



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈរដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

លេខ : ១០០ ម.ស. ន.ក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៧

រដ្ឋលេខាធិការ នៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ

សូមទូលថ្វាយ និង គោរពជូន

សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន

កម្មវត្ថុ : អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

យោង : -ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។
-ព្រះរាជក្រឹត្យទាំងឡាយស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ខ្ញុំមានកិត្តិយសសូមទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូន សម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមទ្រង់ជ្រាប និងជ្រាបថា ដោយកន្លងមកនៅពេលពុំទាន់មានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនានានោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ធ្លាប់បានចេញលិខិតលេខ ២០៦ ម.ស ចុះថ្ងៃទី ២៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការដំឡើងថ្នាក់ ឬកាំប្រែវត្សប្រចាំឆ្នាំ ដែលគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នបានអនុវត្តរហូតមក ។ បច្ចុប្បន្ន យើងមានព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ហើយមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌថ្មីហើយនោះ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ សូមធ្វើការណែនាំ អំពីនីតិវិធីក្នុងការបំពេញបែបបទមួយចំនួនលើការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌនៅក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូចខាងក្រោម ÷

១-ការបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវបង្កើតគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ដែលមានសមាសភាពដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៥ ជំពូកទី ៤ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីរៀបចំធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ (ដូចមានកំរិតតារាងដំឡើងថ្នាក់ជូនភ្ជាប់មកជាមួយ) និងពិនិត្យពិភាក្សាវាយតម្លៃសម្រេចក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងសម្រាប់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ គឺ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មេសា រៀងរាល់ឆ្នាំ ។

២-ការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ

ដោយអនុវត្តតាមខ្លឹមសារមាត្រា ២០ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវជូនដំណឹងទៅដល់អង្គការព្រះមហាក្សត្រ ឱ្យធ្វើការពិនិត្យ វាយតម្លៃ

និងដាក់ពិន្ទុពី ០ ដល់ ២០ ដល់បេក្ខជនដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ក្នុងព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ (ដូចមានគំរូព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុជូនភ្ជាប់ជាមួយ) តាមលក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ពិនិត្យដំឡើងថ្នាក់ ដូចមានចែងនៅក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែក នានារបស់ក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ រួចធ្វើបញ្ជីរាយនាមបេក្ខជនទាំងនោះ ធ្វើមកគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន រៀបរាល់ខែមករា ដើម្បីឱ្យគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នធ្វើការពិនិត្យ និងសម្រេច ។

គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវធ្វើការពិនិត្យនិងសំរេចដំឡើងថ្នាក់មន្ត្រីរាជការតាមប្រភេទ ក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ ដូចខាងក្រោម ៖

- តាមវេនជ្រើសរើស : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ២ឆ្នាំ ជិតដល់ ៣ឆ្នាំ ជ្រើសរើសយក ៧៥% នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការ ដែលត្រូវស្នើឡើងថ្នាក់ទាំងអស់ ។
- តាមវេនអតីតភាព : មន្ត្រីរាជការដែលមានអតីតភាពពី ៣ឆ្នាំ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ បើគ្មានករណីទទួលវិន័យដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៤០ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

៣-ការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេស

- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានដាក់ពាក្យសុំស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើមទៅបំពេញមុខងារជាសមាជិក រដ្ឋសភា សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល អនុរដ្ឋលេខាធិការ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ២ឆ្នាំម្តង ។
- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាដោយទទួលបានសញ្ញាប័ត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាប័ត្រដែលកំណត់ ក្នុងលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌរបស់ខ្លួន និងមន្ត្រីដែលបានបញ្ចប់វគ្គវិក្រិត្យការ សុក្រិតការនៅ សាលាក្រឹមន្តរដ្ឋបាលនោះ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់មួយថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ដោយរក្សាការដំឡើងថ្នាក់ ប្រចាំឆ្នាំទៅតាមអតីតភាពការងារដែល ។

៤-ឆ្លងចរនៃការដំឡើងថ្នាក់

គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវបំពេញបែបបទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់ប្រចាំឆ្នាំ និងការដំឡើងថ្នាក់ករណីពិសេសរួមមាន ៖

១. លិខិតស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់របស់ក្រសួងស្ថាប័នសាមី ចំនួន ០១ ច្បាប់
២. បញ្ជីរាយនាមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ (បេក្ខជន) តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៣. តារាងដំឡើងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៤. ប្រកាស ឬអនុក្រឹត្យ ឬព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការតែងតាំងគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៥. កំណត់ហេតុស្តីពីការប្រជុំពិភាក្សា វាយតម្លៃរបស់គណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់ ចំនួន ០១ ច្បាប់
៦. ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗតាមការចាំបាច់ ដូចជា សញ្ញាប័ត្រ វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការសិក្សា... ។

