



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

**របាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលអង្គសន្និបាត**

**ថ្លែងដោយឯកឧត្តមអិត្តិបណ្ឌិត ពេជ្រ ម៉ីន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**  
**ក្នុងឱកាសនៃពិធីបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេល៥ឆ្នាំ**  
**នៅសណ្ឋាគារសុខាភ័ព្សពេញ ថ្ងៃទី២៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨**

- សូមគោរពឯកឧត្តម **ម៉ីន ឈិន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ និងជារដ្ឋមន្ត្រីស្តីទីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាតំណាងដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាទីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់!
- ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន** ជាទីគោរព!
- ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ភ្ញៀវកិត្តិយស និង អង្គសន្និបាត** ទាំងមូលជាទីមេត្រី!

ថ្ងៃនេះក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង អង្គសន្និបាតទាំងមូល មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយជាអនេកប្បការ ដោយមានកិត្តិយសស្វាគមន៍ ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ** និងសូមគោរពថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះ ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ លោក លោកស្រី** អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេល៥ឆ្នាំ និង លើកទិសដៅការងាររបស់វិស័យមុខងារសាធារណៈ ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងនីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា។ ក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតគោរពរាយការណ៍អំពីលទ្ធផលនៃអង្គសន្និបាតជូនអង្គពិធីទាំងមូលមេត្តាជ្រាបដូចខាងក្រោម៖

**១- ដំណើរការនៃអង្គសន្និបាត**

អង្គសន្និបាតត្រូវបានរៀបចំឡើងអស់រយៈពេលមួយថ្ងៃកន្លះ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៨ ដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨ នៅសណ្ឋាគារសុខាភ័ព្សពេញ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ភ្ញៀវកិត្តិយស ព្រមទាំងថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សរុបចំនួន៤៥០នាក់ (ស្ត្រី១៨៣នាក់)។

អង្គសន្និបាត ត្រូវបានរៀបចំឡើង តាមរយៈបទអន្តរាគមន៍របស់អង្គភាពចំណុះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រួមមាន អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រង មុខងារសាធារណៈ អគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ អគ្គាធិការដ្ឋាន នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល ព្រមទាំងបទអន្តរាគមន៍របស់ថ្នាក់ ដឹកនាំក្រសួង អំពីការងាររបស់ក្រុមការងារអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រុមការងាររយេនឌ័រ ការងាររបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ការងារត្រួតពិនិត្យ និងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងទស្សនៈវិស័យនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិងការផ្សារ ភ្ជាប់ជាមួយកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

បទអន្តរាគមន៍នីមួយៗ ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើលទ្ធផលការងារដែលបានអនុវត្តក្នុង រយៈពេល៥ឆ្នាំកន្លងមកនេះ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨- ២០២៣ ដែលអង្គភាពនានារបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តនាពេលខាងមុខ។

ជាកិច្ចបន្ត ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតគោរពរាយការណ៍នូវរបាយការណ៍បូកសរុបនៃអង្គសន្និបាត ជូនឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ព្រមទាំងសមាជិក សមាជិកានៃអង្គសន្និបាត ដូចតទៅ៖

**២- លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ**

ក្នុងរយៈពេលមួយថ្ងៃកន្លះនៃដំណើរការអង្គសន្និបាតនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ អាចធ្វើការបូកសរុបនូវលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

**២.១- ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**

- លទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ននៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈមានជាអាទិ៍៖
- ១. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដែលរួមបញ្ចូលគ្នា របស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សា កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល
- ២. ធានាដំណើរការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ មានប្រសិទ្ធភាព ឆ្លើយតបទៅនឹងគោលនយោបាយ និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយក្រសួងបានកសាង និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗ ចំនួន៦ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តផែនការសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួននៅថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៣. រៀបចំ និង ដាក់ឱ្យដំណើរការក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវវៀរ របស់រាជរដ្ឋា ភិបាល គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង រចនាសម្ព័ន្ធការងារ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ រាជធានី ខេត្តទាំង២៥

