

ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវកម្ម

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ១៨ ធ្នូ ២០១៥

មាតិកា

- ▣ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស
- ▣ ស្ថានភាពទូទៅនៃមន្ត្រីរាជការនិង មន្ត្រីសាធារណៈ និងការដំឡើងបៀវត្ស
- ▣ វិធានការកែទម្រង់២០១៦- ២០១៨



កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ
ដំណាក់កាលទី៣

- ▣ ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ
- ▣ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន
- ▣ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវត្ស



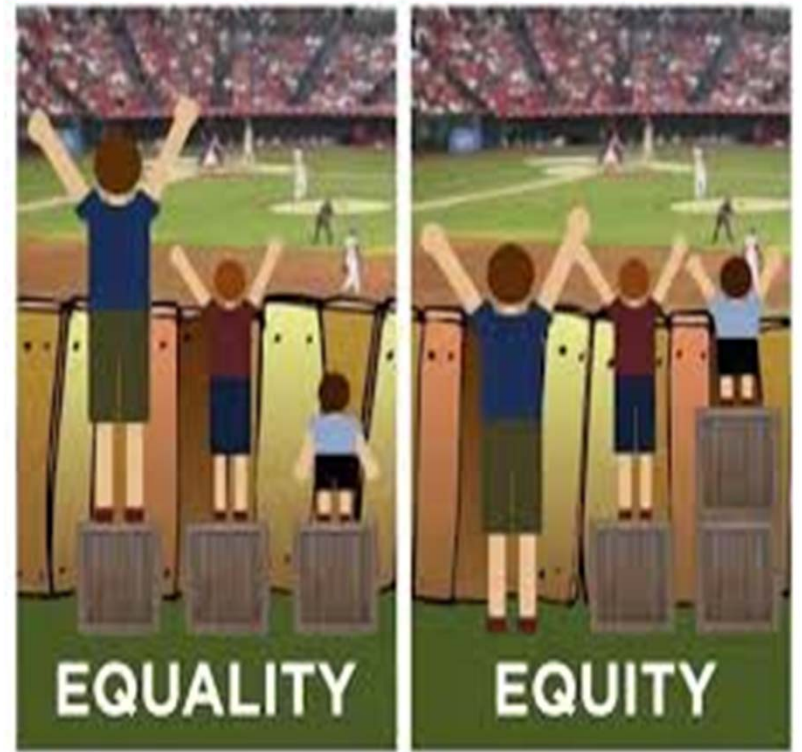
គោលការណ៍នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវត្ស

- ◆ សមធម៌
- ◆ សង្គតិភាព
- ◆ ផលិតភាព
- ◆ លទ្ធភាពទ្រទ្រង់បាននៃថវិកា

គោលការណ៍នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀរស្ស

សមធម៌៖

កាត់បន្ថយគម្លាតរវាងបៀវត្សអតិបរមា និង បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការសីវិល និង កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ឱ្យមកនៅក្នុងរង្វង់ពី ៣ ទៅ ៣.៥ ដង



គោលការណ៍នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

សង្គតិភាព៖

បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកង
កម្លាំងប្រដាប់អាវុធត្រូវបាន
រៀបចំក្នុងរបៀបប្រហាក់ប្រហែលនិង
សុសដ្ឋានកំភ្នា



