៥៤	២៤៤	២២៨	២៦៤០
៨	កណ្តាល	១៣	២	៣	២	១១៥៨២	៥៣១៦	៣៨១៦	១១៨០០	១០៨៨៣៦៥៦៧៦៤៩	៥៦៧	២៧០	១១៣៧
៩	កោះកុង	៧	៣	៣	២	២២១៣	៧៣៧	៦៤៨	១៤៨០	១៩៩៥០២៩១៦៩០	១៣១	១១០	៦៣៦
១០	ក្រចេះ	៧	១			៤៤៤១	២១៨១	១០០៧	៣៦៥៩	៣២៧៩៨៦៦១២០	១៦៦	២១៦	៦២
១១	មណ្ឌលគិរី	១២	៨	៣	២	១៦៤៨	៦១៥	៣៨៧	៨០៩	១០៤០២២៤៦៣៧៦	១០៣	១៦៦	១៣០៣
១២	រាជធានីភ្នំពេញ	១៣	៥	៣	២	១៤៣៤៩	៧៣៦២	១៩៤០	៤៦៧	១៣២៧៤៤៦៣៥៨៦១	៥៧២	២៣៨៨	២៣៩៨
១៣	ព្រះវិហារ	១០	៤	៣	២	៣៣៩៥	១២៥៨	៤៥	១៩២	២៥៧៦០៩៣១២៤០	១២៣	២៦១	១២៣៦
១៤	ព្រៃវែង	១២	៤	២	៣	១០១៤០	៣៧៧៥	៤១១៣	១២២២៧	៩៥៦៩៤៣៦២៣៨៨	២៣៧	២៥៦	៥៥៥៦
១៥	ពោធិ៍សាត់	១២	៦	៣	២	៥៤៤៣	២១៦៣	១៨៣០	៥០៥៤	៥០២៣៨៤៩០៤៨៨	៣១១	១៩៦	១៣៦៩
១៦	រតនគិរី	១៦	៣	៣	២	២៤៤៧	៨០១	៧២៥	១៤៩៧	២២៤១៥៨៩៤០២៧	៤២១	១២០	៧១០
១៧	សៀមរាប	១៤	៦	៣	២	៩២៣០	៤៦១៦	២១៣២	៦៦១២	៤៨៩៦៩៩៣៨៨០០	១០៨៧	៣៨០	៤១៧៣
១៨	ព្រះសីហនុ	១៣	៦	៣	២	៣១៨២	១២០៤	១០២៨	២៩០៤	២៧៦៩៥៧១៣៤៦៧	១៤១	៦៩	៦០៤
១៩	ស្ទឹងត្រែង	១១	៦	៤	២	២៤៨០	១០៥៦	៥៤៣	១៤៨៧	២២៣១៤២០៦១៥៥	១៤៨	១៨៨	
២០	ស្វាយរៀង	១៤	២	៣	២	៦៤៥៦	២០២៥	២៨២៤	៦៦៣៤	៥៩៣២២៣០៧៤៨០	២១២	២៧០	១២១១
២១	ត្បូងឃ្មុំ	៨	៣	៣	២	៥៤៦៤	២៣៤៥	១៦៥៨	៥៣០៧	៥៣៣៦៧៧០៧៨៤៨	៣៦៧	២៥៣	
២២	តាកែវ	១១	១	៣	២	១០៧០២	៩៤៧	៤៧១២	១៥៤៦២	៩៨៦៨២៧៩៤៨៨៤	២៤៨	២០៩	៧៤
២៣	កែប	១១	១	៣	២	១១៨៩	៤៤៣	២៩០	៧៧៧	១០៣៧៥៣០០៣៣០	១១៤	១០៦	
២៤	ប៉ៃលិន	១៤	៥	៣	២	១៥១០		៤៥០	៩៥២	១៤០៩០១៣៧៩៨២	១៦៣	១៨០	
២៥	ឧត្តមានជ័យ	១០	៤	៣	២	២៧១៨	៨៦០	៨៧៧	១៩៩០	១៩៧៥១៤៦២២០០	១៥៨	២៤៧	៣៩២
	សរុប	៣០២	៩៩	៧២	៤៩	១៦៣៩៦៥	៦២៦៩៧	៤៦១៩២	១៣៦៦២០	១៣១៩២៣១៥៤៦៥៦៦	៧៦២៧	៥៤៥២	៣៦៤៤១