៤. បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារនៅទីស្តីការក្រសួង មុខងារសាធារណៈ និង កំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីដាក់ប្រព័ន្ធឱ្យដំណើរការ នៅតាមមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត
៥. គិតត្រឹមខែមករា ឆ្នាំ២០១៨ មន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួងមានចំនួន៨១៩នាក់ ក្នុងនោះមន្ត្រីនៅថ្នាក់ជាតិចំនួន៤៩៥នាក់ ថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន៣២៤នាក់ និងជនពិការចំនួន១៥នាក់
៦. បានធ្វើការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង តាមរយៈការបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការ ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង សិក្ខាសាលានៅក្នុងប្រទេសចំនួន២.០៦៤នាក់ និងនៅក្រៅប្រទេសចំនួន៦២៦នាក់
៧. បានសាងសង់អគារទីស្តីការក្រសួងចំនួន០១ខ្នង កម្ពស់០៦ជាន់ ព្រមទាំង រៀបចំតបណ្តាញ Network បណ្តាញ Server ថ្មី និងបណ្តាញប្រព័ន្ធធាតុ ត្រជាក់ ព្រមទាំងបំពាក់នូវការមេរ័សុវត្ថិភាព
៨. បានទិញដីនិងអគាររដ្ឋបាលមន្ទីរមុខងារសាធារណៈខេត្តព្រៃវែង និង បាន សាងសង់អគាររដ្ឋបាលរបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈចំនួន១០ ព្រមទាំងបាន ជួសជុលអគារមន្ទីរមុខងារសាធារណៈចំនួន០៩
៩. បានកែសម្រួលហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និង អគារសិក្សាថ្មីកម្ពស់០៥ជាន់ នៅ សាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល
១០. បានទិញរថយន្តចំនួន០៧គ្រឿង និង ទោចក្រយានយន្តចំនួន០២គ្រឿង
១១. បានកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ តាមរយៈការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ ថវិកាតាមកម្មវិធី និង ការរៀបចំអង្គភាពថវិកាចំនួន២៩ ក្នុងនោះ អាណាប័ក ផ្ទេរសិទ្ធិ២៦អង្គភាព
១២. បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តសកល្យងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុតាមប្រព័ន្ធ ព័ត៌មានវិទ្យានៅក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
១៣. បានផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អការងារនៅតាមអង្គភាពថ្នាក់ជាតិ និង ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួង តាមរយៈការចុះធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចំនួន៥៤លើក។

**២.២- ការងារគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ**

លទ្ធផលសំខាន់ៗនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ រួមមាន៖

១. បានកសាងនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តចំនួន៧៩ ដើម្បីបម្រើដល់ការងារគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ ការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ការកែលម្អនិងពង្រឹងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
២. បានដោះស្រាយករណីសំណើរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន៨០ករណី
៣. បានគ្រប់គ្រងផែនការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដោយរក្សាអត្រាកំណើនក្នុងរង្វង់០.៨៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ ដល់ឆ្នាំ២០១៨
៤. បានពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និង ប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា តាមរយៈប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា
៥. បានផ្តល់ទិដ្ឋាការលើសំណុំឯកសារផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាល និង ស្ថានភាពគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ចំនួន១៨៦០សំណុំលិខិតបានធ្វើការប្រែប្រួលស្ថានភាពមន្ត្រីរាជការនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាចំនួន៨៨១.១៧២ករណី និង ការវិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៤៤១.៥៦៥ករណី
៦. បានធ្វើនិយ័តកម្មជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលខកខានមិនបានឡើងថ្នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ ដល់ឆ្នាំ២០១៤ ក្នុងនោះការដំឡើងថ្នាក់ចំនួន១៥៦.៥៣៦នាក់ និង ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិចំនួន៣.៩០៤នាក់
៧. បានត្រួតពិនិត្យ និង ផ្អាកបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សចំនួន៤.៦៦០នាក់
៨. បានរកឃើញប្រាក់បៀវត្សដែលបានបើកលើស មិនសមស្របតាមគោលការណ៍ហើយតម្រូវឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នបង្វែរថវិកាចំនួន១៤.០១៦.៦៨០.៨៥៣រៀល (ដប់បួនពាន់ដប់ប្រាំមួយលានប្រាំមួយរយប៉ែតសិបពាន់ប្រាំបីរយហាសិបបីរៀលគត់) ចូលក្នុងថវិការដ្ឋវិញ
៩. បានរៀបចំទុកដាក់សលាកបំប្រុងព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលថ្មី ក្នុងបណ្ណសារដ្ឋានចំនួន៦៨.៧០៥នាក់
១០. បានអភិវឌ្ឍ និង ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីឱ្យស្របតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា រួមមាន៖

