



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

របាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលនៃការពិភាក្សារបស់អង្គសន្និបាត
ថ្លែងដោយឯកឧត្តម ព្រ៉ុំ សុខា រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
ក្នុងឱកាសនៃពិធីបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៨
និងលើកទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

នៅភោជនីយដ្ឋានទន្លេបាសាក់២ ថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩

- សូមគោរពឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ម៉ីនធីន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជាទីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់!
- ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ តំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន** ជាទីគោរព!
- ឯកឧត្តម **លោកជំទាវ រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ភ្ញៀវកិត្តិយស និង អង្គសន្និបាតទាំងមូល** ជាទីមេត្រី!

ថ្ងៃនេះក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង អង្គសន្និបាតទាំងមូល មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ ជាអនេកប្បការ ដោយមានកិត្តិយសសូមស្វាគមន៍ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ និង សូមគោរពថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញាទាំងអស់ ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៨ និង លើកទិសដៅការងារសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៩ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។ ក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតគោរពរាយការណ៍អំពីលទ្ធផលនៃអង្គសន្និបាតជូនឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង អង្គពិធីទាំងមូលមេត្តាជ្រាបដូចខាងក្រោម៖

អង្គសន្និបាតត្រូវបានរៀបចំឡើងអស់រយៈពេលមួយថ្ងៃកន្លះ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៦ ដល់ថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ នៅភោជនីយដ្ឋានទន្លេបាសាក់២ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ភ្ញៀវកិត្តិយស ព្រមទាំងថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សរុបចំនួន៤៣៣នាក់ (ស្រ្តី៨៤នាក់)។

អង្គសន្និបាតត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមកម្មវិធីជាអាទិ៍ (១)ការអានរបាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៨ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដោយឯកឧត្តម **អុល រ៉ូ** អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋាន រដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ (២)បទអន្តរាគមន៍ស្តីពីទស្សនវិស័យនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិង

ការផ្សារភ្ជាប់ជាមួយកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយឯកឧត្តម **យ៉ា ម៉ីនណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (៣) បទអន្តរាគមន៍ស្តីពីលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៨ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ សៀមរាប និងព្រៃវែង ដោយប្រធានមន្ទីរមុខងារសាធារណៈនៃខេត្តទាំងបី (៤) ការបែងចែកក្រុមពិភាក្សាជាបួនក្រុមដែលក្រុមនីមួយៗ ដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដែលមានការចូលរួមពីមន្ត្រីជំនាញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន តំណាងរាជធានី ខេត្ត អង្គភាព ក្រុមការងារជំនាញ និងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ដែលបានធ្វើការពិភាក្សាលើប្រធានបទ (១) ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ ដឹកនាំដោយឯកឧត្តម **រស់ សុផាន់** រដ្ឋលេខាធិការ (២) ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចនិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ ដឹកនាំដោយឯកឧត្តម **យ៉ា ម៉ីនណា** រដ្ឋលេខាធិការ (៣) ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដឹកនាំដោយឯកឧត្តម **ម៉ុន ពិឌុ** រដ្ឋលេខាធិការ និង (៤) ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដឹកនាំដោយលោកជំទាវ **វ៉ាន់ ម៉ារ** រដ្ឋលេខាធិការ។

បន្ទាប់ពីក្រុមពិភាក្សាទាំងបួនបានធ្វើការពិភាក្សាយ៉ាងផុសផុលចម្រើន តំណាងក្រុមពិភាក្សានីមួយៗ បានធ្វើការបូកសរុបលទ្ធផលដែលមានខ្លឹមសារផ្តោតជាសំខាន់លើបញ្ហាប្រឈម ដំណោះស្រាយ និងទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ ដែលអង្គភាពនិងក្រុមការងារជំនាញនានារបស់ក្រសួង ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តនាពេលខាងមុខ។

ជាកិច្ចបន្ត ខ្ញុំសូមអនុញ្ញាតគោរពរាយការណ៍របាយការណ៍សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ របស់ក្រសួង និងលទ្ធផលនៃការពិភាក្សារបស់អង្គសន្និបាត ជូនឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោកលោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា ព្រមទាំងសមាជិក សមាជិកានៃអង្គសន្និបាតមេត្តាជ្រាប ដូចខាងក្រោម៖

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៨កន្លងទៅនេះ ក្រសួងអនុវត្តនូវនីតិវិធីនិងការកិច្ចសម្រេចបានសមិទ្ធផលសំខាន់ៗ រួមមាន៖

- (១) កសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងផលប្រយោជន៍របស់មន្ត្រីរាជការ ការដំឡើងបៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការបានច្រើនជាង១លានរៀល ដំឡើងប្រាក់របបសន្តិសុខសង្គម ការរៀបចំការបើកផ្តល់បៀវត្សរៀងរាល់២សប្តាហ៍ម្តង
- (២) គ្រប់គ្រងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសារ ព្រមទាំងការវិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការ
- (៣) ធ្វើការការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង បន្ត និងវគ្គខ្លីៗ នៅសាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល ដើម្បី អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ
- (៤) ដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមគ្រូបង្រៀន និង ប្រព័ន្ធព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង
- (៥) ដាក់ឱ្យដំណើរការគេហទំព័រច្រកទ្វារអេឡិចត្រូនិក។