សំណុំបែបបទខាងលើនេះ ត្រូវបញ្ជូនមករដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈឱ្យបានមុនដំណាច់ខែមករា នៃឆ្នាំ ដើម្បីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ៖

- ពិនិត្យ ស្នើសុំដំឡើងថ្នាក់ដោយអនុក្រឹត្យ ព្រះរាជក្រឹត្យសម្រាប់មន្ត្រីគ្រប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិទី ២ និងទី ១ ។
- ចេញប្រកាសសម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឋានន្តរស័ក្តិអនុមន្ត្រី ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការ និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល (រដ្ឋបាលអន្តរក្រសួង) ។

- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួង-ស្ថាប័នចេញប្រកាស សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ឋានន្តរស័ក្តិ ទី ៣ មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម និងភ្នាក់ងារបច្ចេកទេស ។
- ផ្តល់ទិដ្ឋាការជូនក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ចេញប្រកាសដំឡើងថ្នាក់សម្រាប់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ក" ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ និងក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ "ខ" ប្រភេទ "គ" និងក្របខ័ណ្ឌភ្នាក់ងាររដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

អាស្រ័យដូចបានទូលថ្វាយ និងជម្រាបជូនខាងលើ សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន សូមមេត្តាអនុវត្តតាមខ្លឹមសារខាងលើតាមការគួរ ។

សូមសម្តេច អ្នកអង្គម្ចាស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតអំពីទូលបង្គំខ្ញុំ ។

ចម្លងជូន

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
"ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់សាលាខេត្ត-ក្រុង
"ដើម្បីអនុវត្ត"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



[Handwritten signature]
លោកជំទាវ ប៊ុនដិន

គំរូប្រតិបត្តិវិធាន

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ប្រតិបត្តិវិធានសំរាប់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌបង្កើតក្រុមការងារ**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានកាន់ស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
 - ៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..... /20
 - ៥-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០-ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូទ្រឹម្រឹមប្រតិបត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គ្រូស្រាវជ្រាវ :

អង្គការ :

**ទ្រឹម្រឹមប្រតិបត្តិសំរាប់ជំនឿខ្លីៗ
នៃក្រុមប្រឹក្សាប្រឹក្សា**

ពិតប្រាកដ ថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កម្រិតវប្បធម៌ទូទៅ : កម្រិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំរាប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសារីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20
 - ៤-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្រុមប័ណ្ណលេខាធិការរដ្ឋបាល និងក្រុមប័ណ្ណភ្នាក់ងាររដ្ឋបាល**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

២. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានកាំងសិប្បក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..... /20

២-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20

៣-មានសីលធម៌ល្អ:..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

- កំណត់សំគាល់**
- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
 - បុគ្គលរូបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនឹង ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាព ។
 - ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
 - ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
 - ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
 - គ-និទ្ទេស ល្អបង្កើត ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
 - ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
 - ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងដំឡើងថ្នាំ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

ឧទ្ធរណ៍ :

តារាងដំឡើងថ្នាំ សំរាប់មន្ត្រីគ្រប់ចំណុះប្រភេទ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនច្រើនរើស និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនច្រើនរើស	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....)

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

គំនិតសម្រេច :

- សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរសិទ្ធិ, ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានគណៈកម្មការមើលាត់ថ្នាក់

ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

៤១៧

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្រុមប័ណ្ណបន្តិបចេតនេសាសនា**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលនៃការងារ :..... /20
- ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..... /20
- ៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
- ៤-ប្រសិទ្ធភាពនៃការដឹកនាំ គ្រប់គ្រងចាត់ចែងអនុវត្តការងារ :..... /20
- ៥-សាមគ្គីធម៌ និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :
 និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បុគ្គលរូបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៥ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៥ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

 សំណើរបស់ :

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
 ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
 ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូប្រតិបត្តិប្រតិបត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ប្រតិបត្តិប្រតិបត្តិសំរាប់ដំណើរការ

នៃក្របខ័ណ្ឌប្រតិបត្តិបច្ចេកទេសបច្ចុប្បន្ន ប្រតិបត្តិបច្ចេកទេសបឋម ប្រតិបត្តិការងារបច្ចេកទេស

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជំនាញបច្ចេកទេស

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិប្បកម្ម :
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អត្តសញ្ញាណកម្មឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសារីយ័ន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

