



សុន្ទរកថាបើកសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់ស្តីពី

“ការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨”

**ឯកឧត្តម កិត្តិបណ្ឌិត ពេជ្រ ប៊ុនធិន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥

- ឯកឧត្តម ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា ឯកឧត្តម អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អនុប្រធាន និងសមាជិកគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ តំណាងក្រសួង-ស្ថាប័ន និងមន្ទីរជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញទាំងអស់
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ទាំងអស់ដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះ ជាទីគោរពរាប់អាន!

ជាបឋមក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមសំដែងនូវការស្វាគមន៍ និងអរគុណចំពោះ វត្តមានដ៏ថ្លៃថ្លារបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ដែល បានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ នាថ្ងៃនេះ។ ខ្ញុំក៏សូមឆ្លៀតឱកាសនេះ សូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះមតិស្វាគមន៍របស់ឯកឧត្តម **យួន ស្រេង** អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ។

ក្នុងឱកាសនេះដែរ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ និងកោតសរសើរដល់ក្រុមការងាររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

និងរដ្ឋាភិបាលអាណ្លីម៉ង់ តាមរយៈទីភ្នាក់ងារ GIZ ប្រចាំនៅព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជា ដែល បានខិតខំរៀបចំឱ្យមានសិក្ខាសាលានេះឡើង។

ខ្ញុំនៅចាំបានថា កាលពីថ្ងៃទី២៩-៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ គណៈកម្មាធិការ កែ ទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំសិក្ខាសាលា ពិគ្រោះ យោបល់មួយដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែល ពេលនោះក៏មានវត្តមានរបស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីតំណាង គ្រប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ខេត្ត រាជធានី បានចូលរួម ផ្តល់ យោបល់ និងអនុសាសន៍យ៉ាងផុសផុល និងមុតស្រួចជូនដល់លេខាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រាប់ជាធាតុចូលក្នុងការរៀបចំតាក់តែង កម្មវិធី ជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនេះ ។

ឥឡូវនេះ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូនអង្គសិក្ខាសាលាថា កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សា ធារណៈ២០១៥-២០១៨ បានទទួលការអនុម័តជាផ្លូវការពីរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងកិច្ចប្រជុំ ពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីកាលពីថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ហើយបានផ្សព្វផ្សាយក្នុងរយៈ ពេលមួយឆ្នាំ២០១៥នេះ នៅថ្នាក់ជាតិ០១លើក និងថ្នាក់តំបន់០៥លើករួចមកហើយ នៅ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តរតនគិរី និងខេត្តព្រះសីហនុ។ សិក្ខា សាលានៅថ្ងៃនេះ គឺជាសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់លើកចុងក្រោយ ដើម្បីធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ និង ជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដោយមាន ការអញ្ជើញចូលរួមពីតំណាងគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (សាលារាជធានី ភ្នំពេញ) គណៈអភិបាល ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី មន្ទីរជំនាញជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញទាំងអស់ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ (រដ្ឋាករទឹកស្វយតរាជធានីភ្នំពេញ អគ្គិសនីកម្ពុជា មន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែ ត មន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពកម្ពុជាសូវៀត សាកលវិទ្យាល័យនីតិសាស្ត្រនិងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង វិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យានៃកម្ពុ ជា សាកលវិទ្យាល័យសុខាភិបាល និងសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម) និងជាពិសេស សង្គមស៊ីវិលដែលបំពេញការងារពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ច រដ្ឋបាលសាធារ

ណៈ។ កម្មវិធីជាតិទាំងនេះ គឺជាសមិទ្ធផលរួមរបស់យើងទាំងអស់គ្នាដែលកើតចេញពីកិច្ចខិតខំ ប្រឹងប្រែងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជំនាញគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែល បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួងមុខងារសា ធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ កម្មវិធីជាតិទាំងនេះ គឺជាកម្មវិធី ដែលមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈយើងសរសេរដោយខ្លួនឯងផ្ទាល់ ដោយ បានប្រមូលធាតុចូលទាំងអស់ពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន ពីបំណងប្រាថ្នារបស់មន្ត្រីរាជការ និងប្រជា ពលរដ្ឋ។ ហើយការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិតាមតំបន់នេះ គឺដោយសារមន្ត្រីរាជការ ទាំងអស់ នៅតាមមូលដ្ឋានជាតួអង្គអ្នកអនុវត្តផ្ទាល់នៅក្នុងកិច្ចការងារនេះ។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ គឺជាកម្មវិធីមួយក្នុង ចំណោមកម្មវិធីកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបាននិងកំពុងដាក់ឱ្យ អនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របតាមគោលនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ គោលបំណងដ៏សំខាន់ដែល បាន កំណត់ និងត្រូវអនុវត្តឱ្យបានសម្រេចក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ នោះគឺ៖

