



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

បទបង្ហាញ

ស្តីពី

លទ្ធផលការងារ បញ្ហាប្រឈម និង

ទិសដៅការងារបញ្ហាប្រឈមនាឡើយ

ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៧

បង្ហាញដោយ ឯកឧត្តម ជូក មុនី

អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធាន

ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម

២. លទ្ធផលការងារ

៣. អនុសាសន៍សម្តែងអត្ថបទហាសេនាបតីតេជោ

៤. ទិសដៅសកម្មភាពការងារបន្ត

៥. កិច្ចសហការជាមួយអង្គការ UN WOMEN

១-សេចក្តីផ្តើម

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃ
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានលើកអនុសាសន៍បួនចំណុចសំខាន់ៗ ៖

១-ការបង្កើនការវិនិយោគលើសមភាពយេនឌ័រ

២-ការធានានូវការការពារសិទ្ធិរបស់ស្ត្រីព្រមទាំងការចូលរួមពេញ
លេញ និងស្មើភាពរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចគ្រប់កម្រិត

៣-ការពង្រឹងយន្តការគណនេយ្យភាពសម្រាប់សមភាពយេនឌ័រ

៤-ការបន្តលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច
និងបរិយាប័ន្នហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ស្ត្រី ។

២-លទ្ធផលការងារ

ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំកន្លងមកនេះ ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញបេសកកម្ម ការងាររបស់ខ្លួនដោយគោរពតាមតួនាទី ភារកិច្ច ដែលបានប្រគល់ ជូន និងសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ និងមានទិសដៅ សម្រាប់បន្តអនុវត្តការងារអាទិភាពមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម ៖

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិនិត្យផ្តល់យោបល់លើខ្លឹមសារសេចក្តី ព្រាងរបាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលសកម្មភាពការងារឆ្នាំ២០១៥ និងផែនការសកម្មភាពការងារឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជា ដើម្បីស្តី ចំនួន ០២លើក

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួមប្រជុំត្រៀមរៀបចំសន្និសីទស្តីអំពីស្ត្រីលើកទី៣ សម្រាប់គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព៖ ធ្វើឲ្យគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ដំណើរការសម្រាប់ស្ត្រី និងក្មេងស្រីនៅប្រទេសកម្ពុជា

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាការងារដើម្បីត្រៀមលក្ខណៈអនុវត្តគម្រោងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រី

-បានចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីការលើកកម្ពស់ស្ត្រីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៅសន្និសីទអំពីស្ត្រីលើកទី៣ស្តីពីគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅសិក្ខាសាលា ស្តីពី ការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៦-២០១៨

-បានចូលរួមជាវាគ្មិនចិតវីឌីអូក្នុងកិច្ចពិភាក្សាតុមូលក្រោមប្រធានបទ “ ការវិនិយោគលើសមភាពយេនឌ័រដើម្បីកិច្ចអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព”

-បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ និងផែនការសកម្មភាពការងារឆ្នាំ២០១៦របស់ក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួម និងសហការរៀបចំកិច្ចប្រជុំបូកសរុបការងារ ដឹកនាំឆ្នាំ២០១៥ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦ សម្រាប់មន្ទីរមុខងារ សាធារណៈរាជធានី/ខេត្ត នៅខេត្តកោះកុង

-បានចូលរួម និងសហការរៀបចំពិធីអបអរសាទរខួបលើកទី ១០៥ ទិវាអន្តរជាតិ៨មីនាឆ្នាំ២០១៦(០៨/០៣/១៩១០-០៨/០៣/ ២០១៦) ក្រោមប្រធានបទ“វិនិយោគលើសមភាពយេនឌ័រដើម្បីកិច្ច អភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព” ក្នុងគោលបំណងជំរុញឲ្យមានកិច្ចខិតខំ ប្រឹងប្រែង ដើម្បីបង្កើនការវិនិយោគទាំងធនធានមនុស្ស និងសេដ្ឋកិច្ច សម្រាប់ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ និងពង្រឹងភាពអង់អាច របស់ស្ត្រីនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួម និងធ្វើបទបង្ហាញក្នុងសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លះ(ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦)និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៦របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល

-បានជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក BRIAN O'CALLAGHAN អ្នកស្រាវជ្រាវ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តគម្រោងមកពីអង្គការ UN WOMEN នៅទីស្តីការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

-បានចូលរួមចុះតាមដាន វាយតម្លៃការអនុវត្តអនុសញ្ញាលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងនារីកេទCEDAW ច្បាប់ជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

ដែលទាក់ទងនឹងការលើកកម្ពស់ស្ថានភាពជីវភាព ឋានៈ តួនាទី និង សុខុមាលភាពស្ត្រី នៅខេត្តស្ទឹងត្រែង

-បានចូលរួមធ្វើបទឧទ្ទេសនាមស្តីពីការបញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យ មុខងារសាធារណៈ សម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ដឹកនាំជាស្ត្រី ឋានៈ រដ្ឋលេខាធិការ និងអនុរដ្ឋលេខាធិការ នៅសាលារាជធានីភ្នំពេញ

