



វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការជំរុញកំណែទម្រង់អតិថាហិច្ចល្អ សម្រាប់បង្កើនការកម្រិតជាន់ខ្ពស់

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ថ្ងៃទី៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦

១. សាវតារ និងទិដ្ឋភាពទូទៅ

២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត

៣. បញ្ហាប្រឈម

៤. សន្និដ្ឋាន





១. សាវតារ និងទិដ្ឋភាពទូទៅ

- ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជាមានភាពទន់ខ្សោយ
- ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញប្បទាន និងជំនួយបច្ចេកទេសពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មានភាពរ៉ាំរ៉ៃប៉ាន់ប៉ាយ
- គឺជាកម្មវិធីកែទម្រង់រយៈពេលវែង៖ ២០០៥-២០២៥
- ទទួលបានការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ចំនួន ១៣
- គោលដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រ៖ *ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈក្នុងកម្រិតឧត្តមមានវត្ថុន៍ និងស្តង់ដារអន្តរជាតិត្រឹមឆ្នាំ២០២៥*



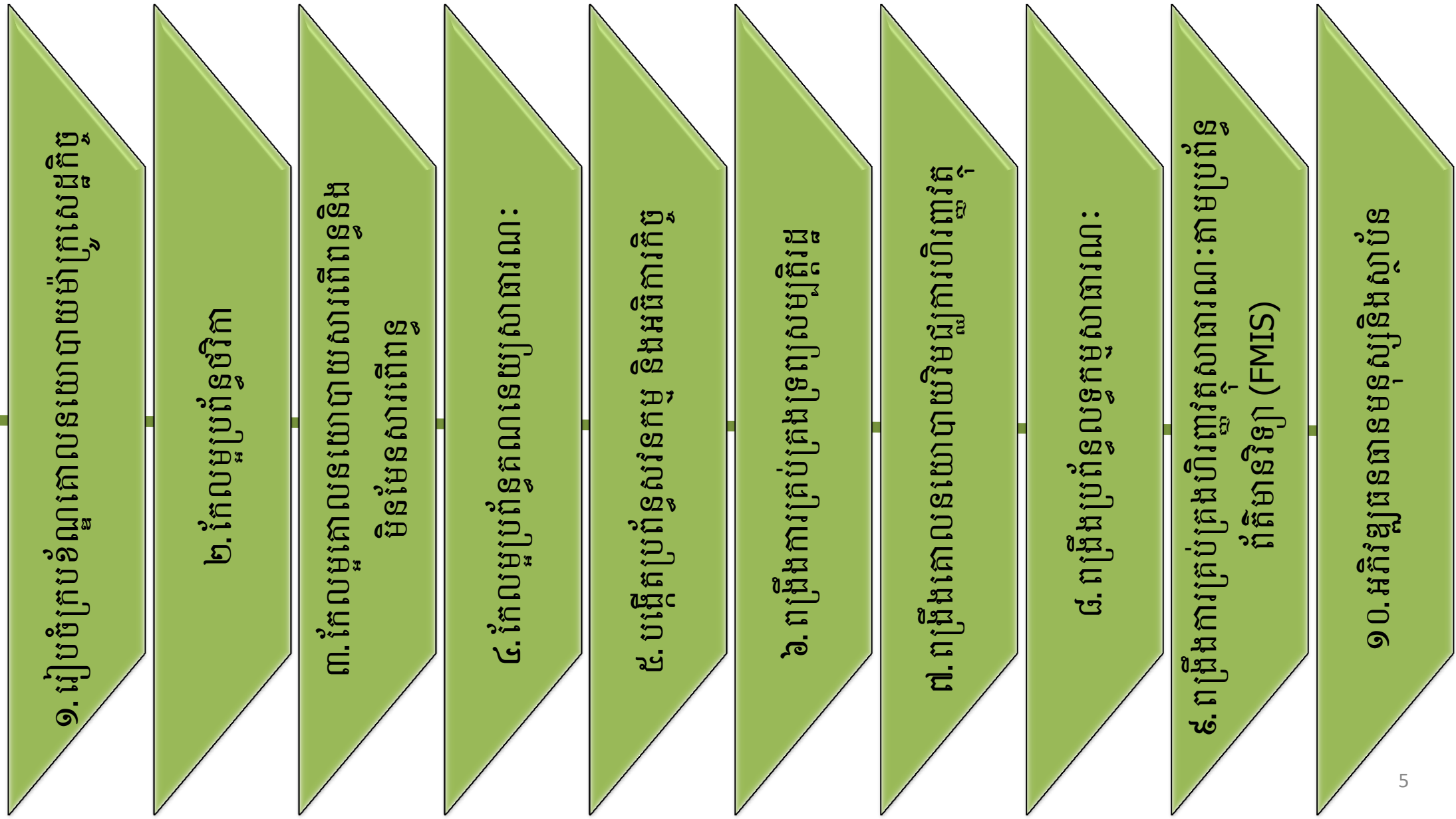
១. សាវតារ និងទិដ្ឋភាពទូទៅ (២)

ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈក្នុងកម្រិត
ឧត្តមបរមនុវត្តន៍និងស្នងជាអន្តរជាតិនៅឆ្នាំ២០២៥

ដំណាក់កាលទី១ (២០០៥ - ២០០៨)	ដំណាក់កាលទី២ (២០០៩ - ២០១៥)	ដំណាក់កាលទី៣ (២០១៦ - ២០២០)	ដំណាក់កាលទី៤ (២០២១ - ២០២៥)
<u>ជំហានទី១:</u> ភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា	<u>ជំហានទី២:</u> គណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ	<u>ជំហានទី៣:</u> ផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ	<u>ជំហានទី៤:</u> គណនេយ្យភាពចំពោះសមិទ្ធកម្ម