ទី១-សេវាសាធារណៈ ប្រកបដោយគុណភាព មានភាពសាមញ្ញ ប្រសិទ្ធភាព ភាពអាចជឿទុកចិត្តបាន ភាពឆាប់រហ័ស ឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលានឹងសេចក្តីត្រូវការ មានភាពងាយស្រួល និងមានការចូលរួមពីអ្នកប្រើប្រាស់សេវា ។

ទី២-ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យកាន់តែមានសមត្ថភាព ភាពស្វាហាប់ ប្រសិទ្ធភាព និងភាពជឿទុកចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដោយប្រកាន់ ភ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ។

ទី៣-ប្រព័ន្ធបៀវត្សរ៍ដែលធានាបាននូវសមធម៌ បង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាព ការងារ ព្រមទាំងធានាបាននូវសង្គតិភាពទាំងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ទាំងក្របខណ្ឌកង កម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ។

សិក្ខាសាលានាថ្ងៃនេះ មានគោលបំណងផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ២០១៥-២០១៨ ដែលតាមរបៀបវារៈ នឹងមានការបង្ហាញជូនអំពីខ្លឹមសារ សង្ខេបនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់តាមវិស័យ ដូចជាកំណែ ទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ ក្រោមជាតិ និងយន្តការស្ថាប័នរួមក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់លេខាធិការដ្ឋាន ទាំងបី ដើម្បី អនុវត្តសកម្មភាពការងារកំណែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈអន្តរវិស័យ ។

សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយនាពេលនេះ គឺជាព្រឹត្តិការណ៍ដ៏ល្អសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ទាំងតំណាងក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ សាលារាជធានីភ្នំពេញ និងមន្ទីរជំនាញជុំវិញរាជធានីភ្នំពេញដែលមានវត្តមាននៅថ្ងៃនេះ ទទួលបាននូវពុទ្ធិ ឧត្តមានុវត្ត និងនវានុវត្តន៍ ដើម្បីជំនួយដល់ការរៀបចំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងដែន សមត្ថកិច្ចរៀងៗខ្លួន និងចូលរួមបន្តអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារកែទម្រង់ឱ្យបាន កាន់តែល្អប្រសើរ សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងស្រប ទៅតាមការវិវឌ្ឍនៅក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

ខ្ញុំសូមជម្រាបជូនអង្គសិក្ខាសាលាថា មកដល់ពេលនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជា ពិសេសគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធ បៀវត្សបានខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រេចបាននូវ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនជូនរាជរដ្ឋាភិបាលនិងប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេសបានផ្តល់ផល

ប្រយោជន៍ ជាច្រើន ដល់មន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលក្នុងនោះមានដូចជា៖

- ការកែលម្អការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ នគរបាល និងយោធិនឱ្យទទួលបានបៀវត្សគ្រប់ចំនួន មិនមានការកាត់កង និងបានទាន់ពេលវេលាក្នុង សប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ ហើយមន្ត្រីរាជការទាំងអស់ទទួលបានការបើកផ្តល់ បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមានសុវត្ថិភាព
- ការធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅក្នុងក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ថ្មី (ប្រភេទ ក ខ និងគ) ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការ ដោយធ្វើឱ្យកាន់តែមានភាពសាមញ្ញ ភាពទាក់ទាញ និងភាពងាយស្រួល សម្រាប់ ការគ្រប់គ្រង (ប្រសិនបើមន្ត្រីរាជការរូបណា មិនធ្លាប់ទទួលបានការដាក់ទណ្ឌកម្មវិន័យ នឹងត្រូវទទួលបានការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិជារៀងរាល់ពីរបីឆ្នាំម្តង និងផ្តល់ លទ្ធភាពឱ្យមន្ត្រីរាជការឈានដល់ថ្នាក់ខ្ពស់នៅពេលចូលនិវត្តន៍) ហើយការដំឡើង ថ្នាក់ឋានន្តរស័ក្តិ ជារៀងរាល់ឆ្នាំនៅចុងខែ៩ និងដើមខែ១០ ត្រូវរៀបចំព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុ ហើយបញ្ជូនទៅក្រសួងមុនថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ និងបន្តទៅគណៈកម្មាធិការវាយតម្លៃ។ ការដំឡើងថ្នាក់ត្រូវធ្វើឡើងរៀងរាល់ថ្ងៃទី១៣ ខែមេសានៃថ្ងៃចូលឆ្នាំខ្មែរ។ ខ្ញុំសូម ឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់លើចំណុចនេះ ដើម្បីជួយដល់មន្ត្រីរាជការរបស់យើង។
- ការកែសម្រួល និងដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមារបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទូទៅ បង្កើនពី ៣២០ ០០០រៀល (មុនឆ្នាំ២០១៤) ដល់ ៥៥២ ៨០០រៀល (បច្ចុប្បន្ន) ប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំ និងសុខាភិបាល ដែលបៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមត្រូវបានបង្កើនពី ៤០២ ៨០០រៀល ដល់ ៦៥២ ៨០០រៀល បៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គិលានុបដ្ឋាកបឋមនិងឆ្នបបឋមត្រូវបានបង្កើនពី៤៦០ ៨០០រៀល ដល់ ៦៥២ ៨០០រៀល និងបានបង្កើនប្រាក់កម្រៃជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យានៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា។