-បានចូលរួមក្នុងពិធីប្រគល់សញ្ញាបត្រជូនសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ ជំនាន់ឧត្តមគតិជាតិ សិស្សមន្ត្រីក្រមការជំនាន់សាមគ្គីជាតិ និង វិញ្ញាបនបត្រជូនកម្មសិក្សាការីជាន់ខ្ពស់ និងមធ្យមឆ្នាំ២០១៥ សិក្ខាកាម ថ្នាក់ដឹកនាំជាស្ត្រី និងសិក្ខាកាមមន្ត្រីក្រសួងបរិស្ថាន និងបើកវគ្គ

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

បណ្តុះបណ្តាលឆ្នាំ២០១៦ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេច
អគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណា
ចក្រកម្ពុជា នៅវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំ

-បានចូលរួមជាប្រតិភូក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី(ក.ជ.ក.ស)
ចុះបំពេញបេសកកម្មតាមដានវាយតម្លៃលើការអនុវត្តអនុសញ្ញាស្តីពីការ
លុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងនារីភេទ (CEDAW)
អនុសាសន៍របស់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងច្បាប់ជាតិពាក់ព័ន្ធ
ដែលទាក់ទងនឹងការលើកកម្ពស់ស្ថានភាព ជីវភាព ឋានៈ តួនាទី និង
សុខុមាលភាពស្ត្រី នៅខេត្តប៉ៃលិន និងបាត់ដំបង

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅសិក្ខាសាលាស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យវ៉ៃ ថាមពល និងប្រេងកាត ឆ្នាំ២០១៦-២០១៨ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំស្តីពីការរៀបចំរបាយការណ៍បូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៦ និងរបាយការណ៍នៃការអនុវត្តអនុសញ្ញា CEDAW នៅកម្ពុជា នៅកោដនីយដ្ឋានទន្លេបាសាក់២

-បានចូលរួមសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិស្តីពីការរៀបចំថវិកាដែលឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ នៅសណ្ឋាគារឡឺរ៉ូយ៉ាល់

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីវឌ្ឍនភាពស្ត្រីក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈនៅក្នុងវេទិកាស្ត្រីស្តីអំពីវឌ្ឍនភាពស្ត្រីក្នុងវិស័យនយោបាយ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ សម្តេចវិបុលសេនាភក្តី សាយ ឈុំប្រធានព្រឹទ្ធសភា នៅសាលបណ្ណាល័យព្រឹទ្ធសភា រាជធានីភ្នំពេញ

-បានចូលរួមប្រជុំពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវេទិកាបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៃក្រសួងមហាផ្ទៃនៅទីស្តីការក្រសួងមហាផ្ទៃ

-បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ក្រោមអធិបតីភាព ឯកឧត្តម ជុក មុន្នី អនុរដ្ឋលេខាធិការ

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

និងជាប្រធានក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅ
ខេត្តបាត់ដំបង

-បានចូលរួមសិក្ខាសាលាស្តីពីការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
បញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យបរិស្ថាន ឆ្នាំ២០១៦-២០២០ នៅទីស្តីការ
ក្រសួងបរិស្ថាន

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំក្រុមការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្រសួង
ស្ថាប័ន នៅសណ្ឋាគារសុខាភ័ព្វពេញ

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ(TWG-G)
នៅសណ្ឋាគារហ៊ីម៉ារ៉ាវី

-បានជួបប្រជុំពិភាក្សាការងារជាមួយតំណាងអង្គការ UN WOMEN

២-លទ្ធផលការងារ (ត)

ដើម្បីសហការបន្តគម្រោង” ការលើកកម្ពស់ភាពជាតំណាងរបស់ស្ត្រី នៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ”

នៅការិយាល័យកណ្តាលអង្គការ UN WOMEN ប្រចាំកម្ពុជា

-បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិភាក្សារៀបចំសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ បូកសរុបប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៧ របស់ក្រុម ប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី នៅទីស្តីក្រសួងកិច្ចការនារី

-បានចូលរួមសិក្ខាសាលា និងវេទិកាចែករំលែកចំណេះដឹងស្តីពី Integrity, Meritocracy, Motivation and Equal Opportunities នៅ ទីក្រុង Nay Pyi Taw ប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា

២-លទ្ធផលការងារ(ត)

-បានជួបប្រជុំពិភាក្សាការងារជាមួយប្រធានអង្គការ UN WOMEN ប្រចាំកម្ពុជា ដើម្បីសហការបន្តគម្រោង” ការលើកកម្ពស់ភាពជាតំណាងរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ” ក្រោមអធិបតីភាពឯកឧត្តម ជុក មុន្នី អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅទីស្តីការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ។

វិធានការពង្រឹងកិច្ចការសង្គមមុខងារសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៥-២០១៦

ស្ថិតិមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសរុប
និងស្ថិតិមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលមានមុខតំណែងចាប់ពីថ្នាក់
ការិយាល័យ តាមក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រហូតដល់ថ្នាក់អគ្គនាយក និង
ថ្នាក់ស្មើឆ្នាំ២០១៥-២០១៦



