



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

MINISTRY OF CIVIL SERVICE

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០

ឯកឧត្តម យក់ ប៊ុនណា រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩

# ហតិកា

1. ភាពចាំបាច់នៃការអនុវត្តការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
2. បញ្ហាប្រឈមនិងតម្រូវការនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
3. អភិក្រមនៃការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
4. កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០
  - ចក្ខុវិស័យ
  - គោលបំណង
  - គោលដៅ
  - យុទ្ធសាស្ត្រ
  - ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ
  - យន្តការស្ថាប័នសម្រាប់ការអនុវត្ត
  - ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងការវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ
  - ប្រភពធនធាននិងគោលការណ៍លើកទឹកចិត្ត

# ភាពចាំបាច់នៃការអនុវត្តការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

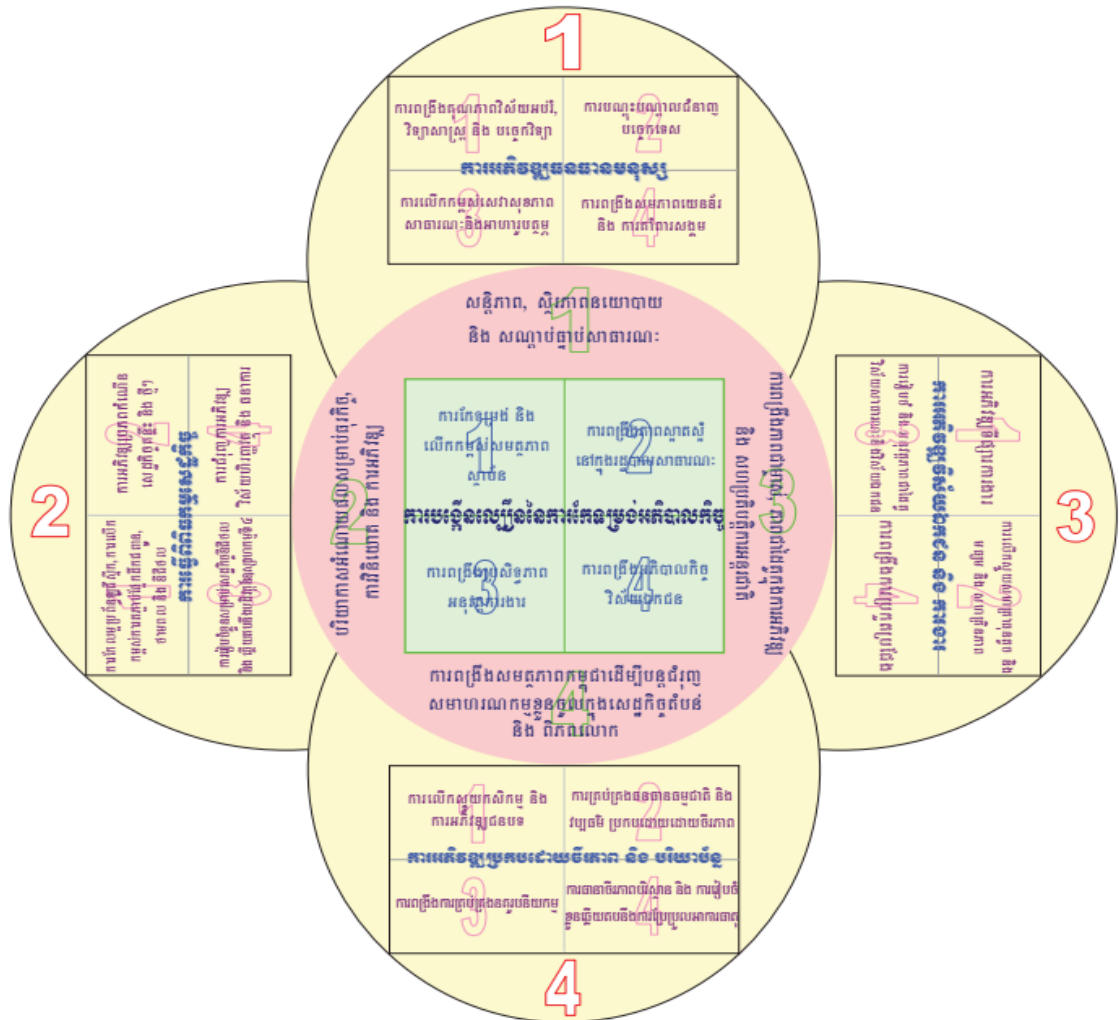
គំនូរម៉ូឌុលស្តីពី «យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ - ដំណាក់កាលទី ៤»