២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត

វិសាលភាព



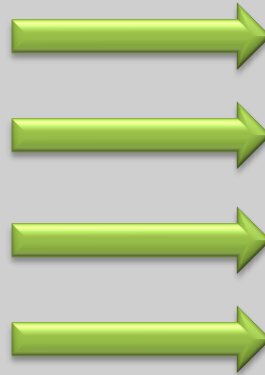


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (១)

វិសាលភាព ១៖ រៀបចំក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច

- ការគ្រប់គ្រងបំណុលមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាព (ក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុក)
- ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចមិនទាន់មានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ

កម្មវិធីដំណើរការក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច



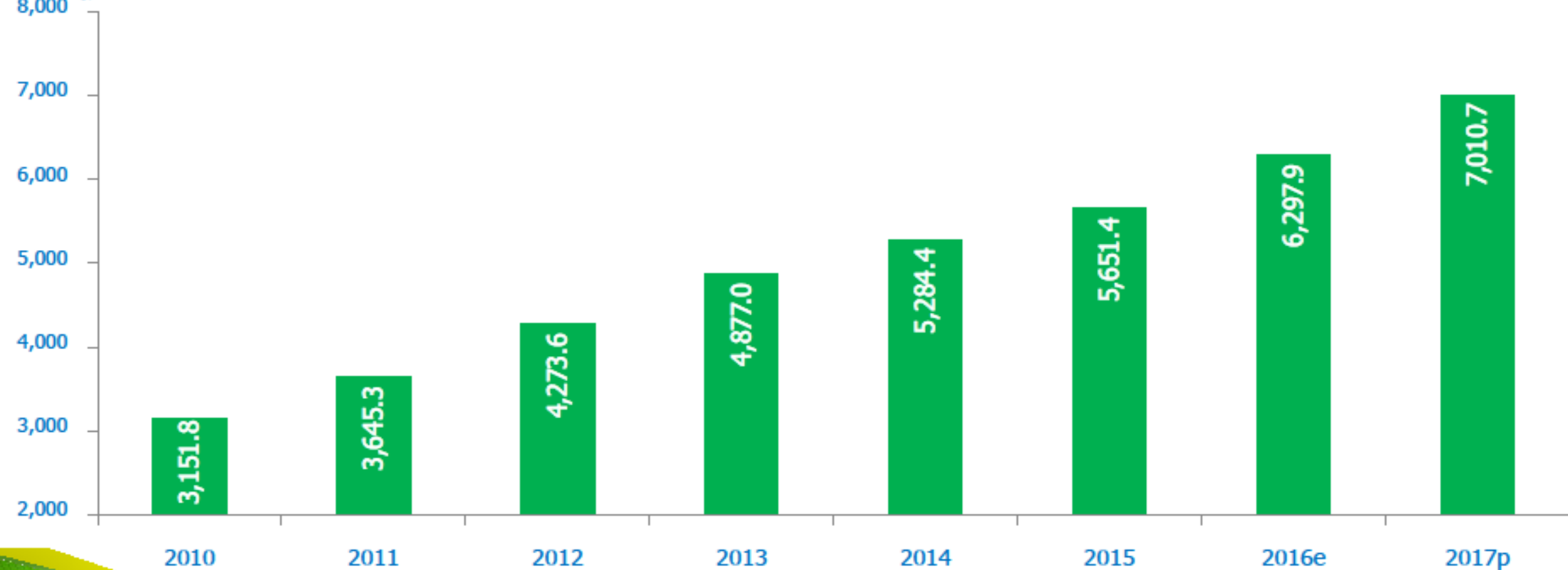
- អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងបំណុល
- ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចកាន់តែ មានប្រសិទ្ធភាព



២. មកដល់ឆ្នាំណា?