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ក្រុមការងារយេនឌ័រ

តារាងស្ថិតិបង្ហាញពីការស៊ើបអង្កេត នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ននានា ឆ្នាំ២០១៥

ល.រ	ក្រសួង-ស្ថាប័ន	ចំនួនបង្កើតការស៊ើបអង្កេតជាតិ			ចំនួនបង្កើតការស៊ើបអង្កេតតាមក្រសួង			ចំនួនបង្កើតការស៊ើបអង្កេតសរុប		ភាគរយ	ផ្សេងៗ
		ប្រុស	ស្រី	សរុប	ប្រុស	ស្រី	សរុប	សរុបរួម	ស្រី	សរុប	
១	ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	1,246	358	1,604	0	0	0	1,604	358	22%	
២	ព្រះបរមរាជវាំង	278	65	343	0	0	0	343	65	19%	
៣	មហាផ្ទៃ	1,464	281	1,745	7,924	2,673	10,597	12,342	2,954	24%	
៤	ការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	409	163	572	0	0	0	572	163	28%	
៥	អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	367	131	498	952	229	1,181	1,679	360	21%	
៦	ពាណិជ្ជកម្ម	937	282	1,219	301	153	454	1,673	435	26%	
៧	សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	3,007	868	3,875	366	182	548	4,423	1,050	24%	
៨	អប់រំ យុវជន និងកីឡា	2,226	825	3,051	62,805	50,908	113,713	116,764	51,733	44%	
៩	ទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច	273	110	383	241	91	332	715	201	28%	
១០	រៀបចំផែនការ គម្រោង និងសំណង់	545	129	674	2,022	319	2,341	3,015	448	15%	
១១	ផែនការ	563	237	800	608	274	882	1,682	511	30%	
១២	ធម្មការ និងសាសនា	317	64	381	590	71	661	1,042	135	13%	
១៣	បរិស្ថាន	491	142	633	594	122	716	1,349	264	20%	
១៤	យុត្តិធម៌	251	140	391	981	249	1,230	1,621	389	24%	
១៥	ប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	438	226	664	323	130	453	1,117	356	32%	
១៦	ព័ត៌មាន	664	321	985	409	243	652	1,637	564	34%	
១៧	វប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ	871	539	1,410	619	385	1,004	2,414	924	38%	
១៨	ទេសចរណ៍	382	202	584	326	170	496	1,080	372	34%	
១៩	សុខាភិបាល	1,977	1,710	3,687	8,401	8,866	17,267	20,954	10,576	50%	
២០	ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	1,782	523	2,305	1,143	344	1,487	3,792	867	23%	
២១	សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	383	210	593	651	351	1,002	1,595	561	35%	
២២	កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	3,208	813	4,021	1,969	570	2,539	6,560	1,383	21%	
២៣	ឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	402	111	513	383	74	457	970	185	19%	
២៤	វិទ្យុ និងទូរទស្សន៍	311	58	369	274	39	313	682	97	14%	
២៥	សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	1,200	235	1,435	1,523	377	1,900	3,335	612	18%	
២៦	កីឡា	76	196	272	70	680	750	1,022	876	86%	
២៧	ធនធានទឹក និងឧតុនិយម	643	159	802	454	61	515	1,317	220	17%	
២៨	មុខងារសាធារណៈ	327	134	461	203	99	302	763	233	31%	
២៩	រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរណ៍ស៊ីវិល	494	126	620	0	0	0	620	126	20%	
៣០	អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ	165	50	215	0	0	0	215	50	23%	
សរុប គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		25,697	9,408	35,105	94,132	67,660	161,792	196,897	77,068		
គិតជាភាគរយ (%)		73%	27%	100%	58%	42%	100%	100%	39%		

បានឃើញ និងឯកភាព
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦


លោក ប៊ុនហ៊ុន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

ប្រធានក្រុមការងារយេនឌ័រ 
លោក ហ៊ុន ម៉ាណែត



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ក្រុមការងារយេនឌ័រ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ការវាយតម្លៃផ្លូវការស្តីពី ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
ចាប់ពីឆ្នាំកាលបរិច្ឆេទក្រុម/ស្រុក/ខណ្ឌ រហូតដល់ឆ្នាំកំណត់
និងឆ្នាំកំណត់ ឆ្នាំ២០១៥