គោលការណ៍នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវត្ស

ផលិតភាព៖

សេវាសាធារណៈ ប្រកបដោយ
ប្រសិទ្ធភាព ស្មើស្ម័គ្រភាព និងគុណ
ភាពកាន់តែប្រសើរ



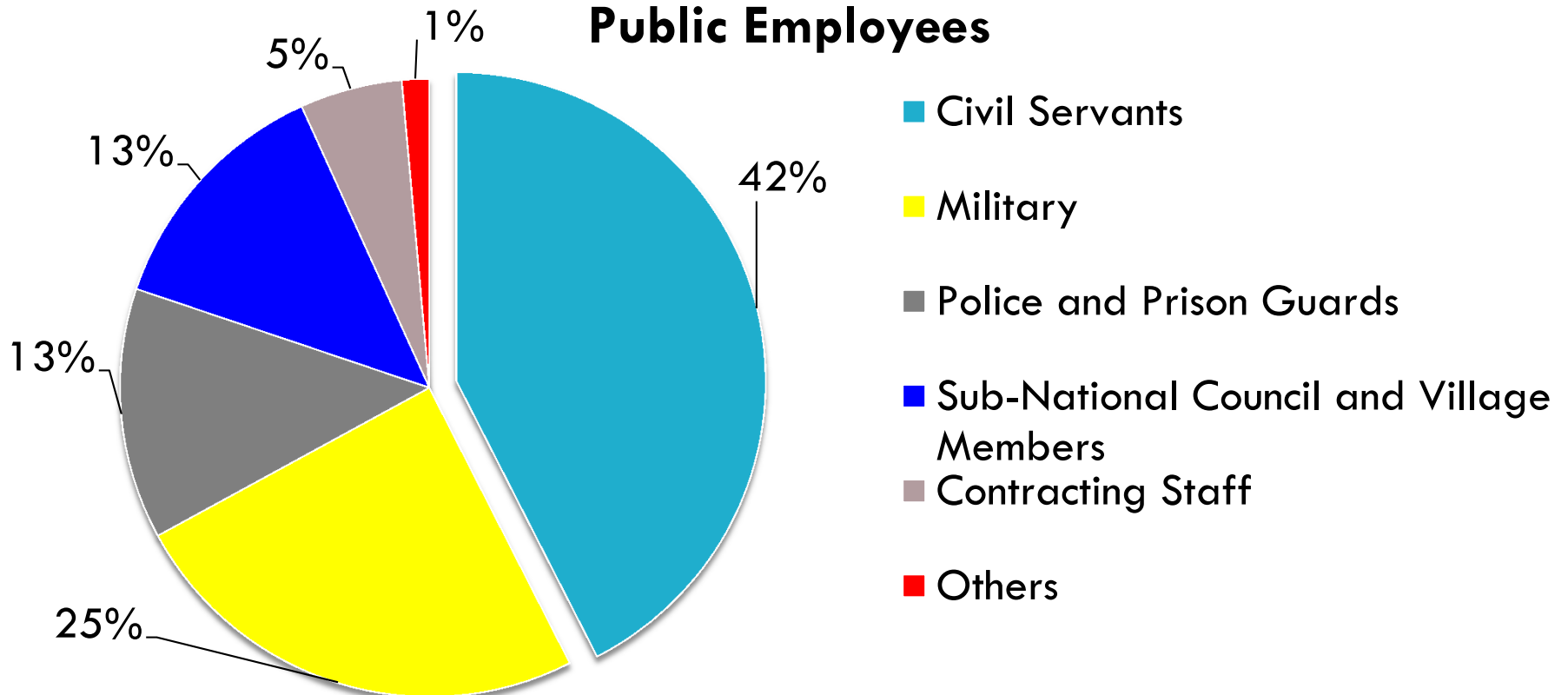
គោលការណ៍នៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

ភាពទ្រទ្រង់បាននៃថវិកាជាតិ៖
បន្តកែប្រែវត្សក្នុងរង្វង់នៃថវិកាជាតិ
ដែលធានារ៉ាប់រងបាន និងធានាបាន
នូវស្ថេរភាពនិងចីរភាពនៃម៉ាក្រូហិរញ្ញ
វត្ថុ ព្រមទាំងកំណើនសេដ្ឋកិច្ច