គ.ស. សន្និធិបំណុល

លានដុល្លារអាមេរិក

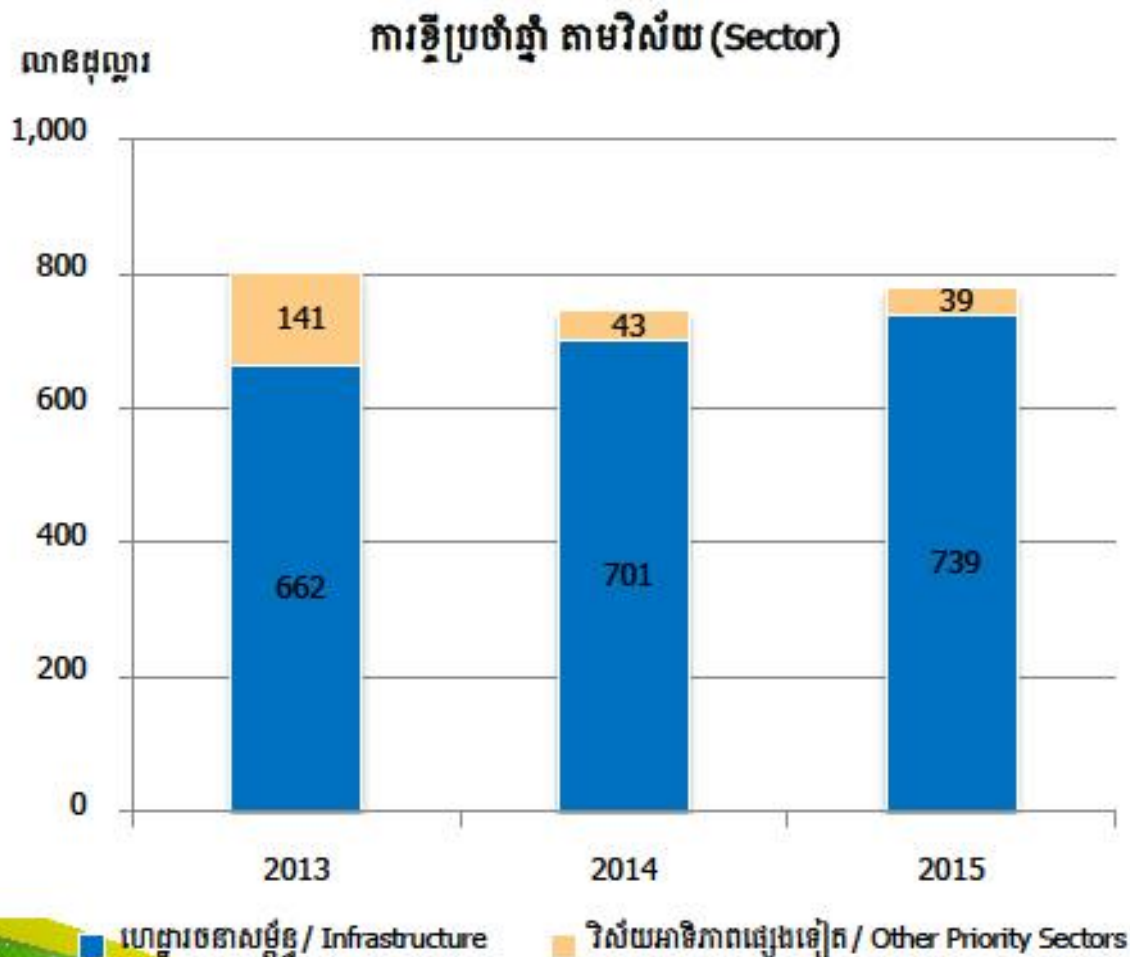


ប្រភព: ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ, ២០១៦

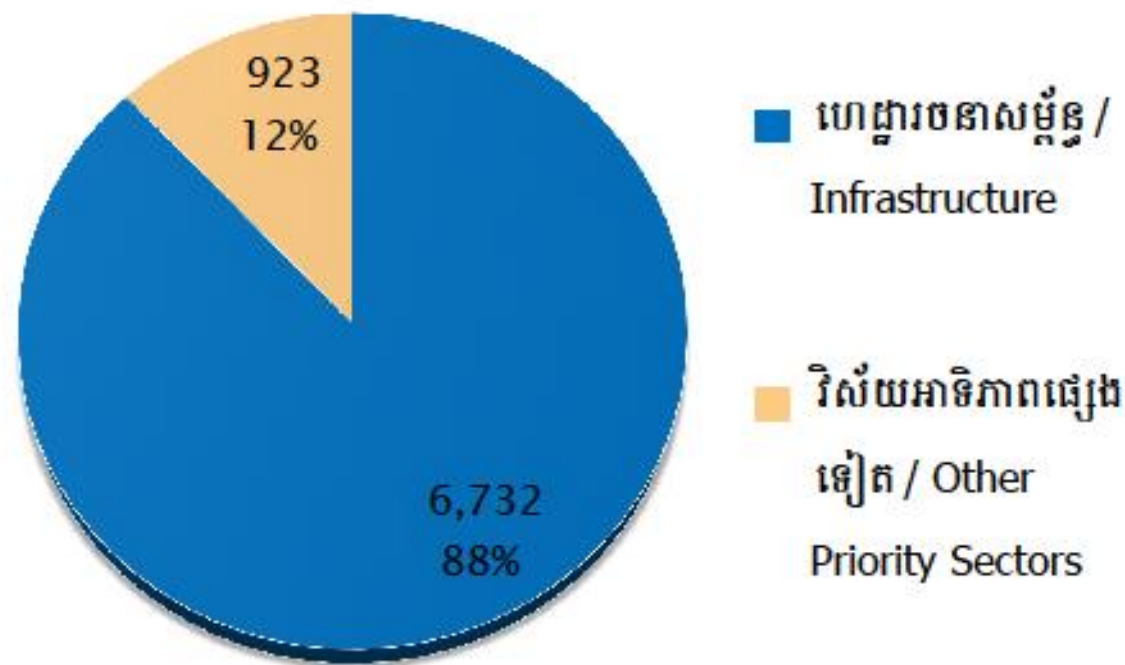


២. បកដល់ណា?

គ.១០. មុខសញ្ញានៃការប្រើប្រាស់បំណុល



សរុបការប្រើប្រាស់បំណុល តាមវិស័យ (Sector)
គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៥ (លានដុល្លារ)