- + ធ្វើសមាហរណកម្មក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការទៅក្នុងប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈថ្មីចំនួន១៨៤.៦៨៧នាក់ នៅដើមឆ្នាំ២០១៥
- + កាត់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការដោយស្វ័យប្រវត្តិ គិតត្រឹមខែមករាឆ្នាំ២០១៨ សរុបបានចំនួន៣៤.៩៣៧.៤១០.៩៧៨រៀល (សាមសិបបួនពាន់ប្រាំបួនរយសាមសិបប្រាំពីរលានបួនរយដប់ពាន់ប្រាំបួនរយចិតសិបប្រាំបីរៀលគត់)
- + ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមគ្រូបង្រៀន នៅគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ
- + ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា
- + ប្រព័ន្ធរញូន និង ទទួលតារាងបៀវត្ស ដែលបានកាត់បន្ថយការចំណាយប្រចាំខែលើការបោះពុម្ពតារាងបៀវត្ស
- + ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា
- + ប្រព័ន្ធព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលផ្តល់ជូនមន្ត្រីម្នាក់ៗអាចមើលព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួននិងបៀវត្ស

១១. បានធ្វើអធិការកិច្ច ដើម្បីត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ បានដោះស្រាយវិវាទចំនួន១៧ករណី ត្រួតពិនិត្យមន្ត្រីរាជការមានក្របខណ្ឌនិងបើកបៀវត្សពីរកន្លែងតាមអង្គភាពនានា បានចំនួន៦១ករណី រកឃើញប្រាក់ដែលបានបើកលើសចំនួន៥១០.៦២៨.២៣៤រៀល (ប្រាំរយដប់លានប្រាំមួយរយម្ភៃប្រាំបីពាន់ពីររយសាមសិបបួនរៀលគត់) និងបានបង្វែរចូលថវិការដ្ឋវិញចំនួន២៥៥.១៤៥.៦១៥រៀល (ពីររយហាសិបប្រាំលានមួយរយសែសិបប្រាំពាន់ប្រាំមួយរយដប់ប្រាំរៀលគត់)

១២. បានតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន២៣ក្រសួង-ស្ថាប័ននិង២៥រាជធានី-ខេត្ត គ្រូបង្រៀនខ្មែរឥស្លាមក្របខណ្ឌនិងជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន១៩រាជធានី-ខេត្ត និងប្រើប្រាស់មន្ត្រីក្របខណ្ឌពិសេសក្រសួងសុខាភិបាលបានចំនួន០៩ខេត្ត

១៣. បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត (ក)គោលនយោបាយ ស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ខ)ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង (គ)អនុក្រឹត្យនិងសារាចរណែនាំ ស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរនិងការបញ្ចប់ភារកិច្ច របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១៤. បានអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ឈប់យេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ២០១៤-២០១៨ ដែលនាំឱ្យចំនួនមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រីបានកើនឡើងដល់៤១% នៃមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងប្រទេស និងបង្កើនឱកាសជូនស្ត្រីកាន់មុខតំណែង ក្នុងតួនាទីជាអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចំនួន២៥% នៃមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ ដែលមានមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេច។

**២.៣- ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ហើយសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

**ក- ការពង្រឹងគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ**

- ១. បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈនៅក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ២៦ជាទៀងទាត់ និង ដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីផ្តល់ព័ត៌មានសេវាសាធារណៈតាមរយៈទូរស័ព្ទស្មាតហ្វូន
- ២. បានដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេសចំនួន១៦
- ៣. បានចុះពិនិត្យ និង ផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អនីតិវិធី វិធីសាស្ត្រការងារ និង ឥរិយាបថការងារ របស់មន្ត្រីផ្តល់សេវាក្នុងអង្គភាពចំណុះទីស្តីការក្រសួងនិងមន្ទីរមួយចំនួន
- ៤. បានបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង និង សហការជាមួយវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាទូរគមនាគមន៍នៃក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ និង អង្គការតម្លាភាពកម្ពុជា ដើម្បីរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យដំណើរការប្រកួតប្រជែងអេឡិចត្រូនិកផ្តល់សេវាសាធារណៈ។