១-វិន័យ និងលទ្ធផលនៃការងារ :..... /20

២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាវិជ្ជា :..... /20

៣- សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
 -បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៣ ចំណុច រួចចែកនឹង
 ៣ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
 -ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
 ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
 ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
 គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
 ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
 ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
 ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងទិន្នន័យ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គការ :

តារាងទិន្នន័យ សំរាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងបទប្បញ្ញត្តិ គ ប ១ ប គ ប ឃ

ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ស្ទើងឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
១								
២								
៣								
-								
-								
-								
១								
២								
៣								
-								
-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជារក្សា) ធ្វើនៅ :ខែឆ្នាំ

គំណត់សំគាល់ :

- សូមធ្វើតារាងដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទប្រចាំឈ្មោះមួយៗ
- សូមបោះពុម្ពតារាងសំរាប់ដោយឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

ធ្វើនៅ :ខែឆ្នាំ
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ធ្វើនៅ :ខែឆ្នាំ
ប្រធានគ្រប់គ្រងទាយកដ្ឋានបុគ្គលិក

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និងច្នៃប្រឌិត :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងដល់កិត្តិយសក្រសួង :..... /20
 - ៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..... /20
 - ៥-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ជំនឿខ្មែរ

**នៃក្របខ័ណ្ឌបង្កើតក្រុមការ ក្របខ័ណ្ឌអនុក្រឹត្យវិភាគ ក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល
និងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងការងាររដ្ឋបាល របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទីប្រតិបត្តិការ

១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. តំណភ្ជាប់បច្ចុប្បន្ន : កំរិតជំនាញ :
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំរាប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ :..... /20
 - ២-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :..... /20
 - ៣-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :..... /20
 - ៤-មានសីលធម៌ល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្កូរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងដំឡើងថ្លង់

ប្រទេសកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងដំឡើងថ្លង់ សំរាប់បង្កើតប្រព័ន្ធប្រព័ន្ធ ក ឬ ខ ឬ គ ឬ ឃ

វេនប្រើសរសេរ និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ថ្មី	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចុះបន្ត	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនប្រើសរសេរ	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនអតីតភាព	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះប្រើប្រាស់ :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ :ខែ.....ឆ្នាំ.....

កំណត់សំគាល់ : ប្រទេសកម្ពុជា ប្រទេសកម្ពុជា

- សូមធ្វើការដំឡើងថ្លង់ តាមប្រភេទប្រចាំឆ្នាំ តាមប្រទេសកម្ពុជា

- សូមប្តូរឈ្មោះតាមការងារដែលបានប្តូរថ្នាក់ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

គំរូប្រតិបត្តិការ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.....

អង្គភាព :.....

**ប្រតិបត្តិការសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីសុខាភិបាលជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីសុខាភិបាលមធ្យម**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម :..... ជាអក្សរឡាតាំង :..... ភេទ :.....
- ២. អត្តលេខ :..... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កំរិតវប្បធម៌ទូទៅ :..... កំរិតជំនាញ :.....
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :.....
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិប័ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :.....
- ៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..... អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..... ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :.....
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :.....
 - រយៈពេល :.....

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :..... /20
 - ២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..... /20
 - ៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
 - ៤-ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង :..... /20
 - ៥-សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាព ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្គួរ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីមីត្រពិទ្ធ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

អង្គភាព :

**ត្រីមីត្រពិទ្ធសំរាប់ដំណើរការ
នៃក្របខ័ណ្ឌបណ្តុះបណ្តាលបឋម**

កិត្រិម ថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កិរិយាប្បធម៌ទូទៅ : កិរិយាជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានៈស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានៈស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

- ១-គំនិតផ្តួចផ្តើម ច្នៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ :..... /20
- ២-ស្មារតីទទួលខុសត្រូវវិន័យការងារ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ :..... /20
- ៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
- ៤-សាមគ្គីភាព និងមានសីលធម៌រស់នៅល្អ :..... /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ៦០
- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។
- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម៖
- ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ
- ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ
- គ-និទ្ទេស ល្អបង្ការ ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ
- ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ
- ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងសម្រេចចិត្ត

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងសម្រេចចិត្តសម្រាប់ប្រធាន ក ឬ ខ ឬ គ

ល.រ	តោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ថ្មី	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
១								
២								
៣								
-								
-								
-								
១								
២								
៣								
-								
-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះប្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....) ធ្វើនៅ.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
 គំនិតសម្រេចចិត្ត : ប្រធានគ្រូបង្គោលកង្វះខាតបុគ្គលិក