ល.រ	ក្រសួង-ស្ថាប័ន	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ				អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ								នាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ				នាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ				នាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ				នាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ				សរុប				សរុប		
		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ								
		អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារសាធារណៈ						
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី		សរុប	ស្រី
១	ទស្សនាការសាធារណៈ	24	1	75	6									105	15	218	49	95	27	103	37												620	135	27	
២	ព្រះបរមរាជវាំង	11	3											17	1	67	20	48	4	74	8											217	36	17		
៣	មហាវិថី	6	1	32	4	1	0	6	0	2	0	17	3	19	2	123	15	45	8	200	54	160	11	336	52	506	85	865	268	482	91	735	243	3,535	837	24
៤	ការបោះឆ្នោត និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	1	0	4	0			1	0	2	0			16	1	61	14	72	15	119	47												276	77	28	
៥	អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	2	0	12	1	1	0	1	0	1	0	4	1	11	0	72	8	55	9	135	53	25	1	83	4	178	25	193	37	86	9	66	9	925	157	17
៦	ពាណិជ្ជកម្ម	9	0	21	5	1	0	1	0					23	1	79	15	121	18	335	71	25	2	38	1	50	9	73	27	2	1	3	1	781	151	19
៧	សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	13	0	37	3	1	0	2	0					113	14	297	33	530	87	716	145	25	1	61	7	80	18	133	50				2,008	358	18	
៨	អប់រំ យុវជន និងកីឡា	16	1	43	2	1	0	3	0	1	0	3	0	68	5	152	19	248	42	415	92	25	1	79	6	200	27	372	84	164	7	304	39	2,094	325	16
៩	ទំនាក់ទំនងជាមួយម្ចាស់កា ព្រឹទ្ធសភា និងអង្គការកិច្ច	3	0	17	1									12	1	51	7	37	8	88	29	25	2	45	3	47	7	25	6				350	64	18	
១០	រ៉ូបូតិក និងបច្ចេកវិទ្យា វិទ្យាសាស្ត្រ និងសាស្ត្រ	5	0	32	2									23	0	94	10	57	10	132	38	25	0	118	15	73	0	194	26	172	1	339	22	1,264	124	10
១១	ផែនការ	2	0	23	4	1	0	6	3	8	2			27	1	184	49	105	30	181	70	25	2	73	15	85	18	97	33	111	13	65	18	993	258	26
១២	ធម្មការ និងសាសនា	2	2	13	1					1	0	5	2	14	1	46	1	35	11	36	14	23	0	40	7	48	12	42	14	50	4	14	2	369	71	19
១៣	ហិរញ្ញវត្ថុ	5	1	25	5	1	0	6	0	7	0			31	3	106	21	53	11	110	20	24	0	71	7	107	9	127	23	120	5	65	1	858	106	12
១៤	យុត្តិធម៌	7	1	18	2	1	0	4	1	9	0			31	9	28	10	26	11	32	11												156	45	29	
១៥	ប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	4	0	18	0	1	0	3	1					23	3	67	12	72	18	62	27	24	3	37	8	43	10	35	11	50	12	17	2	456	107	23
១៦	ព័ត៌មាន	5	2	58	15					1	0	5	1	28	0	188	58	85	30	179	84	25	3	72	21	60	16	129	56	97	21	51	25	983	332	34
១៧	វប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ	4	0	18	3					1	0	3	2	23	2	98	24	107	27	225	93	25	2	55	9	119	18	155	49	58	7	82	31	973	267	27
១៨	ទេសចរណ៍	2	0	23	2					1	0	7	0	18	0	91	23	78	24	168	78	25	2	63	16	77	25	77	35	9	1	3	1	642	207	32
១៩	សុខាភិបាល	5	2	10	1	1	0	3	0					35	4	144	25	110	27	187	54	29	2	108	9	168	12	187	31	72	2	155	9	1,214	178	15
២០	ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	13	1	25	4	1	0	3	0	7	1			48	7	152	30	236	34	265	55	24	0	54	10	122	18	174	47	18	2	5	2	1,147	211	18
២១	សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	3	0	14	4	1	0	3	2	2	1			20	4	94	29	78	23	64	21	23	2	64	16	126	34	156	76	128	23	98	33	874	268	31
២២	កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	7	0	31	5	1	0	2	0	2	0			49	2	195	27	249	70	567	149	23	0	63	10	137	11	425	52	112	11	162	10	2,025	347	17
២៣	ឧស្សាហកម្ម និងសំបូរកម្ម	5	1	21	1	1	0	6	0	3	0			24	4	65	9	101	16	125	47	24	0	44	7	80	6	99	25	40	2	16	2	654	120	18
២៤	វ៉ាន់ថាមពល	4	0	10	1	1	0	1	0	3	0			19	2	41	2	50	12	72	8	25	0	29	1	45	5	80	15	26	0	2	0	408	46	11
២៥	សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	3	0	18	2	1	0	2	0	8	2			16	1	79	14	104	10	232	56	25	0	96	4	158	14	260	55	117	6	75	16	1,194	180	15
២៦	កិច្ចការនារី	4	3	12	9	1	1	3	2					13	12	39	31	22	16	52	37	24	24	52	48	128	112	68	51	108	108	52	51	578	505	87
២៧	ជនជាតិទឹក និងឧតុនិយម	4	0	12	1	1	0	2	0					19	0	43	5	58	4	142	31	23	0	45	0	75	3	99	9	51	1	1	0	575	54	9
២៨	មុខងារសាធារណៈ	4	0	15	5	1	0	3	0	8	2			19	3	80	15	53	21	49	18	25	1	38	7	43	9	25	12				406	67	17	
២៩	ផ្ទៃក្រឡាដីកសិកម្មសាធារណៈ	2	0	13	2									17	0	70	5	102	16	202	44												94	19	20	
៣០	អង្គភាពប្រចាំខេត្ត/ក្រុង/ស្រុក	5	0	10	0									9	2	24	6	19	2	27	9													406	67	17
សរុប គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		180	19	660	91	19	1	61	9	67	8	44	9	890	100	3,048	586	3,051	641	5,294	1,500	726	59	1,764	283	2,755	503	4,090	1,092	2,073	327	2,310	517	27,032	5,745	
គិតជាភាគរយ (%)		100	11	100	14	100	5	100	15	100	12	100	20	100	11	100	19	100	21	100	28	100	8	100	16	100	18	100	27	100	16	100	22	100	21	