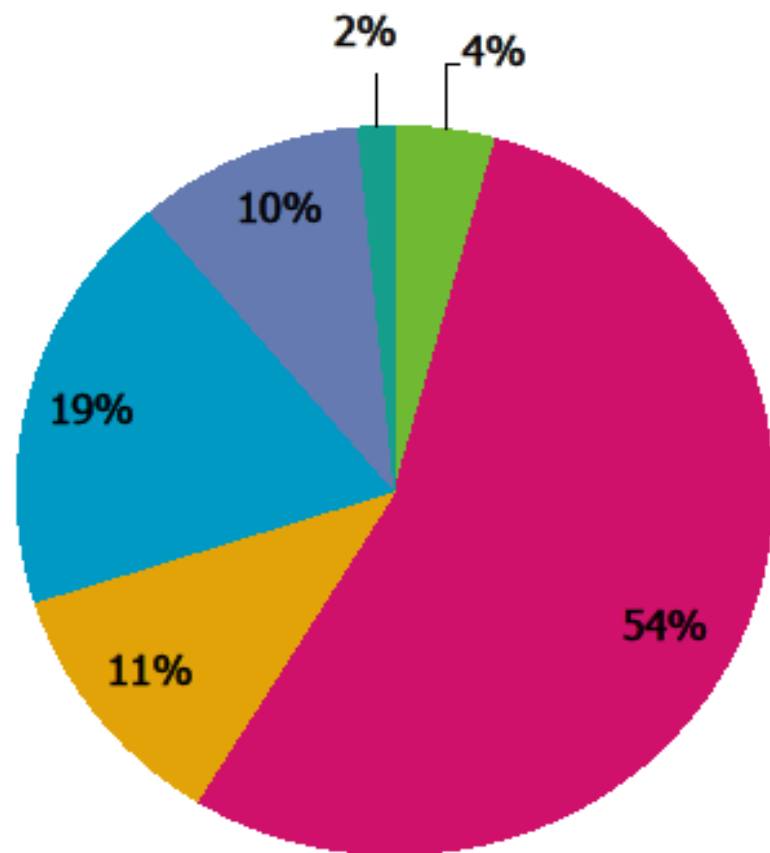




២. មកដល់ណា?

គ.១១. ឥណទាយកន៍បំណុលកម្ពុជា

សន្និធិបំណុលសាធារណៈក្រៅប្រទេសតាមឥណទាយក គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៥

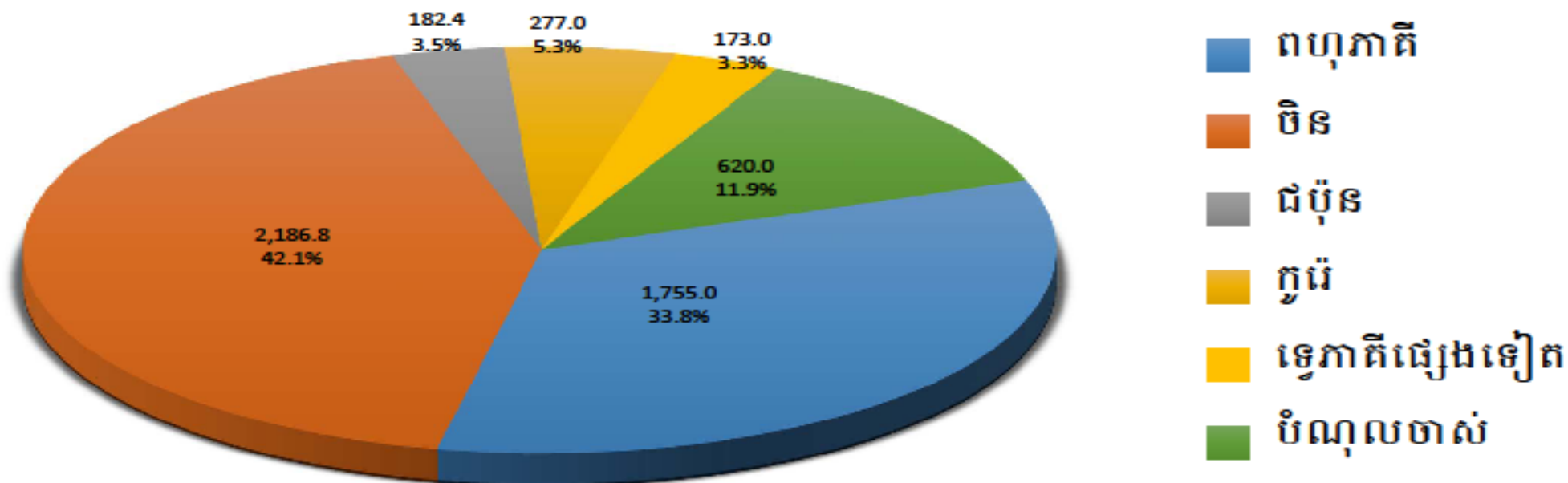


- សមាជិកក្លឹបប៉ារីស / Paris Club
- មិនមែនសមាជិកក្លឹបប៉ារីស / Non-Paris Club
- បំណុលចាស់ / Old Debts
- ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី / ADB
- ធនាគារពិភពលោក / WB
- ពហុភាគីផ្សេងទៀត / Other Multilaterals



សន្និធិបំណុល គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣០-០៩-១៤

លានដុល្លារអាមេរិក



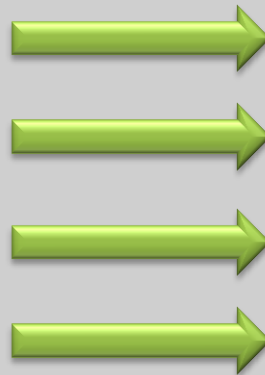


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (២)

វិសាលភាព ២៖ កែលម្អប្រព័ន្ធថវិកា

- ប្រព័ន្ធថវិកាផ្ដោតលើធាតុចូលនិងមជ្ឈការ
- ការរៀបចំថវិកាតាមជំពូក គណនី អនុគណនី (Budget Line items)

កម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធថវិកា



- ប្រព័ន្ធថវិកានិងការគ្រប់គ្រងដែលផ្ដោតលើធាតុចេញ (លទ្ធផលនិងសមិទ្ធកម្ម) ព្រមទាំងមានលក្ខណៈវិសហ មជ្ឈការនិងវិមជ្ឈការសមស្រប
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ថវិកាកម្មវិធី

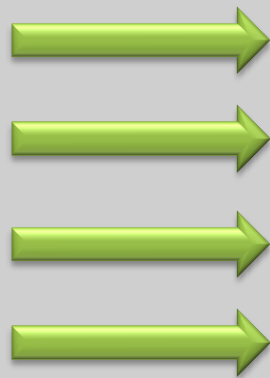


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៣)