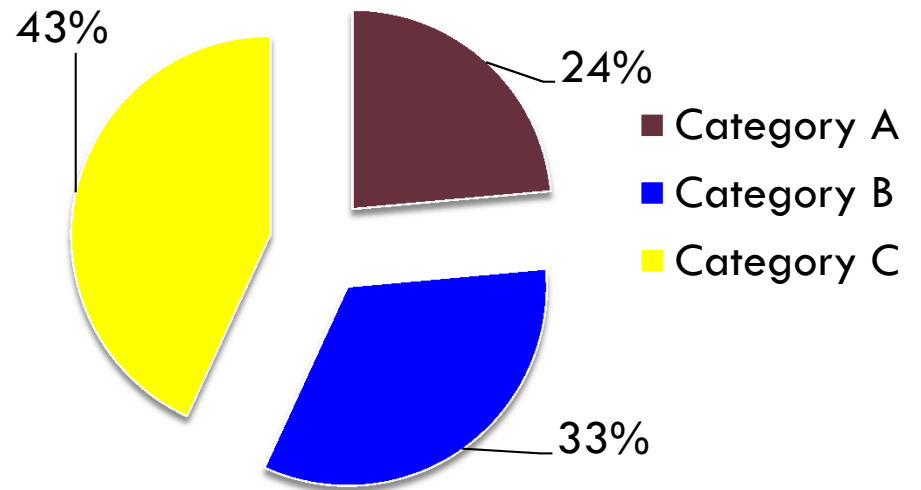
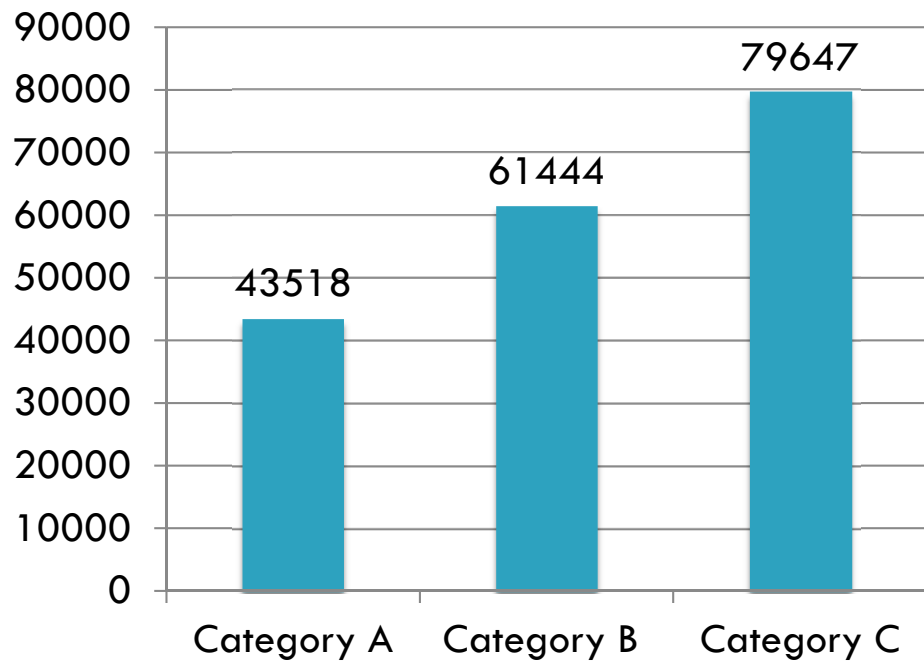
ទំហំនៃមន្ត្រីសាធារណៈ