កំណត់សម្គាល់:

ស្ថិតិនៃគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥

-អភិបាលរាជធានី/ខេត្ត សរុប: ២៥នាក់ ស្ត្រី: ០០នាក់

-អភិបាលរាជធានី/ខេត្ត សរុប: ១៥០នាក់ ស្ត្រី: ២៥នាក់

-អភិបាលក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ១៩៥នាក់ ស្ត្រី: ០៣នាក់

-អភិបាលរងក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ៧០នាក់ ស្ត្រី: ១៧នាក់

-ចៅក្រម សរុប: ២៧៨នាក់ ស្ត្រី: ៤០នាក់

-ព្រះរាជអាជ្ញា សរុប: ១៨៤នាក់ ស្ត្រី: ២៣នាក់

-ក្រុមបញ្ជី សរុប: ៦៣០នាក់ ស្ត្រី: ១៥៣នាក់



បានឃើញ និងដកហូត

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

ឧបនាយក

ពេជ្រ ប៊ុនហ៊ុន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

ប្រធានក្រុមការងារយេនឌ័រ

ឌុក មុនី



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ក្រុមការងារយេនឌ័រ

តារាងស្ថិតិមធ្យមភាពការស៊ើបអង្កេត នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ននានា ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	ក្រសួង-ស្ថាប័ន	ចំនួនមធ្យមភាពការស៊ើបអង្កេតជាតិ			ចំនួនមធ្យមភាពការស៊ើបអង្កេតតាមក្រសួង			ចំនួនមធ្យមភាពការស៊ើបអង្កេតសរុប		ភាគរយ	ផ្សេងៗ
		ប្រុស	ស្រី	សរុប	ប្រុស	ស្រី	សរុប	សរុបប្រុស	សរុបស្រី		
១	ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	1,254	360	1,614	0	0	0	1,614	360	22%	
២	ព្រះបរមរាជវាំង	293	68	361	0	0	0	361	68	19%	
៣	មហាផ្ទៃ	1,458	291	1,749	8,043	2,677	10,720	12,469	2,968	24%	
៤	ការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	424	185	609	0	0	0	609	185	30%	
៥	អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	355	139	494	955	249	1,204	1,698	388	23%	
៦	ពាណិជ្ជកម្ម	914	306	1,220	303	161	464	1,684	467	28%	
៧	សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	3,599	1,196	4,795	372	198	570	5,365	1,394	26%	
៨	អប់រំ យុវជន និងកីឡា	2,111	779	2,890	63,423	53,563	116,986	119,876	54,342	45%	
៩	ទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ក្រុមសភា និងអធិការកិច្ច	293	127	420	241	97	338	758	224	30%	
១០	រៀបចំផែនការ គម្រោង និងសំណង់	563	134	697	2,013	316	2,329	3,026	450	15%	
១១	ផែនការ	569	282	851	772	405	1,177	2,028	687	34%	
១២	ធម្មការ និងសាសនា	285	55	340	743	115	858	1,198	170	14%	
១៣	បរិស្ថាន	497	156	653	596	94	690	1,343	250	19%	
១៤	យុត្តិធម៌	280	156	436	1,006	254	1,260	1,696	410	24%	
១៥	ប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	495	252	747	305	129	434	1,181	381	32%	
១៦	ព័ត៌មាន	679	339	1,018	411	268	679	1,697	607	36%	
១៧	វប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ	838	535	1,373	559	373	932	2,305	908	39%	
១៨	ទេសចរណ៍	367	199	566	310	168	478	1,044	367	35%	
១៩	សុខាភិបាល	3,033	2,826	5,859	9,240	10,283	19,523	25,382	13,109	52%	
២០	ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	1,960	626	2,586	1,162	343	1,505	4,091	969	24%	
២១	សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	489	294	783	765	496	1,261	2,044	790	39%	
២២	កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	1,841	720	2,561	2,795	653	3,448	6,009	1,373	23%	
២៣	ឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	427	135	562	426	116	542	1,104	251	23%	
២៤	រ៉ែ និងថាមពល	359	94	453	318	63	381	834	157	19%	
២៥	សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	1,130	248	1,378	1,552	382	1,934	3,312	630	19%	
២៦	កីឡាសារី	71	192	263	81	682	763	1,026	874	85%	
២៧	ធនធានទឹក និងឧតុនិយម	658	184	842	438	64	502	1,344	248	18%	
២៨	មុខងារសាធារណៈ	315	143	458	224	98	322	780	241	31%	
២៩	រដ្ឋបាលនាយករដ្ឋមន្ត្រី	524	149	673	0	0	0	673	149	22%	
៣០	អង្គភាពប្រចាំអំពើពុករលួយ	232	89	321	0	0	0	321	89	28%	
សរុប គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		26,313	11,259	37,572	97,053	72,247	169,300	206,872	83,506		
គិតជាភាគរយ (%)		70%	30%	100%	57%	43%	100%	100%	40%		