- បានបង្កើនប្រាក់បៀវត្សនគរបាលជាតិពី ៤៦០ ៨០០រៀល ដល់ ៦២៨ ៣០០ រៀល ដោយឡែកប្រាក់បៀវត្សរបស់យោធិន ត្រូវបានបង្កើនពី ៣៩៧ ០០០រៀល ដល់ ៥៨២ ៤០០រៀល។ កាលពីម្សិលមិញ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានដាក់ចេញអនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែតម្លៃ ឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ តាមរយៈអនុក្រឹត្យនេះ បៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនឹងកើនឡើង១២% ដោយដំឡើង ពី១៥២០ រៀល ទៅ ១៧០០ រៀល។ ចំពោះប្រាក់បំណាច់មុខងារនឹងដំឡើង នៅខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ខាងមុខនេះ ។
- បានធ្វើការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រាក់បៀវត្សស្បៀនឃុំ មេឃុំ និងក្រឡាបញ្ជី។
- ការរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្សឱ្យមានសង្គតិភាពរវាងប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង ប្រព័ន្ធបៀវត្សកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
- បានរៀបចំពង្រឹង និងដាក់ចេញនូវវិធានការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់ កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត ដើម្បីមានលទ្ធភាពឈានទៅដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស ជូនមន្ត្រីរាជការទាបបំផុតឱ្យបានច្រើនជាង១លានរៀលក្នុងមួយខែក្នុង ឆ្នាំ២០១៨។
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រុមការងារអន្តរក្រសួង បានខិតខំនិងកំពុងធ្វើការ វិភាគលើវិធានការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល ដោយក្នុងឆ្នាំ២០១៥ នេះ យើងបាននិងកំពុងចុះសិក្សា និងប្រមូលទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធ នឹងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការជាគ្រូបង្រៀន គ្រូជាប់កិច្ចសន្យា ចំនួនសិស្ស ថ្នាក់រៀន គ្រប់ភូមិសិក្សាទាំងអស់ឱ្យបានចប់សព្វគ្រប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ហើយទិន្នន័យដែល ទទួលបាននេះ គឺជាទិន្នន័យដ៏សំខាន់សម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការវិភាគ ដើម្បី ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនិងការពង្រាយមន្ត្រីរាជ ការក្នុងវិស័យអប់រំ)។

- នៅក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ចេញអនុក្រឹត្យនិងសារាចរណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញមុខងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញនូវសារាចរណែនាំពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍៖ ពីថ្ងៃនេះទៅ មន្ត្រីដែលត្រូវចូលនិវត្តន៍ មិន ត្រូវការចាំបាច់បំពេញ ឬផ្តល់ឯកសារបន្ថែមទៀតទេ ហើយនិងទទួលបាន ប្រាក់ឧបត្ថម្ភដំបូងម្តងគត់មុនពេលចូលនិវត្តន៍ ចូលក្នុងគណនីរបស់ខ្លួនត្រឹម ខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទកំណត់ការចូលនិវត្តន៍ និងបើកប្រាក់សោធននិវត្តន៍ក្នុងខែបន្ទាប់ (ដោយមិនមានការយឺតយូរទៀតទេ)។
- រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ការតែងតាំងកម្រិតអគ្គលេខាធិការរង អគ្គនាយករង អគ្គាធិការរង ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល យ៉ាងច្រើនបំផុតចំនួន៥រូប កម្រិតអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែលចំនួនពី ៣ ទៅ ៥ រូប កម្រិតអនុប្រធានការិយាល័យ ឬថ្នាក់ប្រហាក់ប្រហែល ត្រូវបានកំណត់ចំនួនពី២ ទៅ៤ រូប ចំពោះអនុប្រធានមន្ទីរជំនាញរាជធានីខេត្ត យ៉ាងច្រើន៣រូប ដោយឡែកចំពោះអ្នកដែលបានទទួលការតែងតាំងកន្លងមក ដោយមិនបានទទួលប្រាក់បំណាច់មុខងារនឹងត្រូវបានរៀបចំផ្តល់ជូន ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃដែលអនុក្រឹត្យខាងលើនេះចូលជាធរមាន។ ហើយការតែងតាំងត្រូវបានពិនិត្យនិងផ្ទៀងផ្ទាត់ និងធ្វើនីត្យានុកូលកម្មដោយមានការឯកភាពពីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ)។