វិសាលភាព ៣៖ កែលម្អគោលនយោបាយសារពើពន្ធនិងមិនមែនសារពើពន្ធ

- សេវាបង់ពន្ធមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាព
- ចំណូលទាំងពន្ធ មិនមែនពន្ធ មិនទាន់ប្រមូលអស់សក្តានុពល
- ការព្យាករណ៍ចំណូល- ចំណាយមិនទាន់មានភាពសុក្រឹត

កម្មវិធីកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



- កែលម្អសេវាបង់ពន្ធឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព
- រៀបចំនិងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរចំណូល
- រៀបចំឱ្យមានម៉ូដែលព្យាករណ៍ចំណូល- ចំណាយ (+/-5%)

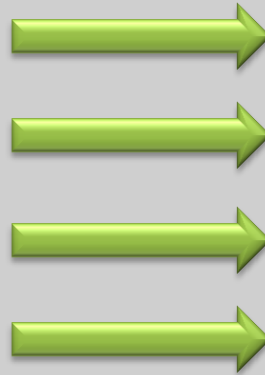


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៤)

វិសាលភាព ៤៖ កែលម្អប្រព័ន្ធគណនេយ្យសាធារណៈ

- គណនេយ្យផ្អែកលើសាច់ប្រាក់
- គណនីនៅរាយប៉ាយ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ប្រព័ន្ធធនាគារគ្មានភាពរឹងមាំ

កម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធគណនេយ្យសាធារណៈ



- គណនេយ្យបង្គរ
- ការប្រើប្រាស់គណនីទោលរបស់រតនាគារ (Treasury Single Account)
- ពង្រឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារសម្រាប់ប្រតិបត្តិការចំណូល- ចំណាយ
- លប់បំបាត់បំណុលកកស្ទះ
- ការទូទាត់បុរេប្រទាន

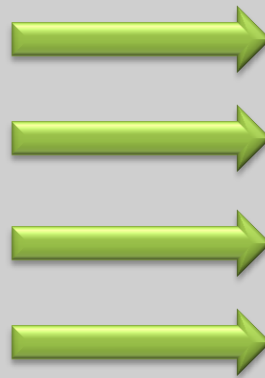


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៥)

វិសាលភាព ៥៖ បង្កើតប្រព័ន្ធសវនកម្ម និងអធិការកិច្ច

- ការត្រួតគ្នានូវតួនាទី ភារកិច្ចរវាងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអធិការកិច្ច
- ស្ថាប័នធ្វើការត្រួតពិនិត្យ អធិការកិច្ចសវនកម្ម មានច្រើន

កម្មវិធីដឹកនាំការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



- រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីញែកឱ្យជាចំណែកអធិការកិច្ច និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- យន្តការត្រួតពិនិត្យតាមដានការអនុវត្តតាមអនុសាសន៍របស់សវនកម្ម/ អធិការកិច្ច

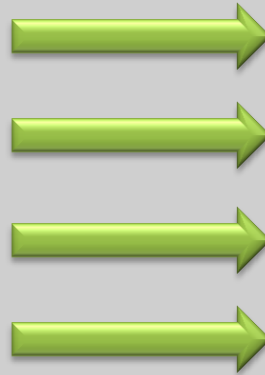


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៦)

វិសាលភាព ៦៖ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ

- មិនទាន់មានច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ
- បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌមានភាពមិនច្បាស់លាស់

កម្មវិធីដំណើរការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ



- រៀបចំច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ)
- ចុះបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា
- គ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព

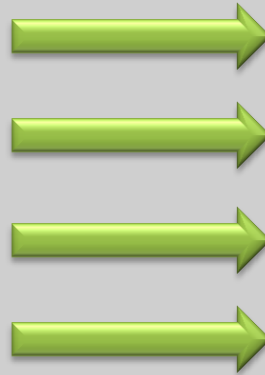


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៧)

វិសាលភាព ៧៖ ពង្រឹងគោលនយោបាយវិបដ្ឋការហិរញ្ញវត្ថុ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមិនទាន់មានមុខងារច្បាស់លាស់
- ការកំណត់ទ្រព្យសម្បត្តិសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មិនច្បាស់លាស់
- ធនធានថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានកម្រិតតិចតួច

កម្មវិធីដំណើរការប្រុងប្រយ័ត្នហិរញ្ញវត្ថុ



- អនុវត្តគោលការណ៍សិទ្ធិទិភាពនៃមុខងារ (Subsidiarity Principle)
- ប្រភពចំណូលផ្ទាល់
- មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (Subnational Investment Fund-SNIF)

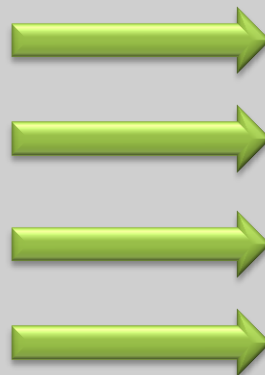


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៨)

វិសាលភាព ៨: ពង្រឹងប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈ

- មានប្រព័ន្ធចែកចាយឡែក (ប្រព័ន្ធរដ្ឋាភិបាល និង ប្រព័ន្ធរបស់ដៃគូ)
- ការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈនៅមានកម្រិត
- លិខិតបទដ្ឋានមិនទាន់បានរៀបចំបានសព្វគ្រប់ (ដែលតម្រូវដោយច្បាប់)