បានឃើញ និងឯកភាព
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

រដ្ឋមន្ត្រី

ពេជ្រ ប៊ុនមិន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

ប្រធានក្រុមការងារយេនឌ័រ

ជុំក-មន្ត្រី



ក្រសួងមហាផ្ទៃ

អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត

ការពិនិត្យស្រាវជ្រាវការស៊ើបអង្កេត ដែលមានមុខតំណែង
ចាប់ពីថ្នាក់ការិយាល័យនាយកក្រុម/ស្រុក/ខណ្ឌ រហូតដល់ថ្នាក់អគ្គនាយក
នៃថ្នាក់ស្តី ឆ្នាំ២០១៦

ល.រ	ក្រសួង-ស្ថាប័ន	អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត				អគ្គនាយកដ្ឋាន				នាយកដ្ឋាននីតិវិធី				ការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល				នាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត				ការិយាល័យស៊ើបអង្កេត				ការិយាល័យសាម				ការិយាល័យសាម				សរុប		ក្នុងសរុប		
		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត		អគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត												
		សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក	សរុប	ស្រុក					
១	ទស្សនាការស្រាវជ្រាវ	22	1	75	4																												660	131	20			
២	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	11	3																															209	38	18		
៣	មហាវិថី	7	1	31	3	1	0	5	1																									776	28			
៤	ការបង្កើន និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	1	0	7	1	1	0	2	0																									284	82	29		
៥	អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	2	0	11	1	1	0	3	2	2	1	2	0																					966	180	19		
៦	ការស៊ើបអង្កេត	11	0	36	7	1	0	3	1																									1,110	231	21		
៧	សេចក្តីស្នើសុំ និងការស៊ើបអង្កេត	16	0	58	4	1	0	3	0																									2,605	523	20		
៨	អប់រំ យុវជន និងកីឡា	17	1	48	4	1	0	3	0	1	0	4	0																					2,192	370	17		
៩	ទំនាក់ទំនងជាមួយស្រុកក្រុង និងអង្គភាព	19	3	17	2																													454	110	24		
១០	ប្រតិបត្តិការ និងការស៊ើបអង្កេត	5	0	28	2	1	0	5	0																									1,246	159	13		
១១	ផែនការ	3	1	30	5	1	0	7	3	9	4																							1,042	277	27		
១២	ផែនការ និងសាសនា	2	1	14	1					1	0	4	2																						338	59	17	
១៣	បណ្តុះបណ្តាល	5	0	27	3	1	0	6	0	9	1																								864	115	13	
១៤	យុវជន	9	1	27	6	1	0	4	1	9	0																							313	85	27		
១៥	ប្រតិបត្តិការ និងការស៊ើបអង្កេត	4	0	19	1	1	0	4	1																										586	156	27	
១៦	ព័ត៌មាន	5	2	55	12					1	0	3	0																						985	323	33	
១៧	ប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធស្នូល	5	0	18	3					1	0	3	2																						975	267	27	
១៨	ទំនាក់ទំនង	2	0	25	2					1	0	6	0																						602	203	34	
១៩	សុខាភិបាល	5	2	12	1	1	0	3	0																										1,018	159	16	
២០	ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុង	5	0	26	4	1	0	5	0	9	1																								1,152	211	18	
២១	ស្ថាប័នក្នុង អភិវឌ្ឍន៍ និងការស៊ើបអង្កេត	3	0	14	4	1	0	3	2	2	1																								874	268	31	
២២	កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	7	0	35	7	1	0	5	0	2	0																								2,163	382	18	
២៣	វិស្វកម្ម ប្រាសាទ និងវប្បកម្ម	6	1	31	3	1	0	7	0	3	0																								679	126	19	
២៤	ព័ត៌មាន និងប្រព័ន្ធស្នូល	4	0	12	2	1	0	4	0	3	0																								492	69	14	
២៥	សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	3	0	18	1	1	0	2	0	10	2																								1,293	180	14	
២៦	កីឡា	4	3	12	8	1	1	3	3	0																									686	589	86	
២៧	ផែនការទូទៅ និងវិស្វកម្ម	4	0	12	1	1	0	2	0																										575	54	9	
២៨	មុខងារសាធារណៈ	4	0	15	5	1	0	3	0	8	2																								363	93	26	
២៩	ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលអគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត	2	0	13	2																															406	67	17
៣០	អង្គភាពប្រចាំខណ្ឌ/ស្រុក/ខណ្ឌ	5	0	10	0																															94	19	20
សរុប ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		198	20	736	99	21	1	82	14	71	12	22	4	898	101	3,264	655	3,322	750	5,829	1,670	614	51	1,577	260	2,730	520	4,215	1,248	2,227	360	2,239	537	28,045	6,302			
ភាគរយសរុប (%)		100	10	100	13	100	5	100	17	100	17	100	18	100	11	100	20	100	23	100	29	100	8	100	16	100	19	100	30	100	16	100	24	100	22			