ទាំងអស់នេះ ជាលទ្ធផលដែលក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំរួមជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ សម្រេចបានជូនរាជរដ្ឋាភិបាល និងមន្ត្រីរាជការរបស់យើងកន្លងមក។ ភ្លៀងក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំក៏សូមអំណរនាវផងដែរ

ដល់ ប៉ូលីស ទាហាន និងមេឃុំឱ្យចូលរួមនៅក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ ដោយប្រែក្លាយផ្នត់គំនិតពីអ្នកគ្រប់គ្រង មកជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការពង្រឹងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាមួយ ចំនួន ដែលជាតម្រូវការផ្ទាល់ក្នុងជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដូចជា៖ ការផ្តល់អត្ត សញ្ញាណប័ណ្ណ ការផ្តល់សៀវភៅស្នាក់នៅ និងការផ្តល់សេវានីត្យានុកូលភាពផ្សេងៗទៀត និង ការពង្រឹងសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់ក្នុងក្របខណ្ឌ “ភូមិ-ឃុំ មានសុវត្ថិភាព”។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ក៏នៅមានកិច្ចការមួយចំនួនទៀតដែលតម្រូវឱ្យមានការចូលរួមអនុវត្តពី រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងនោះរួមមាន៖ (១) ភាពជាម្ចាស់ក្នុងតួនាទីភារកិច្ចចូលរួមអនុវត្ត លើសកម្មភាពការងារ ដែលបានកំណត់ក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ដោយប្រកាន់ភ្ជាប់នូវអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការអនុវត្តការងារ (២) ត្រូវ រំលែងយល់ និងចូលរួមអនុវត្តនូវការងារកែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈជាអន្តរវិស័យរួមមាន៖ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោម ជាតិ និងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (៣) គ្រប់អង្គភាពទាំងអស់ ត្រូវ មានការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងវិស័យអប់រំ សុខាភិបាល និង សេវារដ្ឋបាលសំខាន់ៗ ឱ្យបានជាប់ជាប្រចាំ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុង ក្របខណ្ឌស្តង់ដារមួយដែលអាចទទួលយកបានទាំងអស់គ្នា (៤) ត្រូវមានការតាមដានត្រួត ពិនិត្យលើការអនុវត្តការងារកែទម្រង់របស់ថ្នាក់មូលដ្ឋាន ថាតើបានចូលរួមអនុវត្តកម្រិតណា ហើយមានចំណុចណាខ្លះដែលត្រូវកែលម្អ និងមានចំណុចណាខ្លះដែលជាបញ្ហាប្រឈម ដើម្បីរាយការណ៍ជូនថ្នាក់ជាតិឱ្យបានដឹង និងរកវិធានការដោះស្រាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធ ភាព និងឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋា ន។

- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា!

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨ និងលទ្ធផលនៃការកែ ទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដែលសម្រេចបាននាពេលកន្លងមក គឺជាសមិទ្ធផលរួមរបស់យើង

ទាំងអស់គ្នា និងជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ជំនួយដល់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ក្នុងការរៀបចំសកម្មភាពការងារ និងបន្តចូលរួមអនុវត្តការងារកែ ទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនថែមទៀតឱ្យ សម្រេចបានជោគជ័យ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងផលិតភាពខ្ពស់។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈសូម ស្វាគមន៍ជានិច្ច និងផ្តល់នូវកិច្ចសហការគ្រប់ផ្នែកក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសា ធារណៈ សំដៅសម្រេចឱ្យបានតាមគោលដៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល “ក្នុងការប្រែក្លាយរដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏មាន ប្រសិទ្ធភាព និងជាដៃគូអភិវឌ្ឍដែលអាចជឿទុក ចិត្តបានសំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែ ល្អប្រសើរឡើង”។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំសូមកោតសរសើរចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈក៏ដូច ជាគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ទាំង៣ វិស័យ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃ គូអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានចូលរួមចំណែកដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការងារ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយទទួលបានលទ្ធផលជាទីមោទនៈនាពេលកន្លងមក។

ជាទីបញ្ចប់ ក្នុងនាមក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សា ធារណៈ និងក្នុងនាមរូបខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុតចំពោះវត្តមាន របស់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ដែលបានចំណាយ ពេលវេលាដ៏មានតម្លៃចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់លើកចុងក្រោយស្តីពី “ការផ្សព្វ ផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨” នាថ្ងៃនេះ។

ខ្ញុំសូមជូនពរជ័យបរវេរមហាប្រសើរជូនដល់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យគ្រប់ការងារ មានសុភមង្គលក្នុងគ្រួសារ និង ជួបប្រទះតែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការគឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈកុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបើកអង្គសិក្ខាសាលាស្តីពី “ការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨” ចាប់ពីពេលនេះតទៅ។

សូមអរគុណ!