លទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម និងទិសដៅការងារ ឆ្នាំ២០១៧ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត

ដោយ៖ ឯកឧត្តម យូ ស៊ុនឡុង

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា

១) លទ្ធផលសំខាន់ៗនៃការអនុវត្តការងារឆ្នាំ២០១៦

២) បញ្ហាប្រឈម

៣) សំណូមពររបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ

៤) ទិសដៅការងារបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ១៩ ៧៩ មក.ឧក

ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

អង្គការលេខរបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត

មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ
រាជធានី ខេត្ត

- **ការិយាល័យ** **រដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ**
- **ការិយាល័យ** **ក្របខណ្ឌនិងបណ្ដុះបណ្ដាល**
- **ការិយាល័យ** **ត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាលនិងបៀវត្ស**

១) លទ្ធផលសំខាន់ៗនៃការអនុវត្តការងារឆ្នាំ២០១៦
១.១ ការងាររដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ

- ចូលរួមក្នុងកិច្ចការសង្គម បុណ្យជាតិ អន្តរជាតិ និងព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងៗ
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំ សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ការបណ្តុះបណ្តាល និងវេទិកាសាធារណៈ
- សហការ និងសម្របសម្រួលជាមួយនឹងមន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត និងគណៈអភិបាលក្នុងគោលដៅបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- ចំនួនមន្ត្រីមន្ទីរមុខងារសាធារណៈសរុប ៣២៣នាក់ (ស្រី១០៨នាក់) និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន ១២៥នាក់ ដែលក្នុងនោះ៖
  - ប្រធានមន្ទីរសរុបចំនួន២៥នាក់ (ស្រី០១នាក់)
  - អនុប្រធានមន្ទីរសរុបចំនួន ៤៨នាក់ (ស្រី១២នាក់)
  - ប្រធានការិយាល័យសរុបចំនួន ៦០នាក់(ស្រី១១នាក់)
  - អនុប្រធានការិយាល័យសរុបចំនួន ៣៤នាក់ (ស្រី១៤នាក់
  - មន្ត្រី សរុបចំនួន ១៥៦នាក់ (ស្រី៦០នាក់)

១.១ ការងាររដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ(បន្ត)

- បានរៀបចំបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំ
- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាតាមកម្មវិធីបានទាន់ពេលវេលា
- បានអនុវត្តថវិកាស្របតាមគោលការណ៍និងនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុមានជាអាទិ៍៖ ធ្វើជានាចំណាយគ្រឿងសង្ហារឹម ម៉ូតូ សម្ភារៈបច្ចេកទេស សម្ភារៈការិយាល័យ និងប្រេងសាំង

១.២ ការងារក្របខណ្ឌ និងបណ្តុះបណ្តាល

- បានចូលរួមរៀបចំប្រលងប្រជែងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងមន្ត្រីស្ម័គ្រចិត្ត ឱ្យចូលបម្រើការនៅក្នុងក្រសួងធម្មការ និងសាសនា
- បានចូលរួមសហការរៀបចំផែនការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាបុគ្គលិកអណ្តែត និងឧទ្យានុរក្សរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៦
- បានចូលរួមសហការធ្វើគម្រោងផែនការប្រើប្រាស់មន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មី មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែតឆ្នាំ២០១៧
- បានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ
- បានបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ប្រធានការិយាល័យមកចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសនិងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដែលរៀបចំឡើងដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

១.២ ការចារក្របខណ្ឌ និងបណ្តុះបណ្តាល(បន្ត)

- បានធ្វើរបាយការណ៍អំពីការប្រើប្រាស់ចំនួនមន្ត្រីរាជការក្របខណ្ឌ និងចំនួនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យារបស់មន្ទីរជំនាញ និងអង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត
- បានរៀបចំឯកសារដើម្បីបញ្ចូល ប្រាក់បៀវត្សក្នុងគណនីជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរួចរាល់
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈមួយចំនួនបានសហការជាមួយក្រសួង បើកវគ្គផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈមានជាអាទិ៍៖ មន្ទីរមុខងារសាធារណៈខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តក្រចេះ កំពង់ចាម និងខេត្តកំពង់ធំ។
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈខេត្តស្ទឹងត្រែង បានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងនីតិវិធីក្នុងការស្រង់ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្រោយពីសមាហរណកម្មក្របខណ្ឌ
- បានសហការណ៍ជាមួយក្រុមការងារក្រសួងក្នុងការរៀបចំ ពិពណ៌សមិទ្ធផលនានា និងបានចែកសៀវភៅបទដ្ឋានគតិយុត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជូនដល់ភ្ញៀវជាតិ និងអន្តរជាតិដែលអញ្ជើញមកទស្សនាខេត្តសៀមរាប។

១.២ ការងារក្របខណ្ឌ និងបណ្តុះបណ្តាល(បន្ត)

- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈមួយចំនួនបានចុះត្រួតពិនិត្យតាមដាន ការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល តាមមន្ទីរជំនាញជុំវិញខេត្ត
- បានផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការរៀបចំចងក្រងការពិពណ៌នាមុខតំណែងគ្រប់គ្រង ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៅតាមបណ្តាមន្ទីរ សរុប ២៤ មន្ទីរ និង ០៧ ក្រុង/ស្រុក បានចំនួន ០១ លើក
- បានពិនិត្យ និង ផ្តល់ទិដ្ឋាការសំណើសុំប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀន២វេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួ និង សំណើសុំទទួលស្គាល់គ្រូបង្រៀននៅតំបន់ជួបការលំបាក។
- បានចូលរួម ការធ្វើតេស្តជ្រើសរើសគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា របស់មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦-២០១៧ ។