**ខ- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការកែលម្អការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស**

- ១. បានចុះត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងបរិស្ថាន និងក្រសួងសុខាភិបាល
- ២. បានចុះសិក្សា និង ផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អលើការបំពេញមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធនិងនីតិវិធីបំពេញការងារ របស់អង្គភាពធនធានមនុស្ស នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន៨ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន១៣រាជធានី ខេត្ត
- ៣. បានរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
- ៤. បានចូលរួមរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២១ ក្នុងនោះមានក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១១ បានរៀបចំរួចរាល់ជាស្ថាពរ

- ៥. បានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិសរុប ចំនួន១.៩៦៥រូប ដែលគាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី និង បណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការជំរុញកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចល្អ ជូនថ្នាក់ដឹកនាំអគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ និងអភិបាលនៃគណៈអភិបាលខេត្ត ចំនួន ១៦៦នាក់
- ៦. បានសហការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និង សិក្ខាសាលាជាមួយប្រទេសកូរ៉េ ជប៉ុន ថៃ និងសិង្ហបុរី ជូនដល់មន្ត្រីរាជការចំនួន៤៣៩នាក់។

**គ- ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ**

- ១. បានសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ដើម្បីរៀបចំក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការ ដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន និង ផ្តល់ប្រាក់ វិភាជន៍គ្រួសារ ក្នុងទិសដៅពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ បង្កើនផលិតភាព និង បង្កើនបៀវត្សមន្ត្រីរាជការ
- ២. បានរៀបចំបង្កើនប្រាក់បំណាច់មុខងារជូនមន្ត្រីនគរបាលជាតិ យោធិនៃកង យោធពលខេមរភូមិន្ទ និងមន្ត្រីពន្ធធនាគារ ដើម្បីឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ៣. បានដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារសម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ក្រឡាបញ្ជី សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល ដំឡើងបៀវត្សប្រចាំខែ និងការឧបត្ថម្ភផ្សេងៗសម្រាប់ មន្ត្រីនៅតាមស្ថានតំណាងកម្ពុជានៅបរទេស បច្ច័យនិច្ចភក្តប្រចាំខែប្រគេនមន្ត្រី សង្ឃដែលកំពុងបំពេញការងារនៅអគ្គាធិការដ្ឋានពុទ្ធិកសិក្សាជាតិ ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ ខុទ្ទកាល័យ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ស្បៀនឃុំ មេភូមិ អនុភូមិ និងសមាជិកភូមិ
- ៤. បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីព្យាករណ៍ថវិកា សម្រាប់បន្ទុកបុគ្គលិករបស់ ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៥. បានបើកផ្តល់បៀវត្សប្រចាំខែជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា មន្ត្រី នគរបាលជាតិ និង ការបើកផ្តល់របបសន្តិសុខសង្គមជូនសិទ្ធិវន្ត និងជូនអតីត យុទ្ធជននិងគ្រួសារអតីតយុទ្ធជន យ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ តាម ប្រព័ន្ធធនាគារ។

**ឃ- ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ**

- ១. បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវឯកសារណែនាំ ស្តីពីការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- ២. បានរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៣. បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ និង ជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈចំនួន១៨លើកដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធចំនួន៤.៦៥០នាក់។