- សូមប្រើភាពងងឹតឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមប្រើភាពងងឹតឡើងថ្នាក់ ដោយឯកោយឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ

គំរូត្រីមាត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

**ត្រីមាត្រពិន្ទុសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្រុមខ័ណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតខ្ពស់**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ជីវប្រវត្តិផ្ទាល់ខ្លួន

- ១. គោត្តនាម និងនាម : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :
- ២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
- ៣. កិច្ចការបច្ចុប្បន្ន : កំរិតជំនាញ :
- ៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :
- ៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងស៊ីបក្នុងក្រុមខ័ណ្ឌ :
- ៦. ឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ
- ៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :
- ៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានៈរដ្ឋមន្ត្រី ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :
 - រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ថ្លៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ:..... /20
 - ២-មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ:..... /20
 - ៣-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ :..... /20
 - ៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :..... /20
 - ៥-សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម :..... /20
- ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20
- និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូប្រតិបត្តិវិធាន

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

ប្រតិបត្តិវិធានសំរាប់ដំណើរការ

នៃក្របខ័ណ្ឌគ្រឹះការងារ និងក្របខ័ណ្ឌគ្រឹះការងារបឋម

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. ភេទស្រី និងស្រី : ជាអក្សរឡាតាំង : ភេទ :

២. អត្តលេខ : ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :

៣. កិច្ចបញ្ជូនមិច្ឆា : កិច្ចជំនាញ :

៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :

៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំរាប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :

៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : អតិថភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន : ឆ្នាំ

៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :

៨. ការឈប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :

- មូលហេតុ :

- រយៈពេល :

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃជាក់លាក់

- ១- មានគំនិតផ្តួចផ្តើម ថ្លៃប្រឌិត និងលទ្ធផលការងារ : /20
- ២- មនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ វិន័យការងារ : /20
- ៣- ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ : /20
- ៤- សាមគ្គីភាព មានសីលធម៌រស់នៅ សកម្មភាពសង្គម : /20

ពិន្ទុដែលត្រូវបាន : /20

និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

- ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

- បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៤ ចំណុច រួចចែកនឹង ៤ ដើម្បីរកមធ្យមភាព ។

- ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក- និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ- និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ- និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ- និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង- និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព
ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងទិន្នន័យ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ឡាយៈ :

អង្គភាព :

តារាងទិន្នន័យ សំរាប់បង្កើតប្រតិបត្តិការសម្រេច ក ឬ ខ ឬ គ

វេនប្រើសរសេរ និងវេនកំណត់	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់ថ្មី	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនប្រើសរសេរ	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								
	-								
II. វេនកំណត់	១								
	២								
	៣								
	-								
	-								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ.....)

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

អំណត់សំគាល់ :

- សូមធ្វើតាមដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរសិទ្ធិ ថ្នាក់ និងគ្រុន

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានគណៈកម្មការចំណាត់ថ្នាក់

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....
ប្រធានគ្រប់គ្រងទាយករដ្ឋានបុគ្គលិក

គំរូប្រតិបត្តិវត្តពិទ្ធ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.....

អង្គភាព :.....

**ប្រតិបត្តិវត្តពិទ្ធសំរាប់ដំឡើងថ្នាក់
នៃក្របខ័ណ្ឌបណ្ណបណ្ឌិតជាន់ខ្ពស់**

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. គោត្តនាម និងនាម :..... ជាអក្សរឡាតាំង :..... ភេទ :.....
២. អត្តលេខ :..... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កិច្ចប្បវេណីទូទៅ :..... កំរិតជំនាញ :.....
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :.....
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសំបុត្រក្របខ័ណ្ឌ :.....
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..... អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..... ឆ្នាំ
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងការដំឡើងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :.....
៨. កាលបរិច្ឆេទការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :.....
 - រយៈពេល :.....

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២. ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :	/20
២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :	/20
៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :	/20
៤-មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ :	/20
៥-ការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ជាតិ និងកិត្តិយសក្រសួង :	/20
៦-មានសីលធម៌ល្អ :	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :		<input type="text" value=""/>
និទ្ទេស :	

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៦ ចំណុច រួចចែកនឹង
៦ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី ១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្អួច ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូត្រីប័ត្រពិន្ទុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :.....

អង្គភាព :.....