១.៣ ការខារត្រួតពិនិត្យរដ្ឋបាល និងបៀវត្ស

- ការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសរុបចំនួន ៥០,១៣២ករណី/សំណុំលិខិត
- មន្ទីរបានធ្វើការពិនិត្យ ផ្ទៀងផ្ទាត់ ផ្តល់យោបល់ ផ្តល់ទិដ្ឋាការលើសំណើសុំនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុង ឆ្នាំ២០១៦ ជូនមន្ទីរជំនាញ និងអង្គភាពនានាជុំវិញខេត្ត បានទាន់ពេលវេលា
- ពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់លើតារាងឥណទានបៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា របស់មន្ទីរជំនាញ និងអង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ បានចុះពិនិត្យ និងណែនាំដល់មន្ទីរ អង្គភាព ក្រុង ស្រុក ឱ្យបង្វែរថវិការដ្ឋមកវិញ
- បានត្រួតពិនិត្យការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់មន្ទីរ និងអង្គភាពនានាសរុបចំនួន ៥០,១៣២ករណី/សំណុំលិខិត។
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈបានចុះពិនិត្យមន្ត្រីរាជការដែលមានមុខតំណែងអចិន្ត្រៃយ៍ លើសពីមួយ និងមន្ត្រីរាជការដែលទទួលបៀវត្សពីរកន្លែងនៅជុំវិញខេត្តមានចំនួន១៣នាក់។

២) បញ្ហាប្រឈម

- ការតែងតាំងមន្ត្រីសម្រាប់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងថ្នាក់ការិយាល័យនិងអនុការិយាល័យមិនទាន់គ្រប់នៅឡើយ
- មន្ទីរ អង្គភាពនានាក្នុងខេត្តមួយចំនួននៅតែមានភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការធ្វើរបាយការណ៍បៀវត្សប្រចាំខែ របាយការណ៍ប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងគ្រួសារមន្ត្រីរាជការ ការធ្វើស្វ័យប្រកាស សម្រេចស្នើសុំប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងសំណុំឯកសាររបស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាមកមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ
- មន្ទីរ អង្គភាពមួយចំនួនពុំទាន់ផ្ដល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្វែរថវិកាចូលរដ្ឋវិញ
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត នៅមានកង្វះធនធានមនុស្ស អគាររដ្ឋបាល និងមធ្យោបាយសម្រាប់បំពេញការងារ
- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ នៅមានមន្ត្រីតិច មិនទាន់ឆ្លើយតបនឹងការងារបច្ចុប្បន្ន

៣) សំណូមពររបស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ

- ស្នើសុំឱ្យមានការបណ្ដុះបណ្ដាលពង្រឹងសមត្ថភាពដល់មន្រ្តីក្នុងមន្ទីរ
- ស្នើសុំផ្ដល់លទ្ធភាពឱ្យមន្រ្តីរបស់មន្ទីរបានចូលរួមវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាល សិក្ខាសាលានៅបរទេស ដើម្បីពង្រីកការយល់ដឹង និងបានជាបទពិសោធន៍ល្អសម្រាប់ចែករំលែកក្នុងអង្គភាព
- ស្នើសុំសាងសង់អគាររដ្ឋបាលរបស់មន្ទីរ ដើម្បីសម្រួលដល់ការបំពេញកិច្ចការរបស់មន្ទីរ
- ស្នើសុំឱ្យមានការបណ្ដុះបណ្ដាលពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី ដើម្បីឱ្យមន្រ្តីមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធីនៅឆ្នាំ២០១៧ខាងមុខនេះ

៤) ទិសដៅការងារបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧

- បន្តចុះត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា
- ចុះត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅមន្ទីរសុខាភិបាលតាមបណ្តាខេត្តមួយចំនួន
- ផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ
- សហការសម្របសម្រួលការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីក្របខណ្ឌ និងចូលរួមក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែត តាមបណ្តាមន្ទីរនិងអង្គភាពនានាក្នុងខេត្ត
- បូកសរុបរបាយការណ៍ក្របខ័ណ្ឌ ឥណទាន បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ
- បន្តពិនិត្យ និងផ្តល់ទិដ្ឋាការឯកសាតារាងទូទាត់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ជូនមន្ទីរនានា ជុំវិញខេត្ត
- បន្តពិនិត្យនិងផ្តល់ទិដ្ឋាការរាល់ការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់សាលារាជធានី ខេត្ត មន្ទីរ និងអង្គភាពនានា
- អនុវត្តការងារផែនការសកម្មផ្សេងៗ ដែលក្រសួងបានផ្តល់ជូន

សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

- មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត បានខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញការងារបានល្អ ដែលធ្វើឱ្យមានការជឿទុកចិត្តនិងគាំទ្រលើស្នាដៃបំពេញការងារពីសំណាក់សាលារាជធានី ខេត្ត មន្ទីរ និងអង្គភាពនានា។

- មានការសហការជាមួយសាលារាជធានី ខេត្ត មន្ទីរ និងអង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី ខេត្ត។

- សាលារាជធានី ខេត្ត បានទទួលស្គាល់សមត្ថភាពការងារ និងចាត់ទុកមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត ជាសេនាធិការនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកមិនអាចខ្វះបាន ជាពិសេសលើការតែងតាំង ការផ្ទេរចេញ ផ្ទេរចូល និងការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលផ្សេងៗ។

សូមអរគុណ!