



**សន្និប្បាកម្មកសិបុស្តកម្មសម្រាប់បណ្ណាល័យ**

**ការងារឆ្នាំ ២០១៦ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ ២០១៧**

**របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃសាធារណៈ**

**បទបញ្ជា**

**ស្តីពី**

**ការពង្រឹងយន្តការយុវជន**

**ក្នុងវិស័យមុខងារសារធារណៈ**

- ខ្សែសន្លឹកដោយ៖ ឯកឧត្តម ឃៀន ប៊ុនហ្គារ៉ុត អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



# ប្រតិកា

- ១. ស្ថានភាពទូទៅ
- ២. ការពង្រឹងយន្តការយុវជន
- ៣. ទិសដៅការងារបន្ត
- ៤. សំណូមពរ

# ១. ស្ថានភាពទូទៅ

- ▶ រយៈពេលជិត ៤០ ឆ្នាំ មកនេះ ការអភិវឌ្ឍលើគ្រប់វិស័យ សម្រេចបានជោគជ័យគួរអោយកត់សំគាល់ ពិសេសការអភិវឌ្ឍសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច
- ▶ ចក្ខុវិស័យ ក្នុងការសម្រេចបាននូវការអភិវឌ្ឍនៅឆ្នាំ ២០៥០ កម្ពុជា ពឹងផ្អែកលើភាគលាភផ្សេងៗ ដែលខ្លួនមាន ពិសេសសក្តានុពលនៃប្រជាសាស្ត្រវ័យក្មេង ដែលស្ថិតក្នុងប្រភេទប្រជាជនសកម្ម ប្រមាណ ៣០ % នៃចំនួនប្រជាជនសរុប
- ▶ កម្ពុជា ត្រូវការការគិតគូរ ដើម្បីធានាការផលិតធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណភាព និងសមត្ថភាពសម្រាប់ទីផ្សារការងារ ទាំងក្នុងវិស័យសាធារណៈ និងវិស័យឯកជន ទន្ទឹមនឹងការប្រកួតប្រជែងកាន់តែខ្លាំងក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ

# ១. ស្ថានភាពទូទៅ (ត)

- ▶ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានយកចិត្តទុកដាក់លើការអប់រំ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពយុវជនគ្រប់រូបភាព ពិសេស ការពង្រឹង និងការទាក់ទាញយុវជនមានសមត្ថភាព អោយចូលក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីធានាការបន្តវេនដឹកនាំអោយមាននិរន្តរភាព និងការកែទម្រង់ស្របតាមបរិការនៃសហវត្សរ៍ថ្មី
- ▶ ជាមួយគ្នានេះ រាជរដ្ឋាភិបាល ក៏បានតាក់តែងគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពី ការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា មានចក្ខុវិស័យប្រមូលផ្តុំកម្លាំងគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន ក្នុងសង្គមជាតិ សំដៅចូលរួមចំណែកអភិវឌ្ឍយុវជនអោយកាន់តែមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់ឱកាសក្នុងការចូលរួមធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានា



# ១. ស្ថានភាពទូទៅ (ត)

- ▶ ដោយឡែក បច្ចុប្បន្ន សម្រាប់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ មានមន្ត្រីវ័យក្មេង កាន់តែមានចំនួនកើនឡើង
  - គួលេខមន្ត្រីរាជការមានអាយុចន្លោះ ៣៥ ឆ្នាំ ចុះ មានចំនួន ៤០៧ នាក់ លើចំនួនសរុប ៧៨០ នាក់ (ស្មើនឹង ៥២.១៨%)
  - គួលេខមន្ត្រីរាជការមានអាយុចន្លោះ ៣៥ ឆ្នាំ ចុះ ដែលមានមុខតំណែងពីថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ ដល់ថ្នាក់អគ្គនាយក មានចំនួន ២០៩ នាក់ លើចំនួនសរុប ៧៨០ នាក់ (ស្មើនឹង ២៦.៨០%)

# ២. ការពង្រឹងយន្តការយុវជន

## ▶ ក. កិច្ចការស្នូល

- ការប្រឡងជ្រើសរើសមន្ត្រីថ្មី ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ ចូលក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីរាជការទើបប្រឡងជាប់ក្របខណ្ឌថ្មី
- ការចាត់បញ្ជូនមន្ត្រីវ័យក្មេង ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលកសាងសមត្ថភាពនានា ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស សំដៅពង្រឹងសមត្ថភាពជំនាញបន្ថែម និងការដកស្រង់បទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍

