



រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល
បទបញ្ជា ៣ ស្តីពី

ការពិពណ៌នាមុខតំណែង

ដោយលោក ឃឹម ប៊ុនធារា អនុប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល
និងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

មតិកា

១.តើការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងមានសារៈសំខាន់អ្វីខ្លះ?

២.គោលបំណង

៣.ការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង

៤.ការកំណត់មុខតំណែង(ថ្នាក់ជាតិ)

៤.១.ចំនួនមុខតំណែង(ថ្នាក់ជាតិ)

៥.ការកំណត់ក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និង ថ្នាក់ជាតិ

៦.បទពិសោធន៍ការងារ សម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ

៧.បញ្ហាប្រឈម

៨.មូលហេតុដែលទទួលបានជោគជ័យ

១. តើការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងមានសារៈសំខាន់អ្វីខ្លះ ?

- សំដៅដល់ការកំណត់អំពីតួនាទីភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកម្នាក់ៗ
- សំដៅដល់ការកំណត់លក្ខណៈសម្បត្តិ សមស្របសម្រាប់កាន់មុខតំណែងក្នុង រចនាសម្ព័ន្ធក្នុងអង្គភាព

២. គោលបំណង

ផ្អែកតាមឯកសារណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល គឺដើម្បីបំពេញតាម៖

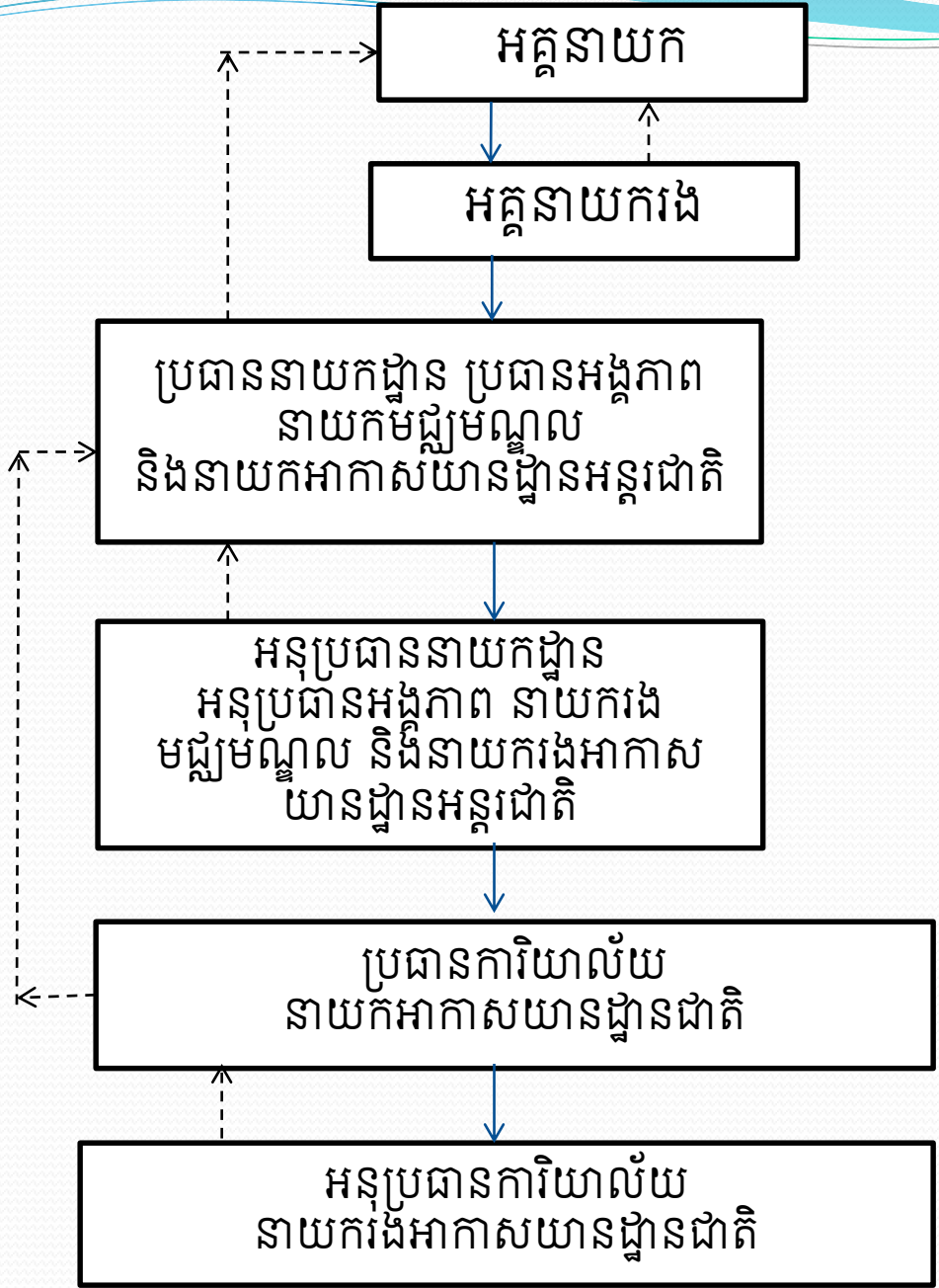
- ផែនការប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល

- - ផែនការប្រចាំឆ្នាំរបស់នាយកដ្ឋាន អង្គភាព ចំណុះរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល

៣. ការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង

- ការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង (ថ្នាក់ជាតិ) នៅ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល ចាប់ពី មុខតំណែង អគ្គនាយក ដល់ អនុប្រធានការិយាល័យ

៤. ការកំណត់មុខតំណែង (ថ្នាក់ជាតិ)



៤.១ ចំនួនមុខតំណែង (ថ្នាក់ជាតិ)

- ❖ អគ្គនាយកមានចំនួន ០២ មុខតំណែង
- ❖ អគ្គនាយករង ០២ មុខតំណែង
- ❖ ប្រធាននាយកដ្ឋាន ១៧ មុខតំណែង
- ❖ អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ១៧ មុខតំណែង
- ❖ ប្រធានការិយាល័យ ១០៧ មុខតំណែង
- ❖ អនុប្រធានការិយាល័យ ១០៧ មុខតំណែង
- ❖ សរុបទាំងអស់មានចំនួន ២៤២ មុខតំណែង

៥. ការកំណត់ក្របខណ្ឌ ថវិកាសេដ្ឋកិច្ច និង ថ្នាក់ជាតិ

អគ្គនាយក	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ក.១
អគ្គនាយករង	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ក.២
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ក.២
អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ក.៣
ប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ខ.១
អនុប្រធានការិយាល័យ	ត្រូវមានក្របខណ្ឌ	ខ.២

៦. បទពិសោធន៍ការងារ សម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ

- | | | |
|----------------------|-------------------|---------|
| ▪ អគ្គនាយក | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ១៣ឆ្នាំ |
| ▪ អគ្គនាយករង | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ៨ឆ្នាំ |
| ▪ ប្រធាននាយកដ្ឋាន | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ៨ឆ្នាំ |
| ▪ អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ៥ឆ្នាំ |
| ▪ ប្រធានការិយាល័យ | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ៣ឆ្នាំ |
| ▪ អនុប្រធានការិយាល័យ | ត្រូវមានបទពិសោធន៍ | ២ឆ្នាំ |

៧. បញ្ហាប្រឈម

បញ្ហាប្រឈមក្នុងការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងនៅ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន
អាកាសចរស៊ីវិលគឺ៖

- មន្ត្រីបង្គោលមួយចំនួនមិនទាន់យល់ច្បាស់ពីការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខ
តំណែងនៅឡើយ។

៨. មូលហេតុដែលទទួលបានជោគជ័យ

មូលហេតុដែលទទួលបានជោគជ័យក្នុងការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែង
នៅ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិលគឺ៖

- បានកំណត់ច្បាស់លាស់នៅក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ១៨ ស្តីពីការរៀបចំនិងការ
ប្រព្រឹត្តទៅរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល
- បានកំណត់ច្បាស់លាស់នៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសលេខ១១៦ ស្តីពីតួនាទី និង
ភារកិច្ចរបស់នាយកដ្ឋាននីមួយៗចំណុះរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល
- មានកិច្ចសហការល្អពីមន្ត្រីបង្គោលនៃនាយកដ្ឋាននីមួយៗ