ត្រីប័ត្រពិន្ទុសំរាប់ជំរឿនថ្នាក់
នៃក្រុមខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការងារបរទេស

គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៣ ខែមេសា ឆ្នាំ	
រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	រយៈពេលសរុប បំពេញការងារ

១. ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

១. ភោគុនាម និងនាម :..... ជាអក្សរឡាតាំង :..... ភេទ :.....
២. អត្តលេខ :..... ថ្ងៃ-ខែ-ឆ្នាំកំណើត :
៣. កំរិតវប្បធម៌មុន :..... កំរិតជំនាញ :.....
៤. កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការងាររដ្ឋ :.....
៥. កាលបរិច្ឆេទដែលបានតាំងសិប្បក្នុងក្របខ័ណ្ឌ :.....
៦. ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :..... អតីតភាពក្នុងឋានន្តរស័ក្តិថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
៧. កាលបរិច្ឆេទក្នុងថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន (ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឡើងថ្នាក់ចុងក្រោយ) :.....
៨. ការលប់ពីការងារក្នុងឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន :
 - មូលហេតុ :.....
 - រយៈពេល :.....

ខ្ញុំសូមធានាខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ថា ព័ត៌មានខាងលើនេះពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

បានឃើញ និងបញ្ជាក់ថាព័ត៌មានដែល

ហត្ថលេខានិងឈ្មោះសាមីខ្លួន

លោក/លោកស្រី.....

បានអះអាងខាងលើពិតជាត្រឹមត្រូវពិតប្រាកដមែន ។

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីទទួលបន្ទុកការងារបុគ្គលិក)

២.ការវាយតម្លៃដាក់ពិន្ទុ

១-មានគំនិតផ្តួចផ្តើម និង ច្នៃប្រឌិត :.....	/20
២-មានចំណេះភាសាបរទេស ច្បាស់លាស់ :.....	/20
៣-មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ :.....	/20
៤-សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ :.....	/20
៥-មានសីលធម៌ល្អ :.....	/20
ពិន្ទុដែលត្រូវបាន :	/20
និទ្ទេស :

មូលវិចារណ៍ និងការវាយតម្លៃទូទៅ

កំណត់សំគាល់

-ពិន្ទុក្នុង១ ចំណុច មានពី ០ ដល់ ២០

-បូកសរុបពិន្ទុដែលទទួលបានទាំង ៥ ចំណុច រួចចែកនឹង ៥ ដើម្បីរកមធ្យមភាគ ។

-ការកំណត់ពិន្ទុសំរាប់និទ្ទេសមានដូចខាងក្រោម:

ក-និទ្ទេស ល្អណាស់ ចាប់ពី១៩ ដល់ ២០ ពិន្ទុ

ខ-និទ្ទេស ល្អ ចាប់ពី ១៦ ដល់ក្រោម ១៩ ពិន្ទុ

គ-និទ្ទេស ល្អបង្កើត ចាប់ពី ១៣ ដល់ក្រោម ១៦ ពិន្ទុ

ឃ-និទ្ទេស មធ្យម ចាប់ពី ១០ ដល់ក្រោម ១៣ ពិន្ទុ

ង-និទ្ទេស ខ្សោយ ចាប់ពី ០ ដល់ក្រោម ១០ ពិន្ទុ

.....

.....

.....

.....

សំណើរបស់ :

.....

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខា (មន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ
ដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍)

បានឃើញ និងឯកភាព

ធ្វើនៅ..... ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ប្រធានស្ថាប័ន/ប្រធានអង្គភាព

គំរូតារាងលើខ្សែផ្ទាំង

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួង ស្ថាប័ន :

អង្គភាព :

តារាងលើខ្សែផ្ទាំង សំរាប់មន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីអនុគតជាន់ខ្ពស់ ឬ មន្ត្រីក្របការពារបរទេស

វេនស្រីសរសៃ និងវេនអតីតភាព	ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	មុខតំណែង	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ចាស់	ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ស្នើដំឡើង	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុង ឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់បច្ចុប្បន្ន	ពិន្ទុសរុប	ផ្សេងៗ
I. វេនស្រីសរសៃ	១								
	២								
	៣								
II. វេនអតីតភាព	-								
	-								
	-								
	១								
	២								
	៣								

បានបញ្ចប់បញ្ជីឈ្មោះត្រឹមចំនួន :នាក់ (ចំនួនជាអក្សរ :) ធ្វើនៅ : ខែ : ឆ្នាំ :

គំនិតសម្រេច : ធ្វើនៅ : ខែ : ឆ្នាំ :

- សូមធ្វើការដំឡើងថ្នាក់ តាមប្រភេទក្របខ័ណ្ឌនីមួយៗ
- សូមចុះឈ្មោះតាមលំដាប់លំដោយឋានន្តរស័ក្តិ ថ្នាក់ និងពិន្ទុ
ប្រធានគ្រប់គ្រងនាយកដ្ឋានបុគ្គលិក