ដើម្បីគំណើន ការងារ សមធម៌ និង ប្រសិទ្ធភាព : កសាងមូលដ្ឋានឆ្ពោះទៅរកប្រេមីយ៉ូមស៊ីសកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០៥០

គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រនៃអភិបាលកិច្ច៖

- ការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័នរដ្ឋ
- ការធានានិរន្តរភាពនៃតួនាទី និងដំណើរការរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាប្រែក្លាយកម្ពុជាឱ្យទៅជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០ និងទៅជាប្រទេសមានចំណូលខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៥០



# បញ្ហាប្រឈមនិងតម្រូវការនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- សេវាសាធារណៈមិនទាន់ទទួលបានទំនុកចិត្តពេញលេញពីសាធារណៈជន
- ក្របខណ្ឌបទដ្ឋានលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈមិនទាន់មានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងប្រសិទ្ធភាព
- សមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីសាធារណៈដើម្បីអនុវត្តច្បាប់គឺស្ថិតនៅក្រោមកម្រិតដែលត្រូវការ
- ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារពាក់ព័ន្ធនឹងសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័ន និងការសម្របសម្រួលលក្ខណៈអន្តរស្ថាប័ននៅមានកម្រិត
- សកម្មភាពអនុវត្តការងារជាប្រចាំមិនស្របជាមួយនឹងគោលដៅ និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បញ្ហាប្រឈមនៅក្នុងបរិបទបដិវត្តន៍ឧស្សាហកម្មជំនាន់ទី៤
- ការជំរុញឲ្យមានការប្រកួតប្រជែងនៅកម្ពុជាដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាដែលកំពុងកើតមានឡើងនិងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដំណាក់កាលនៃការអភិវឌ្ឍថ្មី

# អភិប្រកមនៃការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ការរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

ជំហានទី១៖ ការ  
រៀបចំសេចក្តីព្រាង

ជំហានទី២៖ ការ  
ពិគ្រោះយោបល់

ជំហានទី៣៖ ការ  
អនុម័តកម្មវិធីជាតិ

ជំហានទី៤៖ ការ  
អនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

- ចក្ខុវិស័យកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០២៣ គឺដើម្បីធានាឱ្យបាននូវរដ្ឋបាលសាធារណៈ ស្អាតស្អំ ឆ្លាតវៃ ខ្លាំង និងផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល សំដៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និងយុត្តិធម៌



# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

គោលបំណង៖ ការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

គោលដៅ៖ អនុវត្តជា៣ដំណាក់កាលៗ

ដំណាក់កាលទី១  
២០១៩-២០២៣

- ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ដំណាក់កាលទី២  
២០២៣-២០២៧

- ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ដំណាក់កាលទី៣  
២០២៧-២០៣០

- គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ

- យុទ្ធសាស្ត្រ**
1. ការជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
  2. ការជំរុញនិងការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
  3. ការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយការដ្ឋានកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

# យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ការជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា

## ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

- ជំរុញរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការបង្កើតសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថល និងការអនុវត្តរដ្ឋបាលឌីជីថល
- ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាដើម្បីទទួលយកយោបល់ត្រឡប់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈ ពង្រឹងការចែករំលែកព័ត៌មាននៅរដ្ឋបាលសាធារណៈគ្រប់កម្រិត
- ពង្រឹង និងពង្រីកការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ
- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យនិងព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការ
- ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការច្នៃប្រឌិតក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ



# យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ ការជំរុញនិងការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម

- បង្កើតលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
- រៀបចំ និងប្រើប្រាស់សូចនាករគោលសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សាកល្បងអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
- បង្កើតយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ

# យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ ការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយ ការដ្ឋានកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

- កម្មវិធីថវិកា និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម
- ការធ្វើប្រតិភូកម្មសិទ្ធិអំណាច និងការផ្ទេរមុខងារនិងធនធាន
- ការរួមបញ្ចូលសេវាសាធារណៈឲ្យមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ
- ការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់ និងគោលនយោបាយ
- ការពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលស្ថាប័ន
- ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