Public Employees



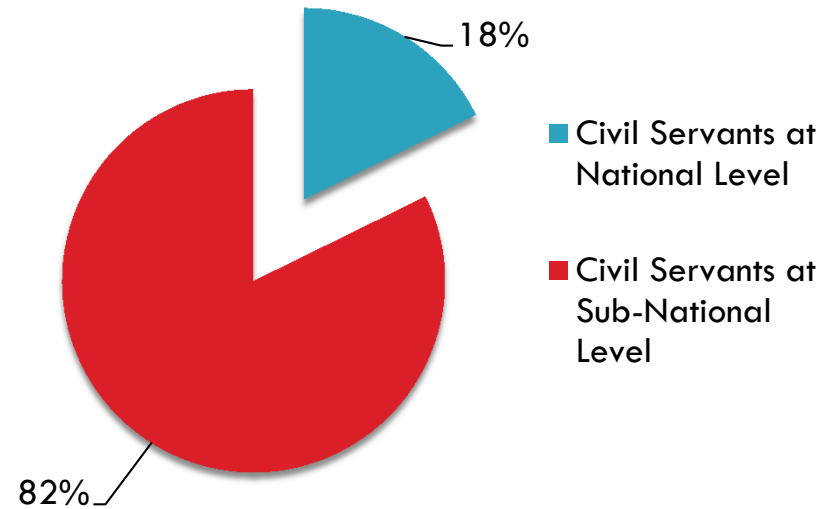
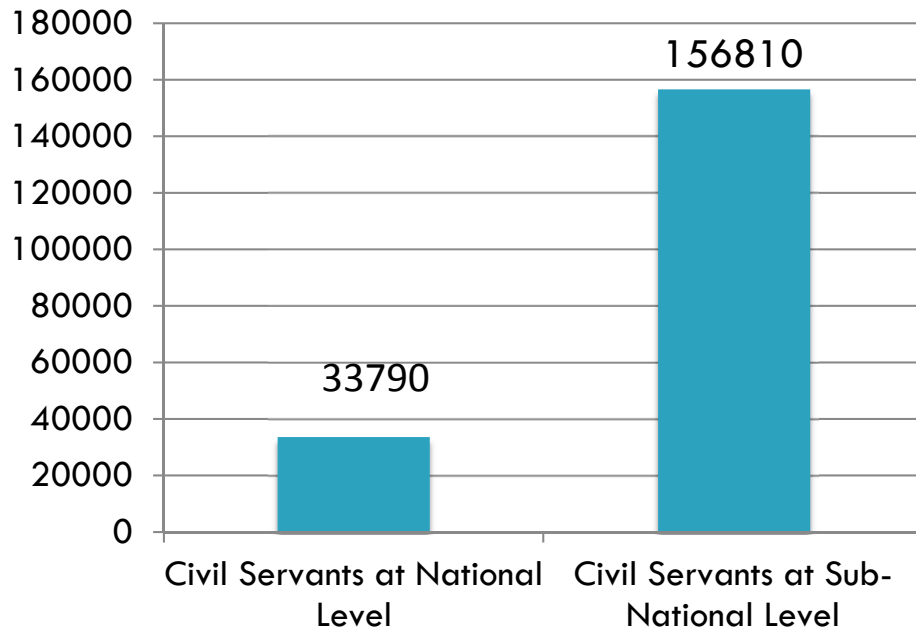
ទំហំនៃមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

