



សុន្ទរកថាបើកសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់ស្តីពី

“ការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨”

**ឯកឧត្តម ពេជ្រ ម៉ីន មិន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
និងជារបបាលគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

ខេត្តរតនគិរី ថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ សមាជិក សមាជិកានៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាទីគោរព!
- ឯកឧត្តម ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា ឯកឧត្តម អភិបាលនៃគណៈអភិបាល ខេត្តរតនគិរី មណ្ឌលគិរី ត្បូងឃ្មុំ ក្រចេះ និងខេត្តស្ទឹងត្រែង
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ តំណាងក្រសួង-ស្ថាប័ន ខេត្ត និងមន្ទីរជុំវិញខេត្តទាំង៥
- លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ទាំងអស់ដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះ ជាទីរាប់អាន!

ជាបឋមក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមសំដែងនូវការស្វាគមន៍ និងអរគុណចំពោះវត្តមានដ៏ថ្លៃថ្លារបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ដែលបានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់លើកទី៤ ស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ នាថ្ងៃនេះ ។

ក្នុងឱកាសនេះដែរ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ និងកោតសរសើរដល់ក្រុមការងាររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងរដ្ឋាភិបាលអាស៊ីម៉ង់ តាមរយៈទីភ្នាក់ងារ GIZ ប្រចាំនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបានខិតខំរៀបចំឱ្យមានសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់នេះឡើង។

ខ្ញុំនៅចាំបានថា កាលពីថ្ងៃទី២៩-៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់មួយដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដែលពេលនោះក៏មានវត្តមានរបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីតំណាងគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ខេត្ត រាជធានី បានចូលរួមផ្តល់យោបល់ និងអានុសាសន៍យ៉ាងផុសផុល និងមុតស្រួចដល់លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រាប់ជាធាតុចូលក្នុងការរៀបចំតាក់តែងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនេះ ។

ឥឡូវនេះ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូនអង្គសិក្ខាសាលា កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ បានទទួលការអនុម័តជាផ្លូវការពីរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងកិច្ចប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីកាលពីថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥។ កម្មវិធីជាតិនេះ គឺជាសមិទ្ធផលរួមរបស់យើងទាំងអស់គ្នា ដែលកើតចេញពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជំនាញគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍដែលបានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ គឺជាកម្មវិធីមួយក្នុងចំណោមកម្មវិធីកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបាននិងកំពុង

ដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យស្របតាមគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់ទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ គោលបំណងដ៏សំខាន់ដែលបានកំណត់ និងត្រូវអនុវត្តឱ្យបានសម្រេចក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ គឺ៖

ទី១- សេវាសាធារណៈ ប្រកបដោយគុណភាព មានភាពសាមញ្ញ ប្រសិទ្ធភាព ភាពអាចជឿទុកចិត្តបាន ភាពឆាប់រហ័ស ឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលានឹងសេចក្តីត្រូវការ មានភាពងាយស្រួល និងមានការចូលរួមពីអ្នកប្រើប្រាស់សេវា ។

ទី២- ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យកាន់តែមានសមត្ថភាព ភាពស្វាហាប់ ប្រសិទ្ធភាព និងភាពជឿទុកចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ។

ទី៣- ប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលធានាបាននូវសមធម៌ បង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាព ការងារ ព្រមទាំងធានាបាននូវសង្គតិភាពរវាងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងក្របខណ្ឌកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ។

សិក្ខាសាលានាថ្ងៃនេះ មានគោលបំណង ផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដែលតាមរបៀបវារៈ នឹងមានការបង្ហាញជូនអំពីខ្លឹមសារសង្ខេបនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់តាមវិស័យដូចជាកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងយន្តការស្ថាប័នរួមក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់លេខាធិការដ្ឋានទាំងបី ដើម្បីអនុវត្តសកម្មភាពការងារកំណែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈអន្តរវិស័យ ។

សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយនាពេលនេះ គឺជាព្រឹត្តិការណ៍ដ៏ល្អសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ទាំងតំណាងក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ

និងមន្ទីរជុំវិញខេត្តនៃខេត្តទាំង៥ ដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះទទួលបាននូវពុទ្ធិ ឧត្តមានុវត្ត និងនវានុវត្តន៍ ដើម្បីជាជំនួយដល់ការរៀបចំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុង ដែនសមត្ថកិច្ចរៀងៗខ្លួន និងចូលរួមបន្តអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារ កែទម្រង់ឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរ សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋ និងស្របទៅតាមការវិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

ខ្ញុំសូមជម្រាបជូនអង្គសិក្ខាសាលាថា មកដល់ពេលនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជាពិសេសគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ ប្រព័ន្ធបៀវត្សបានខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈសម្រេច បាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ជាពិសេសបានផ្តល់ផលប្រយោជន៍ ជាច្រើនដល់មន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលក្នុងនោះមានដូចជា៖