**២.៤- ការកសាងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងក្របខណ្ឌសាលាភូមិទូរដ្ឋបាល**

ការកសាងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សសម្រេចបានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- ១. បានសន្សំសំចៃថវិកានិងពេលវេលារបស់កម្មសិក្សាការី សិស្ស និស្សិត តាមរយៈ ការចុះឈ្មោះប្រឡងតាមប្រព័ន្ធ Online ព្រមទាំងបានបង្កើនចំនួនកម្មសិក្សាការី ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦
- ២. បានបណ្តុះបណ្តាល៖
  - + សិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ចំនួន២៣៦នាក់
  - + សិស្សមន្ត្រីក្រុមការចំនួន២១៧នាក់
  - + សិស្សមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលក្របខណ្ឌថ្មីចំនួន៧៩១នាក់
  - + វគ្គវិក្រឹត្យការមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ចំនួន៩៩០នាក់
  - + វគ្គវិក្រឹត្យការមន្ត្រីមធ្យមចំនួន៤៦០នាក់
  - + វគ្គខ្លីជូនមន្ត្រីនៃក្រសួងបរិស្ថានចំនួន១៥៣នាក់
  - + វគ្គខ្លីជូនថ្នាក់ដឹកនាំជាស្ត្រី (រដ្ឋលេខាធិការ និង អនុរដ្ឋលេខាធិការ) មន្ត្រីមគ្គុទេសទេសចរណ៍ និងមន្ត្រីជំនាញបច្ចេកទេសនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ចំនួន៦៥៣នាក់។

**២.៥- ការត្រួតពិនិត្យនិងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធី គោលនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

សមិទ្ធផលនៃការចុះរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ ពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ មានដូចខាងក្រោម៖

- ១. បានចាត់តាំងថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីជំនាញចំនួន៣២នាក់ ចុះបេសកកម្មតាម មូលដ្ឋាននានា ដើម្បីត្រួតពិនិត្យនិងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធី គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- ២. បានដោះស្រាយបញ្ហាជូនដល់មន្ត្រីរាជការ និង ប្រជាពលរដ្ឋចំនួន១៥១ករណី លើទិដ្ឋភាពច្បាប់ គោលនយោបាយ បច្ចេកទេស និង ជំនាញពាក់ព័ន្ធនឹង ផលប្រយោជន៍មន្ត្រីរាជការ រួមមាន ការដំឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិ ការផ្ទេរ



ក្របខណ្ឌ ការផ្លាស់ប្តូរប្រភេទក្របខណ្ឌ ការបញ្ចូលបៀវត្ស ការបើកប្រាក់បៀវត្ស  
តាមប្រព័ន្ធធនាគារ ការចូលនិវត្តន៍ និងការបើកប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ជាដើម។

**២.៦- ការអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ  
អាស៊ានស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ**

១. បានចូលរួមអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន តាមរយៈយន្តការនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ានស្តីពីវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីកសាងនិងធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាពនូវវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់ ថាមពលនិងយកប្រជាពលរដ្ឋជាស្នូល ដើម្បីបម្រើប្រជាជនអាស៊ាននិងឈានទៅសម្រេចនូវទស្សនវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០២៥
២. បានដឹកនាំរៀបចំនិងអនុវត្តគម្រោងនានារបស់អាស៊ាន រួមមាន៖
  - + សិក្ខាសាលាស្តីពីក្របខណ្ឌសមត្ថភាព និង ការគ្រប់គ្រងគុណផលការងារដែលកម្ពុជាបានធ្វើជាម្ចាស់ផ្ទះនៅខេត្តសៀមរាប
  - + គម្រោងសេចក្តីណែនាំអាស៊ានស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
  - + រៀបចំគម្រោងបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការមជ្ឈមណ្ឌលអាស៊ានបូកបីសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ និង នវានុវត្តន៍មុខងារសាធារណៈ។

**៣- បញ្ហាប្រឈម**

អង្គសន្និបាតបានកំណត់បញ្ហាប្រឈម ដូចខាងក្រោម៖

១. ការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួននៅមានកម្រិត
២. ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន និង ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួងនៅមិនទាន់អាចឆ្លើយតបបានពេញលេញទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ នៃការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
៣. ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាល មិនទាន់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ និង មិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៤. ការវិភាគមុខងារស្ថាប័ន អង្គភាពនិងរំហូរការងារក្នុងក្រសួងសាមីនិងអន្តរក្រសួងស្ថាប័នសម្រាប់ប្រភេទសេវានីមួយៗ មិនទាន់កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់
៥. ការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យានៅមានកម្រិត

- ៦. ចំនួនមន្ត្រីរាជការនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធការងារ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ រាជធានី ខេត្តមានចំនួននៅតិចដែលមិនទាន់ឆ្លើយតបនឹងទំហំការងាររបស់មន្ទីរ និងម្យ៉ាងទៀត មន្ទីរមុខងារសាធារណៈនៅរាជធានី ខេត្តមួយចំនួនពុំទាន់មាន អគាររដ្ឋបាលសមរម្យសម្រាប់បម្រើការងារ