២.២.បញ្ហាប្រឈមក្នុងការអនុវត្តដែនសមត្ថកិច្ចរបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ រាជធានី ខេត្ត

- បន្ទប់ធ្វើការតូចចង្អៀតនិងខ្វះមធ្យោបាយបំពេញការងារ (សម្ភារៈការិយាល័យនិងរថយន្ត)
- មិនទាន់មានមន្ត្រីគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញរចនាសម្ព័ន្ធមន្ទីរ តាមប្រកាសលេខ ១៩៧៩ មស.គន ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានីខេត្ត បន្ទាយមានជ័យ កំពង់ស្ពឺ កំពត ក្រចេះ ព្រះវិហារ ស្ទឹងត្រែង ត្បូងឃ្មុំ កែប និង ឧត្តរមានជ័យ
- សមត្ថភាពមន្ត្រីនៅមានកម្រិតនិងខ្វះឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- អង្គភាពមួយចំនួនយឺតយ៉ាវក្នុងការបញ្ជូនសំណុំឯកសារប្រាក់បៀវត្ស ដើម្បីស្នើសុំទិដ្ឋាការពីមន្ទីរ មស។

[1]ការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

III.**សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**

ក្នុងរយៈពេល១ឆ្នាំកន្លង មកក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលការងារគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និង កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាពិសេសការសហការជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ពីរទៀតសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនគួរជាទីមោទនៈ។ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ភាពជាម្ចាស់ និងភាពដឹកនាំរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្នុងការបន្តកិច្ចការដែលបាននិងកំពុងដំណើរការគួបផ្សំនឹងវិធានការណ៍ដោះស្រាយ ការលើកទឹកចិត្ត និងមានការគាំទ្រពីរាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងសាធារណៈជន នឹងផ្តល់ថាមពលខ្លាំងឡើងដល់ការងារដឹកនាំ និង គ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ព្រមទាំងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ក្រសួងនឹងបន្តអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ខ្លួនឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន ឈរលើគោលការណ៍ដូចមានចែងក្នុងយុទ្ធសាស្រ្តចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ កម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ផែនការយុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ កម្មវិធីជាតិអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗ បន្ថែមទៀតជាប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ។

IV.**ទិសដៅការងារ**

- បន្តរៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ច្បាប់ (១)ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតទីស្តីការនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (២)ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ (៣)ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៤)អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងវត្តមានរបស់មន្ត្រីរាជកាស៊ីវិលនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា
- បន្តទទួលពាក្យបណ្តឹងនិងអង្កេតស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងវិវាទមុខងារសាធារណៈនិងបន្តចុះធ្វើអធិការកិច្ចអំពីភាពមិនប្រក្រតីក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងថ្នាក់ជាតិទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បន្តអនុវត្តផែនការអនុវត្តសកម្មភាពដំណាក់កាលទី៣ទី២ (២០១៥-២០១៧) នៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បន្តអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្រ្តបញ្ញាបយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៦-២០១៨
- បន្តអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈឆ្នាំ២០១៥-២០១៨
- បន្តពិនិត្យសំណើរបស់ក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត ព្រមទាំងធ្វើសមទិន្នព័ត៌មានទៅក្នុងសលាកប័ត្រព័ត៌មានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បន្តរៀបចំថវិកាតាមកម្មវិធីអង្គភាពថវិកាដើម្បីអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បន្តធ្វើវិភាគមុខងារនិងវំហូរការងារសម្រាប់សេវាសាធារណៈ ដែលមានផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់លើជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់មន្ត្រីរាជការនិងប្រជាពលរដ្ឋដូចជា ការបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្មដល់មន្ត្រីរាជការ ការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដល់និវត្តជន ការចុះបញ្ជីយានយន្ត ការចុះបញ្ជីដីធ្លី ការចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណសាង់សង់ ការផ្តល់សំបុត្រអាគ្រានុកូលដ្ឋាន អត្តសញ្ញាណបណ្ណ និងលិខិតឆ្លងដែនជាដើម។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១៦

រដ្ឋមន្ត្រី

ពេជ្រ ប៊ុនធិន