ទន្ទឹមនឹងសមិទ្ធផលធំៗជាច្រើននេះ ក្រសួងក៏ជួបប្រទះនឹងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច និងការលើកកម្ពស់គុណ

ភាពសេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដែលអង្គសន្និបាតកត់សម្គាល់ មានដូចខាងក្រោម៖

- (១) ការអនុវត្តច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៅមានកម្រិតនិងមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដោយការបំពេញការងារមួយចំនួនផ្នែកលើទម្លាប់ ព្រមជាមួយនឹងការមិនមានច្បាស់លាស់នូវប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
- (២) ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅមិនទាន់បានពេញលេញ និងមានប្រសិទ្ធភាពឆ្លើយតបនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- (៣) ក្របខណ្ឌច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តមិនទាន់បានកំណត់អំពីទណ្ឌកម្មវិន័យច្បាស់លាស់និងពេញលេញ ទន្ទឹមនេះ ការអនុវត្តទណ្ឌកម្មចំពោះការប្រព្រឹត្តខុសឆ្គងក្នុងការងារនៅមិនទាន់មានការប្រកាន់យកដោយម៉ឺងម៉ាត់
- (៤) មន្ត្រីរាជការមួយចំនួននៅមានឥរិយាបថមិនល្អ ខ្វះមនសិការវិជ្ជាជីវៈ មានការយកកម្រៃសេវាក្រៅផ្លូវការ មិនគោរពនិងអនុវត្តតួនាទីនិងភារកិច្ចដោយម៉ត់ចត់និងប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ
- (៥) ស្តង់ដារនៃការរៀបចំថវិកានិងការអនុវត្តថវិកា នៅមិនទាន់ស៊ីសង្វាក់គ្នា ទន្ទឹមនេះ ផែនការសកម្មភាព មិនទាន់ត្រូវបានដាក់អនុវត្តស្របតាមការកំណត់ ទាំងផ្នែកសកម្មភាព និងការប្រើប្រាស់ថវិកាគាំទ្រសកម្ម
- (៦) ធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ មធ្យោបាយ សម្ភារៈ ទីតាំង និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងទំហំការងារទាំងសម្រាប់ថ្នាក់ក្រសួង និងមន្ទីររាជធានី ខេត្ត ក្នុងការបំពេញការងារនិងផ្តល់សេវា
- (៧) ការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដំឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីរាជការ មិនទាន់ផ្អែកលើនិយាមច្បាស់លាស់និងសមស្រប និងមិនទាន់ឆ្លើយតបដោយពិតប្រាកដនឹងសេចក្តីត្រូវនៃការកសាងធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណភាព
- (៨) ការអនុវត្តអធិការកិច្ចនិងសវនកម្ម ក្នុងវិស័យសាធារណៈ មានច្រើននិងជាន់គ្នា ដែលមិនសូវមានប្រសិទ្ធភាព
- (៩) បញ្ហាប្រឈមក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ មានច្រើនរួមមាន នីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈមួយចំនួននៅមានភាពស្មុគស្មាញនិងបង្កឱ្យមានការយឺតយ៉ាវ ពុំមានការផ្តល់សេវាជាក់លាក់ ការផ្តល់ព័ត៌មានសេវាសាធារណៈមានលក្ខណៈមិនច្បាស់លាស់និងពេញលេញ ការកំណត់បន្ទុកចំណាយមិនសមស្របនឹងស្ថានភាព ការផ្តល់សេវាមិនទាន់តាមការកំណត់ លក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងច្បាប់មានកម្រិតខ្ពស់មិនសមស្របនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែង ឥរិយាបថមន្ត្រីមិនសូវល្អជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ការផ្តល់មតិមានកម្រិត និងធនធានមនុស្សនៅក្នុងការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនិងអង្គភាពផ្តល់សេវាថ្នាក់ខេត្តនៅមានកម្រិត
- (១០) ការកសាងនិងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការនៅមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដែលបណ្តាលពីការចាត់តាំងមន្ត្រីឱ្យចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលមិនត្រូវតាមជំនាញ កង្វះការចែករំលែក ចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ ការផ្សព្វផ្សាយអំពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅមានកម្រិត ថវិកាមានកម្រិតសម្រាប់គាំ

ទ្រព្យអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រី ការលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាល មិនទាន់មានផែនការ អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សច្បាស់លាស់ ការយល់ដឹងអំពីខ្លឹមសារនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងជួរ ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រី ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីដែលមិនទាន់ផ្អែកលើសមត្ថភាព ការបណ្តុះបណ្តាលភាព ជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញនៅមានកម្រិត ពុំមានប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់គ្រប់គ្រងការអភិវឌ្ឍសមត្ថ ភាពរបស់មន្ត្រីរាជការ