Civil Servants by Category

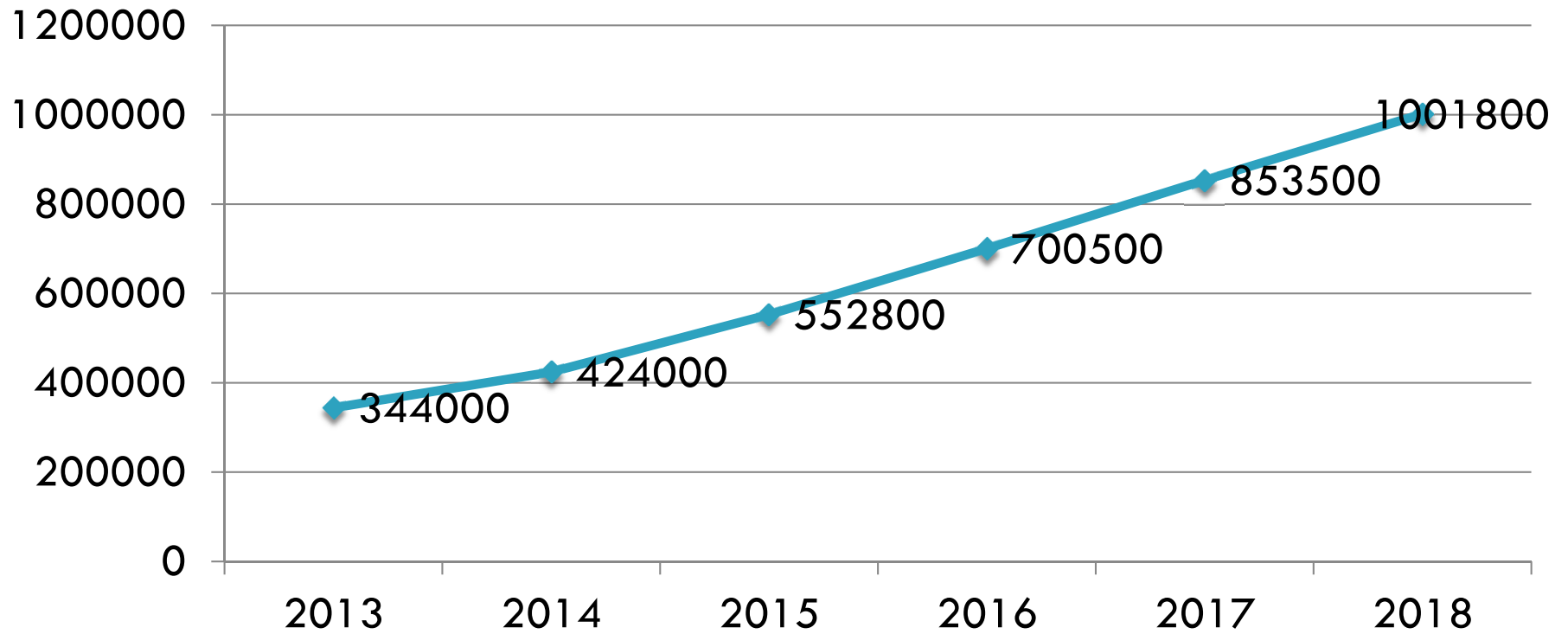


ទំហំនៃមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

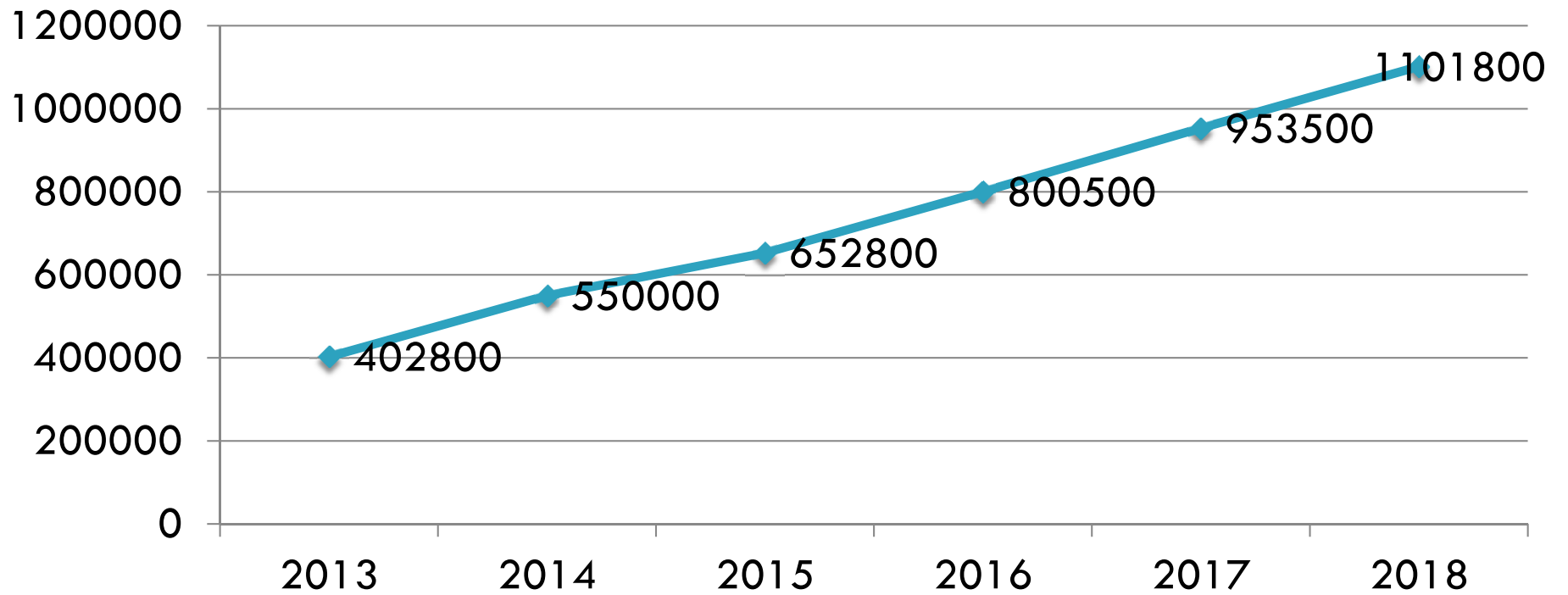