## ២. ការពង្រឹងយន្តការយុវជន (ត)

- ផ្តល់ឱកាស ក្នុងការទទួលបាននូវអាហារូបករណ៍ ទៅសិក្សាបន្តនៅក្រៅប្រទេស
- យន្តការសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល បាននិងកំពុងបណ្តុះបណ្តាល មន្ត្រីវ័យក្មេង ដែលជាធនធានដ៏សំខាន់ តាមបណ្តាក្រសួង ស្ថាប័ន នានា
- ក្រសួង បានគិតគូរ ក្នុងការលើកទឹកចិត្ត តែងតាំងមន្ត្រីវ័យក្មេង ដែលមានសមត្ថភាព និងលក្ខណៈសម្បត្តិសមស្រប ក្នុងមុខតំណែងសំខាន់ៗ



## ២. ការពង្រឹងយន្តការយុវជន (ត)

### ➤ កិច្ចការផ្សេងៗ

- ក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីអភិវឌ្ឍយុវជន
  - ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ដែលមានសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី ជាប្រធាន
  - សមាជិកនៃគណៈកម្មការជំនាញការងារយុវជន
  - សមាជិកនៃគណៈកម្មការជំនាញអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពយុវជន

# ៣. ការពង្រឹងយន្តការយុវជន (ត)

- កិច្ចសហការជាមួយ សហភាពសហព័ន្ធយុវជនកម្ពុជា (ស.ស.យ.ក) និងដៃគូនានា
  - ចូលរួមកិច្ចការសង្គមនានា
  - ការងារសប្បុរសធម៌
  - ផ្តល់អាហារូបករណ៍ដល់មន្ត្រីរាជការដែលមានជីវភាពខ្វះខាត ដើម្បីមានលទ្ធភាពបន្តការសិក្សានៅថ្នាក់ខ្ព្ពស់សិក្សា

# ៣. ទិសដៅការងារបន្ត

- ▶ បង្កើតក្រុមប្រឹក្សាដើម្បីអភិវឌ្ឍយុវជន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីពង្រឹងយន្តការយុវជន កាន់តែពេញលេញ និងបំពេញបេសកកម្មច្បាស់លាស់
- ▶ ចូលរួមពង្រឹង និងអនុវត្ត នូវគោលនយោបាយជាតិស្តីពី ការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា ដើម្បីកសាង ធនធានមនុស្ស ពិសេសមន្ត្រីរាជការវ័យក្មេង សម្រាប់អភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ក៏ដូចជាធានាបាននូវ ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចូលរួមអនុវត្តកិច្ចការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការកែទម្រង់នានា ផ្សេងទៀត របស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ▶ បន្តជំរុញ និងផ្តល់ឱកាសអោយមន្ត្រីវ័យក្មេង បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពបន្ថែម ក៏ ដូចជាវគ្គសិក្សារយៈពេលខ្លី មធ្យម និងវែង ក្នុង និងក្រៅប្រទេស

# ៣. ទិសដៅការងារបន្ត (ត)

- ▶ ស្វែងរកអាហារូបករណ៍បន្ថែមទៀត ជូនមន្ត្រីរាជការដែលខ្វះលទ្ធភាព
- ▶ រៀបចំផែនការសកម្មភាពច្បាស់លាស់ ឈរលើយន្តការ៖ អនុវត្តការងារដោយសកម្ម ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃពីលទ្ធផលការងារ ធានាអោយមានតម្លាភាព និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់
- ▶ បន្តសហការជាមួយ ស.ស.យ.ក និងបណ្តាដៃគូផ្សេងៗ ដើម្បីលើកទឹកចិត្តអោយមានការចូលរួមកាន់តែសកម្មថែមទៀត សំដៅពង្រឹងទាំងយន្តការការងារស្នូលក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងកិច្ចការសង្គមនានា ផងដែរ

# ៤. សំណូមពរ

- ▶ ស្នើអោយដាក់បញ្ចូល ការគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុលើការងារយុវជន ទៅក្នុងផែនការថវិកា ប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រសួង ដ៏ដូចជា មន្ទីរ រាជធានី ខេត្ត ស្របតាមការចង្អុលបង្ហាញ នៃ គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា
- ▶ បន្តអោយមានការបង្កលក្ខណៈចូលរួមដោយតម្លាភាពរាល់កិច្ចការនានា និងការលើក ទឹកចិត្តគ្រប់រូបភាពដល់មន្ត្រីវ័យក្មេង បន្ថែមទៀត ដើម្បីអោយពួកគាត់មានភាពជឿ ជាក់លើរាជរដ្ឋាភិបាល



# បណ្តាញព័ត៌មានសង្គមរបស់ក្រុងមុខងារសាធារណៈ

- គេហទំព័រផ្លូវការ: <http://www.mcs.gov.kh/>
- ទំព័រហ្វេសប៊ុក: Ministry of Civil Service Cambodia ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



**କୃତଜ୍ଞତା!**