កម្មវិធីជំរុញការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



- ធ្វើសុខដួមភារូបនីយប្រព័ន្ធលទ្ធកម្ម
- ផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈឯកសារលទ្ធកម្ម (ផែនការលទ្ធកម្ម, ការប្រកាសរកអ្នកដេញថ្លៃ, លទ្ធផលនៃការដេញថ្លៃ.....)
- ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យតាមក្រោយ (Post Audit)

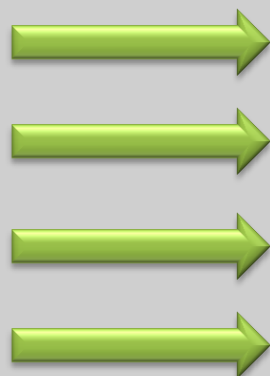


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (៩)

វិសាលភាព ៩៖ ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (FMIS)

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាដោយដៃ
- នីតិវិធីធានាចំណាយ និងទូទាត់វែង

កម្មវិធីកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



- រៀបចំ និងអនុវត្តការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ (FMIS-Financial Management Information System)
- កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន

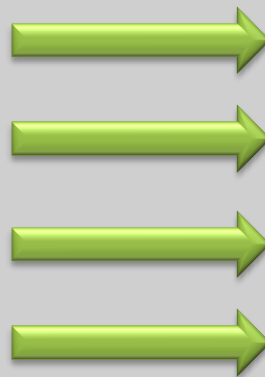


២. វិសាលភាពនៃការអនុវត្ត (១០)

វិសាលភាព ១០៖ អតិថិជនដទៃទៀតស្វែងយល់

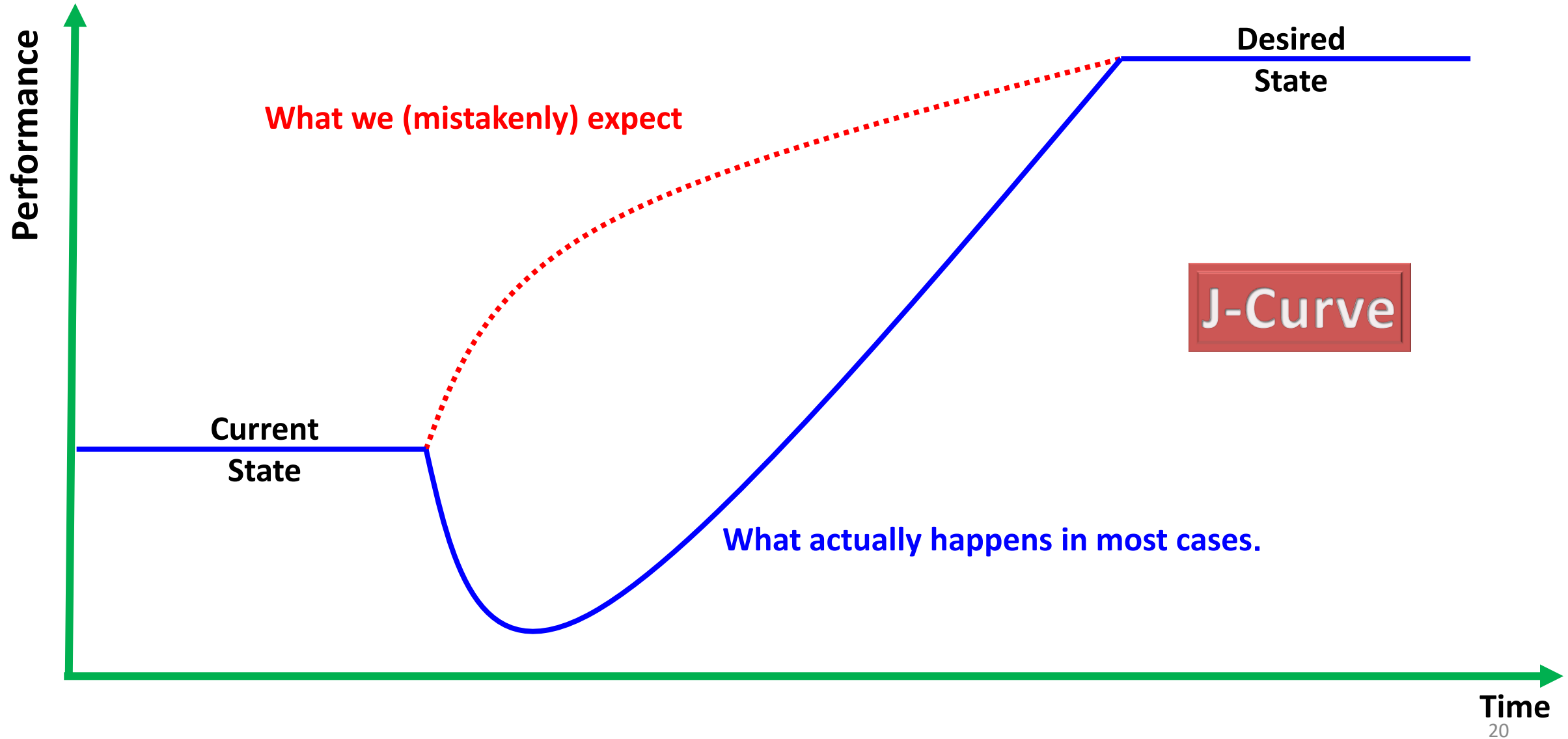
- ក្រសួង ស្ថាប័នមិនទាន់មានឯកសារតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល (Training Need Assessment-TNA)
- មិនទាន់មានផែនការកសាងសមត្ថភាព (Capacity Development Plan-CDP)

កម្មវិធីជំរុញការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ



- រៀបចំ TNA នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន
- រៀបចំ CDP នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន
- កិច្ចសម្របសម្រួលរវាងវិទ្យាស្ថាននៅក្រោមក្រសួង ស្ថាប័ន

