

បទបង្ហាញស្តីពី

ទស្សនវិស័យនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិងការផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនិងកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
ក្នុរពេញថ្ងៃទី ២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨

ដោយ៖ យក បុរណា អនុប្រធានប្រចាំការគណៈកម្មាធិការ
កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងជាប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់
បៀវត្ស

ហេតុការណ៍

- ❖ អ្វីទៅជាទស្សនវិស័យនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ?
- ❖ ហេតុអ្វីត្រូវមានការផ្សារភ្ជាប់គ្នាជាមួយកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល?

ចក្ខុវិស័យនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

“ប្រែក្លាយរដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវា ដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និងជាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដល់អាចជឿ ទុកចិត្តបានសំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អ ប្រសើរឡើង”



វិសាលភាពនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ
- ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស



សេវាសាធារណៈ

សេវាសាធារណៈប្រកបដោយ៖

- ❖ គុណភាព
- ❖ មានភាពសាមញ្ញ
- ❖ ប្រសិទ្ធភាព
- ❖ ភាពអាចជឿទុកចិត្តបាន
- ❖ ចាប់រហ័សឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ
- ❖ មានភាពងាយស្រួល និង
- ❖ មានការចូលរួមពីអ្នកប្រើប្រាស់សេវា

ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលកាន់តែមាន៖

- ❖ សមត្ថភាព
- ❖ ភាពស្វាហាប់
- ❖ ប្រសិទ្ធភាព
- ❖ ភាពជឿទុកចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ❖ ប្រកាន់ភ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ
- ❖ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ
- ❖ ភក្តីភាព និង
- ❖ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ

ប្រព័ន្ធបៀវត្ស

ប្រព័ន្ធបៀវត្សដែលធានាបាននូវ៖

- ❖ សមធម៌
- ❖ បង្កើនផលិតភាព
- ❖ ប្រសិទ្ធភាពការងារ និង
- ❖ សង្គតិភាពរវាងក្រុមខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស្មើរល
និងក្រុមខណ្ឌកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ



ការងារដែលត្រូវបន្តក្នុងក្របខណ្ឌនៃ តំណែងប្រធានសភាសាធារណៈ:

១. មុខងារសាធារណៈទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោម
ជាតិត្រូវបានរៀបចំជាអង្គវិជ្ជាជីវៈ និងមានការកំណត់មុខ
តំណែងនិងការពិពណ៌នាមុខតំណែងច្បាស់លាស់
២. ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការមានប្រសិទ្ធភាព
និងមានប្រព័ន្ធរាយការណ៍ច្បាស់លាស់
៣. ប្រព័ន្ធបៀវត្សរ៍មន្ត្រីរាជការមានសង្គតិភាព សមធម៌
និងគាំទ្រផលិតភាព

៤. ការវិភាគមុខងារ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ
ឡើងវិញរបស់ក្រុមស្នាក់នៅ ត្រូវបានអនុវត្ត និងធ្វើ
វិចារណកម្ម

៥. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផលការងារ និងប្រព័ន្ធលើក
ទឹកចិត្ត ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ

៦. ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាព និង
ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់
ឱ្យអនុវត្ត

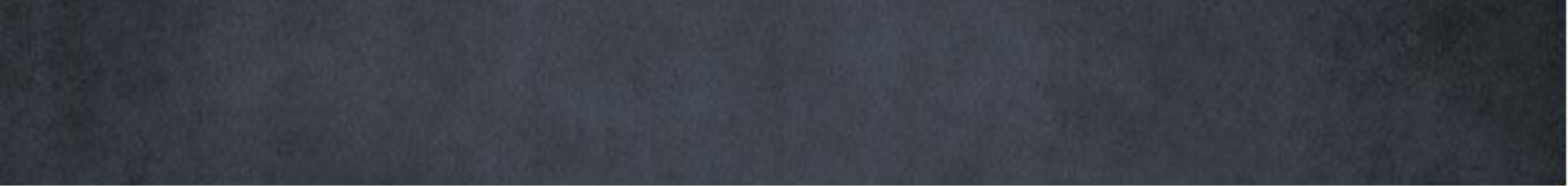
- ៧. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ត្រូវបានដាក់អនុវត្តគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ៨. ការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ត្រូវបានពង្រីកជាលំដាប់
- ៩. ការកើនឡើងនៃមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រីក្នុងមុខងារសាធារណៈ និងក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។



ការផ្សារភ្ជាប់ជាមួយកំណែទម្រង់ផ្សេង

- កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- កំណែទម្រង់តាមវិស័យ





- ការសម្របសម្រួលនិងការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំនយោបាយ
- ការកំណត់គោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ និងផែនការសកម្មភាពដែលស្ថិតស្ថេរ ប្រទាក់ក្រឡាគ្នានិងគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក
- ការរៀបចំក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះរវាងការដ្ឋានពាក់ព័ន្ធច្បាស់លាស់ដើម្បីអនុវត្តការងារកែទម្រង់ក្នុងផ្នែក/វិស័យជាក់លាក់
- ការពង្រឹងយន្តការអនុរកការដ្ឋានកែទម្រង់នៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ



- ការគាំទ្រ និងការលើកទឹកចិត្តចំពោះការអនុវត្តការងារកែទម្រង់
- កែទម្រង់ឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើគុណផលក្នុងគ្រប់ការដ្ឋានកែទម្រង់
- យន្តការរួមគ្នាក្នុងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈមជាទៀងទាត់ក្នុងកម្រិតរាជរដ្ឋាភិបាល អន្តរការដ្ឋានកំណែទម្រង់ និងក្រុមការងារបច្ចេកទេស
- ការផ្តល់ដំណោះស្រាយឆាប់រហ័សនិងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាប្រឈមក្នុងការងារកែទម្រង់។





HOW TO BE

SUCCESS

HARD WORK



សូមអរគុណ