- (១១) សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការនៅតាមរាជធានី ខេត្ត នៅមានកម្រិត ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងការយល់ដឹងពី លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិផ្សេងៗ ការចាត់ចែងដឹកនាំការងារ ការយល់ដឹងទូលំទូលាយក្នុងការប្រើ ប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារ និង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាដែល មានស្រាប់

ជាមួយគ្នានេះ អង្គសន្និបាតបានកំណត់ដំណោះស្រាយ និងលើកសំណូមពរមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- (១) រៀបចំនិងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិមួយចំនួន ព្រមទាំងកំណត់ស្តង់ដារការងារ ច្បាស់លាស់ និងសមស្របទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់នៃការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការ ជំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ការចាត់ចែងនិងបែងចែកមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីកិច្ចសន្យា ការកំណត់មុខ តំណែងនិងការពិពណ៌នាមុខតំណែង ការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ការកែលម្អឥរិយាបថ ការលើកកម្ពស់គុណតម្លៃវិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីរាជការ
- (២) រៀបចំច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ និងកំណត់ស្តង់ដារសេវាសាធារណៈ ព្រមជាមួយការជំរុញការ ប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីកម្ពស់គុណភាពនៃសេវាសាធារណៈឱ្យឆ្លើយតបនឹងស្ថាន ភាពជាក់ស្តែងនិងសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ រួមទាំងកាត់បន្ថយបន្ទុកផ្នែកចំណាយនិង ពេលវេលា
- (៣) រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្របខណ្ឌនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ តាមរយៈការកំណត់ការបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ច ការកំណត់ចំនួនម៉ោងបណ្តុះ បណ្តាលប្រចាំឆ្នាំ ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមានសិទ្ធិសម្រេចនិងមន្ត្រីបន្តវេន ការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យ ចំជំនាញ ការពង្រីកការបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធ E-Learning ការលើកទឹកចិត្តក្នុងការសិក្សា ការរៀបចំប្រព័ន្ធទិន្នន័យគ្រប់គ្រងការបណ្តុះបណ្តាល ការគាំទ្រផ្នែកថវិកាដល់ការបណ្តុះបណ្តាល
- (៤) រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ និង ជំរុញការប្រកួតប្រជែងក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់អង្គភាព
- (៥) រៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នៅក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
- (៦) ស្នើរៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស (HRMIS) សម្រាប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- (៧) រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត គម្រោងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារ នៅតាមមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ (File Tracking System) និងស្នើរៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (FMIS) នៅមានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង
- (៨) ស្នើសុំឱ្យមានការពិនិត្យ និងរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពរដ្ឋបាលនៅតាមមន្ទីររាជធានី ខេត្ត ឱ្យស្របទៅនឹងភូមិសាស្ត្រ និងស្ថានភាពជាក់ស្តែង
- (៩) ស្នើផ្តល់ក្របខណ្ឌមន្ត្រី មធ្យោបាយ និងថវិកាបន្ថែមដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពនិងអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត នៅក្រសួង និងមន្ទីររាជធានី ខេត្ត ព្រមជាមួយការធ្វើប្រតិភូកម្មក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដល់មន្ទីររាជធានី ខេត្ត
- (១០) ស្នើឱ្យការតាមដាននិងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង និងរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធឯកភាពផ្នែកអធិការកិច្ចនិងសវនកម្ម។

ជារួម ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នឹងបន្តអនុវត្តមុខងារ និង បេសកកម្មរបស់ខ្លួន ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និង ដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារ ឈរលើស្មារតីម៉ឺងម៉ាត់ ហ្មត់ចត់ ឆន្ទៈមុះមុត និងការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ស្របតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និង ទិសដៅការងារយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ និងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់ឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗបន្ថែមទៀត ក្នុងការចូលរួមចំណែកដល់ការជំរុញការអភិវឌ្ឍសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

មុននឹងបញ្ចប់ ខ្ញុំបាទសូមបង្គំសង្ឃឹមដល់វត្តស័ក្តិសិទ្ធិក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សូមប្រោសប្រទានពរជ័យ មហាប្រសើរជូនឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ម៉ីនធិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នូវកម្លាំង ពលវីងមាំ ប្រាជ្ញា ស្មារតីវាងវៃ ដើម្បីបន្តដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាមមតិដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំបាទសូមគោរពជូនពរ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ជាគណៈអធិបតី លោក លោកស្រី អ្នកនាងកញ្ញា និងអង្គពិធីទាំងមូល សូមជួបប្រទះតែនឹងពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ គឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ។

ជាកិច្ចបន្ត ខ្ញុំបាទមានកិត្តិយសសូមអនុញ្ញាតគោរពអញ្ជើញឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ម៉ីនធិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីថ្លែងសុន្ទរកថាបិទអង្គសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៨ និងលើកទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។

សូមគោរពអញ្ជើញ!