- ការកែលម្អការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ នគរបាល និងយោធិន ឱ្យទទួលបានបៀវត្សគ្រប់ចំនួន មិនមានការកាត់កង និងបានទាន់ពេលវេលា ក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ ហើយមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ទទួលបានការបើក ផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមានសុវត្ថិភាព។
- ការធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅក្នុងក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និង ថ្នាក់ថ្មី (ប្រភេទ ក ខ និងគ) ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការ ដោយធ្វើឱ្យកាន់តែមានភាពសាមញ្ញ ភាពទាក់ទាញ និងភាពងាយស្រួល សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង (ប្រសិនបើមន្ត្រីរាជការរូបណា មិនធ្លាប់ទទួលបានការដាក់ ទណ្ឌកម្មវិន័យ នឹងត្រូវទទួលបានការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិរៀងរាល់ពីរឆ្នាំ ម្តងនិងផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យមន្ត្រីរាជការឈានដល់ថ្នាក់ខ្ពស់នៅពេលចូលនិវត្តន៍)។

- ការកែសម្រួល និងដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទូទៅ បង្កើនពី ៣២០ ០០០(មុនឆ្នាំ២០១៤) ដល់ ៥៥២ ៨០០(បច្ចុប្បន្ន) ប្រាក់បំណាច់ មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាល ដែលបៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គ្រូ បង្រៀនកម្រិតបឋមត្រូវបានបង្កើនពី ៤០២ ៨០០រៀល ដល់ ៦៥២ ៨០០រៀល បៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គិលានុបដ្ឋាកបឋមនិងឆ្នបបឋមត្រូវបាន បង្កើនពី៤៦០ ៨០០រៀល ដល់ ៦៥២ ៨០០រៀល និងបានបង្កើនប្រាក់កម្រៃ ជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា។
- បានបង្កើនប្រាក់បៀវត្សនគរបាលជាតិពី ៤៦០ ៨០០រៀល ដល់ ៦២៨ ៣០០ រៀល ដោយឡែកប្រាក់បៀវត្សរបស់យោធិន ត្រូវបានបង្កើនពី ៣៩៧ ០០០ រៀល ដល់ ៥៨២ ៤០០រៀល។
- បានធ្វើការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រាក់បៀវត្ស ស្មៀនឃុំ មេឃុំ និងក្រឡាបញ្ជី។
- ការរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សឱ្យមានសង្គតិភាពរវាងប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងប្រព័ន្ធបៀវត្សកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
- បានរៀបចំពង្រឹង និងដាក់ចេញវិធានការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលមន្ត្រីជាប់ កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត ដើម្បីមានលទ្ធភាពឈានទៅដំឡើងប្រាក់ បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការទាបបំផុតឱ្យបានច្រើនជាង១លានរៀលក្នុងមួយខែក្នុង ឆ្នាំ២០១៨។
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រុមការងារអន្តរក្រសួង បាននិងកំពុងធ្វើការ វិភាគលើរចនាសម្ព័ន្ធការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យ ក្រសួងអប់រំ និង សុខាភិបាល ដោយក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ យើងបាននិងកំពុងចុះសិក្សា និងប្រមូល ទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការគ្រូបង្រៀន គ្រូជាប់កិច្ចសន្យា

ចំនួនសិស្ស ថ្នាក់រៀន គ្រប់ភូមិសិក្សាទាំងអស់ (ជាជំហានដំបូងក្រុមការងារចំរុះ បានបញ្ចប់បេសកកម្មរួចហើយនៅរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ខេត្តកណ្តាល ខេត្តពោធិសាត់ និងខេត្តបាត់ដំបង និងបន្តចុះអនុវត្តនៅខេត្តដទៃទៀតឱ្យបានចប់ សព្វគ្រប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ហើយនេះជាទិន្នន័យដ៏សំខាន់សម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋាន គ្រឹះក្នុងការវិភាគ ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគុណភាពគ្រប់គ្រងធន ធានមនុស្សក្នុងវិស័យអប់រំ)។

- នៅក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បាន ដាក់ចេញអនុក្រឹត្យនិងសារាចរណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ច មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញមុខងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញនូវសារាចរណែនាំពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍៖ ពីថ្ងៃនេះទៅ មន្ត្រីដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍ មិន ត្រូវការចាំបាច់បំពេញ ឬផ្តល់ឯកសារបន្ថែមទៀតទេ ហើយនិងទទួលបាន ប្រាក់ឧបត្ថម្ភដំបូងម្តងគត់មុនពេលចូលនិវត្តន៍ ចូលក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនត្រឹម ខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទកំណត់ការចូលនិវត្តន៍ និងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ក្នុងខែបន្ទាប់ (ដោយមិនមានការយឺតយូរទៀតទេ)។
- រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ (ការតែងតាំងកម្រិតអគ្គលេខាធិការរង អគ្គនាយករង អគ្គាធិការ រង ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល យ៉ាងច្រើនបំផុតចំនួន៥រូប កម្រិតអនុប្រធាន នាយកដ្ឋាន ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលចំនួនពី ៣ ទៅ ៥ រូប កម្រិតអនុប្រធាន ការិយាល័យ ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវបានកំណត់ចំនួនពី២ ទៅ៤ រូប