កំណត់សម្គាល់:

ស្ថិតិទិន្នន័យ: ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

-អភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ សរុប: ២៨៣នាក់ ស្រ្តី: ០០នាក់

-អភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ សរុប: ១៨៩នាក់ ស្រ្តី: ២៨នាក់

-អភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ សរុប: ១៨៩នាក់ ស្រ្តី: ០៦នាក់

-អភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ សរុប: ៧២២នាក់ ស្រ្តី: ១៨៩នាក់

-ស្រ្តីទាំងស្រុង សរុប: ១២៣នាក់ ស្រ្តី: ១៨៩នាក់

-នាយកដ្ឋានការងារ ប្រចាំខណ្ឌ/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ១៨៩នាក់ ស្រ្តី: ២២នាក់

-នាយកដ្ឋានការងារ ប្រចាំខណ្ឌ/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ២៨៩នាក់ ស្រ្តី: ៨៩នាក់

-ចៅក្រម សរុប: ២៨៣នាក់ ស្រ្តី: ៤០នាក់

-ព្រះរាជអាជ្ញា សរុប: ១៨៩នាក់ ស្រ្តី: ២៣នាក់

-អាជ្ញាសាលា សរុប: ២៨៣នាក់ ស្រ្តី: ២៣នាក់

-ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សរុប: ២៨៣នាក់ ស្រ្តី: ១៨៩នាក់

-នាយកដ្ឋានការងារ ប្រចាំខណ្ឌ/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ១៨៩នាក់ ស្រ្តី: ១៨៩នាក់

-នាយកដ្ឋានការងារ ប្រចាំខណ្ឌ/ស្រុក/ខណ្ឌ សរុប: ២៨៩នាក់ ស្រ្តី: ៨៩នាក់



ព្រះបរមរាជវាំង

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

ប្រធានអគ្គនាយកដ្ឋានស៊ើបអង្កេត

ជូន-មុនី

៣-អនុសាសន៍សម្រេចអង្គបហាសេនាបតីតេជោ

ក្រសួង ស្ថាប័ន បានយកចិត្តទុកដាក់បង្កើនចំនួនមន្ត្រីរាជការស្មើ វិលជានារី និងតែងតាំងស្ត្រីឱ្យកាន់មុខតំណែងនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធដឹកនាំ ទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយរក្សាចំនួនពី២០ភាគរយទៅ៥០ ភាគរយនៃការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រី ដោយផ្អែកតាមអនុសាសន៍ ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ **សម្រេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។ ជាក់ស្តែងឆ្នាំ២០១៦ មន្ត្រីរាជការជាស្ត្រីនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន មានចំនួន ៨៣.៥០៦នាក់ ស្មើនឹង៤០%នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការសរុប២០៦.៨៧២នាក់(កើនចំនួន១% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៥មាន៣៩%) ក្នុងនោះមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រីដែលមាន មុខតំណែងចាប់ពីថ្នាក់ការិយាល័យ តាមក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រហូតដល់ ថ្នាក់អគ្គនាយក និងថ្នាក់ស្មើមានចំនួន ៦.៣០២នាក់ ស្មើនឹង២២% នៃ មន្ត្រីរាជការមានមុខតំណែងសរុប២៨.០៤៥នាក់(កើនចំនួន១%

៣-អនុសាសន៍សម្រេចអង្គបហាសនាបតីតេជោ (ត)

ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៥មាន២១%) ។ នៅមានបញ្ហាបន្តប្រឈម មួយចំនួនចំពោះក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការជា ស្រ្តី ដែលមានជំនាញតាមតម្រូវការ ដូចជាជំនាញ វិស្វករ ព័ត៌មាន វិទ្យា។ល។នៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការថ្មី និង ការតែងតាំងស្រ្តីក្នុងតួនាទីដឹកនាំនៅតាមមន្ទីរ អង្គភាព នៅមាន ចំនួនតិចជាងបើធៀបជាមួយចំនួនបុរស ។ ហេតុនេះ ការបង្កើន ធនធានស្រ្តីនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក៏មានការប្រឈមជាច្រើនក្នុង ការទទួលបានតួនាទីដឹកនាំ និងការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌថ្មី ជា ពិសេស លើបច្ចេកទេសតាមតម្រូវការ ដើម្បីបន្តវេនការងារ ។

៣-អនុសាសន៍សម្រេចអង្គបហាសនាបតីតេជោ (ត)

អនុសាសន៍ទី ៩៖ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន អាជ្ញាធរដែនដី ត្រូវ៖

