ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ទស្សនៈទាន
កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
២០១៩-២០២៨

យក់ ប៊ុនណា

រដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានប្រចាំការ

នៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

មាតិកា

១. ចក្ខុវិស័យ

២. បរិការណ៍កម្ពុជាក្នុងអនាគត

៣. រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់កម្ពុជាក្នុងអនាគត

៤. ការគិតគូរអំពីយុទ្ធសាស្រ្តសម្រាប់ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៥. ការគិតគូរអំពីវិធានការណ៍កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

១.   ចក្ខុវិស័យ

..."   ប្រែក្លាយរដ្ឋបាលសាធារណៈឲ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និង ជាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលអាចជឿទុកចិត្តបាន សំដៅមប្រើប្រជាពលរដ្ឋឲ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង"...

២. បរិការណ៍កម្ពុជាក្នុងអនាគត

- សន្តិភាព សុវត្ថិភាព សណ្ដាប់ធ្នាប់សាធារណៈល្អ ជាមួយនឹងការពង្រឹងនីតិរដ្ឋនិងលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃសុខសន្តិភាព
- ការប្រែក្លាយកម្ពុជាពីប្រទេសចំណូលមធ្យមកម្រិតទាប ឆ្ពោះទៅចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់ និង ចំណូលខ្ពស់
- គោលដៅកំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយចីរភាព (រង្វង់ ៧ % ក្នុង១ ឆ្នាំ)
- ការរីកចម្រើននៃវិស័យឯកជន និង តួនាទីនៃវិស័យសាធារណៈ
- សកលភាវូបនីយកម្ម តំបន់ភាវូបនីយកម្ម ការប្រកួតប្រជែងផ្នែកនយោបាយពាណិជ្ជកម្ម
- ការរីកចម្រើននៃបច្ចេកវិទ្យា បដិវត្តន៍ឧស្សាហកម្ម ៤.០
- កម្ពុជាមានប្រជាជនវ័យក្មេងភាគច្រើនលើសលុប និងការវិវត្តផ្នែកប្រជាសាស្ត្រ
- ការរីកលូតលាស់ផ្នែកនគរូបនីយកម្ម ការកកើតទីប្រជុំជន បម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ ចំណាកស្រុក
- កំណើនឥតឈប់ឈរនៃសេចក្ដីត្រូវការរបស់ប្រជាជនក្នុងការទទួលបានសេវាទាំងបរិមាណ ទាំងគុណភាព។

៣. រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងអនាគត

រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវតែមានលក្ខណៈសម្បត្តិ៖

- ភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាព តម្លាភាព ស្អាតស្អំ គណនេយ្យភាព និងការទទួលខុសត្រូវ

- វិជ្ជាជីវៈ និរន្តរភាព រស់រវើកប្រកបដោយនវានុវត្តន៍ អភិវឌ្ឍខ្លួនជានិច្ចតាមបរិបទជាតិ អន្តរជាតិ និងមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងទ្រទ្រង់សង្គមទល់នឹងហានិភ័យ

- ទ្រទ្រង់កំណើនសេដ្ឋកិច្ច ការរីកលូតលាស់នៃវិស័យឯកជន និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ជាតិ

- ឆ្លើយតបនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាជន និង មានទំនុកទុកចិត្តពីប្រជាជន។

៤.   ការគាំទ្រអំពីយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់

- ការលើកកម្ពស់គុណាធិបតេយ្យនិងការងារផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាល
- ប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាជាមូលដ្ឋានគាំទ្រប្រតិបត្តិការស្ថាប័នសាធារណៈ
- ផ្តល់ស្វ័យភាពក្នុងការសម្រេច ការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងធនធានមនុស្សនិងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យទៅអង្គភាព គ្រឹះស្ថាន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលនៅកៀកបំផុតជាមួយនឹងអ្នកទទួលសេវា
- បើកទូលាយដល់ប្រជាជនក្នុងការទទួលព័ត៌មានពីដំណើរការរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងការផ្តល់ឱកាសដល់ប្រជាជនក្នុងការចូលរួមមតិ
- ការតាមដាន វាយតម្លៃ និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តមុខងាររបស់ស្ថាប័នសាធារណៈ

៥.ការគតគូរអំពីទិសដៅការងារកែទម្រង់

១. រៀបចំប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈ ឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបែបប្រព័ន្ធនីយោជន៍ ដោយផ្តែកលើគុណវុឌ្ឍិនៃមុខតំណែង

២. កសាងប្រព័ន្ធផែនការក្របខណ្ឌមន្ត្រីសម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិឲ្យមានសង្គតិភាពទៅនឹងផែនការថវិកា

៣. ធ្វើវិចារណកម្មទំហំនៃមន្ត្រីសាធារណៈ និង រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ឲ្យឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការការងារ ឈរលើគោលការណ៍វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ

៤. រៀបចំ និង អនុវត្តកម្មវិធីកសាងសមត្ថភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និង ជាប្រព័ន្ធដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាពដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និង ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ

៥. រៀបចំ និង អនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល ដោយមានយន្តការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្ត ការវាយតម្លៃការបំពេញការងារ និង ការកសាងសមត្ថភាពជំនាញរបស់មន្ត្រីរាជការ

៥.ការគាំទ្រអំពីឧបាយការណ៍...

៦. រៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់ផលិតភាព **ក្រមសីលធម៌** ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និង សមត្ថភាពដឹកនាំ និង គ្រប់គ្រង

៧. បង្កើនសមត្ថភាព និង រៀបចំប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ឱ្យមានដំណើរការពេញលេញនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ

៨. លើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ តាមរយៈការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា យន្តការសមាហរណកម្មសេវា និង យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ

៩. ការផ្សារភ្ជាប់ការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងឡាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល លើផ្នែកគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាព និងស្ថាប័ន

១០. ពង្រឹងយន្តការតាមដាន វាយតម្លៃ និងកែលម្អដំណើរការនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

សូមអរគុណ!