Total Civil Servants at National and Sub National Levels



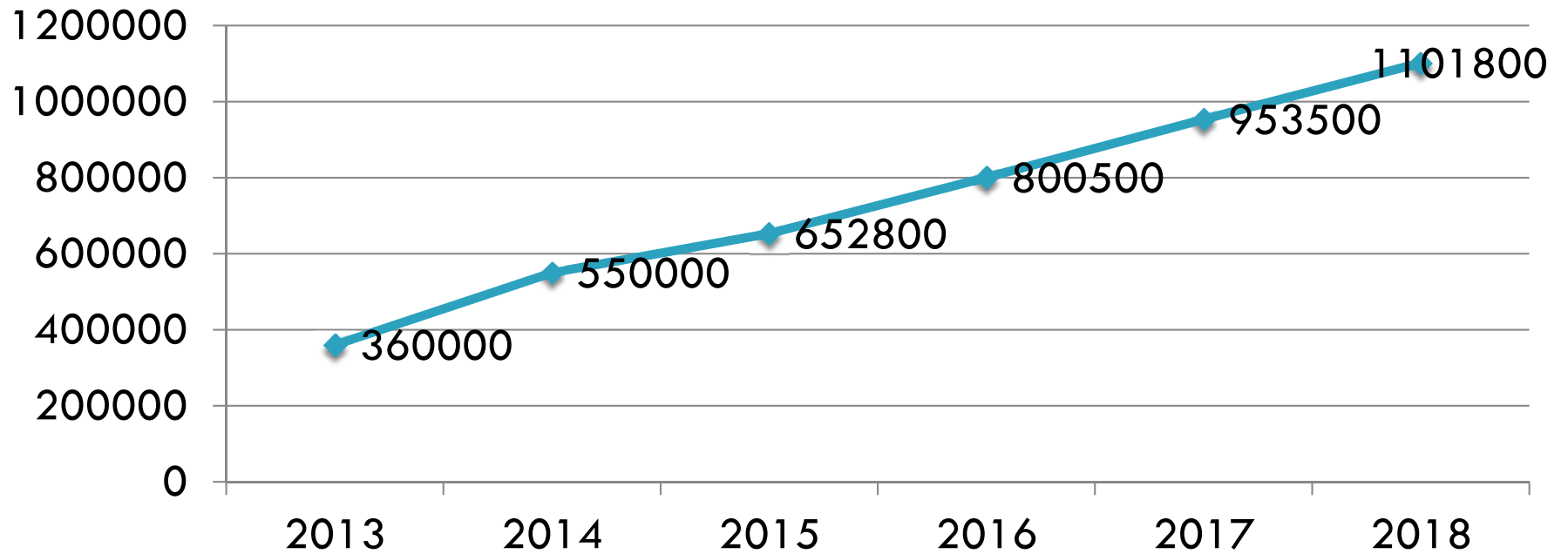
Minimum Salary Increase for Administrative and others