ၣ. ပဏှာပွငး (၁)



២. បញ្ហាស្របចង (២)

Free Rider

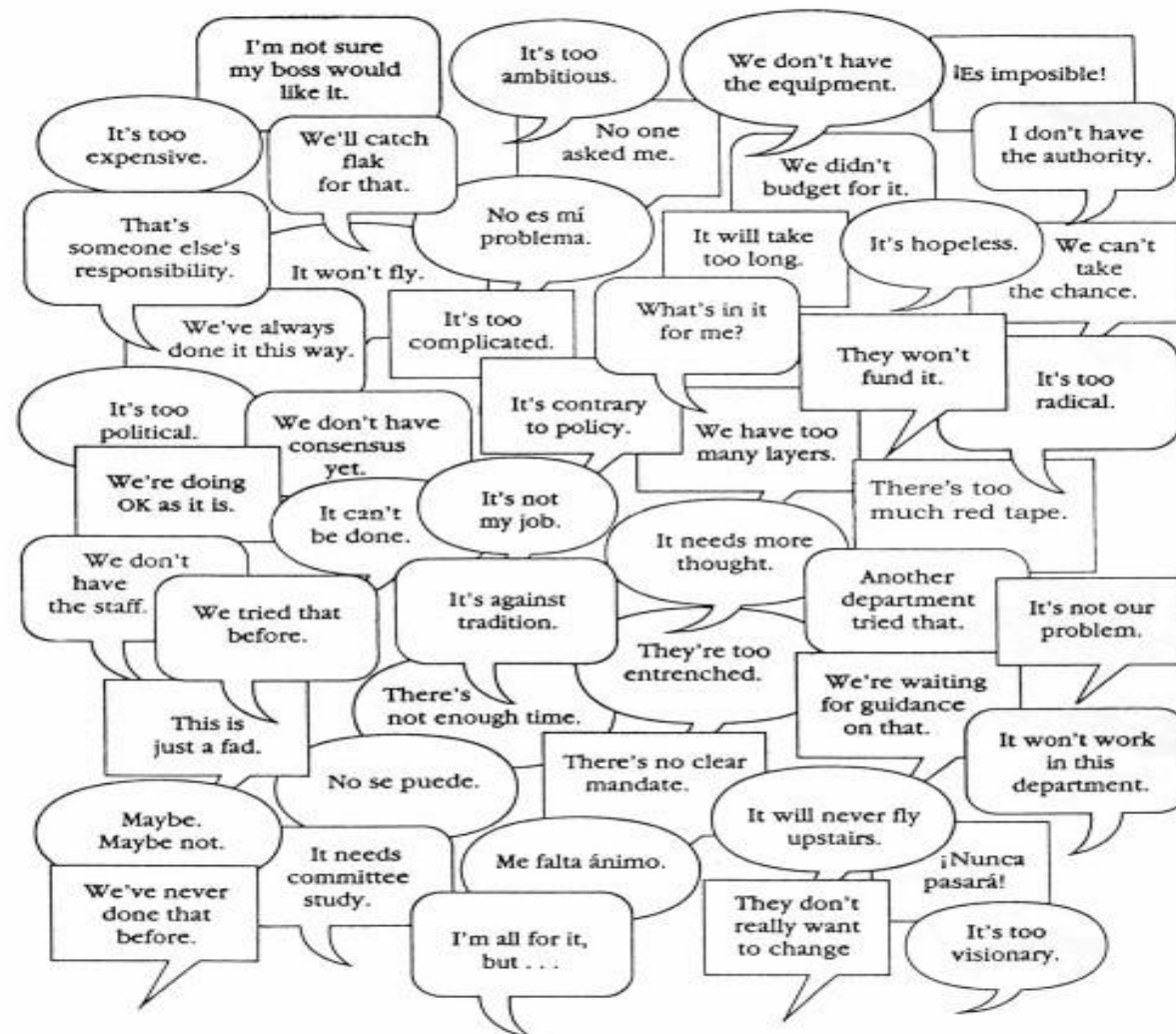
A person/party that enjoys a benefit accruing from a collective effort, but contribute little or nothing to the effort.



How to deal with a free rider?

၈. ပညာပြုလုပ် (၈)

