ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លទ្ធផលការងារ

បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារបន្ត
មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ រាជធានី ខេត្ត

ឯកឧត្តម ជុក មុន្នី អនុរដ្ឋលេខាធិការ
ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម

២. លទ្ធផលការងារ

៣. បញ្ហាប្រឈម

៤. ទិសដៅការងារបន្ត

១. សេចក្តីផ្តើម

- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈប្រកាសលេខ១៩៧៩មស.នក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត មានការិយាល័យជំនាញចំនួន៣ត្រូវបានបង្កើតឡើងគឺ
  - (១)ការិយាល័យរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ
  - (២)ការិយាល័យក្របខណ្ឌនិងបណ្តុះបណ្តាល
  - (៣)ការិយាល័យត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងបៀវត្ស។

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ១៤៩ ៣៤៩ សហ.ប្រក
ចុះថ្ងៃទី ១៩ នៃ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

អង្គការលេខរបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត

២. លទ្ធផលការងារ

ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំនៃការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត សម្រេចបានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- (១) ពិនិត្យ និងផ្តល់ទិដ្ឋាការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលមន្ត្រីរាជការតាមមន្ទីរ អង្គភាពនានា ជុំវិញរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានទាន់ពេលវេលា និងមានប្រសិទ្ធភាព
- (២) ធ្វើនិយ័តកម្មថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ជូនមន្ត្រីរាជការនៅតាមបណ្តាមន្ទីរ និងអង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- (៣) អនុវត្តតួនាទីសេនាធិការជូនគណៈអភិបាល រាជធានី ខេត្ត ក្នុងការផ្តល់យោបល់លើការងារគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដូចជាការវិភាគមុខតំណែងដែលត្រូវតែងតាំង ការលើកផែនការនិងការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ ការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលជាដើម ឱ្យត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងនីតិវិធីជាធរមាន

- (៤) ចូលរួមជាតំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈនៅក្នុងគណៈកម្មការប្រឡងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៅតាមរាជធានី ខេត្ត
- (៥) ត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់ទិដ្ឋាការលើតារាងបៀវត្សរបស់ មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត បានទាន់ពេលវេលា និងមានប្រសិទ្ធភាព
- (៦) ចុះត្រួតពិនិត្យ និងប្រមូលទិន្នន័យការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនពីរវេន ថ្នាក់គួបគ្រូជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យារបស់មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា នៅទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត
- (៧) រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងសម្របសម្រួលការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដែលដាក់ចេញឱ្យអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានា និងរាជរដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណ
  - ថ្នាក់ក្រសួង៖ ឆ្នាំ២០១៦ សរុបចំនួន **៣៦៦៩** នាក់ (ស្រី១១២៤ នាក់)
    ឆ្នាំ២០១៧ សរុបចំនួន **៣២៩៦** នាក់ (ស្រី១១៣១ នាក់)
  - ថ្នាក់មន្ទីរ៖ ចំនួនផ្សព្វផ្សាយ **១៧៩លើក** អ្នកចូលរួមសរុប **២៤៦៨២** (ស្រី**៦៦៥២**នាក់)

ការផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាល

ល.រ	មន្ទីរមុខងារសាធារណៈខេត្ត	ថ្នាក់ក្រសួង				ថ្នាក់មន្ទីរ		
		ឆ្នាំ២០១៦		ឆ្នាំ២០១៧		ចំនួនផ្សព្វផ្សាយ	សរុប	ស្រី
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី			
1	កំពង់ឆ្នាំង	174	60	198	86	5	868	346
2	កំពង់ស្ពឺ	175	38	184	48	32	7559	1700
3	ស្វាយរៀង	202	36	588	170	6	494	102
4	ត្បូងឃ្មុំ			200	80	1	40	20
5	ស្ទឹងត្រែង	136	75	190	60	3	570	221
6	រតនគិរី	160	29	245	28	9	315	54
7	មណ្ឌលគិរី	114	30	150	54	8	258	96
8	ក្រចេះ	110	25	380	175	4	615	240
9	ឧត្តរមានជ័យ			131	37	1	74	21
10	បន្ទាយមានជ័យ	198	78	198	87	9	777	287
11	ពោធិ៍សាត់	97	26	242	87	12	540	162
12	កណ្តាល			200	85			
13	កំពង់ធំ	437	75	180	94	9	342	84
14	កោះកុង	140	53					
15	ភ្នំពេញ	310	110					
16	កំពង់ចាម					9	2000	800
17	សៀមរាប					6	4215	1324
18	ព្រះសីហនុ	368	171			11	1987	512
19	កែប	178	58	111	20	2	85	21
20	តាកែវ					18	1085	338
21	ព្រះវិហារ	198	86			4	373	146
22	បាត់ដំបង	150	61			7	514	125
23	ប៉ៃលិន	64	9	99	20	5	347	60
24	កំពត	216	60			7	1011	198
25	ព្រៃវែង	242	44			11	613	133
សរុបរួម		3669	1124	3296	1131	179	24682	6652

- (៨) ចុះពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាមិនប្រក្រតីរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានា
- (៩)បានអនុវត្តជំហានសាកល្បងនៅខេត្តកំពង់ស្ពឺ លើការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធបញ្ចូលទិន្នន័យ (drag and drop system) បញ្ចូលតារាងបៀវត្ស និងឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច។
- (១០) បង្វែរថវិការបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត ចូលថវិកាជាតិវិញ
- (១១) អនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត ដែលក្រសួង និងរាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់ជូន ជាពិសេស ពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការងារកែទម្រង់ស៊ីជម្រៅ ជាអាទិ៍៖ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ និងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ។ល។

៣. បញ្ហាប្រឈម

ក្នុងការអនុវត្តការងារ មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត នៅជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចជា៖

- (១) បញ្ហាប្រឈមផ្នែកធនធានមនុស្ស

ដោយសារមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ទើបបង្កើតថ្មី មន្ត្រីរាជការបម្រើការងារនៅក្នុងមន្ទីរមានសមាសភាពចំរុះមកពីគ្រប់មន្ទីរអង្គភាពនានា ព្រមទាំងសមត្ថភាពនៅមានកម្រិត ដែលត្រូវការការបណ្តុះបណ្តាលជាចាំបាច់។

- (២) បរិយាកាសការងារ មិនទាន់សមស្រប ដោយសារពុំទាន់មានអគាររដ្ឋបាលដាក់លាក់សម្រាប់បំពេញការងារ
- (៣) នៅមានការខ្វះមធ្យោបាយអនុវត្តការងារដូចជា សម្ភារប្រើប្រាស់ក្នុងការិយាល័យ ម៉ូតូ និងរថយន្ត ដែលបង្កជាការលំបាក ក្នុងការបំពេញបេសកកម្មនៅតំបន់ឆ្ងាយៗ

៤. ទិសដៅការងារបន្ត

ក្នុងគោលដៅបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារ និងការគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅក្នុងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ ២០១៨ របស់ខ្លួន មន្ទីរមុខងារសាធារណៈបានដាក់ចេញទិសដៅអនុវត្តការងារមានជាអាទិ៍៖

- (១) បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាល និងបៀវត្ស
- (២) បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការកសាងផែនការធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការងារគ្រប់គ្រងក្របខណ្ឌ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្ដែត
- (៣) ជម្រុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យានៅក្នុងការអនុវត្តការងារ

- (៤) ជម្រុញនិងអនុវត្តការលើកកម្ពស់គុណផល និងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- (៥)បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ និងការបើកផ្តល់ប្រាក់លាភការដល់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត
- (៦) ជម្រុញនិងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- (៧) ពង្រឹងនិងពង្រីក ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត
- (៨) ពង្រឹងនិងពង្រីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត និង
- (៩) គាំទ្រនិងអនុវត្តទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា និងរាជរដ្ឋាភិបាល។

សូមអរគុណ

ចំពោះការយកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់!!!