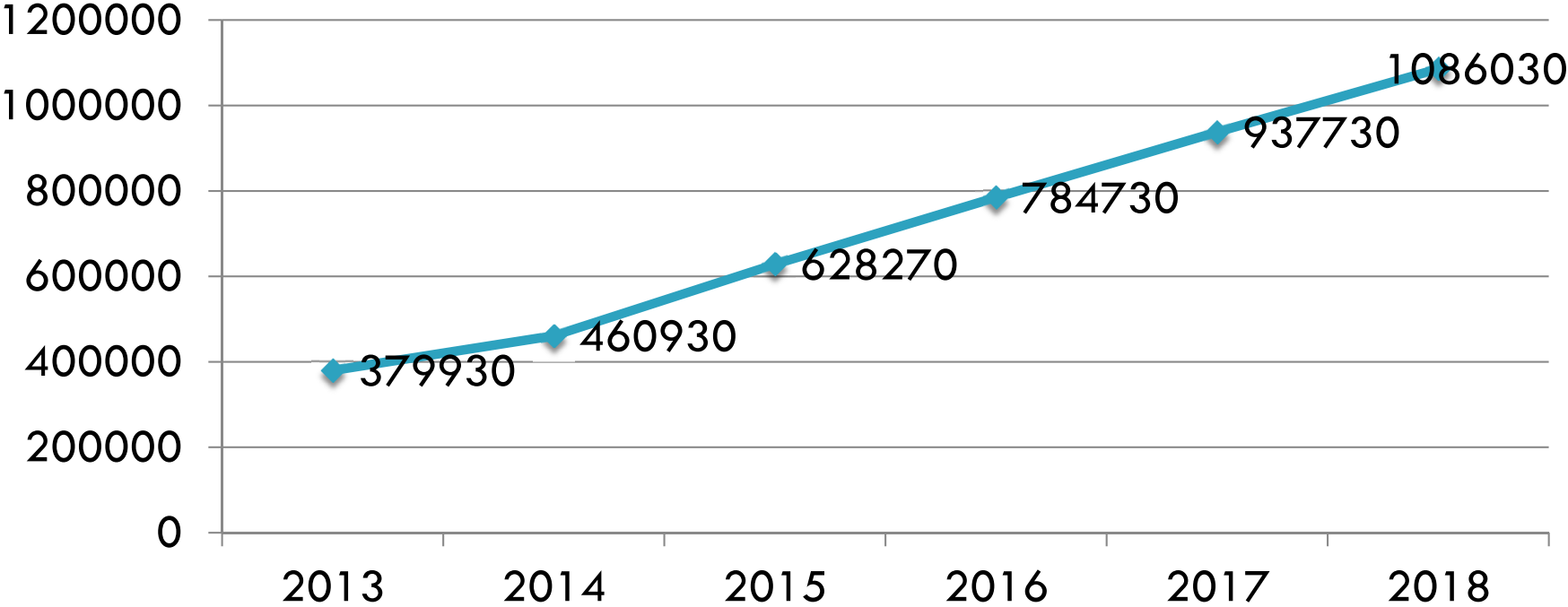
Minimum Salary Increase for Teachers



Minimum Salary Increase for Health



Minimum Salary Increase for Police



Minimum Salary Increase for Military