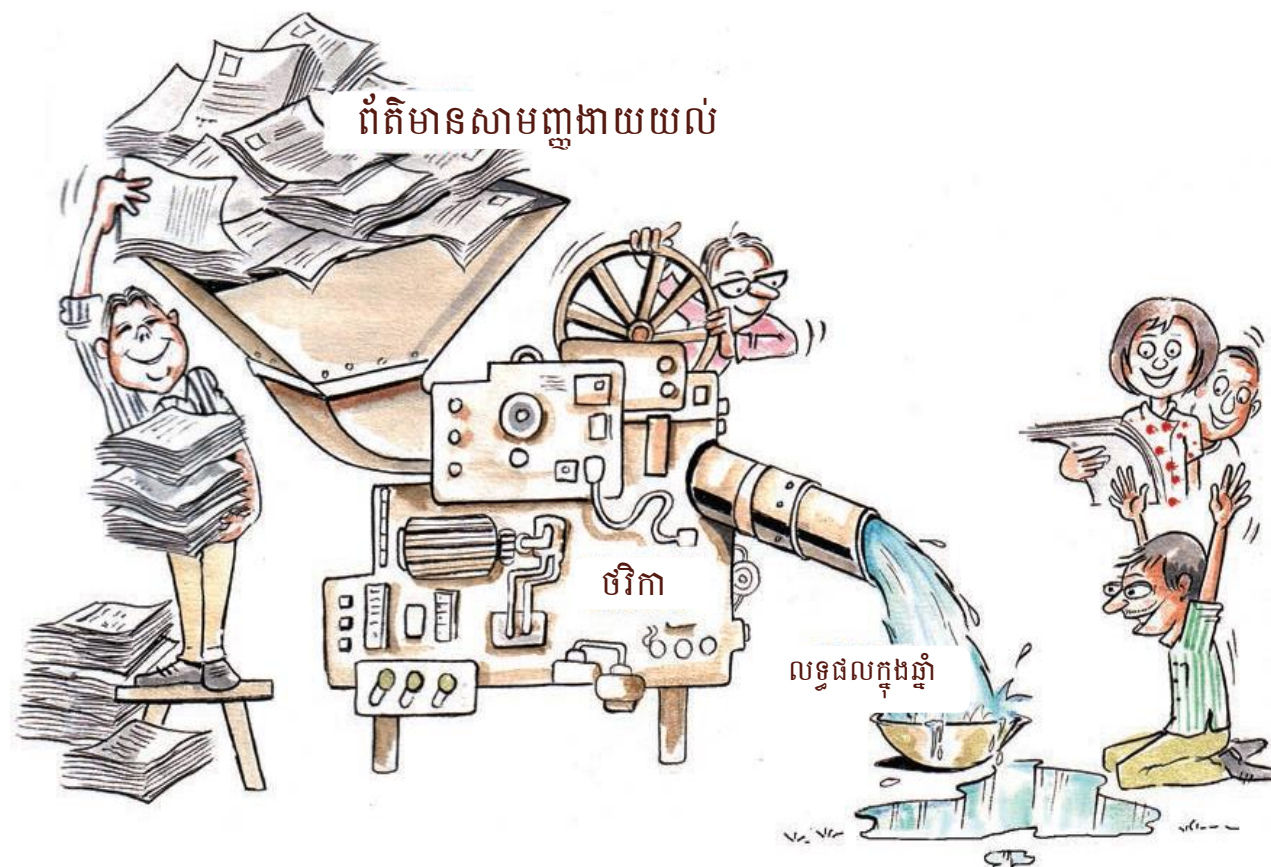
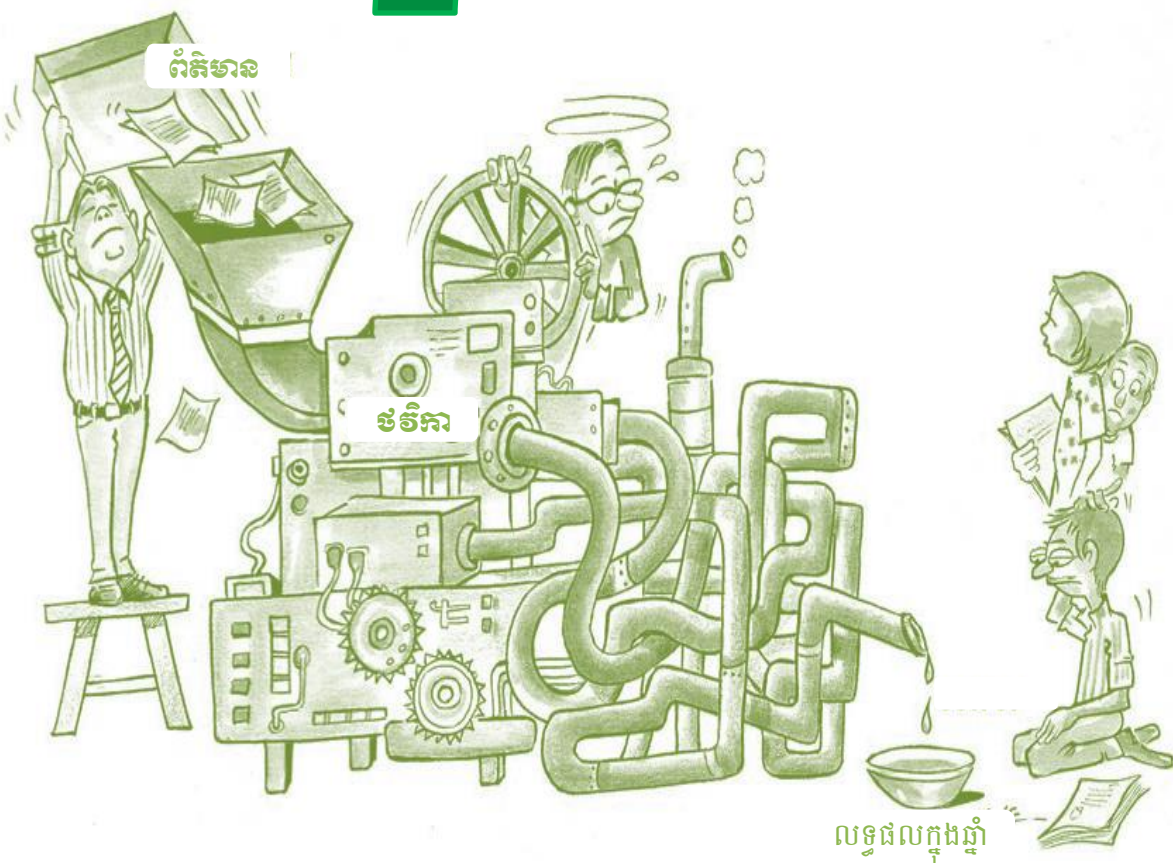
50 Reasons Not To Change



Resistance to Change

I need change, but I don't want to change

៤. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន (១)





៤. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន (៣)



ව්‍යවස්ථාපිත විධිවිධාන