### ដំណាក់កាលទី១ ( ២០១៩-២០២៣ )

#### ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ចង្កោមសកម្មភាព១៖ ការកែ  
ទម្រង់និងលើកកម្ពស់សមត្ថ  
ភាពស្ថាប័នសាធារណៈ

ចង្កោមសកម្មភាព២៖ ការ  
ពង្រឹងភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋ  
បាលសាធារណៈ

ចង្កោមសកម្មភាព៣៖ ការ  
ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការ  
អនុវត្តការងារ

# ដំណាក់កាលទី១ (២០១៩-២០២៣)៖ ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

## ចង្កោមសកម្មភាព ១៖ ការកែទម្រង់និងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័នសាធារណៈ

- សកម្មភាព ១.១ ការធ្វើវិចារណកម្មមុខងារ ភារកិច្ច រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងស្ថាប័ន និងការសម្របសម្រួលអន្តរស្ថាប័ន ដោយផ្ដោតជាសំខាន់លើការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់ ការទទួលខុសត្រូវ និងបន្ទាត់គណនេយ្យភាព ច្បាស់លាស់របស់ក្រសួងស្ថាប័ននីមួយៗ
- សកម្មភាព ១.២ ពង្រឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ស្មារតីម្ចាស់ការប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងសាមគ្គីភាពផ្ទៃក្នុងស្ថាប័ន ការរៀបចំ និងអនុវត្តហត្ថកិច្ចចតុក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់បំពេញការងារ និងការសម្រិតសម្រាំងរកមន្ត្រីមាន សមត្ថភាពខ្ពស់ និងគុណវុឌ្ឍល្អប្រសើរសម្រាប់ការតែងតាំងមុខតំណែងដឹកនាំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពនិងតួនាទីរបស់ស្ត្រីក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ
- សកម្មភាព ១.៣ ការលើកកម្ពស់គុណធិបតេយ្យក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការតម្លើងថ្នាក់ និងឋានន្តរស័ក្តិ ព្រម ទាំងការលើកទឹកចិត្ត និងការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត
- សកម្មភាព ១.៤ ការពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈ តាមរយៈការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ការងារ ក្របខណ្ឌអភិវឌ្ឍមូលធនមនុស្សដែលទាក់ទាញសមត្ថភាពជំនាញនិងទេពកោសល្យ និងការ ជំរុញការប្រើប្រាស់ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដើម្បីលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងទិន្នន័យសាធារណៈ

# ដំណាក់កាលទី១ (២០១៩-២០២៣) ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

## ចង្កោមសកម្មភាព ២៖ ការពង្រឹងភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

- សកម្មភាព ២.១ ការពង្រឹងនិងពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈនូវព័ត៌មានបច្ចុប្បន្នភាពស្តីពីសេវាសាធារណៈលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារគោលនយោបាយជាតិ
- សកម្មភាព ២.២ ការជំរុញការអនុវត្តយន្តការទទួលព័ត៌មានត្រឡប់និងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវារួមបញ្ចូលទាំងការពិនិត្យលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដើម្បីគាំទ្រការអនុវត្ត
- សកម្មភាព ២.៣ ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តយន្តការអធិការកិច្ចនិងសវនកម្មក្នុងវិស័យសាធារណៈ
- សកម្មភាព ២.៤ ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពរៀបចំ និងអនុវត្តក្រមសីលធម៌ការងារ ព្រមទាំងគោលការណ៍វិសមតភាពមុខងារ និងទំនាស់ផលប្រយោជន៍នៅក្នុងការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីសាធារណៈ

# ដំណាក់កាលទី១ ( ២០១៩-២០២៣ )៖ ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

## ចង្កោមសកម្មភាព ៣៖ ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារនៃការអនុវត្តការងារ

- សកម្មភាព ៣.១ ការបន្តដំឡើងបៀវត្សជាដៀងរាល់ឆ្នាំជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធគ្រប់ប្រភេទ ព្រមទាំងប្រាក់សោធនជូននិវត្តជននិងអតីតយុទ្ធជន ដោយរៀបចំបើកផ្តល់តាមប្រព័ន្ធធនាគារក្នុងរយៈពេល២សប្តាហ៍ម្តង
- សកម្មភាព ៣.២ ការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាច ការផ្ទេរមុខងារ ការផ្ទេរធនធាន និងចែករំលែកបច្ចេកទេស តាមរយៈយន្តការវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ
- សកម្មភាព ៣.៣ ការជំរុញនវានុវត្តន៍ និងរដ្ឋបាលឯកភាពក្នុងកម្រិតក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ខេត្ត រាជធានី ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពទាំងក្នុងការបំពេញមុខងារ និងទាំងក្នុងការប្រើប្រាស់ធនធាន
- សកម្មភាព ៣.៤ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មដោយប្រើប្រាស់សូចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ ពិសេសសម្រាប់មន្ត្រីក្នុងកម្រិតដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងស្ថាប័នសាធារណៈ
- សកម្មភាព ៣.៥ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដើម្បីជំរុញការអនុវត្តកែលម្អវិធានការតម្រង់ទិសយុទ្ធសាស្ត្រ និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរក្រសួងសម្រាប់ការកសាង រៀបចំនិងអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- សកម្មភាព ៣.៦ ការពង្រឹងយន្តការចែករំលែកនិងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈនៅគ្រប់កម្រិតនៅទូទាំងប្រទេសដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវរបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈនៅក្នុងការវិវត្តន៍ឆាប់រហ័សនៃបរិការណ៍ជាតិ និងអន្តរជាតិ

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

ដំណាក់កាលទី២ ( ២០២៣-២០២៧ ) ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ចង្ហោមសកម្មភាព១៖ ការបន្តសកម្មភាពដែលបានអនុវត្តនិងមិនទាន់អនុវត្តពេញលេញក្នុងដំណាក់កាលទី១

ចង្ហោមសកម្មភាព២៖ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

ចង្ហោមសកម្មភាព៣៖ ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ក្របខណ្ឌពេលវេលានៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

### ដំណាក់កាលទី៣ ( ២០២៧-២០៣០ )

### គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ

ចង្កោមសកម្មភាព១៖ ការបន្តអនុវត្តសកម្មភាពដែលបានអនុវត្តនិងមិនទាន់អនុវត្តបានពេញលេញក្នុងដំណាក់កាលទី២

ចង្កោមសកម្មភាព២៖ សេវាសាធារណៈប្រកបដោយឧត្តមភាព

ចង្កោមសកម្មភាព៣៖ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ



# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## យន្តការស្ថាប័នសម្រាប់ ការអនុវត្ត

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

តួនាទីនិងភារកិច្ច៖

- ដឹកនាំ សម្របសម្រួល ជំរុញការអនុវត្ត
- តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

លេខាធិការដ្ឋាន និងក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នៃក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវចូលរួម៖

- អនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដោយផ្សាភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយនឹងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងឆ្នាំមកគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធ  
តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ  
ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

ធ្វើការតាមដានត្រួតពិនិត្យ  
និងវាយតម្លៃការអនុវត្តជាប្រចាំត្រីមាស  
ឆមាស ឆ្នាំ ផ្អែកលើសូចនាករសមិទ្ធកម្ម

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ  
និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់  
រដ្ឋបាលសាធារណៈ

រៀបចំឱ្យមានការវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃ  
ការអនុវត្តរៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តង ធ្វើឡើងដោយ  
ស្ថាប័ន ឬអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសពីខាងក្រៅ

លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃដែលធ្វើឡើង  
ដោយស្ថាប័ន ឬអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសពី  
ខាងក្រៅ គឺសម្រាប់តែការប្រើប្រាស់ផ្ទៃក្នុង

# កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០

## ប្រភពធនធាន និងគោលការណ៍លើកទឹកចិត្ត

### ប្រភពធនធាន

- ទទួលបានពីប្រភពថវិកាជាតិ
- ហិរញ្ញប្បទាននិងជំនួយបច្ចេកទេសពីដៃគូអភិវឌ្ឍនានា

### ការលើកទឹកចិត្ត

- ទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង/ឬមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ
- មន្ត្រី ក្រុមការងារ អង្គភាព ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការផ្តួចផ្តើម ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង សម្របសម្រួល គាំទ្រ និងជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

ବ୍ରହ୍ମ ଓ ବିଶ୍ୱାସ ଶୃଙ୍ଖଳା!