**៤- ទិសដៅអនុវត្តការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣**

អង្គសន្និបាតបានកំណត់ទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ដូចខាងក្រោម៖

- ១. បន្តកសាង និង កែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារ សាធារណៈ ដើម្បីគាំទ្រការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិ និង នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ២. រៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារគោលនយោបាយបៀវត្សក្នុងវិស័យសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ក្នុងគោលដៅបង្កើនប្រាក់បៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ ជូនដល់មន្ត្រីរាជការ ផ្អែកលើលទ្ធភាពនៃថវិកាជាតិនិងការទទួលស្គាល់និងការ លើកកម្ពស់គុណផលរបស់មន្ត្រីរាជការនិងអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ៣. ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយ ផ្ដោតលើការពង្រឹងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និង ការរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្ស ដែលគាំទ្រផលិតភាពការងាររបស់មន្ត្រីរាជការនិងអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ៤. កសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការរៀបចំផែនការក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត សម្រាប់រយៈពេលខ្លីនិងមធ្យម
- ៥. បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋ តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និង ធ្វើទំនើបកម្មវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាព និង គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនមន្ត្រីរាជការ
- ៦. បន្តពិនិត្យសំណើរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលស្ថានភាព រដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌ មន្ត្រីជាប់ កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត
- ៧. បន្តពង្រឹងនិងពង្រីកការគ្រប់គ្រង និង អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារ សាធារណៈ តាមរយៈការពង្រីក និង ពង្រឹងសមត្ថភាពសាលារៀនរដ្ឋបាល និងការបង្កើតវិទ្យាស្ថានមុខងារសាធារណៈភូមិភាគ
- ៨. បន្តការងារសាងសង់អគាររដ្ឋបាលមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត

៩. បង្កើនចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្រ្តី និង ស្រ្តីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង ដើម្បី ធានាបង្កើនការចូលរួមរបស់ស្រ្តីក្នុងតួនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេច

១០. បន្តអនុវត្តស្មារតីសេចក្តីប្រកាសអាស៊ាន ស្តីពីតួនាទីរបស់មុខងារសាធារណៈ ជាកាតាលីករសម្រាប់ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យអាស៊ាន ឆ្នាំ២០២៥ និង បន្តធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយប្រទេសអាស៊ាន អាស៊ានបូកបី និងដៃគូ ផ្សេងៗទៀត ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីនិងស្ថាប័ន។

ជារួម ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នឹងបន្តអនុវត្តមុខងារ និង បេសកកម្មរបស់ខ្លួន ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និង ដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារ ឈរលើស្មារតីម៉ឺងម៉ាត់ ហ្មត់ចត់ ឆន្ទៈមុះមុត និងការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ស្របតាមគោល នយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និង ទិសដៅការងារយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ និងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់ឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗបន្ថែមទៀត ក្នុង ការចូលរួមចំណែកដល់ការជំរុញការអភិវឌ្ឍសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

មុននឹងបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមប្តឹងស្នងដល់វត្តស័ក្តិសិទ្ធិក្នុងលោក ទេវតាឆ្នាំថ្មី ព្រះនាម **មហោទរាទេវី** សូមប្រោសប្រទានពរជ័យ បរវេមហាប្រសើរជូនឯកឧត្តម **ប៊ិន ឈិន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ និងជារដ្ឋមន្ត្រីស្តីទីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និង សូម ជូនពរ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាង កញ្ញាទាំងអស់ សូមជួបប្រទះ តែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ គឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

ជាកិច្ចបន្ត ខ្ញុំបាទមានកិត្តិយសសូមអនុញ្ញាតគោរពអញ្ជើញឯកឧត្តម **ប៊ិន ឈិន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ និងជារដ្ឋមន្ត្រីស្តីទីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជា តំណាងដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់**សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ដើម្បីថ្លែងសុន្ទរកថាបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផល ការងាររយៈពេល៥ឆ្នាំ និង លើកទិសដៅការងាររបស់វិស័យមុខងារសាធារណៈ។

សូមគោរពអញ្ជើញ!