- បន្តយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការបង្កើនចំនួនមន្ត្រីរាជការជាស្រ្តីបន្ថែមទៀត និងការតែងតាំងមុខដំណែងឱ្យមានតំណាងស្រ្តីនៅគ្រប់រចនាសម្ព័ន្ធទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងជួយឧបត្ថម្ភគាំទ្រ ទាំងស្មារតី មធ្យោបាយ ថវិកា និងផ្តល់ឱកាសឱ្យមានសំឡេងស្រ្តីចូលរួមយោបល់ក្នុងការសម្រេចតែងតាំង។
- ពិនិត្យការតែងតាំងមន្ត្រីរាជការជាស្រ្តីដែលមានសមត្ថភាពជំនួសមន្ត្រីជាស្រ្តីដែលចូលនិវត្តន៍ ដែលរួមចំណែករក្សាបាននូវ

៣-អនុសាសន៍សម្រេចអង្គបហាសនាបតីតេជោ (ត)

កំណើនចំនួនស្ត្រីក្នុងគ្នាទីមានសិទ្ធិសម្រេច។

- បង្កើនសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រីតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស។
- យកចិត្តទុកដាក់ជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រីសម្រាប់បន្តវេនលើគ្រប់វិស័យ ជាពិសេសនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- យកចិត្តទុកដាក់ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រីមុនពេលចូលនិវត្តន៍ ដោយតម្លើងថ្នាក់ឋានន្តរស័ក្តិក្នុងប្រភេទក្របខណ្ឌរបស់ខ្លួនតាមអតីតភាពការងារឱ្យស្របតាមគោលការណ៍។

៤-ទិសដៅសកម្មភាពការងារបន្ត

ប្រការសំខាន់បំផុត និងចំពោះមុខ ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈ ត្រូវបំពេញបេសកកម្មការងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងបន្ត ស្របតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ដោយមានចក្ខុវិស័យ និងទិសដៅសំខាន់ៗច្បាស់លាស់ ដូចតទៅ ៖

- ត្រៀមចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀង សហប្រតិបត្តិការ ការងារជាមួយអង្គការ UN WOMEN ។

- បន្តសហការបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិស និងពង្រឹងសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្របខ័ណ្ឌថ្មី ដែលទើបប្រឡងចូលឱ្យយល់ដឹងច្បាស់អំពីច្បាប់ គោលការណ៍ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ។

៤-ទិសដៅសកម្មភាពការងារបន្ត (ត)

-ត្រៀមចុះផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

-រៀបចំគម្រោងបណ្តុះបណ្តាល អ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងជាស្រ្តីក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និង ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ គោលការណ៍សំខាន់ៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់ស្រ្តី ដើម្បីទទួលបានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ពង្រឹងសមត្ថភាព និងបង្កើនភាពអង់អាចដល់មន្ត្រីរាជការជាស្រ្តីមកពីគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងមន្ទីរ-អង្គភាព រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងខណ្ឌ ទូទាំងប្រទេស ។

-ចុះសក្យាស្រាវជ្រាវអំពីស្ថានភាពពិត និងតម្រូវការរបស់មន្ត្រីរាជការស្រីដែលមានមុខតំណែង ដើម្បីស្វែងយល់ពីបញ្ហាប្រឈម និងរកដំណោះស្រាយ ។

៤-ទិសដៅសកម្មភាពការងារបន្ត (ត)

-ជំរុញការងារបណ្តុះបណ្តាលការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

-តាមដាន វាយតម្លៃលើលទ្ធផលការងារសម្រេចបាន និងលើកទិសដៅប្រកបដោយចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់ ទៅអនាគត ។

-បន្តពង្រឹងសមត្ថភាពផ្នែកបណ្តុះបណ្តាល គ្រប់គ្រងដឹកនាំ និងអភិវឌ្ឍន៍គម្រោង ។

-បន្តស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាមួយអង្គការជាតិ និងអង្គការអន្តរជាតិ ដើម្បីជួយឧបត្ថម្ភគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការ នៃការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងជំរុញការងារដ៏សំខាន់នេះឱ្យទទួលបានលទ្ធផលល្អប្រសើរ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ។

៥-កិច្ចសហការជាមួយអង្គការ UN WOMEN

ក្រុមការងារយេនឌ័រ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានរៀបចំផែនការការងារ នៃកិច្ចព្រមព្រៀងសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការ UN WOMEN ដើម្បីអនុវត្តគម្រោង ៖ ការលើកកម្ពស់ភាពជាតំណាងរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ។

១-បន្តរៀបចំ និងបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រជាតិលើកកម្ពស់

២-ផ្សព្វផ្សាយ អនុសញ្ញា CEDAW

៣-សិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីបញ្ហាប្រឈម និងតម្រូវការរបស់អ្នកដឹកនាំស្ត្រីវ័យក្មេងក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈដែលមានតួនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេច

យើងរួមគ្នាគាំទ្រការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ
ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ !
ជួយបង្កើនការស៊ីវិលជាស្ត្រី គឺជួយខ្លួនឯង
និងសង្គមជាតិ !

សូមអរគុណ !