ចំពោះអនុប្រធានមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត យ៉ាងច្រើនពរូប ដោយឡែក
ចំពោះអ្នកដែលបានទទួលការតែងតាំងកន្លងមក ដោយមិនបានទទួលប្រាក់
បំណាច់មុខងារនឹងត្រូវបានរៀបចំផ្តល់ជូន ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃដែលអនុក្រឹត្យ
ខាលើនេះចូលជាធរមាន។ ហើយការតែងតាំងត្រូវបានពិនិត្យនិងផ្ទៀងផ្ទាត់
និងធ្វើនីត្យានុកូលកម្មដោយមានការឯកភាពពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ)។

ទាំងអស់នេះ ជាលទ្ធផលដែលក្រសួងមុខងារសាធារណៈរួមជាមួយក្រសួង
ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ សម្រេចបានជូនរាជរដ្ឋាភិបាល
និងមន្ត្រីរាជការរបស់យើងកន្លងមក។ ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំក៏សូមអំពាវនាវផងដែរ
ដល់ ប៉ូលីស ទាហាន និងមេឃុំឱ្យចូលរួមនៅក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជា
ពលរដ្ឋ ដោយប្រែក្លាយផ្នត់គំនិតពីអ្នកគ្រប់គ្រង មកជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈជូន
ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការពង្រឹងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុង
ការផ្តល់សេវាមួយចំនួន ដែលជាតម្រូវការផ្ទាល់ក្នុងជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
ដូចជា៖ ការផ្តល់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ការផ្តល់សៀវភៅស្នាក់នៅ និងការផ្តល់សេវានីត្យា
នុកូលភាពផ្សេងៗទៀត និងការពង្រឹងសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់ក្នុងក្របខណ្ឌ “ភូមិ-ឃុំ
មានសុវត្ថិភាព”។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ក៏នៅមានកិច្ចការមួយចំនួនទៀតដែលតម្រូវឱ្យមានការចូលរួម
អនុវត្តពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងនោះរួមមាន៖ (១) ភាពជាម្ចាស់ក្នុងតួនាទីភារកិច្ច
ចូលរួមអនុវត្តលើសកម្មភាពការងារដែលបានកំណត់ក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល
សាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការ
អនុវត្តការងារ (២) ត្រូវស្វែងយល់ និងចូលរួមអនុវត្តនូវការងារកែទម្រង់ដែលមាន
លក្ខណៈជាអន្តរវិស័យរួមមាន៖ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីការអភិវឌ្ឍ

តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (៣) គ្រប់អង្គភាពទាំងអស់ ត្រូវមានការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងវិស័យ អប់រំ សុខាភិបាល និងសេវារដ្ឋបាលសំខាន់ៗ ឱ្យបានជាប់ជាប្រចាំ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងក្របខណ្ឌស្តង់ដារមួយដែលអាចទទួលយកបានទាំងអស់គ្នា (៤) ត្រូវមានការតាមដានត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តការងារកែទម្រង់របស់ថ្នាក់មូលដ្ឋាន ថាតើបានចូលរួមអនុវត្តកម្រិតណា? ហើយមានចំណុចណាខ្លះដែលត្រូវកែលម្អ និងមានចំណុចណាខ្លះដែលជាបញ្ហាប្រឈម ដើម្បីរាយការណ៍ជូនថ្នាក់ជាតិឱ្យបានដឹង និងរិះរកវិធានការដោះស្រាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាន។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ និងលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដែលសម្រេចបាននាពេលកន្លងមក គឺជាសមិទ្ធផលរួមរបស់យើងទាំងអស់គ្នា និងជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ជំនួយដល់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ក្នុងការរៀបចំសកម្មភាពការងារ និងបន្តចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនថែមទៀតឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាពខ្ពស់។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈស្វាគមន៍ជានិច្ច និងផ្តល់នូវកិច្ចសហការគ្រប់ផ្នែកក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ សំដៅសម្រេចឱ្យបានតាមគោលដៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល “ក្នុងការប្រែក្លាយរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និងជាដៃគូអភិវឌ្ឍដែលអាចជឿទុកចិត្តបាន សំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំសូមកោតសរសើរចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក៏ដូចជាគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែ ទម្រង់ទាំង៣វិស័យ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលបានចូលរួមចំណែកដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារ សាធារណៈ និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយទទួលបានលទ្ធផលជាទី មោទនៈនាពេលកន្លងមក។

ជាទីបញ្ចប់ ក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុត ចំពោះវត្តមានរបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ដែលបានចំណាយពេលវេលាដ៏មានតម្លៃចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់លើកទី៤ ស្តីពី “ការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨” នា ថ្ងៃនេះ។

ខ្ញុំសូមជូនពរជ័យមហាប្រសើរជូនដល់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យគ្រប់ការងារ មានសុខមង្គលក្នុងគ្រួសារ និងជួបប្រទះតែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការគឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លៀតឡើយ។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបើកអង្គសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់លើកទី៤ ស្តីពី “ការផ្សព្វផ្សាយ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨” ចាប់ពីពេលនេះតទៅ។

សូមអរគុណ!